

COLLEGEVOORSTEL

ONDERWERP : CAR-UWO wijzigingen

ZAAKNUMMER : 12539-2017

B&W VERGADERING : 9 januari 2018

INTEGRALE ADVISERING : Jeanet van Olst (juridisch)

PORTEFEUILLEHOUDER : Dhr. M.P. (Martijn) Dadema

VOOR INFORMATIE : John Voppen

BESTUURSSAMENVATTING

Als gevolg van de cao Gemeenten 2017-2019 wijzigen de gemeentelijke salarisbedragen en het IKB (Individueel Keuzebudget). Daarnaast heeft de nieuwe cao gevolgen voor bepalingen over de banenafpraak, de Verklaring Omtrent Gedrag en het zwaarwegend advies. Tevens zijn er wijzigingen ten aanzien van de WW. In een viertal circulaires wordt de inhoud van de wijzigingen toegelicht. Gemeenten zijn verplicht om uitvoering te geven aan de wijzigingen en deze dienen formeel door het college vastgesteld te worden.

BESLISPUNTEN

1. Vast te stellen de wijzigingen in de CAR-UWO overeenkomstig de vier LOGA circulaires.

BESLUIT



INLEIDING

Als gevolg van de cao Gemeenten 2017-2019 die op 5 oktober 2017 van kracht is geworden, wijzigen per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018 de gemeentelijke salarisbedragen en het IKB (Individueel Keuzebudget). Daarnaast heeft de nieuwe cao gevolgen voor bepalingen over de banenafpraak, de Verklaring Omtrent Gedrag en het zwaarwegend advies.

Tevens zijn de opbouw en de maximale duur van de WW-uitkering per 1 januari 2016 verkort door wijzigingen in de Wet werk en zekerheid. In de Cao Gemeenten 2016 –2017 is afgesproken om deze versoeringen van de WW te repareren. Deze reparatie krijgt vorm door het invoeren van een reparatie-uitkering. Deze reparatie-uitkering is opgenomen in een nieuw hoofdstuk 10c opgenomen in de CAR-UWO.

Uw college wordt voorgesteld in te stemmen met de wijziging van de CAR-UWO en de salarisbedragen.

BEOOGD EFFECT

Een actuele CAR-UWO en actuele salarisbedragen.

ARGUMENTEN

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA (College van Arbeidszaken) zijn gemeenten verplicht om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-UWO-bepalingen en de daarna overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Gemeenten moeten iedere wijziging daarom ook zelf vaststellen.

1.1 Wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en het IKB

In de nieuwe cao is een generieke salarisverhoging overeengekomen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018. In de cao gemeenten zijn tevens afspraken gemaakt over een verhoging van het IKB. Het IKB stijgt per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt.

Ten slotte zijn afspraken gemaakt over toepassing van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). Per 1 augustus 2017 is afgesproken dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

1.2 Uitwerking overige bepalingen (ingangsdatum 1 januari 2018)

Banenafpraak

Voor mensen aangesteld op grond van de banenafpraak en die vallen onder de Participatiewet, kent de CAR-UWO salarisschaal A. Deze salarisschaal is gebaseerd op het minimumloon en geldt voor mensen met een verminderde arbeidsprestatie die niet in een reguliere functieschaal kunnen worden geplaatst. Voor een betere in- en doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is de toepasbaarheid van salarisschaal A uitgebreid.

Verklaring Omtrent Gedrag

De mogelijkheid voor werkgevers om een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) van medewerkers te verzoeken, is uitgebreid. Ook tijdens de aanstelling kan nu een recente VOG van medewerkers worden gevraagd. De kosten verbonden aan het aanvragen van de VOG zijn voor rekening van de werkgever.

Zwaarwegend advies

Een paritaire toetsingscommissie brengt bij een geschil over de uitvoering van het van-werk-naar-werk-contract een advies uit. In de Algemene wet bestuursrecht (Awb) is opgenomen dat een college zich niet kan laten binden door dit advies. Het college moet na een afweging van belangen zelf een besluit kunnen nemen. Om de CAR in overeenstemming te brengen met de Awb is "bindend advies" vervangen door "zwaarwegend advies".

Een zwaarwegend advies geeft het college de mogelijkheid om af te wijken van het advies van de paritaire toetsingscommissie, maar slechts indien het advies op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen of indien het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Loopbaanadvies

De CAR-UWO biedt medewerkers gedurende hun loopbaan loopbaanadvies. Loopbaanadvies is maatwerk en gericht op de toekomst. Het geeft medewerkers meer sturing en richting om talenten te ontwikkelen, zorgt voor een goede balans tussen werk en privé en leidt tot meer werkplezier. In de huidige tijd neemt het tempo waarin veranderingen elkaar opvolgen toe. Medewerkers moeten blijven leren en ontwikkelen. Partijen hebben in de Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 daarom afgesproken dat medewerkers na elke periode van drie jaar intern of extern loopbaanadvies kunnen inwinnen. In artikel 17:5 wordt "na elke periode van vijf jaar" vervangen door "na elke periode van drie jaar". De gemeentelijke werkgever wijst een interne of externe adviseur aan.

Derde jaar WW

In het cao-akkoord 2016-2017 is afgesproken om de versoberingen in de WW te repareren. Aanleiding voor de situatie om de WW te repareren is de inwerkingtreding van de Wet werk en

zekerheid per 1 juli 2015. De versoberingen bestaan uit een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale WW-duur. De omvang van de reparatie-uitkering maakt deze versobering in de WW ongedaan. De reparatie-uitkering wordt gerealiseerd in een nieuw hoofdstuk 10c CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie van 0,1 % van het brutosalaris. De werknemerspremie wordt geheven tot het maximum-premieloon van medewerkers die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt.

KANTTEKENINGEN

Niet van toepassing.

FINANCIËN

De salarismwijzigingen en de gewijzigde toelagen worden in de salarissen doorgevoerd (met terugwerkende kracht tot 01-08-17). De financiële consequenties voor 2017 en 2018 zijn bij het akkoord gaan met de concept cao Gemeenten al in beeld gebracht en worden verwerkt in de jaarstukken 2017 en de begroting 2018.

Om de reparatie-uitkering voor het 3^e jaar van de WW te bekostigen, wordt vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie geheven.

VERVOLG

Het besluit wordt bekendgemaakt in het Gemeentebblad.

COMMUNICATIE

De PSA heeft de meest belangrijke wijzigingen al gecommuniceerd met een nieuwsbericht op Intranet.

BIJLAGEN

Bijlage Besluit tot wijziging van de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling