



PROCEDUREBLAD BEHANDELING RAADSVOORSTEL

Het college verzoekt u dit raadsvoorstel te behandelen

Onderwerp	Raalte werkt! Visie op werk, re-integratie en participatie
Zaaknummer	47003-2022
B&W vergadering	31 mei 2022
Agendacommissie	9 mei 2022
Raadsvergadering	9 juni 2022
Portefeuillehouder	Mevr. G.H (Gerria) Toeter en Dhr. J. (Jacques) van Loevezijn
Behandelend ambtenaar	Meike Schrijver telefoon: 06-154 909 72, e-mail: meike.schrijver@raalte.nl
Fatale termijn(en)	

Bijlage(n):

(beslisdocumenten die meegezonden moeten worden)

1. Raalte Werkt! – onze visie op werk, re-integratie en participatie



RAADSVOORSTEL

Raadsvergadering	9 juni 2022
Zaaknummer	47003-2022
Onderwerp	Raalte Werkt! Visie op werk, re-integratie en participatie
Portefeuillehouder	Mevr. G.H. (Gerria) Toeter en Dhr J. (Jacques) van Loevezijn
Voor informatie	Meike Schrijver

Samenvatting

De Gemeenteraad heeft in januari uitgesproken dat ze waarde hecht aan rust en duidelijkheid voor de medewerkers van De Productie en dat daarvoor een lange termijn perspectief nodig is, gebaseerd op een brede visie op werk, re-integratie en participatie. Die visie hebben we nu ontwikkeld en die leggen we nu ter besluitvorming voor.

Beslispunten

1. Het visiedocument 'Raalte Werkt!' vast te stellen.

Inleiding

Uw Gemeenteraad heeft in januari 2022, middels de motie 'ontstane situatie bij de Productie', uitgesproken dat ze waarde hecht aan rust en duidelijkheid voor de medewerkers van De Productie en dat daarvoor een lange termijn perspectief nodig is, gebaseerd op een brede visie op werk, re-integratie en participatie. Die visie hebben we de afgelopen maanden ontwikkeld en leggen we nu ter besluitvorming voor.

In de visie beschrijven we onze beleidsmatige uitgangspunten en scheppen we meer duidelijkheid over de positie van De Productie, als onderdeel van onze infrastructuur voor werk. Ook brengen we focus aan door specifieke doelgroepen en planmatige ontwikkeling van onze uitvoering als prioriteit te benoemen.

Wij zijn er ons terdege van bewust dat deze visie nog nadere uitwerking en vertaling naar de praktijk vraagt. Daarom is het ook een visie. Maar uit feedback van de interim-directeur van De Productie en onze consultants blijkt dat deze visie gedragen wordt en een goede basis is om op door te bouwen de komende periode. Dit gaan we in nauwe samenwerking met de ambtelijke organisatie, De Productie en andere partners doen. Nog dit jaar volgen er afspraken over dienstverlening door De Productie in het kader van de Participatiewet. In overeenstemming met de oproep uit de motie zullen we de Raad periodiek blijven informeren over de uitwerking van de visie naar de praktijk en de afspraken met De Productie.

Beoogd effect

Het bieden van een richtinggevend kader op basis waarvan we de komende jaren invulling kunnen geven aan onze taken op het gebied van werk, re-integratie en participatie en die een basis vormen voor het maken van duurzame afspraken met de Productie.



Argumenten

1.1. Met deze visie geven we invulling aan de motie van de Raad van 20 januari 2022

De Gemeenteraad heeft ons opgeroepen om een visie te ontwikkelen die kaders geeft voor de lange termijn, op basis waarvan er weer rust ontstaat bij De Productie en waarmee we tot een constructieve samenwerking met De Productie kunnen komen. Deze visie voldoet in onze ogen aan deze oproep van de Raad. De visie bevat beleidsmatige uitgangspunten, een schets van onze infrastructuur en richtinggevende uitspraken over prioritaire doelgroepen en de professionele ontwikkeling van onze uitvoering. Daarmee is deze visie een handvat voor een verdere optimalisatie van onze diensten en activiteiten om mensen te begeleiden naar (beschut) werk.

1.2. Deze visie is gebaseerd op vastgestelde beleidskaders

We starten niet op een nulpunt. De afgelopen jaren is geïnvesteerd in de transformatie van het sociaal domein en hebben we integrale kaders en uitgangspunten voor het sociaal domein vastgesteld, onder andere in het Transformatieplan, het Beleidsplan Sociaal Domein en de (omgekeerde) verordening sociaal domein. Daar bouwen wij nu op voort én we zien waar het beter kan.

1.3 Met deze visie bouwen we voort op het Roalter Model

In juni 2020 heeft het college een besluit genomen over de governance en uitvoering van de Wsw en de Participatiewet. Daarbij is gekozen voor het Roalter Model. Dit model is gebaseerd op de eerdergenoemde kaders en uitgangspunten voor het sociaal domein én sluit het meest aan bij de behoefte aan stabiliteit van de SW-medewerkers. Het Roalter Model is onze basis en vormt daarmee één van de uitgangspunten voor deze visie. Dit model biedt, samen met de aanvullende inzichten en uitgangspunten uit deze visie, een goede basis om met de Productie toe te werken naar een duurzame samenwerking.

