



Deze nota betreft het thema 'waterketen'

Rijnland werkt aan het efficiënter en duurzamer maken van de waterketen. We hebben afspraken gemaakt met gemeenten en drinkwaterbedrijven om kennisuitwisseling te bevorderen, de kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen en kostenbesparingen te bereiken.

VV-besluitnota

Registratienummer:
19.002459

De verenigde vergadering

besluit:

1. Kennis te nemen van de evaluatie van het Strategisch zuiveringsplan (2012) en het emissiebeheerplan riolering (2010).
2. De waterketenstrategie 2019-2023 vast te stellen en daarmee diverse, eerder gemaakte, beleidsmatige keuzes te borgen.

Context

De VV heeft in 2012 het huidige Strategische ZuiveringsPlan (SZP (corsanr. 12.48324) vastgesteld. Het SZP is de verbindende schakel tussen de Zuiveringsvisie 2030 en het Uitvoeringsprogramma Waterketen en kent een looptijd van 2012 t/m 2017. In 2015 zijn de hoofdlijnen uit het SZP overgenomen in het waterbeheerplan van Rijnland (WBP5).

In 2014 is een verkenning uitgevoerd naar organisatiescenario's voor de toekomstige organisatie van het zuiveringsbeheer (TOZ). In 2016 is er een intensief politiek-bestuurlijk debat gevoerd hierover wat uiteindelijk heeft geresulteerd in besluit over een set van strategische keuzes die tezamen richting geven aan de ontwikkeling van de organisatie van het zuiveringsbeheer. Besloten is dat deze keuzes worden meegenomen in de actualisatie van het Strategisch ZuiveringsPlan.

Daarnaast is er een evaluatie en actualisatie opgesteld van het Emissiebeheerplan Riolering (vastgesteld in 2010 (corsanr. 10.28569)). Dit beleidsplan werd bestuurlijk en ambtelijk gebruikt om grip te houden op de kwantiteit en kwaliteit van het (door gemeenten) aangeleverde afvalwater dat door Rijnland verwerkt wordt.

De Waterketenstrategie vervangt het Strategisch Zuiveringsplan en het Emissiebeheerplan Riolering.

Argumenten

1.1 Door een evaluatie checken we of we op koers liggen

De evaluatie is met name gebaseerd op informatie uit BURAP's en jaarrapportages en effectmonitoren. In deze evaluatie is de gehele looptijd van het Strategisch zuiveringsplan en het emissiebeheerplan in ogenschouw genomen. De evaluatie leidt niet tot bestuurlijk te bekrachtigen aanpassingen van de strategie. Veel aanbevelingen zitten op uitvoeringsniveau.

1.2 Door een actualisatieslag anticiperen we op de laatste ontwikkelingen

De wereld om ons heen verandert namelijk in hoog tempo. Verschillende uitdagingen komen op ons af. Voorbeelden van onderwerpen die ons raken zijn: de aanwezigheid van organische microverontreinigingen (waaronder medicijnresten) in het afvalwater, de klimaatverandering, de circulaire economie (kringloopsluiting en terugwinnen grondstoffen). Daarnaast ontstaan nieuwe mogelijkheden door nieuwe technologieën, door combinaties van data-analyse, modellering en procesautomatisering en door nieuwe samenwerkingsverbanden over de traditionele sectoren heen.

Voldoende reden voor een actualisatieslag. Hierbij zijn de besluiten van een aantal recent vastgestelde strategische studies zoals Kijk op waterkwaliteit (2018), energieneutraliteit (2018) en Slibstrategie (2018) meegenomen.

1.3 Een geactualiseerde strategie geeft richting aan de investeringen en werkzaamheden

De strategie geeft richting aan het Uitvoeringsprogramma Waterketen en helpt werkzaamheden en investeringen te prioriteren

Risico's

1.1 De wereld verandert sneller of anders dan verwacht

De waterketenstrategie wordt iedere 5 jaar geëvalueerd en eventueel geactualiseerd. In BURAP's en jaarrapportages wordt de tussentijdse voortgang van een aantal aspecten bijgehouden. Dat biedt de mogelijkheid om eventueel (eerder) te anticiperen en de strategie wellicht aan te passen.

1.2 Het ambitieniveau van de waterketenstrategie ligt (te) hoog

De waterketenstrategie 2019-2023 bundelt en borgt eerder genomen bestuurlijke besluiten en leidt niet tot nieuw beleid. We hebben echter moeite om onze kerntaak adequaat uit te voeren (bijvoorbeeld het voldoen aan de lozingseisen) of bepaalde ambities te vervullen (energieverbruik) binnen alle ontwikkelingen zoals renovaties en organisatieveranderingen. Alle aanvullende ambities komen daar bovenop en vraagt mogelijk aanvullende personele inzet. Dit wordt inzichtelijk bij het opstellen van het (jaarlijkse) uitvoeringsprogramma en MJP.