Gemeente Raalte

Collegevoorstel

Onderwerp	Crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle Werkgelegenheid & Leven lang ontwikkelen
Zaaknummer	24364-2021
B&W vergadering	30 maart 2021
Integrale advisering	Herald Immink (economie), Jeanet van Olst (juridisch)
Portefeuillehouder	Dhr. J. (Jacques) van Loevezijn
Voor informatie	Meike Schrijver

Bestuurssamenvatting

De Covid-19 crisis heeft een grote impact op de arbeidsmarkt. Om het herstel van de arbeidsmarkt te bevorderen heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een omvangrijk sociaal pakket in het leven geroepen, waarbij een groot deel van de middelen in regionale verbanden landen. In de regio Zwolle hebben werkgevers, werknemers, onderwijs, overheid en UWV gewerkt aan een gezamenlijke aanpak voor de inzet van deze middelen. Dit heeft geresulteerd in een bestuursakkoord en bijbehorend actieprogramma. De samenwerkingspartners, waaronder gemeenten, wordt gevraagd hiermee in te stemmen.

Beslispunten

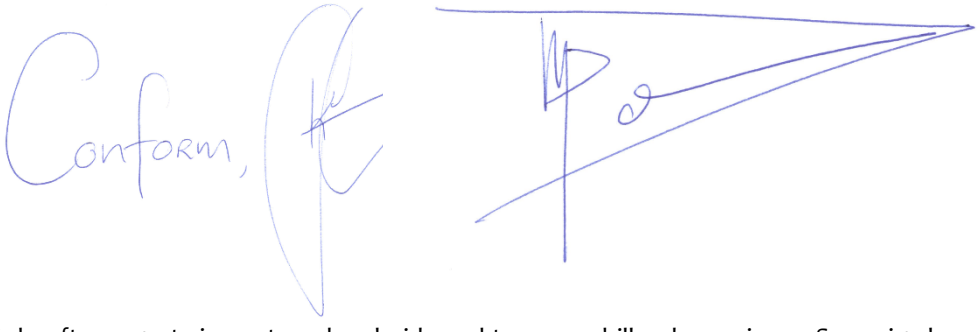
Het college besluit:

1. In te stemmen met de voorgestelde Covid-19 crisis- en herstelaanpak voor Regio Zwolle, zoals toegelicht in het
   1) Bestuursakkoord crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle. Werkgelegenheid en Talentontwikkeling en
   2) Actieprogramma crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle. Werkgelegenheid en Talentontwikkeling.
2. De raad te informeren over dit besluit en de crisis- en herstelaanpak middels bijgevoegde informatienota.

De burgemeester besluit:

1. De centrumgemeente, in de persoon van wethouder René de Heer, volmacht te verlenen het bestuursakkoord aangaande de crisis- en herstelaanpak te ondertekenen, waarmee uw instemming met de voorgestelde aanpak en het koppelen van de lokale aanpak aan de regionale beweging wordt bekrachtigd.

Besluit



Inleiding

De Covid-19 crisis heeft een grote impact op de arbeidsmarkt op verschillende manieren. Sommige branches hebben het erg zwaar door de crisis. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de evenementenbranche en de horeca. Andere branches hebben

het op dit moment juist drukker dan ooit. Denk bijvoorbeeld aan de zorg en de bouw. Hierdoor verdwijnen er banen, verschuiven er banen en ontstaan er nieuwe banen.

Om de impact op de arbeidsmarkt zo beperkt mogelijk te houden heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het najaar van 2020 een omvangrijk sociaal pakket aangekondigd, waarmee inwoners geholpen worden in hun zoektocht naar nieuw of ander werk, door scholing of begeleiding. Veel onderdelen van dit pakket vragen om een regionale aanpak. De financiële middelen zijn dan ook voornamelijk toegewezen aan regionale partijen of samenwerkingsverbanden, zoals de arbeidsmarktregio's en het UWV.

In de regio Zwolle hebben werkgevers, werknemers, UWV, onderwijs en overheid de handen ineen geslagen om een gezamenlijk aanpak te ontwikkelen. De afgelopen maanden is er hard gewerkt aan deze aanpak, wat heeft geresulteerd in het bestuursakkoord en bijbehorend actieprogramma dat als bijlage is toegevoegd aan dit voorstel.

Regio Zwolle kiest voor een brede interpretatie van de opdracht van het ministerie van SZW. De focus ligt niet alleen op het aanpakken van de crisis en het bevorderen van het herstel, maar richt zicht ook op een verdere verduurzaming van de arbeidsmarkt en een leven lang ontwikkelen. Dit is in lijn met de ingezette koers vanuit de Human Capital Agenda.

Doordat we in Regio Zwolle verband werken aan de HCA, is ervoor gekozen om ook met deze 22 gemeenten te werken aan de crisis- en herstelaanpak, in plaats van alleen met de 13 gemeenten die onderdeel uitmaken van de arbeidsmarktregio Zwolle. Hierbij wordt geborgd dat de financiële middelen die bedoeld zijn voor de arbeidsmarktregio Zwolle ook alleen bij de daarbij aangesloten gemeenten terecht komt. Voor de overige gemeenten worden er waar mogelijk afspraken gemaakt met de arbeidsmarktregio's waar zij bij horen.

Meer concreet is het actieprogramma gebouwd op de volgende 6 actielijnen:

1. Meten is weten – werkgelegenheid en impact Covid-19.
2. Vergroten van het bereik van werkgevers/ondernemers.
3. Realiseren van digitale dienstverlening voor werkenden, werkzoekenden en jongeren.
4. Benutten van de aanvullende crisisdienstverlening voor werknemers, werkzoekenden en jongeren, praktijkleren in het MBT en tijdelijke ondersteuning voor banenafspraak.
5. Perspectief voor jongeren – aanpak jeugdwerkloosheid.
6. Groei vooruit – gericht op bevorderen leercultuur / leven lang ontwikkelen.

