

## TOTAALOVERZICHT antwoorden op vragen over Transformatieplan 2.0 & Ombuigingen

Datum vraag: 22 mei 2019

Indieners: Bert de Lange, Jorine Dirks en Constans Pos

Nummer: S19/103

Datum antwoord: 27 mei 2019

Nr	Partij	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1	CDA	Pag. 2, Beperking rol gemeente tot 'vangnet'	Een van de verbetermogelijkheden is dat de rol van de gemeente nadrukkelijk beperkt moet worden tot vangnet. Tegelijkertijd lezen we dat op de verschillende deelgebieden (jeugdzorg, wmo en participatiewet) ingezet moet worden op meer regie, meer sturing, meer controle/monitoring. Dit lijkt wat tegenstrijdig, hoe verhoudt zich dat tot elkaar?	Met vangnet wordt bedoeld dat wij alleen de echt kwetsbare mensen in onze samenleving "vanuit zorg" opvangen. En dat daarvoor ondersteuning die passend is (kwaliteit, duur en vorm precies goed). Om dit te realiseren is het wenselijk dat er o.a. zo min mogelijk mensen gebruik maken van die opvang, dat er voldoende algemene voorzieningen zijn, dat de juiste zorg geleverd wordt, dat er tijdig wordt afgeschaald en dat er naar de juiste zorg wordt doorverwezen, dat er passende producten/diensten zijn, dat actoren goed samenwerken. De gemeente heeft daar een voorname rol in en wil dit verbeteren en versterken.
2	CDA	Pag. 3, Meer regie, sturing, controle, monitoring	Meer regie, monitoring, controle etc. vraagt personele inzet. Wat betekent dit voor de (extra) inzet van personeel en/of externe inhuur?	Het vergt zeker extra inzet op die terreinen. Dat kan voor een deel gevonden worden door efficiency maatregelen waardoor er ruimte vrij gespeeld kan worden. Dan weld oor prioriteiten anders te stellen. Een belangrijk deel wordt ook regionaal verband opgepakt. Op dit momen voorzien wij geen uitbreidingsbehoefte aan personen behoudens een programma manager die het geheel van activiteiten kan aansturen.

3.	CDA	Pag. 3, Limiteren aantal beschikkingen	Één van de ambities binnen jeugdzorg is om het aantal beschikkingen te limiteren. Wat betekent dit in praktische zin? Kan dit leiden tot wachtlijsten? Moeten mensen wachten tot 1 januari wanneer er weer nieuw budget is? Of worden bepaalde behandelingen helemaal niet meer vergoed vanuit de jeugdzorg?	Opdracht is om te onderzoeken of deze maatregel de gewenste effecten sorteert. Pas dan zal er besloten worden om al of niet deze maatregel al dan niet in aangepaste vorm zal worden toegepast.
4.	CDA	Pag. 12, toepassen Revolving Fund principe	Binnen het onderdeel participatiewet wordt gesproken over het toepassen van een Revolving Fund principe. Hoe moeten wij dit zien? Graag een toelichting.	We beogen een relatie te leggen tussen onze re-integratie inspanningen en de BUIG. Een succesvolle re-integratie resulteert in een reductie op de BUIG. De gedachte is om de besparing op de BUIG in jaar t in te zetten als extra re-integratiebudget in jaar t+1.
5.	CDA	Pag. 2, Constatering kwetsbare interne organisatie	De conclusie luidt dat de interne organisatie kwetsbaar en onvoldoende zakelijk en gestroomlijnd is. Kunt u nader verduidelijken wat u hiermee exact bedoeld?	We zijn geconfronteerd met een groot verloop, zowel in de uitvoering als op beleid. Onze 1 <sup>e</sup> insteek bij de 3-D operatie was gericht op de zorg voor onze inwoners. In dat kader is vooral veel hulp verleend. We constateren dat de processen en werk-afspraken aanscherping behoeven.
6.	CDA	Pg. 22, Voorstellen voor ombuigingen en bezuinigingen	Onder bullet 3 staat vermeld dat wordt overwogen sommige producten te saneren of te beperken (dyslexie-toets en behandeling). Wat zijn de beoordelingscriteria om al dan niet te beperken of te saneren of moeten deze nog worden vastgesteld?	De criteria moeten worden vastgesteld. Opgave is om de zorgkosten beter in balans te krijgen met de ontvangsten om een zorgstelsel te creëren dat toekomstbestendig is.
7.	CDA	Pg. 22, Voorstellen voor ombuigingen en bezuinigingen	Onder bullet 9 wordt gesproken over benutting regionale transformatietafels. Kunt u nader uiteenzetten wat hiermee bedoeld wordt?	Vanuit de MGR werken wij met andere gemeenten en diverse aanbieders samen aan de transformatie opgave. Specifiek voor Jeugd is er met extra geld van het Rijk een intensief ontwikkeltraject ingezet. De opbrengst van die tafels benutten wij.

