


## Raadsvoorstel

<b>portefeuillehouder</b> Burgemeester	<b>begrotingsprogramma</b> 5 Bestuur & Veiligheid	<b>draagt bij aan Global Goal(s)</b>  16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten
<b>b en w-vergadering</b> Niet van toepassing (griffievoorstel)	<b>agendapunt</b>	<b>bijlage(n) ter inzage</b> 2
<b>rol raad</b> Ter besluitvorming	<b>soort document</b> Raadsvoorstel en -besluit	
<b>voorbereidende vergadering</b> 10 september 2019	<b>agendapunt</b>	
<b>raadsvergadering</b> 24 september 2019	<b>agendapunt</b>	
<b>onderwerp</b> Normoverschrijdend gedrag tegen raadsleden en raadsvolgers.		

**INHOUD VOORSTEL**

Richtlijnen bij normoverschrijdend gedrag tegen raadsleden en raadsvolgers vast te stellen.

**1 Waartoe is het voorstel gedaan?**

Om een handvat te bieden aan raadsleden en raadsvolgers over hoe zij moeten handelen wanneer zij geconfronteerd worden met normoverschrijdend gedrag van inwoners. Voorts wordt met de vaststelling van deze richtlijnen een signaal afgegeven dat agressie en geweld tegen raadsleden en raadsvolgers onacceptabel is en nooit mag worden getolereerd.

**2 Wat is de aanleiding?**

Voor politieke ambtsdragers en voor democratisch gekozen volksvertegenwoordigers is het belangrijk dat zij gemakkelijk benaderbaar zijn, open in de samenleving kunnen staan, het politieke debat vrij kunnen voeren, publieke taken vrij van dwang en drang kunnen uitoefenen en dat besluiten zonder druk kunnen worden genomen. Zij kunnen worden geconfronteerd met normoverschrijdend gedrag van inwoners: uitschelden, beledigen, persoonlijke bedreiging of bedreiging aan het adres van familie, langdurig stalken, fysieke agressie en in extreme gevallen bijvoorbeeld gijzeling.

Normoverschrijdend gedrag kan -bedoeld of onbedoeld- de besluitvorming beïnvloeden en raakt dan aan de integriteit van de besluitvorming. De onlustgevoelens die worden veroorzaakt door dreiging en agressie, kunnen daarnaast een grote impact hebben op degene die het overkomt en op zijn of haar omgeving. Ervaring met agressie kan leiden tot vermindering van het plezier in het uitoefenen van de functie, minder goed functioneren of ziekteverzuim.

Hoewel er geen directe aanleiding bestaat voor het opstellen van deze richtlijnen geeft de raad hiermee wel aan dat agressie en geweld tegen raadsleden en raadsvolgers onacceptabel is en nooit mag worden getolereerd. Mocht een dergelijke situatie zich toch voordoen, dan kunnen de raadsleden en raadsvolgers terugvallen op deze richtlijnen over hoe in voorkomende situaties dient te worden gehandeld.

**3 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?**

Gemeentewet.

Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad van de gemeente Rheden.

**4 Wat willen wij bereiken?**

Met de vaststelling van deze richtlijnen wordt een signaal afgegeven dat agressie en geweld tegen raadsleden en raadsvolgers onacceptabel is en nooit mag worden getolereerd. In dit document wordt een heldere vertaling gegeven van de situaties die zich kunnen voordoen. De richtlijnen bieden een handvat aan de raadsleden en raadsvolgers voor de stappen die in voorkomende gevallen kunnen worden gezet.

**5 Wat gaan wij ervoor doen?**

Vaststellen van de Richtlijnen bij normoverschrijdend gedrag tegen raadsleden en raadsvolgers.

Om te voorkomen dat dit onderwerp slechts een papieren verhaal is, kan dit worden opgenomen in het trainingsprogramma voor de raadsleden en raadsvolgers. Op deze wijze wordt dit onderwerp bespreekbaar gemaakt en krijgen zij tools aangereikt over hoe zij normoverschrijdend gedrag en risicovolle situaties kunnen managen. Een eventuele planning van een dergelijke sessie wordt overgelaten aan het Bestuurlijk Coördinatie Overleg.

**6 Wat gaat het kosten?**

Aan het voorstel zijn geen kosten verbonden.

**7 Wat zijn de risico's?**

Niet van toepassing.

**8 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?**

Dit voorstel is besproken in het Bestuurlijk Coördinatie Overleg.

**9 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?**

Na vaststelling van deze richtlijnen zullen de inwoners hierover via een persbericht worden geïnformeerd.

**10 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?**

Niet van toepassing.

De Steeg, 30 augustus 2019

J.P.M. Leenders,  
plv. griffier.