



VV-besluitnota

Registratienummer:
18.142771

De verenigde vergadering

besluit:

1. het hoogheemraadschap van Rijnland per 1 januari 2019 toe te laten treden tot de werkgeversvereniging van de waterschappen;
2. geen zienswijze in te brengen tegen het (nog te nemen) besluit van het algemeen bestuur van AQUON en Het Waterschapshuis om per 1 januari 2019 toe te treden tot de werkgeversvereniging;
3. de bevoegdheid tot het indienen van zienswijzen over de toetreding van verbonden partijen met ingang van 1 januari 2019 tot de werkgeversvereniging aan het college van D&H te delegeren.

Context

Momenteel treedt de Unie van Waterschappen op als werkgeversorganisatie voor de sector waterschappen en is de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) niet alleen bindend voor de waterschappen, maar ook voor de aan de waterschappen gelieerde organisaties in het publieke domein. De Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (WNRA) bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 onder andere de Wet collectieve arbeidsovereenkomst voor de waterschappen van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao-onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen. Eén van de gevolgen van de inwerkingtreding is dat de waterschappen inmiddels besloten hebben een werkgeversvereniging met elkaar op te richten per 1 januari 2019.

Voorgesteld wordt om een werkgeversvereniging voor de sector in te richten met een Ledenvergadering waarvoor ieder lid van de werkgeversvereniging minimaal één persoon afvaardigt. De organisatie bepaalt zelf wie ze naar de werkgeversvereniging afvaardigt. Nieuw is, dat wil de cao ook gaan gelden voor de aan de waterschappen gelieerde organisaties, deze organisaties zich expliciet zelf moeten aansluiten bij de werkgeversvereniging. AQUON en Het Waterschapshuis hebben het voornemen zich aan te sluiten bij de werkgeversvereniging voor de sector waterschappen en bieden de mogelijkheid aan uw vergadering hiertegen een zienswijze in te brengen.

De verdeling van de jaarlijkse kosten over de leden van de werkgeversvereniging moet nog worden bepaald. De totale jaarlijkse kosten worden geschat op € 356.000. Dit bedrag is gebaseerd op de huidige kosten en extra communicatie.

Op basis van de stemverhouding in de Ledenvergadering zouden de kosten voor Rijnland ongeveer € 22.000 gaan bedragen. Deze kosten komen in de plaats van de kosten die de Unie nu voor de cao maakt en die in de Uniecontributie opgenomen zijn.

De kosten voor AQUON en Het Waterschapshuis bedragen respectievelijk € 5.500 en € 750. Deze kosten worden via de begrotingen 2019 van deze verbonden partijen aan de deelnemers doorberekend op basis van de vastgestelde bijdragepercentages van de deelnemers. In de bijlage staan de partijen (niet-waterschappen) vermeld die kunnen aansluiten bij de werkgeversvereniging.

Voorgesteld wordt om een werkgeversvereniging voor de sector in te richten met een Ledenvergadering waarvoor ieder lid van de werkgeversvereniging minimaal één persoon afvaardigt met een stemstaffel:

- tot 250 medewerkers: 1 stem;
- 250 tot 500 medewerkers: 2 stemmen;
- meer dan 500 medewerkers: 3 stemmen;

De vereniging neemt een besluit bij meerderheid van de stemmen (meer dan 50%).

De organisatie bepaalt zelf individueel wie ze naar de werkgeversvereniging afvaardigt. In de statuten van de werkgeversvereniging staat alleen dat leden iemand afvaardigen. Er wordt geen functie genoemd. Het lijkt logisch om te kijken naar wat de Ledenvergadering van de werkgeversvereniging besluit. De Ledenvergadering stelt onder andere de visie vast en beslist of bij de cao afspraken een balans is tussen ambitie en loonkostenstijging. Het ligt daarom voor de hand om de portefeuillehouder voor P&O-zaken af te vaardigen naar de Ledenvergadering.

