

Verslag Bestuursvergadering [REDACTED]

12 juni 2019

Aanwezig : [REDACTED]

1. Opening en vaststelling agenda

2. Verslag van 8 mei 2019

Punt 3, 2e alinea aanpassen, verder akkoord.

Aktiepunten:

- [REDACTED] zal op korte termijn contact leggen om de casus te bespreken en onderzoeken of we tot een bestuurlijk besluit kunnen komen.
- Governance: [REDACTED] zal worden gevraagd wanneer het lukt het voorstel voor het College af te ronden.

3. Marap Q1

[REDACTED] geeft een toelichting. Het betreft de gerealiseerde cijfers over Q1. Deta loopt achter, met als oorzaak terugval van deta naar beschut door fysieke of leeftijdgebonden aspecten van een aantal medewerkers. Tevens neemt uitplaatsing vanuit beschut naar deta af door afroming aanbod.

Aktiepunten:

- Onderzoeken of medewerkers met een lagere loonwaarde toch tegen een beperkt tarief kunnen worden gedetacheerd. (Doel volume beschut verkleinen)
- Kunnen de huidige tarieven worden verhoogd?

[REDACTED] geeft aan dat er per september meer mogelijkheden zijn in het nieuwe pand voor nieuwe vormen van detachering.

Overige tegenvallers;

[REDACTED] brengt dit jaar fors extra kosten in rekening voor arbo dienstverlening [REDACTED] gaat in gesprek met hen hierover. En internet bekabeling nieuwe pand is onvoorziene post.

Tot slot zal er intern navraag gedaan worden naar de meicirculaire subsidieresultaten.

4. Concept samenwerking [REDACTED]

[REDACTED] geeft een toelichting. In de memo staat het voorstel samenwerking met [REDACTED]. Insteek is het bieden van tijdelijke contracten vanuit [REDACTED] volgens de flexwet. Dit op basis van het minimumloon. Het doel is 30-50 kandidaten een contract te bieden. Het gaat om een leer/werk concept, waarbij een vak wordt geleerd. Er worden trainingen aangeboden en er zijn potentiële werkgevers, zoals [REDACTED], waarmee kan worden samengewerkt.

Het voorstel is dat de [REDACTED] zich de volgende vergadering zal presenteren en dit is akkoord.

5. Communicatieplan

Zoals reeds aangegeven is een offerte gevraagd aan een communicatie bureau, [REDACTED], om vorm te geven aan het communicatieplan van [REDACTED].

Zij hebben naast een offerte ook meteen een doorkijk gemaakt naar de nieuwe situatie. Een nieuwe naam, nieuwe huisstijl inclusief website [REDACTED] zal zichzelf en het plan presenteren aan het bestuur in de vergadering van 10 juli 2019.

[REDACTED] geeft als advies ook nadrukkelijk te kijken of de templates overgenomen kunnen worden. (Vendorlocking).

6. Rondvraag

[REDACTED] geeft aan dat de voorbereiding van het project digitalisering omgevingsdossiers stil lijkt te liggen.

De afgelopen maanden is een voorstel gemaakt samen met [REDACTED], waarbij we in de opstart de kennis inkopen bij een externe partij en tevens de huur scanstraat en ict.

Uitvoering werkzaamheden door [REDACTED] medewerkers middels detachering aan de [REDACTED].

[REDACTED] geeft aan dat DOWR ICT er nu alsnog een project van wil maken en als dit doorgaat het nog zo 1 jaar kan duren. Ook zijn er twijfels qua aanbestedingsbeleid. Ook zou er een andere externe optie zijn die vele malen goedkoper zou zijn. (Archief verplaatsen naar een externe partij in bijvoorbeeld [REDACTED]).

Er is gevraagd of wij de goedkopere variant zouden kunnen inzien om zo een goed vergelijk te kunnen maken. [REDACTED] zal navragen of er een offerte beschikbaar is.

Al met al een mooie kans voor een groepsdetachering (4 a 5 personen), met een passende en aanvullende werksoort. Indien wij deze dienstverlening intern kunnen opzetten biedt dit ook mogelijkheden voor eventuele vervolg opdrachten vanuit het archief.

[REDACTED] zal bovenstaande afstemmen met [REDACTED].

7. Sluiting

Volgend overleg

De eerstvolgende vergadering is op woensdag 19 juni van 13.00 – 14.00 uur.