8.	SP	Blz 3	Punt II, 'een sterkere regie- en opdrachtgeversrol voor de gemeente' Hoe kan dit gerealiseerd worden waar de inkoop bij de MGR SD ligt? Kan Rheden hierin afwijken van anderen?	Hoewel de urgentie per gemeen verschilt onderschrijven de meeste partners de noodzaak om binnen MGR-verband de regierol van de gemeente te versterken. De gemeente Rheden wil kijken wat er mogelijk is om te komen tot een beperkter aantal aanbieders. Het liefst doen we dit samen met andere gemeenten, maar indien noodzakelijk doen we dat alleen.
9.	SP	Blz 3	4e bolletje: 'Afstemming met, en instructie van, door-verwijzers.' Hoe is de relatie tussen de gemeente en bv huisartsen? Kan het zo zijn dat deze laatste zich laten sturen door een gemeente?	Er is een jaarlijks overleg met huisartsen. Wij willen dit gaan intensiveren. Wij treden daarbij niet in de expertise van de huisartsen. Wij beogen de toestroom en de "match" met het zorgaanbod te optimaliseren.
10	SP	Blz 4	'Beschut Werken realiseren wij naar behoefte en bij voorkeur in de vorm van dagbesteding.' Financiële redenen zijn hierin dus bepalend? Kan iemand dan 'later' alsnog naar beschut werk doorstromen?	Voorop staat de behoefte van onze inwoner. Daarop richten wij ons zorg-aanbod in. Het blijft altijd mogelijk om door te stromen. Het voornaamste doel blijft een goede plek voor de inwoner
11	SP	Blz 4	'De Wmo kent van oudsher al een sterk ontwikkeld maatschappelijk veld. Door deze nog uitdrukkelijker te positioneren kan de informele hulp versterkt worden.' Is dit waar? Kan de informele hulp nog versterkt worden, nu steeds meer mensen die actief waren als vrijwilliger aan het werk zijn of gaan? Is de goedlopende economie niet een probleem voor al die gewenste informele hulp?	Er is een grens aan de informele hulp. Deze kan wel versterkt worden door goede ondersteuning. Inwoners willen graag omzien naar elkaar. Wanneer zij datgene doen waar ze energie van krijgen, dan blijven zij dit doen ook wanneer er sprake is van een betaalde baan.
12	SP	Blz 4	Minimaliseren individuele maatwerkvoorzieningen Welke (maatwerk)voorzieningen denkt u te kunnen aanbieden als algemene voorziening?	Wij onderzoeken momenteel verschillende mogelijkheden o.a. inzake huishoudelijke hulp (zie onderstaand).
13	SP	Blz 4	Passende bijdrage in de kosten vanuit de bijzondere bijstand	Bij een algemene voorziening kan een bijdrage van de inwoner gevraagd worden. Voor inwoners

			Graag een toelichting hoe dit in zijn werk gaat.	met te weinig financiële draagkracht kan een bijdrage vanuit de bijzondere bijstand worden geleverd.
12	SP	Blz 13	Duurzame uitstroom re-integratietrajecten Uit eerder onderzoek bleek dat in Rheden een groot aantal mensen na ca. een half jaar of langer weer terug in de bijstand bleek te komen. Is dat nog steeds aan de orde? Welke mogelijkheden ziet het college om dit te voorkomen? Hoe wordt dit gemonitord?	“Draaideur-bijstand” komt nog steeds voor maar is van beperkte omvang. Een veel groter deel van ons bestand heeft een structureel karakter. Periodiek en steekproefsgewijs onderzoeken wij de samenstelling en re-integratie mogelijkheden van ons bestand.
13	SP	Blz 16	Stijging aantal trajecten en duur trajecten Wat ziet u als oorzaak van deze stijging? Is bekend of er een stijging is van bepaalde behandeltrajecten? Kan het zijn dat er soms aanvankelijk te lichte trajecten worden ingezet?	Het betreft een complex van oorzaken. De kwetsbare samenstelling van onze bevolking en de laagdrempeligheid van voorzieningen zijn er 2 van. Wij zien verschillende tendensen op productniveau, maar de tijdperiode (2015-2018) is nog relatief kort.
14	SP	Blz 17	Mogelijk extra budgetten Welke gevolgen hebben evt. extra budgetten op de beschreven maatregelen in dit transformatieplan?	In een aantal gevallen zijn extra uitgaven nodig om ombuigingen te kunnen realiseren. Deze extra uitgaven verhogen uiteraard de bezuinigingsopgave.
15	SP	Blz 18	Onderzoek BMC Welke consequenties zijn of worden er verbonden aan de conclusies?	BMC constateert dat met de huidige werkwijze de formatie in de Toegang min of meer vergelijkbaar is met andere gemeenten. Wij zetten nu in op andere werkwijzen om de effectiviteit en efficiency te verhogen
16	SP	Blz 18	‘we focussen op de regiefunctie en geen uitvoering (lichte hulpverlening / budgetbeheer)’ Betekent dit dat de gemeente niet meer zelf de schuldhulpverlening wil uitvoeren? Wie dan?	We kijken naar de taken die we in het maatschappelijk veld kunnen beleggen, bij andere partijen en wat we zelf uitvoeren. Keuzes zijn nog niet gemaakt

