

COLLEGEVOORSTEL

ONDERWERP : Ledenraadpleging Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019

ZAAKNUMMER : 31482-2019

B&W VERGADERING : 3 september 2019

INTEGRALE ADVISERING : Financiën (Chris ten Have)

PORTEFEUILLEHOUDER : Dhr. Jacques van Loevezijn

VOOR INFORMATIE : Judith Broekhuizen

BESTUURSSAMENVATTING

De VNG en de vakbonden FNV en CNV hebben op 28 juni 2019 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de Cao voor de sociale werkvoorziening (Cao SW) 2019.

De VNG legt dit akkoord nu voor aan de leden die hierover een stem kunnen uitbrengen.


De belangrijkste afspraken die gemaakt zijn over de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers werkzaam onder de vlag van de CAO SW zijn:

- De salarisontwikkelingen voor 2019;
- Onderzoek naar effecten en mogelijkheden van het pensioenakkoord;
- Een aantal technische wijzigingen.

BESLISPUNTEN

1. In te stemmen met het onderhandelaarsakkoord voor de Cao SW 2019;
2. De gemeentesecretaris te machtigen om namens het college te reageren door een stem uit te brengen via het digitale reactieformulier.

BESLUIT

Conform, 

INLEIDING

De Cao voor de Sociale Werkvoorziening (Cao SW) had een looptijd van 2015 – 2018. In december zijn de betrokken partijen gestart met de gesprekken om te komen tot een nieuwe Cao voor de periode vanaf 2019. Eind juni is er een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe Cao voor de sociale werkvoorziening. De VNG vraagt aan nu haar leden hun mening te geven over het bereikte akkoord.

BEOOGD EFFECT

Een actuele en betaalbare Cao voor werknemers in de sociale werkvoorziening met een realistische en evenredige loonontwikkeling.

ARGUMENTEN

1.1 Door in te stemmen met het onderhandelaarsakkoord, geeft de gemeente Raalte aan dat zij akkoord is met de gemaakte afspraken met de vakbonden over een nieuwe Cao SW 2019.

De afspraken uit het onderhandelaarsakkoord sluiten aan bij de afspraken in de Cao 2015 - 2018. Met de afspraken in dit akkoord wordt recht gedaan aan de verantwoordelijkheid van de gemeente en wordt rekening gehouden met de kwetsbare positie van SW-medewerkers.

De volgende afspraken zijn in het onderhandelaarsakkoord overeengekomen:

1. Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

2. Loonontwikkeling

De salarisafpraak geldt voor mensen die meer dan het Wettelijk Minimum Loon (WML) verdienen. (Werknemers met het Wettelijk Minimum Loon krijgen al twee keer per jaar een wettelijke loonsverhoging.)

- Per 1 juli 2019 een loonsverhoging van 1,23% gelijk aan de WML stijging per 1 juli 2019
- Per 1 januari 2020 een loonsverhoging van 1,34%, dit is het verschil tussen de WML-indexatie over 2019 en de loonsverhoging ontvangen per 1 juli 2019.

De WML-indexatie voor 2019 komt op 2,57% en ligt daarmee op het niveau van de gemiddelde inflatie in Nederland (juni 2019 2,6%).

3. Pensioen

Cao-partijen hebben afgesproken, gedurende de looptijd van de Cao, te onderzoeken wat de effecten en de mogelijkheden zijn van het pensioenakkoord, waaronder de mogelijkheden om voor de pensioengerechtigde leeftijd te kunnen uittreden.

4. Technische wijzigingen

Tijdens het onderhandelingsproces hebben partijen tevens een aantal afspraken gemaakt over technische wijzigingen van de Cao.

DUURZAAMHEID

Niet van toepassing.

KANTTEKENINGEN

Korte looptijd

Partijen hadden de intentie om een Cao met een langere looptijd overeen te komen. Vanwege het ontbreken van een concrete langjarige toezegging aan gemeenten van een loon- en prijscompensatie (LPO) door het ministerie van SZW en omdat de gevolgen van het pensioenakkoord onvoldoende duidelijk zijn, hebben partijen voor een kortlopende Cao van één jaar gekozen.

Tegelijkertijd met het ondertekenen van het onderhandelaarsakkoord, is een brief opgesteld aan de staatssecretaris van SZW, waarin de Cao-partijen het ministerie verzoeken om voor SW-medewerker in de toekomst een jaarlijkse loonsverhoging van minimaal de WML-indexatie te garanderen.

Gemeenten kunnen niet garant staan om deze afspraak voor langere tijd af te spreken, omdat de compensatie van de loon- en prijsontwikkeling (LPO) niet minimaal gelijk is aan de jaarlijkse WML-indexatie.

Daarnaast is afgesproken dat tijdens de looptijd van de Cao, onderzoek wordt gedaan naar de effecten en mogelijkheden van het pensioenakkoord.

FINANCIËN

Gemeenten ontvangen van het rijk Loon- en prijscompensatie voor 2019. Dit dekt deels de extra uitgaven door deze loonsverhoging.

Op basis van de systematiek van voorgaande jaren, blijkt dat het percentage LPO lager uitkomt dan de loonstijging van 2,57% die in dit akkoord overeen is gekomen. Daar staat tegenover dat de uitstroom op basis van het blijfkansen-model, naar verwachting in Raalte in 2019 groter is dan werd verwacht in 2018. Dit leidt tot een stijging van het budget per werkplek.

VERVOLG

De gemeentesecretaris heeft van de VNG een e-mail ontvangen met daarin de link naar het reactieformulier. Zij kan namens het college de bevindingen per gemeente uiterlijk 6 september 2019 digitaal retourneren. Het college van Arbeidszaken besprek op 11 september het akkoord en de uitslag van de ledenraadpleging, en geeft een advies aan het bestuur van de VNG. Het bestuur besluit op 12 september of de VNG het akkoord bekrachtigt. Als de VNG en de werknemersorganisaties het akkoord bekrachtigen, wordt het akkoord definitief.

COMMUNICATIE

Indien de cao definitief wordt vastgesteld, vindt communicatie aan de medewerkers van de Stichting Werk Raalte plaats, via de Stichting Werk Raalte.

BIJLAGEN

VNG Ledenbrief19/052 ledenraadpleging Onderhandelaarsakkoord Cao SW 2019