Gemeente Raalte

Fractie GemeenteBel
De heer Jan Schokker

Uw kenmerk:	Uw brief van:	Zaaknummer:	Datum:
	18-11-2019	101939-2019	17 december 2019

Onderwerp:	Bijlagen:	Voor informatie:
Beantwoording vragen over werknemers Jumbo	-	Judith Broekhuizen, tel: 06-1250 2253

Geachte heer Schokker,

Op 18 november heeft u een aantal vragen gesteld over gesprekken die gevoerd zijn met Jumbo en het standpunt van ons als college daarbij. Hierna beantwoorden wij uw vragen.

1) *Heeft het college gesprekken gevoerd met de directie van Jumbo over het inzetten van lokale mensen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?*

Ja, met de komst van het Distributiecentrum (DC) naar Raalte is er vrijwel gelijk het initiatief genomen om gesprekken te voeren over baankansen voor de lokale werkzoekenden. Er zijn verschillende gesprekken gevoerd met Jumbo over vacatures en de invulling hiervan met lokale en regionale werkzoekenden, al dan niet met een afstand tot de arbeidsmarkt.

2) *Wat waren de resultaten van deze gesprekken?*

Voor ons als gemeente was de insteek om zoveel mogelijk mensen vanuit Raalte en de regio aan het werk te helpen.
Jumbo had zelf al een strategie gemaakt voor invulling van het personeelsvraagstuk in Raalte: zij wilden bij de start ervaren werknemers vanuit een andere vestiging hier laten werken, zodat er een ingewerkte ploeg kon starten. Vervolgens zouden de uitbreidingsvacatures kunnen worden opgevuld met nieuw te werven werknemers. Hierbij heeft Jumbo aangegeven ook te kijken naar kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Jumbo heeft ervoor gekozen om de werving van werknemers te beleggen bij intermediairs: Randstad voor lokale werknemers en OTTO voor arbeidsmigranten.

De eisen die door Jumbo en daarmee door haar intermediairs worden gesteld aan potentiële werknemers voor reguliere functies liggen behoorlijk hoog: dit leidt ertoe dat niet iedereen die aangemeld wordt ook daadwerkelijk kan beginnen. Het gestandaardiseerde productieproces en de koude omgeving waarin wordt gewerkt zijn factoren die niet aan te passen zijn voor individuele werknemers. Deze functies lenen zich dan ook meestal niet voor mensen met beperkingen.
Toch zijn er in de loop van de tijd al meerdere kandidaten bij Jumbo aangeboden en gestart via Randstad, dit heeft echter nog niet tot duurzame plaatsingen geleid. Door de ervaring die die kandidaten hebben opgedaan bij Jumbo, konden zij echter wel doorstromen naar andere, passendere werkplekken.

De re-integratie van mensen zowel met als zonder een arbeidsbeperking is een continu proces. In de gesprekken met Jumbo wordt telkens gezocht naar kansen in de volle breedte van de organisatie, zoals bijvoorbeeld ook functies en taken in de inpandige horeca.

3) *Welk standpunt heeft het college ingenomen tijdens deze gesprekken en in hoeverre kan het college Jumbo bewegen om lokale mensen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen?*

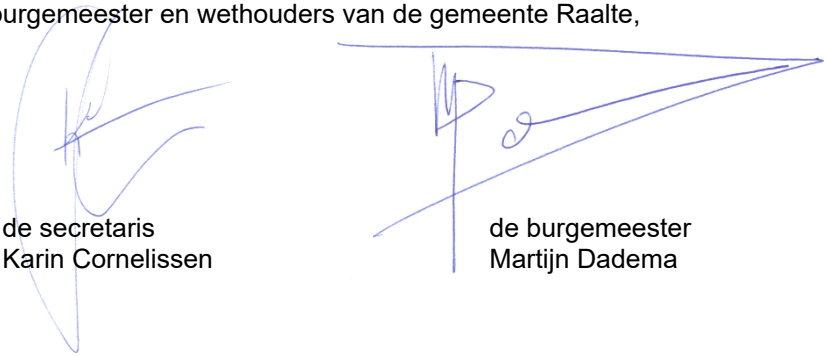
Bezoekadres: Zwolsestraat 16, 8101 AC Raalte
Postadres: Postbus 140, 8100 AC Raalte
IBAN: NL91BNGH0285092677, (BIC: BNGHNL2G) t.n.v. Gemeentebestuur Raalte
K.v.K.nr.: 082 15 191
Telefoon: (0572) 347 799
Web: www.raalte.nl, E-mail: info@raalte.nl

Het college hecht grote waarde aan een inclusieve arbeidsmarkt waarbij iedereen naar vermogen meedoet en aan een lokale of regionale invulling van vacatures in onze gemeente. Ook bij de komst van het DC van Jumbo naar Raalte is dat het standpunt van het college geweest.

Op welke keuzes een organisatie als Jumbo maakt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen, hebben we echter niet of nauwelijks invloed. De gestandaardiseerde productieprocessen, de hoge omloopsnelheid van producten en de marges op die producten zijn voor Jumbo factoren die bij deze keuzes meespelen.

Wij gaan ervan uit dat wij met deze brief antwoord hebben gegeven op uw vragen en u voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Raalte,



de secretaris
Karin Cornelissen

de burgemeester
Martijn Dadema