17	SP	Blz 19	'De verwachting is dat deze keuzes ook consequenties zullen hebben voor de samenstelling (competenties) en omvang van de formatie in de uitvoering en ondersteuning.' Waar denkt u concreet aan?	Dat kunnen wij nu nog niet aangeven.
18	SP	Blz 21	Er moet rekening worden gehouden met 'Mogelijk hogere uitgaven voor bijzondere bijstand ter compensatie van minima'. Waarom?	Mogelijk worden bepaalde producten niet meer als maatwerkvoorziening verstrekt. Echter inwoners met een laag inkomen willen we wel de juiste ondersteuning bieden, dus vanuit de bijzondere bijstand.
19	SP	Blz 21	Bij HH: 'Onderzoek naar mogelijkheden om hiervoor een algemene voorziening te creëren (schoonmaakbedrijf). Idem in de vorm een algemene voorziening Was en Strijkservice en een boodschappenservice'. Zijn daar al ergens ervaringen mee?	Dit is onderdeel van onze verkenning.
20	SP	Blz 21	Vervoer. Beperken tot noodzakelijk vervoer voor medische doeleinden ☒ Betekent dit dat wordt overwogen om bv ouderen niet meer de mogelijkheid te geven een regiotaxi oid te gebruiken voor andere dan medische doeleinden?	Dat zou een optie kunnen zijn.
21	SP	Raadsvoorstel Ad 6	Wat gaat het kosten Is er een overzicht van de verwachte kosten?	De kosten en opbrengsten worden momenteel in kaart gebracht. Dit wordt onderdeel van de begrotingsbrede bezuinigingen die aan de gemeenteraad zullen worden voorgelegd.
22	SP	Raadsvoorstel Ad 7	Risico's Het zou transparant zijn bij de diverse maatregelen in het transformatieplan te vermelden wat de verwachte risico's / de verwachte haalbaarheid is.	Dit is onderdeel van de nadere uitwerking.

			Ook de gewenste en ongewenste gevolgen vd maatregelen zouden beter in beeld gebracht kunnen worden.	
23	GL	Voorgenomen Raadsbesluit 11 juni 2019, Onder a: een meer gesloten wijze van aanbesteding	Welke ruimte heeft het college in MGR verband? Aanbesteden doen we immers In regionaal verband/ kader.	Vooralsnog trachten we dit in MGR-verband te realiseren. Hoewel de urgentie per gemeente verschilt onderschrijven de meeste partners de noodzaak om binnen MGR-verband de regierol van de gemeente te versterken. De gemeente Rheden wil o.a. het aantal gecontracteerde zorg-aanbiedersreduceren. Het liefst doen we dit samen met andere gemeenten, maar indien noodzakelijk doen we dat alleen.
24	GL	Voorgenomen Raadsbesluit 11 juni 2019, Onder c: versterken van de regierol van de gemeente met name ten opzichte van derden verwijzers ...etc.	Liggen er afspraken voor met deze verwijzers? Zijn deze hiertoe bereid? Welke houding gaat de gemeente innemen om een regierol te kunnen uitvoeren? Is er reeds een regierol gerealiseerd ( versterken zou daarop duiden)?	De verwijzers hebben een autonome bevoegdheid in de zin dat zij bepalen dat er een behoefte/noodzaak is voor (jeugd-) zorg. Het bieden van een passend zorg-aanbod zien wij als een verantwoordelijkheid van zorg-aanbieders en de gemeente. In het land zijn er inmiddels verschillende initiatieven om een sterkere regierol voor de gemeente tot stand te brengen. O.a. de gemeente Venlo is een succesvol voorbeeld.
25	GL	Voorgenomen Raadsbesluit 11 juni 2019, Onder f: ...waar mogelijk vervangen van Nieuw Beschut Werk door Activerend Werk.	Is voorstel met behoud van de Rijkstaakstelling voor Beschut Werk? Welke is deze en waarom is activerend werk een voldoende (in termen van de betrokken inwoners)	In de kern gaat het erom dat wij onze inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt stimuleren en, waar nodig, faciliteren, om te kunnen bijdragen aan onze samenleving. In een context die goed bij hen past. Als activerend werk passend is dan zien wij geen aanleiding tot opschaling richting Beschut Werk.

				De Rijkstaakstelling blijft als uitgangspunt overeind. Voor 2019 zouden wij maximaal 21 werkplekken moeten realiseren.
--	--	--	--	--