

BIJLAGE 2

Factsheet met belangrijke gegevens van dit dossier

**JUNI
2019**

Veiligheidsberaad

Verzoek aan Brandweerkamer om advies over toekomstige organisatie arbeidsvoorwaarden personeel veiligheidsregio's. Dit vanwege de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheids-regio's te maken hebben.

**DECEMBER
2019**

Veiligheidsberaad

Conclusie dat voorgestelde 2 scenario's eerst worden voorgelegd aan de veiligheidsregio's (als werkgevers) om zich te beraden over de mogelijke varianten en de bijbehorende consequenties.

**JANUARI
2020**

Gemeenten

WNRA en de Cao Gemeenten in werking per 1 januari 2020. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO van toepassing.

**FEBRUARI
2020**

Veiligheidsberaad

Bestuurlijke uitvraag aan veiligheidsregio's om binnen de eigen besturen een voorkeur te bepalen over 2 scenario's en kenbaar te maken of de noodzaak kan worden onderschreven om een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's op te richten.

**SEPTEMBER
2020**

Veiligheidsberaad

Unanieme intentie om een gezamenlijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) op te richten.

**SEPTEMBER
2020**

Veiligheidsregio's

Conceptbesluit voorleggen aan de gemeenteraden om wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

**DECEMBER
2020**

Veiligheidsberaad

Behandeling voorstel voor de inrichting van de WVSV en een ondersteunings-organisatie aan de vergadering van het Veiligheidsberaad, rekening houdend met wensen en bedenkingen van gemeenteraden.

**JANUARI
2022**

Veiligheidsberaad

Verwachte formele oprichting van de WVSV, start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

**JANUARI
2022**

Veiligheidsregio's

Overgang naar een arbeidsvoorwaardenregeling veiligheidsregio's is uiterlijk per 1 januari 2022. Tot die tijd blijft de CAR-UWO van kracht, met ondersteuning van de VNG.