Mevr. N. Renkema-Holstein
bestuurder ondernemingsraad

Hoofdstraat 3
6994 AB DE STEEG

datum
08-10-2020

ons kenmerk
20U006

behandeld door
Ondernemingsraad

bijlage(n)

onderwerp
Adviesaanvraag aantrekken krediet.

Beste Nadja,

De Ondernemingsraad (hierna te noemen de OR) heeft op 7 september jl. de adviesaanvraag voor het aantrekken van krediet voor het nieuwe gemeentehuis ontvangen.

Onder verwijzing naar artikel 25, eerste lid, onderdeel i, van de WOR (het aantrekken van een belangrijke krediet ten behoeve van de onderneming), wordt de OR verzocht een advies uit te brengen over het aantrekken van krediet ten behoeve van een nieuw gemeentehuis.

De OR heeft bij het tot stand komen van zijn advies gebruikt gemaakt van de volgende informatiebronnen:

1. Adviesaanvraag aantrekken krediet d.d. 07-09-2020
2. Bijlage 1 Memo flexfactor aantal werkplekken d.d. 13-07-2020
3. Mail "Adviesaanvraag aantrekken krediet" d.d. 23-09-2020
4. Mail "Raadstukken project gemeentehuis voorbereidende vergadering 13 oktober a.s." d.d. 05-10-2020
5. Input medewerkers.

Besluitvormingstraject
Na ontvangst van de voorliggende adviesaanvraag heeft de OR deze aanvraag in behandeling genomen in zijn besloten vergadering d.d. 01-10-2020.
De OR is in de gelegenheid gesteld vragen te stellen in de OV vergadering d.d. 08-10-2020. Tenslotte heeft de OR zijn advies uitgebracht in zijn vergadering d.d. 08-10-2020.

Advies
De OR is verheugd dat er na een jarenlange voorbereiding nu stappen worden gezet naar de realisatie van een moderne werkomgeving. Hiermee kan een eind komen aan een lange periode met klachten over het werkklimaat. Een mooie kans voor de gemeente Rheden om invulling te geven haar ambitie om te zorgen voor een omgeving 'waar het plezierig werken is'. De OR verwacht dat er een maximale inspanning wordt verricht om te komen tot een optimaal klimaatsysteem. Ook vanuit het oogpunt van Covid19 is het van groot belang dat het nieuwe klimaatsysteem gaat bijdragen aan het voorkomen/ verspreiding van o.a. Covid19.

De OR heeft geen bezwaar hebben tegen het aantrekken van krediet.
De OR constateert dat het investeringsbedrag dat nodig is voor het gemeentehuis leidt tot een toename van de jaarlijkse lasten. De toekomstige jaarlijkse lasten zijn in een orde van grootte die passend is bij de voorkeurscenario's. De OR vindt de toekomstige jaarlijkse lasten passen binnen de financiële draagkracht van de gemeente. Een punt van zorg is de dekking van de incidentele lasten; in de huidige periode ziet de OR niet waar deze dekking gevonden moet worden.
Dekking van de incidentele lasten zonder aanvullende bezuinigingen is naar de mening van de OR niet haalbaar. De OR adviseert om te onderzoeken of deze lasten onderdeel kunnen zijn van de lening.

Omdat door de BNG geen voorwaarden worden gesteld aan de kredietverstrekking hoeft de OR hier verder niet op te adviseren.

Hoewel dit buiten de scope van de adviesaanvraag valt wil de OR nog wel de volgende punten meegeven voor het vervolgproces:

- Het nieuwe gemeentehuis wordt neergezet voor een periode van 40 jaar. Het betreft hier een lange termijn investering die om ook een lange termijn visie vraagt. In de huidige financiële situatie van de gemeente Rheden bestaat het gevaar dat bespaart gaat worden op de kosten voor de werkomgeving. De OR spreekt haar verwachting uit dat het belang van een goede werkomgeving de benodigde aandacht krijgt.
- Eén van de scenario's voor het nieuwe gemeentehuis gaat uit van een flexfactor van 0,6. De OR mist echter in de stukken een onderbouwing c.q. de consequenties van deze keuze.
  Zonder een gedegen onderbouwing is de keuze voor een flexfactor van 0,6 een risico omdat hiermee aan het thuiswerken een structureel karakter wordt gegeven.
  Te makkelijk wordt er vanuit gegaan dat thuiswerken door iedereen wordt omarmt.
  Daardoor bestaat het gevaar van een desinvestering indien, na gereedkomen van het nieuwe gemeentehuis, de behoefte aan werken op kantoor groter blijkt te zijn dan de beschikbare capaciteit. De OR pleit daarom voor een nader onderzoek naar het draagvlak voor thuiswerken.
  Een punt van zorg hierbij is ook de binding van de werknemers met de organisatie. Op dit moment zien we al dat het heel lastig is om medewerkers in verbinding te laten blijven met de organisatie en de collega's. Een lage flexfactor maakt het samenwerken en integraal werken tot een uitdaging.

Overweging bij structureel thuiswerken
Naast de geluiden van mensen die het structureel thuiswerken als prettig ervaren komen er langzamerhand ook geluiden van mensen die mentale problemen krijgen door het thuiswerken. Er zal een goede balans gezocht moeten worden tussen werken op kantoor en thuiswerken.

Daarnaast wil de OR benadrukken dat de werkgever wettelijk verantwoordelijk is voor goede arbeidsomstandigheden; zowel op kantoor als op de thuiswerkplek. Omdat bij structureel thuiswerken een claim wordt gelegd op de privé-ruimte van de medewerker verwacht de OR dat maatwerk-afspraken mogelijk zijn.

Tot slot
Wij vertrouwen erop je hiermee voldoende te hebben geadviseerd. Graag ontvangt de OR jouw reactie waarin je puntsgewijs laat weten wat je met het betreffende advies gaat doen.

Met vriendelijke groet,
de OR van de gemeente Rheden,

Rachid Haouli,
voorzitter OR

Sukie Berends
Ambtelijk secretaris OR