



Gemeente Raalte

# Evaluatie kadernota 2022 – 2025

Presentatie voor de rekeningcommissie d.d. 19 januari 2022



## Evaluatie

- Vragenlijst uitgezet 8 juli – 4 augustus
- Lage respons: 18 antwoorden
  - 3 medewerkers
  - 5 leden projectgroep kadernota
  - 4 managers/directieleden/griffier
  - 3 collegeleden
  - 3 raadsleden
- Voldoende representatief?
- Daarom: bevindingen aangevuld met rondgang langs MT, College én dit gesprek



# Kadernota

## RAADSBESLUIT

ZAAKNUMMER : 23993-2018

---

De raad van de gemeente Raalte,

**Besluit:**

1. De Kadernota met ingang van 2019 in te voeren met de volgende uitgangspunten:
  - Kort en krachtig visiedocument op hoofdlijnen
  - Termijn van 4 jaar
  - (Maatschappelijke) opgaven gekoppeld aan financiële mogelijkheden
2. Invoering van de Kadernota plaats te laten vinden aan de hand van scenario 3.

Aldus besloten in de vergadering van 20 december 2018.

de griffier  
Jan Bouke Zijlstra

de voorzitter  
Martijn Dadema



## Kadernota 2022 – 2025 in cijfers (1)

Inhoudelijk resultaat:

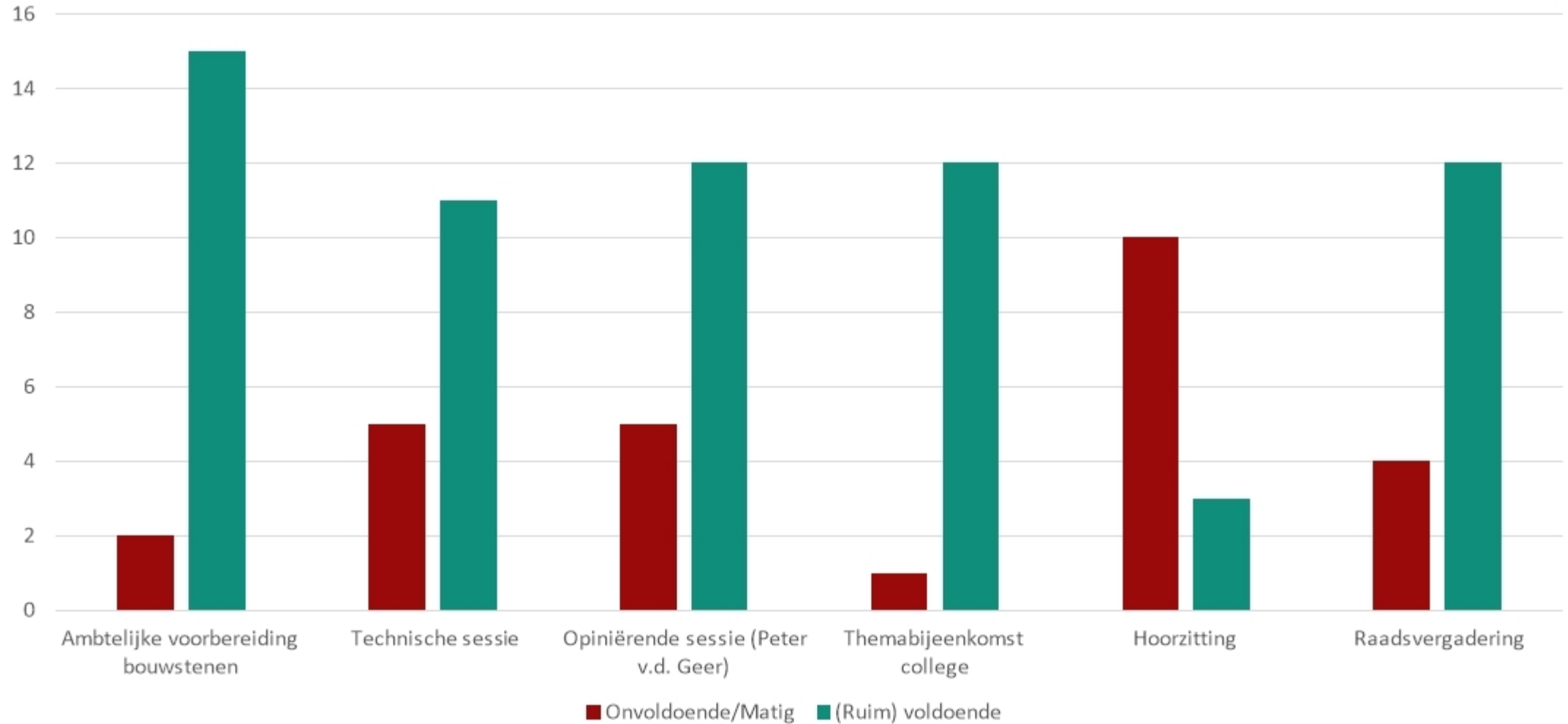
7,2

Proces van totstandkoming:

6,0 (met uitschieters naar een 3 en 9)

# Kadernota 2022 – 2025 in cijfers (2)

*Wat vind je van...*





## Bevindingen open antwoorden incl. verrijking MT en college (1)

- Eindproduct wordt beter beoordeeld dan proces
- Medewerkers/projectgroep kadernota ontevredener dan “politiek”
- Geen éénduidig én gedeeld beeld over het **doel** van de kadernota althans de verwachtingen lopen uiteen
- Ook de rollen en verantwoordelijkheden van de verschillende actoren (raad, college en disciplines in de ambtelijke organisatie) zijn nu aan de voorkant niet altijd helder en éénduidig uitgelijnd.
- Hierdoor bijstelling van het ambtelijk- en collegeproces ‘gedurende de rit’
- De ambtelijk organisatie mist hierbij soms eenduidige sturing of richting en voorstellen herschreven moeten worden.
- Er wordt onbalans ervaren tussen benodigde/ beschikbare ambtelijke tijdinzet in relatie tot het doel van de kadernota.



## Bevindingen open antwoorden incl. verrijking MT en college (2)

- Huidige proces van totstandkoming vraagt veel ambtelijke capaciteit (globale tijdsindicatie kadernota 2022-2025: tussen 750 en 1000 uur x gem. uurtarief van 130 euro incl. overhead vertegenwoordigt een bedrag van tussen de ca. 97.500 en 130.000 euro).
- Sorteert ambtelijk goed voor zodat college en raad goed in staat worden gesteld om bestuurlijke afwegingen en keuzes te maken.
- Is dit het instrument wat ons helpt bij kaderstelling door de raad als opmaat naar de begroting?
- Geen/weinig betrokkenheid van inwoners/instellingen/bedrijfsleven etc. bij de Kadernota
- Bespreek 'het instrument kadernota' ook bij het te sluiten akkoord in de nieuwe raadsperiode
- Maak in het najaar 2022 heldere procesafspraken voor een eventuele kadernota 2023 en volgende
- Suggestie: maak bij de doorontwikkeling kadernota gebruik van de blik naar buiten, zowel op inhoud (kadernota's van andere gemeenten) als op proces (bijvoorbeeld DOWR-proces 'dag van de begroting')



## Conclusies projectgroep kadernota

1. Er bestaat (na drie jaar) nog geen eenduidig beeld over de Kadernota; althans de verwachtingen lopen uiteen;
2. De laatste versie komt het meest dichtbij het oorspronkelijk raadsbesluit;
3. De huidige werkwijze vraagt veel ambtelijke inzet.





## Aanbevelingen projectgroep kadernota aan de rekeningcommissie

1. Neem de bevindingen mee in een eventueel nieuwe Kadernota 2024 – 2027, maar voer allereerst het gesprek over het doel, de opzet en procesgang van die kadernota uiterlijk in het najaar 2022.
2. Sla komend jaar de kadernota over i.v.m. de verkiezingen en te vormen akkoord
3. Voer daarnaast een bredere discussie over de P&C-cyclus als onderdeel van de doorontwikkeling van de P&C-cyclus



## Vervolg

- Na bespreking in de rekeningcommissie van 19 januari 2022 brengt de rekeningcommissie advies uit aan de agendacommissie van 31 januari 2022