



B en W-voorstel

portefeuillehouder
Burgemeester

begrotingsprogramma
5 Bestuur & Veiligheid

draagt bij aan Global Goal(s)
 16 Vrede, veiligheid en sterke
publieke diensten

b en w-vergadering

agendapunt

bijlage(n)

rol raad
Ter kennisneming

onderwerp
Antidiscriminatievoorzieningen

INHOUD VOORSTEL

Kennis nemen van de jaarrapportage 2019 van Meldpunt Discriminatie en Pesten over de geregistreerde klachten van discriminatie.

1 Wat is de aanleiding?

De gemeente heeft de wettelijke taak om discriminatieklachten te registreren en af te handelen. Deze taak heeft de gemeente uitbesteed aan het Meldpunt Discriminatie en Pesten (MDP). Jaarlijks rapporteert het MDP over de meldingen die zij hebben ontvangen van discriminatie, uitsluiting en pesten. Het gaat hier om een feitelijke verslaglegging. Er is geen interpretatie van deze cijfers.

2 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?

- Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen
- Integraal veiligheidsbeleid Rheden 2017-2020
- Dienstverleningsovereenkomst Meldpunt Discriminatie en Pesten
- Regeling van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 20 december 2018 omtrent verantwoording college van B&W.

3 Wat willen wij bereiken op de genoemde Global Goal(s)?

Uitvoering geven aan de wettelijke taak en hierdoor stimuleren we de gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie, pesten en uitsluiten.

4 Wat gaan wij ervoor doen?

We blijven de voorziening onder de aandacht brengen bij de inwoners van de gemeente Rheden. Ook medewerkers weten dat ze moeten doorverwijzen naar de voorziening mochten er vragen zijn van inwoners over discriminatie, uitsluiten of pesten.

5 Wat zijn de financiële consequenties?

Nvt

6 Wat zijn de risico's?

Nvt

7 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?

Nvt

8 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?

Het jaaroverzicht is door MDP rechtstreeks doorgezonden naar het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

9 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?

Nvt

De Steeg,