Voor de governance wordt er voortgebouwd op wat er al is. Concreet betekent dit dat de governancestructuur van de Tafel van de Regio Zwolle wordt gevolgd. De enige aanpassing in de structuur is dat er het dagelijks bestuur (die als regionale stuurgroep voor de aanpak fungeert), wordt aangevuld met het UWV en de vakbonden. Daardoor bestaat het dagelijks bestuur uit afgevaardigden van gemeenten, onderwijs, provincie, MKB Nederland regio Zwolle, VNO-NCW, UWV en vakbonden (FNV en CNV).

Beoogd effect

Een arbeidsmarkt die meer in balans raakt en blijft.

Argumenten

1.1 *Het bestuursakkoord en bijbehorende aanpak zijn het resultaat van een intensief en interactief proces waarbij alle partners betrokken zijn.*
Dit bestuursakkoord en bijbehorend actieprogramma is niet vanachter het bureau bedacht en geschreven. Het is namelijk de uitkomst van een intensief en interactief proces met alle stakeholders, waarbij wij als gemeente (net als alle andere partners) onze input hebben gegeven.

1.2 *Deze aanpak sluit aan bij de ambities uit het Koersdocument Corona*

Met deze aanpak geven we invulling aan ambitie 6: *de coronacrisis zorgt voor nieuwe werklozen. "We investeren extra in de ondersteuning van deze werklozen, om hen zo snel mogelijk aan een nieuwe baan te helpen. We doen dit in nauwe afstemming met het UWV en onze Human Capital Agenda".*

1.3 *Deze aanpak bouwt vooral voort op bestaande instrumenten en structuren*
Binnen de regio Zwolle werken we o.a. vanuit de arbeidsmarktregio, Human Capital Agenda en bestaande crisisaanpak al aan het herstel en de toekomstbestendigheid van de arbeidsmarkt. De regio Zwolle heeft er voor gekozen om vooral voort bouwen op datgene wat er al is. Daardoor blijven bestaande overleg- en besluitvormingsstructuren gehandhaafd en wordt extra complexiteit zoveel mogelijk voorkomen.

2.1 *Op deze manier worden alle gemeenteraden binnen de regio op dezelfde manier geïnformeerd over de aanpak.*
De regionale memo die als bijlage bij de informatienotitie voor de raad is toegevoegd is opgesteld door de gemeente Zwolle. Dit memo wordt verspreid onder alle gemeenteraden binnen de regio, zodat ze allemaal over dezelfde informatie beschikken.

3.1 *Ondertekening door de gemeente Zwolle is vanuit hun rol als centrumgemeente het meest logisch*
De gemeente Zwolle is centrumgemeente in de arbeidsmarktregio en daarom is het meest logisch dat zij namens de gemeenten dit bestuursakkoord ondertekenen. Het gaat hierbij niet om mandatering.

Duurzaamheid
Met deze aanpak dragen we bij aan een arbeidsmarkt die duurzaam in balans is.

Kanttekeningen
1.1 *De complexiteit van de aanpak maakt dat het een uitdaging is om het overzicht te houden.*
Deze crisis- en herstelaanpak bouwt voort op de bestaande structuren en instrumenten binnen de regio, waarmee verdere complexiteit wordt beperkt. Echter, de bestaande aanpak bestond al uit veel verschillende actieteams en regelingen, die bestaan naast landelijke, provinciale en lokale regelingen gericht op de arbeidsmarkt. De uitdaging is daarom om het overzicht te houden zodat we de instrumenten uit de aanpak goed benutten en iedere inwoner die dit nodig heeft de best passende ondersteuning kunnen bieden.

Financiën
De uitvoering en verdere ontwikkeling van deze aanpak gebeurt op regionaal niveau en met regionale middelen, waardoor er op dit moment geen inzet van lokale middelen wordt gevraagd.

Vervolg
Na instemming met dit voorstel ziet het vervolgproces er als volgt uit:
- 31 maart 2021: in het gecombineerd PHO bekrachtigen de wethouders economie en participatie hun steun voor deze aanpak.
- 1 april 2021: ondertekening van het bestuursakkoord door de partners
- 1 mei 2021: start uitvoering

Daarnaast wordt er een monitor ontwikkeld waarmee alle partners (waaronder gemeenten) maandelijks worden geïnformeerd over de voortgang. Ook is het actieprogramma onderwerp van gesprek tijdens de verschillende regionale overleggen op management-, beleidsmatig en uitvoerend niveau, zodat de verbinding met de verschillende partners goed wordt gelegd en we de inwoners voor wie deze ondersteuning is bedoeld zo goed mogelijk bereiken.

Communicatie

We volgen de regionale communicatie over deze aanpak en delen die waar mogelijk ook via onze eigen kanalen. Wanneer dit van toegevoegde waarde besteden we in onze eigen communicatie uitingen extra aandacht aan deze aanpak, zodat onze inwoners de beschikbare ondersteuning goed weten te vinden.

Daarnaast heeft ook de interne communicatie over deze aanpak onze aandacht, zodat met name collega's in de uitvoering weten hoe de aanpak in elkaar zit en gebruik kunnen maken van de verschillende instrumenten.

Bijlagen

Bijlage	Bestuursakkoord crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle. Werkgelegenheid en leven lang ontwikkelen.
Bijlage	Actieprogramma crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle. Werkgelegenheid en leven lang ontwikkelen.
Bijlage	Informatienota voor de raad