

COLLEGEVOORSTEL

ONDERWERP : Verlenging looptijd Sociaal Statuut

ZAAKNUMMER : 23774-2018

B&W VERGADERING : 18 december 2018

INTEGRALE ADVISERING : Gerrie Lamers, Jeanet van Olst

PORTEFEUILLEHOUDER : Dhr. M.P. (Martijn) Dadema

VOOR INFORMATIE : Eline Stegeman


BESTUURSSAMENVATTING

In DOWR verband hebben wij vanaf 1 januari 2015 (gedeeltelijk) dezelfde lokale arbeidsvoorwaarden. Onderdeel van deze geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden is het Sociaal Statuut. Er is op korte termijn besluitvorming nodig over het Sociaal Statuut, omdat deze afloopt per 1 januari 2019. Idealiter zou er in 2018 onderhandeld worden met de vakorganisaties over een nieuw Sociaal Statuut. Door de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 komt dit in een ander licht te staan. De Commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) heeft inmiddels ingestemd met de verlenging van de looptijd van het Sociaal Statuut.

BESLISPUNTEN

1. De looptijd van het Sociaal Statuut gemeente Raalte te verlengen met één jaar tot 1 januari 2020.

BESLUIT

Conform, 

INLEIDING

In een Sociaal Statuut worden spelregels afgesproken die van toepassing zijn bij reorganisaties. Dit Statuut is voor een periode van vier jaar afgesloten en eindigt op 1 januari 2019. Idealiter zou er in 2018 onderhandeld worden met de vakorganisaties over een nieuw Sociaal Statuut. Door de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 is dit in een ander licht komen te staan. Hierdoor is het nodig dat er per die datum in ieder geval een nieuw Sociaal Statuut wordt vastgesteld welke gebaseerd is op de geldende wet- en regelgeving (onder andere Burgerlijk Wetboek en geldende Cao). De inhoud van een nieuw Sociaal Statuut is mede afhankelijk van de geschreven cao tekst die moet passen binnen de geldende wet- en regelgeving per 2020. Het College voor Arbeidszaken heeft aangegeven in 2019 te komen met een voorbeeldregeling die gemeenten kunnen overnemen. Het is verstandig deze ontwikkelingen af te wachten en voor de overbruggende periode tot 1 januari 2020 het bestaande Sociaal Statuut te verlengen met één jaar, zodat er een 'vangnet' blijft voor medewerkers bij eventuele reorganisaties in 2019.

BEOOGD EFFECT

Een sociaal statuut draagt bij aan goed werkgeverschap. Het biedt zekerheid en duidelijkheid door het vooraf vastleggen van rechtspositionele waarborgen bij personele gevolgen van wijziging of inkrimping van de organisatie en het draagt bij aan bevorderen van interne en externe mobiliteit.

ARGUMENTEN

1.1 Het college is bevoegd regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie.

In artikel 160 van de Gemeentewet is vastgelegd dat het college bevoegd is regels vast te stellen over de ambtelijke organisatie van de gemeente, met uitzondering van de organisatie van de griffie.

1.2 Door de looptijd van het huidige sociaal statuut te verlengen wordt de periode tot de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) op 1 januari 2020 overbrugd.

Met ingang van 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De implementatie van deze wet heeft tot gevolg dat het Sociaal Statuut (en mogelijk ook andere regelingen) in overeenstemming zullen moeten worden gebracht met bepalingen in het Burgerlijk Wetboek en de nieuwe cao gemeenten, die per 1 januari 2020 in werking treedt. Over de tekst van deze nieuwe cao wordt op landelijk niveau in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) onderhandeld. De inhoud van een nieuw Sociaal Statuut is mede afhankelijk van de geschreven cao-tekst die moet passen binnen de geldende wet- en regelgeving per 2020. Het College voor Arbeidszaken heeft aangeven in 2019 te komen met een voorbeeld regeling die gemeenten kunnen overnemen. Het is verstandig deze ontwikkelingen af te wachten en voor de overbruggende periode tot 1 januari 2020 het bestaande Sociaal Statuut te verlengen met één jaar, zodat er een 'vangnet' blijft voor medewerkers bij eventuele reorganisaties in 2019.

DUURZAAMHEID

Niet van toepassing

KANTTEKENINGEN

Niet van toepassing

FINANCIËN

Het verlengen van de looptijd van het Sociaal Statuut heeft geen financiële consequenties.

VERVOLG

Het besluit tot verlenging van de looptijd van het Sociaal Statuut wordt bekend gemaakt in het elektronisch Gemeenteblad.

COMMUNICATIE

Managers worden geïnformeerd over de verlenging van de looptijd van het Sociaal Statuut.

BIJLAGEN

Bijlage besluit verlenging looptijd Sociaal Statuut gemeente Raalte.