



Raadsvoorstel

| | | |
|--|--|--------------------------------------|
| portefeuillehouder Niet van toepassing | begrotingsprogramma 7 Overhead | draagt bij aan Global Goal(s) |
| b en w-vergadering Niet van toepassing | agendapunt | bijlage(n) ter inzage |
| rol raad Besluitvorming | soort document Raadsvoorstel en -besluit | |
| voorbereidende vergadering 3 december 2019 | agendapunt | |
| raadsvergadering 17 december 2019 | agendapunt | |
| onderwerp Wijziging Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden. | | |

INHOUD VOORSTEL

- mevrouw M.G.J.L. Kateman aanwijzen als griffier en de heer J.P.M. Leenders als plaatsvervangend griffier;

- Vaststellen van de Verordening tot wijziging van de 'Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden'.

1 Waartoe is het voorstel gedaan?

7 Overhead.

2 Wat is de aanleiding?

Per 1 januari 2020 treedt de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) in werking. Dat betekent dat de basis voor arbeidsverhoudingen wijzigt van het bestuursrecht naar het privaatrecht. Werkgever en werknemer gaan in dat kader dan een arbeidsovereenkomst aan. Op basis van de Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden heeft de werkgeverscommissie de rol van de werkgever voor het griffiepersoneel. Om deze rol op basis van de juiste wetgeving te kunnen vervullen moet de verordening worden aangepast. Het betreft een technische en juridisch noodzakelijke wijziging van de verordening zonder inhoudelijke aanpassingen.

3 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?

Artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156, artikel 171 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2. van de Algemene wet bestuursrecht.

4 Wat willen wij bereiken?

Er voor zorgen dat de verordening aansluit bij de privaatrechtelijke arbeidsverhoudingen, die met ingang van 1 januari a.s. van kracht zijn.

Aangezien de bevoegdheden van de griffier en plaatsvervangend griffier ook een externe werking hebben, is voor die functies -naast een arbeidsovereenkomst- met ingang van 1 januari 2020 ook een aanwijzingsbesluit van de raad nodig op grond waarvan de griffier en plaatsvervangend griffier hun bevoegdheden en functie krijgen opgelegd. Voorbeelden van deze bevoegdheden zijn het medeondertekenen van de raadsbesluiten en het verzenden van brieven namens de raad als afwikkeling van de brievenlijst.

De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de arbeidsovereenkomst als griffier of plaatsvervangend griffier is geëindigd.

5 Wat gaan wij ervoor doen?

De verordening wordt op onderdelen aangepast, zodat de werkgeverscommissie haar rol op een formeel juiste wijze kan uitvoeren.

6 Wat gaat het kosten?

Aan dit voorstel zijn geen kosten verbonden.

7 Wat zijn de risico's?

Niet van toepassing.

8 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?

Over dit voorstel heeft overleg plaatsgevonden met de werkgeverscommissie.

9 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?

Na vaststelling van de wijziging wordt het besluit bekendgemaakt in het elektronisch gemeentebblad en geplaatst op overheid.nl.

10 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?

Niet van toepassing.

De Steeg, 20 november 2019

M.G.J.L. Kateman,
griffier.