



Raadsvoorstel

portefeuillehouder
G. Hofstede

begrotingsprogramma
2 Welzijn

draagt bij aan Global Goal(s)

-  1 Geen armoede
-  3 Goede gezondheid en Welzijn
-  8 Eerlijk werk en economische groei
-  11 Duurzame steden en gemeenschappen

b en w-vergadering
7 mei 2019

agendapunt
6

bijlage(n) ter inzage
1

rol raad
Ter besluitvorming

soort document
Raadsvoorstel en -besluit

voorbereidende vergadering
28 mei 2019

agendapunt

raadsvergadering
11 juni 2019

agendapunt

onderwerp
Transformatieplan 2.0.

INHOUD VOORSTEL

Besluit: om 'Transformatieplan 2.0' vast te stellen en daarmee in te stemmen met de verkenning van een aantal maatregelen met beleidsmatige consequenties zoals:

- a een meer gesloten wijze van aanbesteding en contractering, bijvoorbeeld in de vorm van lumpsum-bekostiging van zorgaanbieders;
- b het limiteren van het aantal beschikkingen binnen de begrotingskaders;
- c een versterking van de regierol van de gemeente met name ten opzichte van derden-verwijzers (huisartsen, jeugdartsen, e.d.) en zorgaanbieders;
- d extra inzet op preventie en versterking van het voorliggend veld;
- e het verder ontwikkelen van algemene voorzieningen ter vervanging van maatwerk;
- f het waar mogelijk vervangen van nieuw Beschut Werk door Activerend Werk.

1 Waartoe is het voorstel gedaan?

Vier jaar na de decentralisatie van de 3D-taken ontstond behoefte aan een herijking.

2 Wat is de aanleiding?

De in het 1^e Transformatieplan geformuleerde besparingen werden onvoldoende gerealiseerd. Dit leidde tot periodieke overschrijdingen t.o.v. de begrotingen die nog werden versterkt door autonome ontwikkelingen. Daarnaast waren er structurele personele knelpunten in met name de toegangsteams.

3 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?

Het bestaand overkoepelend beleid is met name vastgelegd in het Meerjarenbeleidsplan Meedoen. De wijze waarop wij vorm en inhoud geven aan de gedecentraliseerde taken is vastgesteld met de nota 'Transformatieplan Sociaal Domein Rheden 2015-2016' en de Preventienota 2015 'Voorkomen is beter dan genezen'. Bij de Voorjaarsnota 2017 is een stand van zaken gepresenteerd 'Twee jaar transformeren in Rheden'.

4 Wat willen wij bereiken?

Wij willen een nieuwe impuls geven aan de 3D-transformatie binnen een stabiel en realistisch financieel kader.

5 Wat gaan wij ervoor doen?

Wij gaan in het verlengde van het Transformatieplan 2.0 een actieprogramma uitvoeren gericht op de concrete uitwerking van de voorstellen en de daadwerkelijke implementatie.

6 Wat gaat het kosten?

Om de gewenste ombuigingen en besparingen te kunnen realiseren zullen wij ons laten ondersteunen door externe experts. Daarnaast verwachten wij een aantal voor-investeringen te moeten doen o.a. ten behoeve van de versterking van de sociale basis, het voorliggend veld, de monitoring en contractering.

7 Wat zijn de risico's?

Mogelijk wettelijke beperkingen bij de haalbaarheid van voorgestelde maatregelen.
Te beperkte medewerking van regionale partners. Wachtlijsten en bezwarenprocedures.

8 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?

Het interne draagvlak is groot. Landelijk is veel (h)erkenning voor de geschetste problematiek. Grote zorgaanbieders hebben een grote bereidheid om mee te werken.

9 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?

Met medewerkers, regiopartners, zorgaanbieders en uiteindelijk de media.

10 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?

2-jaarlijks (juni 2021).

De Steeg, 7 mei 2019

Burgemeester en wethouders van Rheden,

Carol van Eert,
burgemeester.

Hans Kettelerij,
secretaris.