

Aan het college van



Zwolle, datum invullen

Betreft: 1^e wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst IJsselland.

Geacht college,

Zoals u weet treedt op 1 januari 2020 de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: de Wnra) in werking. Als gevolg van deze wet is een aanpassing van de Gemeenschappelijk Regeling Omgevingsdienst IJsselland (hierna: de GR) nodig. Verder is de gelegenheid te baat genomen om enkele onvolkomenheden in de GR weg te nemen.

Verzoek

Wij verzoeken u te besluiten de GR te wijzigen volgens bijgevoegd voorstel. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (hierna: Wgr), heeft u voor uw besluit toestemming nodig van de **gemeenteraad/provinciale staten**. Zij kunnen de toestemming uitsluitend weigeren wegens strijd met het recht of het algemeen belang.

Om te voorkomen dat er na 1 januari 2020 onzekerheid of onduidelijkheid ontstaat over de arbeidsvoorwaarden van onze medewerkers, hopen wij op een spoedige besluitvorming van uw college. Alvast onze dank daarvoor.

Hieronder geven wij een toelichting op ons verzoek en schetsen we het verloop van de procedure.

Toelichting

Wij stellen voor de GR aan te passen aan de Wnra. Een belangrijk onderdeel is dat de wijziging van de GR het mogelijk moet maken om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de omgevingsdienst overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de deelnemende gemeenten, zoals verwoord in de nieuwe Cao Gemeenten. De omgevingsdienst kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR kan het algemeen bestuur van de omgevingsdienst besluiten om lid te worden van de nieuwe VNG werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen. Deze

OD IJsselland
Lübeckplein 2
8017 JZ Zwolle
Postbus 40252
8004 DG Zwolle
088 525 10 50
info@odijsselland.nl
www.odijsselland.nl

KVK 68066805
BTW NL857287722B01
IBAN NL23 BNGH 028 51 72 956
BIC BNGHNL26

werkgeversvereniging gaat een cao afsluiten die inhoudelijk identiek is aan de Cao Gemeenten. Door aan te sluiten bij genoemde werkgeversvereniging, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als het personeel van de deelnemende gemeenten.

Het ontwerpbesluit van het algemeen bestuur om lid te worden van genoemde werkgeversvereniging is ter informatie bijgevoegd. Op grond van de Wgr leggen wij dat ontwerpbesluit voor aan de **gemeenteraad/provinciale staten**, om hen in de gelegenheid te stellen hun wensen of bedenkingen kenbaar te maken aan het algemeen bestuur van de omgevingsdienst.

Procedure en tijdspad

Hieronder is toegelicht welke procedures gevolgd moet worden op basis van de Wgr en GR. Omdat haast geboden is (Wnra treedt 1-1-2020 in werking), worden beide ontwerpbesluiten in een parallel traject uitgezet. In het ontwerpbesluit tot deelname aan de werkgeversvereniging is als opschortende voorwaarde opgenomen dat de GR moet zijn aangepast.

Wijziging GR:

- het DB besluit voorstel tot wijziging GR voor te leggen aan het AB (11 september 2019)
- het AB stemt in met het voorstel en draagt het DB op het voorstel te versturen aan de deelnemende colleges (3 oktober 2019);
- de deelnemende colleges hebben 8 weken om te besluiten in te stemmen met wijziging van de GR dan wel hun zienswijze in te dienen bij het AB; de deelnemende colleges worden geacht in die periode toestemming te hebben gevraagd aan hun gemeenteraad dan wel provinciale staten;
- het AB gaat na of tenminste 75% van de deelnemende colleges heeft besloten in te stemmen met de wijziging van de GR; als dat het geval is, is de GR gewijzigd (19 december 2019);
- De provincie draagt zorg voor publicatie van de wijziging van de GR in de Staatscourant (z.s.m. na 19 december 2019).

Lid worden VNG werkgeversvereniging gemeenschappelijke regelingen:

- het DB besluit een ontwerpbesluit tot deelname aan de werkgeversvereniging ter besluitvorming voor te leggen aan het AB (11 september 2019);
- het AB stelt het ontwerpbesluit vast en draagt het DB op het ontwerpbesluit voor te leggen aan de deelnemende gemeenteraden en provinciale staten (3 oktober 2019);

- de deelnemende gemeenteraden en provinciale staten hebben 8 weken om hun wensen of hun bedenkingen kenbaar te maken aan het AB;
- het AB neemt het definitieve besluit tot deelname aan de werkgeversvereniging (19 december 2019);
- het DB draagt zorg voor de publicatie en de uitvoering van het besluit of mandateert de directeur daartoe (z.s.m. na 19 december 2019).

Bel of mail gerust als u vragen heeft

Heeft u vragen over deze brief? Bel mij dan gerust via telefoonnummer: **088 - 525 10 50** of mail naar: p.van.zanten@odijsselland.nl.

...ondertekening Pieter-Jan als secretaris van het algemeen bestuur...

Bijlagen:

- voorstel voor de 1^e wijziging van de Gemeenschappelijk Regeling Omgevingsdienst IJsselland;
- oplegnotitie voor het algemeen bestuur bij het voorstel tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling;
- ontwerpbesluit van het algemeen bestuur van 3 oktober 2019 tot deelname in werkgeversvereniging;
- oplegnotitie bij het ontwerpbesluit van het algemeen bestuur;
- Brief van de VNG van 21 mei 2019 met kenmerk: TAZ/U201900419/Lbr: 19/039.