

COLLEGEVOORSTEL

ONDERWERP : Vaststellen lopende cao en belangrijkste cao-wijzigingen

ZAAKNUMMER : 3049-2017

B&W VERGADERING : 10 april 2017

INTEGRALE ADVISERING : Cluster HR, Henry van Rossum (financieel adviseur), Jeanet van Olst (juridisch)

PORTEFEUILLEHOUDER : Dhr. M.P. (Martijn) Dadema

VOOR INFORMATIE : André Holwerda

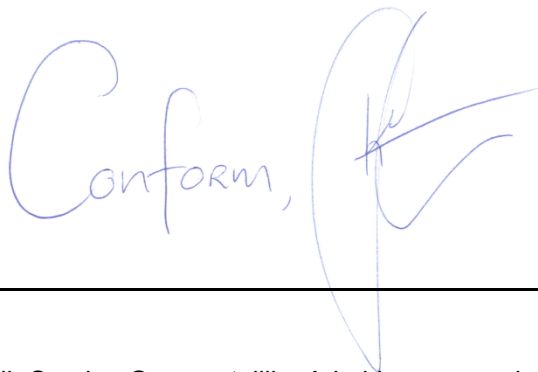
BESTUURSSAMENVATTING

Binnen Raalte en DOWR-verband zijn in de afgelopen twee jaar veel ontwikkelingen in gang gezet die voortvloeien uit de gemaakte afspraken en regelingen uit de cao. Doordat in de afgelopen periode veel tijd en aandacht is gegaan naar o.a. de invoering van een generatiepactregeling, de voorbereiding van HR21 en de invoering van een Individueel Keuze Budget, is verzuimd om de formele vaststelling van de nu geldende cao Gemeenten 2016-2017 en van enkele belangrijke aanvullingen op de cao 2013-2015 aan het college voor te leggen. Met dit voorstel wordt deze vaststelling met terugwerkende kracht aan het college gevraagd.

BESLISPUNTEN

1. Vaststellen van de uitwerking cao Gemeenten 2013-2015 en de cao Gemeenten 2016-mei 2017;
2. Vaststellen van de wijzigingen van de CAR-UWO, zoals doorgevoerd in de periode 2015-2017 en beschreven in de LOGA-ledenbrieven die opgenomen zijn in de bijlage.

BESLUIT



INLEIDING

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) informeert ons door middel van circulaire over wijzigingen in de CAR-UWO. In de bijlage staan de 19 circulaire vermeld die in de afgelopen twee jaar zijn uitgegeven en die met terugwerkende kracht door het college moeten worden vastgesteld om rechtsgeldig te zijn.

BEOOGD EFFECT

Door vaststelling van de cao Gemeenten 2016-2017 en de wijzigingen in de CAR-UWO wordt er rechtskracht aan onze cao-bepalingen verleend.

ARGUMENTEN

1. Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, om voor gemeenteammbtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.
2.
 - a. Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen bepalingen en wijzigingen in de CAR-UWO.
 - b. Door de bepalingen en wijzigingen vast te stellen en deze te publiceren, verleent het college deze rechtskracht.
 - c. De uitwerkingen van de cao-bepalingen en adviezen van het LOGA worden ter kennisgeving aan u voorgelegd. In de bijlage treft u aan op welke onderdelen deze uitwerkingen al in onze organisatie zijn gerealiseerd en op welke onderdelen nog aparte voorstellen aan de directie of het college zullen worden gedaan.
 - d. De uit de cao voortvloeiende wijzigingen in ons beloningsbeleid zijn zo veel mogelijk binnen DOWR-verband opgepakt, hierover zijn per 1 januari 2015 al afspraken gemaakt. De afspraken zijn opgenomen in de Regeling Belonen en Beoordelen.

KANTTEKENINGEN

Geen.

FINANCIËN

In de begroting 2017 is rekening gehouden met de uitwerking van de cao gemeenten 2016/2017 die een looptijd heeft van 1 januari 2016 tot en met 1 mei 2017. De loonstijging voor de periode 1 januari 2017 tot 1 mei 2017 is reeds verwerkt in de begroting 2017. Voor de stijging van de loonkosten vanaf 1 mei 2017 is in de begroting 2017 een stelpost opgenomen van € 350.000. Bij de zomernota 2017 wordt de actuele stand van zaken bekeken.

VERVOLG

1. Uitvoering geven aan de bepalingen en adviezen van het LOGA en zorgen voor rechtsgeldige publicatie in het Gemeenteblad, overheid.nl
2. Over enkele uitwerkingen van de cao, zoals de wet banenafspraken, het benutten van stages en werkervaringsplaatsen en het vergroten van werkzekerheid en flexibiliteit binnen onze organisatie, worden dit jaar nog voorstellen aan het directieoverleg gedaan.
3. Voor alle medewerkers van de gemeente is de centraal vastgestelde arbeidsvoorwaardenregeling de geldende regeling, ook voor de griffier en de op de griffie werkzame medewerkers. Uw college is echter niet bevoegd de arbeidsvoorwaardenregeling voor de griffie vast te stellen. Om rechtskracht toe te kennen aan (wijzigingen van) de CAR-UWO is het nodig dat de werkgeverscommissie deze vaststelt voor de griffier en de griffiemedewerkers. We zullen met de griffier in overleg treden om hem bij het proces te betrekken en te informeren over uw besluit.

COMMUNICATIE

Voor zover dat nog niet is gebeurd, worden medewerkers via intranet geïnformeerd over de belangrijkste wijzigingen in de CAR-UWO. Ook de OR en het GO worden door de bestuurder op de hoogte gesteld en in formele zin betrokken bij de uitwerking van de cao-afspraken.

BIJLAGEN

Bijlage: Bijlage bij collegevoorstel vaststellen lopende cao en belangrijkste cao-wijzigingen.

Toelichting: Deze bijlage bestaat uit een overzicht van de LOGA-circulaires die tussen 2015 en maart 2017 zijn verschenen.

Per circulaire wordt kort een beschrijving van de inhoud gegeven en op welke manier de cao-afspraken vorm moeten krijgen (of inmiddels al hebben gekregen) in de uitvoering. Wanneer een bepaald uitvloeisel van de cao al door het college is vastgesteld en tot uitvoering wordt/is gebracht, is het tekstblok groen gekleurd.

De overige onderwerpen, die in een rood tekstblok staan, liggen nu ter vaststelling aan u voor.