

PROCEDUREBLAD BEHANDELING RAADSVOORSTEL

ONDERWERP	:	Actualisatie rechtspositie griffie
ZAAKNUMMER	:	11290-2018
B&W VERGADERING	:	Niet van toepassing
WERKGEVERSCOMMISSIE	:	Juni 2018
RAADSVERGADERING	:	2 juli 2018
PORTEFEUILLEHOUDER	:	dhr. M.P. (Martijn) Dadema
BEHANDELEND AMBTENAAR	:	John Voppen telefoon: , e-mail: john.voppen@raalte.nl
FATALE TERMIJN(EN)	:	

BIJLAGE(N):

(beslisdocumenten die meegezonden moeten worden)

1. Rechtspositieregelingen griffie

RAADSVOORSTEL

RAADSVERGADERING : 2 juli 2018

ZAAKNUMMER : 11290-2018

ONDERWERP : Actualisatie rechtspositie griffie

VOOR INFORMATIE : John Voppen
: telefoon: , e-mail: john.voppen@raalte.nl

SAMENVATTING

De gemeenteraad is sinds het dualisme de werkgever van de griffie medewerkers. De raad dient wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregelingen voor de griffie vast te stellen. Geconstateerd is, dat de landelijke en lokale wijzigingen in de rechtspositie die zich de afgelopen jaren hebben voor gedaan nog niet formeel door de gemeenteraad zijn vastgesteld. Dit is wel noodzakelijk. Deze omissie wordt door dit voorstel hersteld waardoor de rechtspositie van de medewerkers van de griffie na besluitvorming door de raad weer (grotendeels) gelijk oploopt met die van de ambtelijke medewerkers.

BESLISPUNTEN

1. Vast te stellen de rechtspositieregelingen voor de griffie gemeente Raalte.
2. De regelingen in werking te laten treden op de dag volgend op die waarop de bekendmaking heeft plaats gevonden.
3. De Arbeidsvoorwaarden griffie gemeente Raalte in te trekken per dezelfde datum.

INLEIDING

De gemeenteraad is sinds het dualisme de werkgever van de griffie medewerkers. Op 27 september 2012 heeft de gemeenteraad bepaald dat de rechtspositie van de medewerkers van de griffie gelijk is aan de rechtspositie van medewerkers van de ambtelijke organisatie. De medewerkers van de ambtelijke organisatie vallen formeel onder het gezag van het college van B&W. Geconstateerd is, dat de landelijke en lokale wijzigingen in de rechtspositie die zich de afgelopen jaren hebben voor gedaan nog niet formeel door de gemeenteraad zijn vastgesteld. Dit is wel noodzakelijk. Deze omissie wordt door dit voorstel hersteld waardoor de rechtspositie van de medewerkers van de griffie na besluitvorming door de raad weer (grotendeels) gelijk oploopt met die van de ambtelijke medewerkers.

BEOOGD EFFECT

Een actuele en een vastgestelde rechtspositie voor de medewerkers van de griffie.

ARGUMENTEN

De gemeenteraad is de werkgever van de griffier en het griffiepersoneel. De raad dient wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregelingen voor de griffie vast te stellen. Voor de praktische en dagelijkse uitvoering van de werkgeverstaak wordt gebruik gemaakt van een werkgeverscommissie bestaande uit een aantal raadsleden die namens de gemeenteraad belast is met de specifieke werkgeversfunctie. Het vaststellen of wijzigen van rechtspositieregelingen kan niet door de werkgeverscommissie worden overgenomen, dit blijft een bevoegdheid van de gemeenteraad.

Uitgangspunt is dat de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling (CAR-UWO) en aanvullende lokale arbeidsvoorwaardenregelingen overeenkomstig van toepassing wordt verklaard voor de griffie. De aard van het griffiewerk kan echter aanleiding zijn op specifieke onderdelen van de rechtspositie een

afwijking noodzakelijk te maken. Dit is het geval bij de volgende regelingen die wel gelden voor de ambtelijke medewerkers, maar niet gaan behoren tot het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden van de griffie:

1. De reiskostenregeling woon-werkverkeer bij wijziging van standplaats.
Door de positie van de griffie is een dergelijke wijziging niet denkbaar.
2. De procedureregeling functiebeschrijving- en waardering gemeente Raalte.
In Raalte is net als in de andere DOWR-gemeenten gekozen voor toepassing van HR21 voor het beschrijven en waarderen van functies. Het blijkt dat HR21 voor de griffie niet goed werkbaar is. Veel gemeenten passen deze niet toe voor de griffies. In het verleden zijn de functies voor de griffie beschreven en gewaardeerd met een ander systeem. De uitkomsten hiervan blijven van toepassing. De bestaande functiebeschrijvingen voor de griffie en de bijbehorende functieschalen blijven daarmee ook ongewijzigd. Indien in de toekomst behoefte ontstaat aan andere functies of een gewijzigd takenpakket dan dient aansluiting bij HR21 (en daarmee ook de procedureregeling vast te gaan stellen) opnieuw heroverwogen te worden.
3. De vergoedingsregeling beschikbaarheid bevolkingszorg.
De griffie maakt geen deel uit van een pool van medewerkers die 'hard' piket hebben voor taken met betrekking tot de bevolkingszorg. Gelet op de aard van het griffiewerk ligt het ook niet voor de hand dat dit gaan gebeuren.

De werktijdenregeling behoort ook tot de rechtspositie van de griffie. De bijzondere regeling is op de griffie medewerkers van toepassing. Door de aard van het werk is het voor de griffie regelmatig noodzakelijk dat er 's avonds of in het weekend wordt gewerkt. In de praktijk werden de overwerkbepalingen tot nu toe ook al zo toegepast, zodat er geen extra financiële consequenties zijn.

DUURZAAMHEID

Toekomstige (landelijke) wijzigingen van de CAR-UWO én de lokale regelingen worden overgenomen in de rechtspositieregelingen van de griffie. De gemeenteraad krijgt daartoe (via de werkgeverscommissie) een voorstel voorgelegd direct aansluitende op het besluit van het college van B&W voor wat betreft wijzigingen in de rechtspositie van de ambtelijke organisatie. De landelijke circulaire met vast te stellen wijzigingen tot en met 1 juli 2018 zijn al verwerkt.

KANTTEKENINGEN

Door de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 worden de rechtspositieregelingen voor de griffie per die datum omgezet in een cao. Het is de verwachting dat de gemeenteraad vanaf 2020 geen formele besluiten meer hoeft te nemen over wijzigingen in de rechtspositie van de griffie. Deze vloeien dan automatisch voort uit de cao.

FINANCIËN

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

VERVOLG

Niet van toepassing.

COMMUNICATIE

Het besluit wordt bekend gemaakt in het Gemeenteblad.

BIJLAGEN

1. Rechtspositieregelingen griffie <https://dmidoffice.raalte.nl/mp/document/106111>

De agendacommissie van de gemeenteraad,



de griffier
Jan Bouke Zijlstra



de voorzitter
Martijn Dadema

RAADSBSLUIT

ZAAKNUMMER : 11290-2018

De raad van de gemeente Raalte,

gelezen het raadsvoorstel van de agendacommissie met zaaknummer 11290-2018

Besluit:

1. Vast te stellen de rechtspositieregelingen voor de griffie gemeente Raalte te weten:

- de regeling CAR-UWO griffie Raalte;
- de regeling aanstelling in algemene dienst griffie Raalte;
- de regeling attenties griffie Raalte;
- de regeling beoordelen griffie Raalte;
- de regeling dienstreizen en verblijfskosten griffie Raalte;
- de regeling privacyreglement E-mail- en internetgebruik griffie Raalte;
- de regeling gedragscode ambtelijke integriteit griffie Raalte;
- de regeling aanschaf hulpmiddelen griffie Raalte;
- de regeling openbaarmaking nevenfuncties topambtenaren griffie Raalte;
- de regeling klachtencommissie ongewenst gedrag griffie Raalte;
- de regeling opleiding en ontwikkeling griffie Raalte;
- de regeling verbod privé gebruik gemeentelijke voertuigen griffie Raalte;
- de regeling rookvrije werkplekken griffie Raalte;
- de regeling sanctiebeleid griffie Raalte;
- de regeling sociaal statuut griffie Raalte;
- de regeling sollicitatiecode griffie Raalte;
- de regeling vakantie en verlof griffie Raalte;
- de regeling commissie van werk naar werk griffie Raalte;
- de regeling melding vermoeden misstand griffie Raalte;
- de regeling vertrouwenspersoon griffie Raalte;
- de werktijdenregeling griffie Raalte;
- de regeling ziekteverzuimbegeleiding griffie Raalte;
- de regeling generatiepact 2018-2019 griffie Raalte;
- de nadere regeling individueel keuzebudget griffie Raalte.

2. De regelingen in werking te laten treden op de dag volgend op die waarop de bekendmaking heeft plaats gevonden

3. De verordening arbeidsvoorwaarden griffie gemeente Raalte in te trekken per dezelfde datum.

Aldus besloten in de vergadering van 2 juli 2018.

de griffier
Jan Bouke Zijlstra

de voorzitter
Martijn Dadema