

COLLEGEVOORSTEL

ONDERWERP : Wijziging GR OD IJsselland i.v.m. invoering Wnra

ZAAKNUMMER : 34203-2019

B&W VERGADERING : 24 september 2019

INTEGRALE ADVISERING : N.v.t.

PORTEFEUILLEHOUDER : Dhr. W.J.M. (Wout) Wagenmans

VOOR INFORMATIE : Sjaak Legebeke

BESTUURSSAMENVATTING

Door invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) vanaf 1 januari 2020 is het noodzakelijk ook de Gemeenschappelijke Regeling (GR) van de OD IJsselland aan te passen. De rechtspositie van ambtenaren verandert, waardoor de GR vanaf 1 januari 2020 niet meer actueel is. De omgevingsdienst kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR kan het algemeen bestuur van de omgevingsdienst besluiten om lid te worden van de nieuwe VNG-werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen. Deze werkgeversvereniging gaat een cao afsluiten die inhoudelijk identiek is aan de Cao Gemeenten. Door aan te sluiten bij genoemde werkgeversvereniging, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als het personeel van de deelnemende gemeenten. Van de gelegenheid wordt gebruik gemaakt om ook enkele andere technische aanpassingen in de GR door te voeren.

BESLISPUNTEN

1. Onder voorbehoud van toestemming door de gemeenteraad in te stemmen met deze 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke regeling OD IJsselland, conform het bijgevoegde ontwerp- "Besluit tot wijziging van de gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst IJsselland" van het algemeen bestuur van OD IJsselland;
2. De wijzigingsvoorstellen om toestemming voor te leggen aan de gemeenteraad;
3. Onder voorbehoud van toestemming door de gemeenteraad van deze 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke regeling OD IJsselland, in te stemmen met deelname door de OD IJsselland in de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten)
4. Het besluit zo spoedig mogelijk aan de OD toe te sturen.

BESLUIT

Conform,



INLEIDING

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Met deze wet wordt het 'reguliere' arbeidsrecht ook van toepassing op de ambtenaren van de omgevingsdienst. Een belangrijk punt van de wijziging betreft de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers. Op dit moment gelden voor de medewerkers van de omgevingsdienst de arbeidsvoorwaarden van de CAR-UWO. De CAR-UWO komt op 1 januari 2020 echter te vervallen en wordt vervangen door de cao-gemeenten. De Omgevingsdienst IJsselland kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao

Gemeenten. Om het mogelijk te maken dat ook gemeenschappelijke regelingen de nieuwe cao-gemeenten een op een kunnen gaan volgen heeft het VNG-bestuur op 18 april jl. besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen ('niet-gemeenten') op te richten.

Het algemeen en dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst IJsselland vinden het wenselijk dat de omgevingsdienst de Cao Gemeenten gaat volgen. Door deelname in c.q. lid worden van genoemde werkgeversvereniging, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als het personeel van de deelnemende gemeenten. Voor u ligt een ontwerpbesluit van het algemeen bestuur dat deelname in genoemde werkgeversvereniging mogelijk moet maken.

BEOOGD EFFECT

Door in te stemmen met het wijzigen van de gemeenschappelijk regeling OD IJsselland is de GR aangepast aan de Wnra.

ARGUMENTEN

1.1 Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in werking en naar aanleiding daarvan is aanpassing van de Gemeenschappelijke regeling OD IJsselland nodig. Om de GR in overeenstemming te brengen met de Wnra, is het van belang om de GR van de OD IJsselland te wijzigen. Zie in het ontwerpbesluit tot wijziging artikel 1 onder D. Ook de wijzigingen onder artikel 1 sub E, F, G en H van het besluit tot wijziging zijn een direct gevolg van de invoering van de Wnra.

1.2 Het is wenselijk om de gemeenschappelijke regeling op enkele punten te actualiseren. Naast de wetwijzigingen waardoor de GR in eerste instantie moet worden aangepast is een aantal kleine wijzigingen nodig. Dit is een geschikt moment om deze wijzigingen door te voeren.

- De vestigingsplaats wordt nu ook formeel gewijzigd van gemeente Olst-Wijhe naar Zwolle;
- Naast "mandaat" wordt in artikel 9 lid 2 ook de mogelijkheid van bevoegdheidsoverdracht door machtiging en/of volmacht mogelijk gemaakt;
- In het besluit wordt ingespeeld op de ontvlechting van de bestuursdienst Ommen-Hardenberg;

1.3 Om de gemeenschappelijke regeling te kunnen aanpassen is een besluit nodig van de colleges van burgemeester en wethouders van alle deelnemende gemeenten. Alvorens Voordat het dagelijks bestuur van de OD IJsselland de aangepaste GR kan vaststellen is een besluit van alle deelnemende gemeenten nodig.

3.1 Instemmen met deelname OD aan werkgeversvereniging

Als uitvloeisel van het besluit genoemd onder 1 zal het AB van de OD een besluit nemen om deel te gaan nemen in de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten). Door hiertoe te besluiten stemt u hiermee in en kan de vertegenwoordiger van het college in het AB zijn stem in deze uitbrengen.

KANTTEKENINGEN

N.v.t.

FINANCIËN

N.v.t.

VERVOLG

- Het AB stemt in met het voorstel en draagt het DB op het voorstel te versturen aan de deelnemende colleges (3 oktober 2019);
- De deelnemende colleges hebben 8 weken om te besluiten in te stemmen met wijziging van de GR dan wel hun zienswijze in te dienen bij het AB; de deelnemende colleges worden geacht in die periode toestemming te hebben gevraagd aan hun gemeenteraad dan wel provinciale staten; toestemming van de gemeenteraad dan wel provinciale staten kan slechts worden geweigerd wegens 'strijd met het recht of het algemeen belang' (art. 1 Wgr);
- Het AB besluit tot deelname in de werkgeversvereniging

COMMUNICATIE

De gewijzigde GR zal door de OD zelf bekend worden gemaakt.

BIJLAGEN

1. Brief DB OD IJsselland aan Colleges
2. Ontwerpbesluit t.b.v. AB 1^e wijziging GR OD IJsselland
3. Brief aan AB OD IJsselland inzake deelname in werkgeversvereniging
4. Ontwerpbesluit t.b.v. AB inzake deelname aan werkgeversvereniging
5. Ledenbrief VNG
6. Brief aan raden en staten inzake lidmaatschap werkgeversvereniging
7. Concept raadsvoorstel