

INFORMATIEMEMO RAAD

Kenmerk: 18INF00119

Datum advies: 23 oktober 2018	Onderwerp: Banenafpraak
Kennis nemen van: De memo 'Iedereen doet mee!'	
Status advies: openbaar	Argument: (indien niet openbaar)
Portefeuillehouder: D.E.W. Horsthuis	Datum b&w-vergadering: 30 oktober 2018
Bijlagen: 18int04033	

Kennis nemen van:

De memo 'Iedereen doet mee!'

Inleiding

De gemeente Overbetuwe heeft als werkgever de wettelijke taak elk jaar een bepaald percentage van haar verloonde uren beschikbaar te stellen aan mensen met een beperking. Het college deelt met de raad de interne visie en de successen die hieruit voortkomen.

Samenvatting

Alle werkgevers hebben de wettelijke taak mensen met een beperking aan te nemen, zo ook de gemeente Overbetuwe. Deze banenafpraak bepaalt het aantal verloonde uren dat een werkgever beschikbaar moet stellen aan arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking. Het college vraagt niet alleen van externe partners een bijdrage te leveren aan de inclusieve samenleving, de interne organisatie draagt hier zelf ook aan bij. Dat doet zij onder andere door een inclusieve visie op het werving en selectiebeleid. Deze visie heeft geleid tot minimaal vijftien werknemers met een uitkeringsachtergrond. Daarnaast voldoet de gemeente Overbetuwe ruimschoots aan het verplichte percentage vanuit de banenafpraak. De gemeente Overbetuwe wil haar voorbeeldfunctie actief vormgeven. Dit begint bij het uitdragen van de visie en het delen van successen. Ook laat de organisatie een aantal van haar medewerkers, die werkzaam zijn vanuit de Wet banenafpraak, aan het woord.

Consequenties

Dit onderwerp heeft geen financiële consequenties.

Communicatie

Behandelend adviseur voor technische vragen: C. Ziel, tel.: 14 0481, email: c.ziel@overbetuwe.nl

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

M.F.H. Knaapen

drs. A.S.F. van Asseldonk