



Doorontwikkeling SWR

Sessie 2 – 10 maart 2020



Doel van vandaag

Bepalen van de in concept uit te werken elementen van het beoordelingskader.

Agenda

1. Vaststellen agenda
2. Nieuwe planning
3. Terugkoppeling acties
4. In gesprek met de uitvoering
5. Elementen beoordelingskader
6. Acties
7. Afronden





Nieuwe planning

- 6 april: Derde Bijeenkomst Team
- We kijken of dat nog een week eerder kan
- Nog niet alles is ingepland



Terugkoppeling acties

- Samenvatting van vastgelegd beleid op ondersteuning van inwoners, werkgevers en andere partijen bij betaald en onbetaald werk (met bronnen).
- Samenvatting van uitvoeringsafspraken en financiële stromen tussen gemeente en SWR (met bronnen).
- Beeld van financiën SWR: jaarrekeningen sinds 2016 en begroting 2020.
- Prognose ontwikkeling aantal Wsw-werknemers.
- Prognose ontwikkeling doelgroepen P-wet.
- Prognose budgetaandelen P-wet en Wsw in uitkering Rijk.



Tijdlijn



2015

- 01/01 Geen instroom meer in WSW
- 26/03 Raad: Wsw weer lokaal uitvoeren en integrale uitvoering met P-wet mogelijk maken.
- 24/09 Raad: oprichting SWR voor dienstverbanden Wsw en P-wet.
- 24/09 Raad: Raad van Toezicht kan achterwege blijven vanwege zitting bestuurders en ambtenaren in bestuur.
- 24/09 Raad: motie over wijzigingen in de statuten van de SWR.
- Begeleiding Wsw binnen team LWO. Beschut en back office worden ingekocht bij Larcom.



2018

- 20/03 College: instelling 3-jarig experiment detacheringsbanen. Uitvoering door SWR.
- Medio 2018: reorganisatieplannen gemeente worden duidelijk (vorming van domeinen en gebiedsgerichte clusters).
- 30/10 College: uitvoering beschut met ingang van 2019 in eigen beheer (ipv inkoop Larcom)
- Wsw-uitvoering blijft buiten vorming van clusters. Wsw begeleiding gaat over naar locatie beschut.
- Voormalig interim-teamleider LWO neemt leiding over van uitvoering Wsw, SWR.



In gesprek met de uitvoering

Uitvoering SWR

Huidige situatie

Uitvoering gaat in principe goed, maar de gemeente staat teveel op de rem, bemoeit zich teveel met de uitvoering.

Visie op de bedoeling

Om de huidige uitvoering van de Wsw in stand te houden moet er meer instroom komen uit andere regelingen.

Visie op governance

Geen integratie van Wsw en P-wet. Liever gemeente als opdrachtgever. Gemeente op afstand om ondernemerschap ruimte te geven.

Uitvoering gemeente

Huidige situatie

Meerdere 'loketten'. Te weinig maatwerk. Tegengestelde belangen. Perverse prikkels. Gebrekkig toezicht. Moeizame samenwerking op de werkvloer. Onzuivere verdeling van kosten en opbrengsten.

Visie op de bedoeling

Inclusieve arbeidsmarkt. Participatie van inwoners en werkgevers. Zo integraal mogelijk werken. Bieden van maatwerk.

Visie op governance

Integratie van Wsw binnen de clusters. Terug naar bedoeling van SWR. Twijfel over beschut werk: SWR, inkopen of subsidie/deta aan werkgever?



Elementen beoordelingskader

1. Inclusieve arbeidsmarkt
2. Integratie
3. Maatwerk
4. Prikkels voor inwoners en werkgevers
5. Stroomlijning van belangen
6. Ruimte voor de werkvloer
7. Samenwerking op de werkvloer
8. Continuïteit Wsw-uitvoering
9. Zuivere verdeling kosten / opbrengsten
10. Passend toezicht



Acties

Acties

- Tijdslijn **besluitvorming** college en raad, inclusief achterliggende documenten.
- Huidige **toezichtstructuur**, inclusief achterliggende documenten.
- Prognose uitvoering Wsw bij ongewijzigd beleid.
- Uitwerken concept beoordelingskader en advies.





Afronden

