

Project Huisvesting Gemeente Raalte

*Ontwikkelen van een gedragen integrale huisvestingsvisie en een
passend inrichtingsconcept*

Facilitaire werkorganisatie DOWR, 7 februari 2019

Lorraine Cornet & Marthijn Huisman

Doel sessie

- Inzicht in de wensen en behoeften van de gemeenteraad in relatie tot het gemeentehuis
- Informeren m.b.t. de context van het project en procestappen
- Aanvullingen m.b.t. kaders en mogelijke aandachtspunten
- Beeld bij de resultaten van het bezettingsgraadonderzoek

Gewaardeerd partnerschap

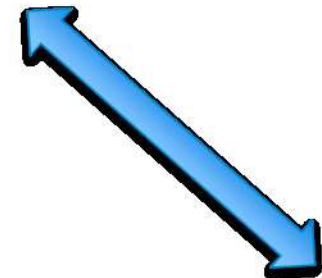
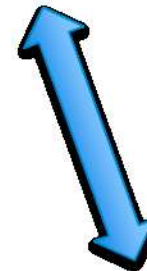
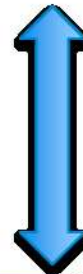
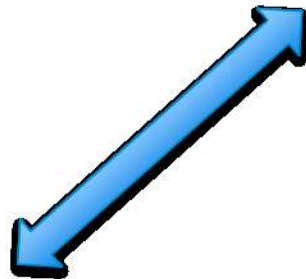
“Voorspelbaar als het kan”
“Wendbaar indien nodig”

“Huis van de Gemeenschap”



Betrouwbaar
Verbindend
Oplossingsgericht
Slim

Ontmoeten & Samenwerken



Medewerkers

Inwoners

Ondernemers

Verenigingen

Instellingen

Waarom een nieuwe huisvestingsvisie

Veranderende rol overheid heeft geleid tot nieuwe ambities

- gewaardeerd partnerschap
- van buiten naar binnen werken: intensiveren van het contact met de buitenwereld, co-creatie

Veranderende behoefte m.b.t. de functionaliteiten in het gebouw (vanuit ambtelijk - en bestuurlijk perspectief)

- gewijzigde vergaderstructuur van de raad
- meer samenwerken, meer integraliteit
- stimuleren van ontmoeten en ontvangen
- digitale infrastructuur bevordert plaats - en tijd onafhankelijk werken

Efficiënt ruimtegebruik

- ruimte in het gemeentehuis beter benutten door mogelijk ruimte vrij te spelen en te gebruiken voor andere doeleinden, en daling van werkplekkosten

Noodzaak tot onderhoud op diverse plekken in het gebouw

Aantrekkelijk werkgeverschap: binden en boeien van huidige en nieuwe medewerkers

Doelstelling

De doelstelling is tweeledig:

1. De ruimte in het gemeentehuis beter benutten en daarmee ook onderzoeken of er m2 voor andere doeleinden gebruikt kunnen worden.
2. Ontwikkelen van een inrichtingsconcept zodat alle gebruikers (raad, bestuur, medewerkers, burgers etc.) zich welkom voelen en het gebouw in haar functie en uitstraling als 'huis van gemeenschap' beter benut wordt en er meer gelegenheid ontstaat voor ontmoeten, verbinden en creativiteit.

Kaders

- Tenminste een van de scenario's dient budget neutraal te zijn
- Lokale leveranciers betrekken zoals Nijboer en Boerhof
- Duurzaamheid hoog op agenda
- (Informatie) veiligheid
- Inspirerende (werk)omgeving die aansluit bij Roalter identiteit
- Comfortabel omgeving (klimaat en akoestiek)

Processtappen



Binnen huisvestingsvraagstukken altijd sprake van 3 factoren:

Bricks: Huisvesting

Bites: ICT/Telefonie – afgelopen jaren geïnvesteerd in uitbreiding mobile devices.

Behaviour: Gedrag – wordt in geïnvesteerd via het programma organisatieontwikkeling

Kans van slagen is het grootst bij een integrale aanpak, dit is geborgd in projectstructuur.

Analyse fase

Workshop	Inhoud	Doelgroep	Uitkomst
Strategische sessie	Waarom? Waartoe moet het leiden?	Stuurgroep, projectteam en de raad (toetsend)	Helder vertrekpunt en gemeenschappelijk beeld
Activiteiten analyse & workshops	Wat heb ik nodig als gebruiker van het gebouw?	Management, medewerkers, partners, inwoners, de raad, het bestuur	Overzicht van wensen en behoefte van gebruikers
Bezettingsgraad Analyse	Hoe is de bezetting van werkplekken- en overlegplekken	Hele organisatie	Overzicht van bezetting en benutting van ruimte

Scenario`s

- Samenbrengen van uitkomsten uit analyse fase en vertalen in verschillende huisvestingsscenario`s
- De scenario`s worden getoetst bij inwoners, bestuur en organisatie
- De verschillende scenario`s worden besluitvormend voorgelegd aan college en de raad

Resultaten bezettingsonderzoek

Presentatie bezettingsonderzoek

- Conclusie: het is mogelijk om ruimte vrij te spelen

- Hoe ziet u het gemeentehuis i.r.t. de ambitie van de gemeente en wat vindt u echt belangrijk?
- Wat kan het gemeentehuis betekenen voor de Roalter gemeenschap?
- Wat zijn uw eigen wensen en behoeften als raadslid?
- Wat zou u willen meegeven i.r.t. het vrijspelen van ruimte?



Vervolgstappen

- Ontwikkelen huisvestingsscenario's met opbrengst van inwoners, raad en bestuurlijke- en ambtelijke organisatie
- Scenario's toetsen bij inwoners, partners, bestuur en organisatie
- In gesprek met mogelijke partners i.k.v. 'samenwonen'