Argumenten

1.1 Om in de toekomst een cao af te kunnen sluiten moet een werkgeversvereniging opgericht worden.

Met de nieuwe werkgeversvereniging wordt het risico op meerdere cao's in de sector kleiner. Meerdere cao's met verschillende arbeidsvoorwaarden kunnen ertoe leiden dat de ene werkgever in de sector aantrekkelijker wordt dan de andere. Ook leidt het tot een lastigere positie in de onderhandelingen over een cao. Dat is een ongewenst effect en wijkt af van de huidige situatie.

De werkgeversvereniging heeft als doel:

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector;
2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap;
3. Waterschappen en sectorvolgers de mogelijkheid geven tot de werkgeversvereniging toe te treden;
4. Aan de wettelijke eisen voldoen en zo dicht mogelijk bij de huidige verenigingsstructuur van de Unie van Waterschappen blijven.

2.1 De gemeenschappelijke regelingen AQUON en Het Waterschapshuis zijn volledige waterschapsorganisaties.

Bij de oprichting door de waterschappen van AQUON en Het Waterschapshuis is besloten de rechtspositiebepalingen voor het personeel van de waterschappen te volgen. De besturen van deze gemeenschappelijke regelingen willen dit ook in de toekomst blijven doen. Hiertoe is het noodzakelijk op basis van de inwerkingtreding van de WNRA per 1 januari 2020 zich aan te sluiten bij een werkgeversvereniging om de cao van toepassing op de medewerkers te verklaren. De gelieerde of verbonden partijen van de waterschappen zijn geen lid van de Unie van Waterschappen. Vandaar dat de Ledenvergadering van de Unie van Waterschappen in juni 2018 besloten heeft een werkgeversvereniging op te richten, zodat ook de aan de waterschappen gelieerde of verbonden partijen lid kunnen worden en stemrecht hebben. Alleen het lidmaatschap van de werkgeversorganisatie stelt hen in staat zich te binden aan de cao en deze integraal van toepassing te laten zijn. Rijnland onderschrijft deze wens van AQUON en Het Waterschapshuis om zo dicht mogelijk bij de huidige arbeidsverhoudingen en de samenwerking bij het werkgeverschap te blijven. Daarom is er geen aanleiding om een zienswijze op de voorgenomen toetreding tot de werkgeversvereniging in te dienen.

3.1 De algemene besturen van AQUON en Het Waterschapshuis hebben nog geen besluit genomen.

AQUON en Het Waterschapshuis hebben het voornemen uitgesproken om toe te treden tot de werkgeversvereniging maar het formele besluit daartoe is nog niet geagendeerd. De planning van uw vergadering voorziet niet meer in een vergadering na november van dit jaar. Vandaar dat wij u voorstellen uw bevoegdheid tot het inbrengen van een zienswijze tot toetreding

van de overige verbonden aan het college van D&H te delegeren. Voor BSGR geldt dat zij aansluit bij de cao van de gemeenten omdat de meeste deelnemers in deze gemeenschappelijke regeling gemeenten zijn. Wanneer dit leidt tot toetreding tot een werkgeversvereniging of het afsluiten van een aansluitingsovereenkomst, wordt daarvoor uw instemming gevraagd.

Risico's

1.1 Niet van toepassing

Bijlage

Gelieerde organisaties die de SAW volgen en kunnen aansluiten bij de werkgeversvereniging			
		<i>werknemers</i>	<i>Bedrag in €</i>
1	Waternet	1.691	55.000
2	Aqualysis	56	2.000
3	Aquon	161	5.500
4	BSGW	197	6.500
5	BSR	69	2.500
6	GBLT (Lococensus-Tricijn)	171	6.000
7	Noordelijk Belastingkantoor		3.000
8	De RBG	122	4.000
9	SVHW	87	3.000
10	Unie van Waterschappen	69	2.500
11	Waterproef	58	2.000
12	Het Waterschapshuis	19	750
13	Waterschapsbedrijf Limburg	148	5.000
14	Hefpunt	65	2.500
15	Stowa	8	500
	Totaal	2.921	