1.4 Deze visie is besproken met de directeur van De Productie

Deze visie is niet vanachter het bureau geschreven, maar is een uitkomst van een interactief proces met de betrokkenen vanuit de kant van de gemeente en vanuit de kant van de Productie. De concept- visie is besproken met de interim-directeur van de Productie. Hij heeft een positieve opinie gegeven en nog enkele aandachtspunten toegevoegd, die zijn verwerkt in de definitieve versie van deze visie. De afgelopen periode is er veel en vaak gesproken met mensen van De Productie en hebben we actief gewerkt aan het herstel van vertrouwen. Dat zetten we voort en deze visie is daar helpend bij.

1.5 De vragen en opmerkingen uit de Rond de Tafelsessie van 28 april zijn verwerkt in deze nieuwe versie van de visie.

Op 28 april is de visie Raalte Werkt! besproken in een Rond de Tafelsessie. Tijdens deze sessie heeft u ons een aantal vragen en opmerkingen meegegeven die we hebben verwerkt in de visie. De nieuwe versie van de visie ligt nu ter besluitvorming aan u voor. Ten opzichte van de versie die in de Rond de Tafelsessie is besproken is de visie op drie punten gewijzigd/aangevuld, namelijk:

- In het eerste deel van de visie is een paragraaf 'context' toegevoegd, waarin een toelichting wordt gegeven op de huidige situatie en de samenstelling van het bestand.
- De termijn waarop het jaarlijkse uitvoeringsplan wordt opgeleverd is aangepast van december naar september, zodat de consequenties van dit plan nog meegenomen kunnen worden bij de begroting.
- Op een aantal punten is onze inzet op het gebied van leerplicht/RMC wat nader toegelicht. We zetten hier actief op in, maar dit kwam nog beperkt in de visie naar voren.

Participatie

De visie is opgesteld op basis van input van uitvoerende consultants, beleidsmatige en financiële experts en na een gesprek met de interim-directeur van De Productie. Ook is gebruik gemaakt van eerder vastgestelde beleidskaders voor het sociaal domein.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.



Kanttekeningen

1.1 De scenario's waar de raad om heeft gevraagd zijn geen onderdeel van deze visie

In de motie vraagt de raad om met scenario's te komen waarbij met name de positie van de huidige en toekomstig medewerkers van de SWR wordt meegenomen. Deze visie biedt geen kant en klare scenario's waar de raad uit kan kiezen. De reden hiervoor is dat we, juist vanwege de situatie eind vorig jaar, hechten aan een zorgvuldig proces om samen met de Productie te komen tot goede en duurzame afspraken over samenwerking om te kunnen doen wat nodig is voor onze inwoners.

We vinden het daarbij belangrijk om de juiste volgorde te hanteren. Daarbij is wat ons betreft de eerste stap om te bepalen op basis waarvan je eventuele scenario's weegt en beoordeelt. Daarom hebben we in deze visie een basis én concrete afspraken voor de uitwerking van een afwegingskader opgenomen. Op basis van dat afwegingskader kunnen vervolgens vraagstukken of scenario's zorgvuldig worden afgewogen.

Financiën

De visie heeft in dit stadium geen financiële impact.

Wel herbevestigen we in deze visie enkele financiële uitgangspunten.

Vervolg

Na besluitvorming door de raad zetten we de volgende vervolgstappen:

- We maken dit jaar met De Productie afspraken over dienstverlening van De Productie voor de doelgroep uit de Participatiewet. De gesprekken hierover starten per direct.
- We ontwikkelen dit jaar een afwegingskader waarmee we transparant een besluit kunnen nemen wanneer De Productie voornemens is om de dienstverlening verder te verbreden, bijvoorbeeld door een contract aan te gaan met andere partners dan de gemeente Raalte.
- We stellen komend najaar een jaarplan re-integratie en beschut werk op. Een plan waarin we nader concretiseren wat de doelen zijn en welke financiën we daarvoor gaan benutten. Dit zullen we jaar-op-jaar gaan doen.

Communicatie

We communiceren over de visie naar alle betrokken partijen, waaronder de Productie en de gemeentelijke organisatie, en betrekken hen bij de vervolgstappen.

Daarnaast informeren we de raad iedere drie maanden over de voortgang, conform de opdracht die is gegeven in de motie.

Bijlagen

1. Bijlage Raalte Werkt! – onze visie op werk, re-integratie en participatie

Burgemeester en wethouders van Raalte,

de (loco)secretaris
Arie Nijman

de burgemeester
Martijn Dadema



RAADSBSLUIT

Zaaknummer 47003-2022

De raad van de gemeente Raalte,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 31 mei 2022

Besluit:

1. Het visiedocument 'Raalte Werkt!' vast te stellen.

Aldus besloten in de vergadering van .

de griffier
Coen Knipping

de voorzitter
Martijn Dadema