



Onderwerp	Deelname Veiligheidsregio IJsselland aan de Werkgeversvereniging
Zaaknummer	55385-2020
B&W vergadering	17 november 2020
Integrale advisering	Arjen Vrolijk, financieel adviseur
Portefeuillehouder	Dhr. M.P. (Martijn) Dadema
Voor informatie	Geke Goosen

Bestuurssamenvatting

De Veiligheidsregio IJsselland is een gemeenschappelijke regeling van de 11 gemeenten in de regio IJsselland. Conform artikel 31a lid 2 van de gemeenschappelijke regeling wordt het ontwerpbesluit voor deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's aan de gemeenteraden van de 11 gemeenten voorgelegd met de mogelijkheid om wensen en bedenkingen in te dienen op het ontwerpbesluit. Op basis van de voorgelegde stukken wordt voorgesteld geen wensen en bedenkingen in te dienen. Daarnaast wordt voorgesteld, dat het college, via een raadsbrief de gemeenteraad hierover informeert en hen in de gelegenheid stelt eventuele wensen en bedenkingen in te dienen.

Beslispunten

1. Kennis te nemen van het ontwerpbesluit Deelname Veiligheidsregio IJsselland aan de Werkgeververeniging Veiligheidsregio's en hierop geen wensen en bedenkingen in te dienen;
2. De gemeenteraad de mogelijkheid te bieden om hun standpunt hierover kenbaar te maken door bijgevoegde raadsbrief te agenderen via de agendacommissie van 23 november as.

Besluit

Conform,

Inleiding

Op 1 januari 2020 trad de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking voor de gemeenten. Voor medewerkers van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitstel verleend van de Wnra. Aanleiding was en is de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben, namelijk de verschillende aanstellingen van personeel (kantoorpersoneel, beroepsbrandweerlieden, vrijwillige brandweerlieden en medewerkers met een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsaanwijzing). Het Veiligheidsberaad kwam, mede op advies van de Brandweerkamer van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, unaniem tot de intentie om een gezamenlijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op te richten. De bedoeling is dat deze vereniging namens de besturen van de



veiligheidsregio's gaat onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de 25 veiligheidsregio's.

Op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen stelt Veiligheidsregio IJsselland de gemeenteraden in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen voor wat betreft haar deelname aan de op te richten Werkgeversvereniging. Op 20 december vindt hierover afstemming plaats in het Veiligheidsberaad (het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio).

Beoogd effect

Een goede structuur voor collectieve arbeidsvoorwaardenvorming voor en door de veiligheidsregio's.

Argumenten

1.1 Vanwege de invoering van de Wnra moeten Veiligheidsregio's vanaf 2020 zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming komen;

Per 1 januari 2020 is, met de komst van de Wnra, het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg daarvan passen de gemeenten per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten toe. Medewerkers van de veiligheidsregio's zijn voorlopig (2020 en 2021) nog uitgezonderd van de Wnra. De veiligheidsregio's zullen in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

1.2 Landelijk hebben de veiligheidsregio's geconcludeerd dat een eigen werkgeversvereniging de beste oplossing is;

Sinds 2014 is voor een aantal brandweer specifieke onderwerpen binnen de huidige constructie, een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (van de VNG). Net als de andere veiligheidsregio's heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland (op 24 juni 2020) geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming. Op die manier kunnen landelijk collectieve afspraken worden gemaakt. Uitgangspunt daarbij is dat de toekomstige rechtspositie/cao zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten.

1.3 Een voorwaarde voor het oprichten van een werkgeversvereniging is dat de raden van de deelnemende gemeente in de gelegenheid zijn gesteld om wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

De wettelijke regels voor veiligheidsregio's geven aan dat zij alleen onder bepaalde voorwaarden aan een vereniging kunnen deelnemen. Eén voorwaarde is dat raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit in de gelegenheid zijn gesteld eventuele wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen. Veiligheidsregio IJsselland zond daarom bijgevoegd conceptbesluit toe. Daarin wordt aangegeven dat deelname aan de op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming. Verder is de keuze voor een eigen werkgeversvereniging binnen Veiligheidsregio IJsselland besproken met de ondernemingsraad. De ondernemingsraad heeft te kennen gegeven mee te gaan in deze keuze.

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Kanttelingen

Niet van toepassing

Financiën

Het Veiligheidsberaad heeft een overzicht gemaakt van de huidige kosten en een inschatting van de toekomstige (verwachte) kosten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's. Deze kosten zijn afgezet tegen de



kosten, die nu worden gemaakt (bijvoorbeeld voor de Brandweerkamer, die nu bestaat voor brandweer-specifieke rechtspositie en die straks wordt opgeheven). De conclusie van het Veiligheidsberaad is dat oprichting nagenoeg saldo neutraal plaatsvindt; dat wil zeggen overeenkomstig de huidige werkelijkheid maar zonder aanvullende ambities.

Vervolg

Na het college besluit stelt het college de raad, via een raadsbrief, in de gelegenheid om voor 7 december 2020 wensen en bedenkingen ter kennis van het college te brengen.

Communicatie

Niet van toepassing

Bijlagen

Bijlage	Raadsbrief gemeenteraad Raalte
	Antwoordbrief aan Veiligheidsregio IJsselland