

Opsteller

Marianne van der Veen

Aantal pagina's

2

Behandelend gremium

Algemeen bestuur

Datum voorgelegd

..... 2019

Agendapunt, Onderwerp

, Wnra - werkgeversvereniging

Agendering

Ter besluitvorming

Kopie aan

Kenmerk

V0406/

1 Samenvatting voorstel

Voorgesteld wordt te besluiten deel te nemen aan de werkgeversvereniging die per 1 januari 2019 voor de waterschappen wordt opgericht. Voorgesteld wordt de secretaris-directeur HWH t/m 31 december 2019 af te vaardigen als vertegenwoordiger namens HWH in de werkgeversvereniging.

2 Inleiding

De Eerste Kamer heeft 8 november 2016 ingestemd met het wetsvoorstel Normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra). De beoogde inwerkingtreding van de wet is 1 januari 2020. Dit heeft veel gevolgen voor de waterschappen en ook voor Het Waterschapshuis. De Wnra bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 onder andere de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen. Waterschappen moeten, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten. De Unie van Waterschappen begeleidt de oprichting van de werkgeversvereniging. Deze wordt per 1 januari 2019 opgericht. Ook de huidige volgers van de Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschapspersoneel (SAW), zoals HWH, kunnen zich aansluiten bij de werkgeversvereniging.

Lid worden van de werkgeversvereniging is een keuze van elk individueel waterschap en gelieerde organisatie. Binnen de sector waterschappen is een aantal gelieerde organisaties, zoals HWH, waar de bestuurders van de waterschappen verantwoordelijk zijn voor werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. Binnen deze gelieerde organisaties werken circa 3000 medewerkers, een kwart van het totale personeelsbestand. Deze organisaties zijn geen lid bij de Unie van Waterschappen, terwijl zij wel de huidige rechtspositionele regeling, de SAW toepassen. Deze organisaties moeten, na inwerkingtreding van de Wnra, om de cao integraal te kunnen toepassen, tot de werkgeversvereniging toe kunnen treden. Alleen een lid van de werkgeversvereniging is gebonden aan de cao en kan deze integraal toepassen.

3 Overwegingen

3.1 Deelname

Het Waterschapshuis is een publiekrechtelijk orgaan en heeft een beperkt aantal medewerkers in vaste of tijdelijke dienst aangesteld. Daarnaast werken medewerkers van waterschappen voor kortere of langere tijd bij Het Waterschapshuis. Hiervoor wordt tussen de medewerker, het betreffende waterschap en HWH een samenwerkingsovereenkomst afgesloten. In de Gemeenschappelijke regeling is bepaald dat de SAW van overeenkomstige toepassing zijn op het personeel van HWH. Voor de nadere invulling volgt HWH de arbeidsvoorwaarden van het waterschap De Dommel. De SAW geldt vanzelfsprekend ook voor de medewerkers van de waterschappen. Indien HWH toetreedt tot de werkgeversvereniging blijft de cao die voor waterschapsmedewerkers geldt ook van toepassing voor het personeel van HWH.

Ander voordeel is dat HWH kan blijven aanhaken bij De Dommel en zelf een beperkte HR-functie hoeft in te richten. Verder krijgt HWH een eigen (gewogen) stem in de werkgeversvereniging en kan daardoor beter de belangen van het HWH-medewerkers (zowel 'eigen' als 'waterschappers') inbrengen.

3.2 Vertegenwoordiger in de ledenvergadering van de werkgeversvereniging.

Een organisatie mag zelf bepalen wie naar de Ledenvergadering (LV) wordt afgevaardigd. In de statuten van de werkgeversvereniging staat alleen dat leden iemand afvaardigen. Er wordt geen functie genoemd. Naar verwachting wordt vanuit de waterschappen, gelet op de aard van de besluiten, een bestuurlijk vertegenwoordiger afgevaardigd naar de LV van de werkgeversvereniging. Gelieerde organisaties, zoals HWH, kunnen er ook voor kiezen om een bestuurlijk verantwoordelijke de vertegenwoordiging in de LV te laten doen. Als deze persoon ook namens het eigen waterschap in de LV van de werkgeversvereniging zitting heeft, heeft deze het stemrecht van het eigen waterschap en van de gelieerde organisatie/het samenwerkingsverband dat hij of zij vertegenwoordigt. Het is ook mogelijk om de secretaris-directeur volmacht te verlenen en hem af te vaardigen naar de LV van de werkgeversvereniging.

Voorgesteld wordt om i.v.m. de continuïteit de secretaris-directeur het eerste jaar af te vaardigen. In 2019 vinden waterschapsverkiezingen plaats waardoor de DB-samenstelling van HWH zal wijzigen. Eind 2019 kan worden bekeken of het gewenst is alsnog te kiezen voor bestuurlijke afvaardiging naar de LV van de werkgeversvereniging en welk DB-lid dat kan doen.

4 Risico-analyse

Niet deelnemen aan de werkgeversvereniging betekent dat de cao niet geldt. Het is nog wel mogelijk de cao te blijven toepassen, maar dit betekent veel extra werk en individuele afstemming met medewerkers over arbeidsvoorwaarden en eventueel de personeelsvertegenwoordiging. Daarnaast zal HWH bij niet deelnemen aan de werkgeversvereniging niet langer gebruik kunnen maken van de diensten van De Dommel omdat de werkwijze te verschillend wordt. Financieel zijn er geen risico's. De contributie van een werkgeversvereniging heeft een relatie met werkgeverschap, c.q. omvang van het personeelsbestand/loonsom. Aangezien deze bij HWH klein is, is ook de contributie een klein bedrag.

Artikel 35, tweede lid van de Gr HWH waarin is aangegeven dat de Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschapspersoneel van overeenkomstige toepassing zijn op het personeel van HWH moet bij eerstvolgende Gr-wijziging worden aangepast.

5 Consultatie Algemene besturen waterschappen

Het Algemeen bestuur HWH besluit al dan niet deel te nemen aan de werkgeversvereniging. Voordat een dergelijk besluit wordt genomen, worden de Algemene besturen van de waterschappen in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis te brengen van het Algemeen bestuur Gr HWH. Het besluit wordt genomen bij meerderheid van twee derde van de uitgebrachte stemmen. [tekst later aanvullen met samenvatting ontvangen wensen en bedenkingen]

6 Conclusie

Het heeft de voorkeur dat HWH deelneemt aan de werkgeversvereniging.

7 Gevraagd besluit

Het Algemeen wordt gevraagd te besluiten:

- Deel te nemen aan de per 1 januari 2019 opgerichte werkgeversvereniging;
- De secretaris-directeur t/m 31 december 2019 aan te wijzen als vertegenwoordiger namens HWH in de Ledenvergadering van de werkgeversvereniging en hem daartoe volmacht te verlenen.