gemeente Rheden

B en W-voorstel

portefeuillehouder	begrotingsprogramma	draagt bij aan Global Goal(s)
G. Hofstede	7 Overhead	3 Goede gezondheid en Welzijn

b en w-vergadering	agendapunt	bijlage(n)

rol raad
Geen

onderwerp
regeling individueel keuzebudget 2019

INHOUD VOORSTEL
De regeling vaststellen individueel keuze budget 2019 vaststellen

1 Wat is de aanleiding?
Gelet op hoofdstuk 3:29 van de CAR-UWO kan de gemeente Rheden lokale doelen toewijzen binnen het IKB budget. De regeling is in 2018 vastgesteld. Door het plan Sterk Rheden is de focus gelegd op vitaliteit van medewerkers. Een eerste stap in deze visie is het stimuleren van sport en bewegen. Vanuit dat oogpunt vinden wij het passend om het huidige IKB uit te breiden met een sport vergoeding. De aanpassing is een toevoeging van het 'keuzemenu' met een mogelijkheid om sport (faciliteiten) te bekostigen vanuit het IKB van de medewerker.

2 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?
- Hoofdstuk 3:29 CAR-UWO, arbeidsvoorwaarden regeling Gemeente Rheden
- Artikel 139 van de *Gemeentewet* bepaalt dat besluiten die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.
- Regeling IKB gemeente Rheden 2019

3 Wat willen wij bereiken op de genoemde Global Goal(s)?
Vitaliteit en gezondheid stimuleren.

4 Wat gaan wij ervoor doen?
Vaststellen van de regeling IKB 2019

5 Wat gaat het kosten?
Kosten vallen onder het IKB zoals deze op dit moment wordt opgebouwd (reservering voor medewerkers).

6 Wat zijn de risico's?
n.v.t.

7 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?
- Plan: Sterk Rheden
- Georganiseerd overleg

8 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?
Na vaststelling wordt de actualisatie gecommuniceerd op de volgende manier:
- Publicatie in het digitale gemeenteblad
- Publicatie in RAP
- Intranet bericht over de aanpassing voor medewerkers.

9 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?

Eind 2020 zal er een evaluatie plaatsvinden om te bepalen hoeveel medewerkers gebruik hebben gemaakt van deze regeling.

De Steeg,

14 mei 2019

Regeling Individueel Keuze Budget gemeente Rheden 2019

Het college van burgemeester en wethouders van gemeente Rheden
gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;
gelet op artikel 160 Gemeentewet;
gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg op 14 mei 2019;

BESLUIT:

Vast te stellen de:

Regeling Individueel Keuze Budget gemeente Rheden 2019

Artikel 1 Begripsomschrijving
Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

a. Werkgever
Het college van burgemeester en wethouders gemeente Rheden;

b. Medewerker
De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO;

c. Fiscale ruimte
Het verschil - met betrekking tot de vergoeding voor woon-werkverkeer - tussen het bedrag dat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en het bedrag dat daadwerkelijk door de werkgever voor woon-werkverkeer wordt vergoed;

d. Individueel KeuzeBudget (IKB)
In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de medewerker kan gebruiken voor de landelijke in de CAR-UWO en de lokaal aangewezen doelen.

e. Vakbond
Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO;

f. Vakbondscontributie
Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.

Artikel 2 Uitgesloten van deelname

De politieke ambtsdragers van de gemeente Rheden kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

Artikel 3 Lokale doelen

Naast de in artikel 3:29 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen (kopen van vakantie-uren, extra inkomen door uitbetaling en financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de werkgever wordt vergoed en met inachtneming van de geldende fiscale regelgeving) gelden de volgende lokale doelen:

1. Fiets;
2. Vakbondscontributie;
3. Fiscale uitruil woon-werkverkeer;
4. Sportfaciliteiten;

Artikel 4 Fiets

1. De medewerker kan eenmaal in de 36 maanden de keuze maken om het IKB te gebruiken voor de aanschaf van één fiets;
2. Door deze keuze te maken, verklaart de medewerker de fiets voor meer dan de helft van het voor hem of haar van toepassing zijnde aantal werkdagen voor het woon-werkverkeer gebruikt;
3. De keuze van het type fiets is beperkt, de medewerker mag geen kinderfiets of motorisch aangedreven fiets kiezen. Fietsen met elektrische trapondersteuning, ook wel e-bikes genoemd, zijn toegestaan;
4. Het maximale bedrag dat hiervoor kan worden aangewend is € 749,- voor de fiets en € 250,- accessoires bruto plus een fietsverzekering;
5. De medewerker kan de keuze alleen maken als hij of zij voldoende IKB heeft;
6. De medewerker overlegt bij de keuze de factuur van de aanschaf van de fiets. Dit kan via de IKB-module in Mijn Personeelszaken;
7. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.

Artikel 5 Vakbondscontributie

1. Indien de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan hij of zij één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie;
2. De medewerker overlegt bij de keuze de jaaropgave van de vakbond en het betalingsbewijs. Dit doet de medewerker via de IKB-module in MijnPersoneelszaken.

Artikel 6 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is - maandelijks het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer;
2. Hiertoe wordt fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild. De reisafstand is de afstand tussen de postcode van het werkadres en de postcode van het woonadres. Deze afstand wordt bepaald aan de hand van de kortste of snelste route bepaling in de ANWB-routeplanner;
3. Het aantal kilometers dat totaal per jaar in aanmerking komt is afhankelijk van de afstand heen en terug en het aantal dagen waarop wordt gereisd. Is er al sprake is van een andere vorm van reiskostenvergoeding per kilometer komt het verschil met de berekening volgens deze fiscale regeling in aanmerking voor vergoeding;
4. De medewerker kan via de IKB-module in MijnPersoneelszaken aangeven gebruik te willen van de fiscale uitruil woon-werkverkeer;
5. In geval van verhuizing geeft de medewerker dit direct aan de werkgever door via de IKB-module;
6. Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de medewerker werkt, wordt het uit te ruilen bedrag daarop aangepast. De medewerker geeft dit aan via de IKB-module.
7. In geval van afwezigheid of ziekte van de medewerker van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet;
8. Indien de medewerker de maandelijkse uitruil wil stoppen dan geeft de medewerker dit in de IKB-module aan. Het initiatief hiertoe ligt uitdrukkelijk bij de medewerker.

Artikel 7 Sportfaciliteiten

1. De medewerker kan de keuze maken om het IKB te gebruiken voor het bekostigen van een sportfaciliteit;
2. Het maximale bedrag dat hiervoor kan worden aangewend is € 600,- per kalenderjaar.
3. De medewerker kan deze optie op elk gewenst moment van het kalenderjaar inzetten; met die verstande dat bij opname van het IKB er wordt uitgegaan van een maximale opname van €50,- per maand waarbij de totale opname, afhankelijk van declaratie moment en bedrag, pro-rato (per maand) wordt berekend;
4. Onder sportfaciliteiten wordt verstaan:
    a. Contributie voor sportvereniging(en);
    b. Abonnementsgelden voor een sportschool.
5. De medewerker kan de keuze alleen maken als hij of zij voldoende IKB heeft;
6. De medewerker overlegt bij de keuze de factuur van de contributie of het abonnement. Een betaalbewijs is ook afdoende;

Artikel 7 Gevolgen keuzes

1. De medewerker is verantwoordelijk voor de keuzes die hij of zij maakt;
2. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De medewerker kent deze gevolgen;
3. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de medewerker onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt de gemeente de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de medewerker;
4. Als een netto voordeel voor de medewerker vervalt door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door de werkgever;
5. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking, onder gelijktijdige intrekking van de Regeling Individueel Keuze Budget 2018, op 1 juli 2019.

Artikel 9 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als ’ Regeling Individueel Keuze Budget gemeente Rheden 2019’

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van Rheden d.d. ……