



Deze nota betreft het thema 'de opgaven van Rijnland'

Rijnland zorgt van oudsher voor droge voeten en schoon water. Door klimaatverandering stijgt de zeespiegel en extreme neerslag en droogte komen vaker voor. Rijnland neemt samen met inwoners en bedrijven doelmatige maatregelen om de gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan.

Film de opgaven van Rijnland

VV-besluitnota

Registratienummer:
19.088269

De verenigde vergadering
besluit: in te stemmen met de profielschets van secretaris-algemeen directeur.

Context

Sinds 1 augustus 2016 is mevrouw Caroline van de Wiel secretaris-algemeen directeur van Rijnland en zij is zowel secretaris van het algemeen bestuur als het dagelijks bestuur. Op 1 maart 2020 gaat zij met pensioen.

Artikel 53 Waterschapswet bepaalt dat het algemeen bestuur de secretaris-algemeen directeur benoemt.

Argumenten

1.1 de verenigde vergadering stelt de profielschets vast

In bijlage 1 is de profielschets opgenomen die is voorbereid door de selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit:

- Rogier van der Sande, dijkgraaf (voorzitter)
- Ineke van Steensel, lid dagelijks bestuur
- Judith Boomsma, lid verenigde vergadering
- Jan de Vries, lid verenigde vergadering
- Jeroen Rottier, manager HRM

1.2 de profielschets is de basis voor de werving en selectie

In bijlage 2 worden een schets geven van bestuur en organisatie van het hoogheemraadschap van Rijnland. In bijlage 3 wordt het proces van werving en selectie geschetst. Na vaststelling van de profielschets door de verenigde vergadering wordt de werving en selectie uitgevoerd door voornoemde selectiecommissie. De adviescommissie bestaat uit de Concerncontroller, het hoofd Bestuurszaken, de voorzitter van de Ondernemingsraad, een resultaatmanager en een organisatiemanager. De adviescommissie wordt voorgezeten door de directeur.

De selectiecommissie laat zich tijdens de gehele procedure bijstaan door Chasse Executive Search.

Risico's

1.1 goede match vereist zorgvuldigheid

Gezien de rol van de secretaris-algemeen directeur is zorgvuldigheid vereist bij de vervulling van deze functie (leiding aan ambtelijke organisatie en adviseur van bestuur).

BIJLAGE 1 PROFIELSCHETS SECRETARIS ALGEMEEN DIRECTEUR

1. Hoogheemraadschap van Rijnland

'Droge voeten, schoon water'. Dat is waar het hoogheemraadschap van Rijnland voor staat. Met de inzet van ruim zevenhonderd mensen en de nieuwste technieken zorgt het hoogheemraadschap ervoor dat bewoners en gebruikers in het gebied van Rijnland droge voeten houden. Daarnaast werkt Rijnland aan schoon en gezond water. Rijnland zuivert het afvalwater en bewaakt de kwaliteit van het oppervlaktewater. Droge voeten en schoon water zijn echter geen vanzelfsprekendheid meer. Rijnland ligt grotendeels onder de zeespiegel en klimaatverandering maakt het waterbeheer steeds uitdagender. Samenwerking met de omgeving en innovatie zijn nodig om de taken goed te kunnen blijven uitvoeren. De samenleving verandert. Samen met de omgeving werkt Rijnland aan snellere en betere dienstverlening voor inwoners en gebruikers. Watertaken worden steeds vaker samen met, of door inwoners zelf uitgevoerd. Kortom, Rijnland opereert in een dynamische en uitdagende omgeving.

Gebied

Het hoogheemraadschap van Rijnland (hierna: Rijnland) is gevestigd in Leiden en het oudste officiële waterschap van Nederland. Het gebied waarin Rijnland werkt, strekt zich uit van Wassenaar tot Amsterdam en van IJmuiden tot. Dit gebied, dat ruim 1.100 vierkante kilometer groot is en waar circa 1,3 miljoen mensen wonen, wordt aan de westkant begrensd door de Noordzee.

Bestuur

Het hoogste orgaan van Rijnland is het algemeen bestuur (verenigde vergadering). Het algemeen bestuur telt 30 leden en bestaat uit vertegenwoordigers van vier groepen: inwoners (21 zetels), bedrijven (4 zetels), agrariërs (4 zetels) en natuurterreinen (1 zetel). Het algemeen bestuur benoemt uit haar midden de leden van het dagelijks bestuur voor een periode van vier jaar, de waterschappen hebben daarmee een monistisch stelsel. De huidige leden van het dagelijks bestuur van Rijnland zijn: Ineke van Steensel, Thea Fierens, Marco Kastelein, Sjaak Langeslag en Waldo von Faber. Nader informatie over het dagelijks bestuur, waaronder de portefeuilleverdeling, is [hier](#) terug te vinden.

De voorzitter van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur is de dijkgraaf. De dijkgraaf wordt – op aanbeveling van het algemeen bestuur – door de Kroon benoemd voor een termijn van zes jaar. Rogier van der Sande is sinds september 2017 dijkgraaf van het hoogheemraadschap van Rijnland.

Sinds 1 augustus 2016 is mevrouw Caroline van de Wiel secretaris-algemeen directeur van Rijnland en zij is zowel secretaris van het algemeen bestuur als het dagelijks bestuur.

De begroting van Rijnland is € 232 miljoen (2019) waarvan € 193 miljoen wordt gefinancierd vanuit belastingopbrengsten. Aanvullende feiten en cijfers zijn [hier](#) terug te vinden.

2. De ambitie van het hoogheemraadschap van Rijnland

Inhoudelijke basis voor de bestuursperiode 2019 – 2023 is het Coalitieakkoord “Water Raakt Ons”. De coalitiepartijen VVD, PvdA, Water Natuurlijk, CDA en Agrarisch & Bedrijven hebben de handen ineengeslagen om de steeds complexere wateropgaven het hoofd te bieden. De grondgedachte ‘Goed waterbeheer is van levensbelang’ verbindt alle partijen in het algemeen bestuur van Rijnland en met alle inwoners, bedrijven en medeoverheden in het gebied. “Water Raakt Ons” en de speerpunten die daarmee de komende jaren voor Rijnland gelden zijn [hier](#) terug te lezen.

Aanpak

Water is overal. Rijnland werkt iedere dag aan droge voeten en voldoende zoet en schoon water: het bouwen van dijken, het regelen van het waterpeil, het baggeren van watergangen en het zuiveren van het water voor stad en platteland. Het is een continu proces van investeren, vernieuwen, afstemmen en beheren. Rijnland voert haar taken uit in een dichtbevolkt gebied met 1,3 miljoen inwoners dat voor ongeveer 90 procent onder zeeniveau ligt en bijzondere natuurgebieden en cultuurlandschappen kent zoals de Nieuwkoopse Plassen en het Groene Hart. Een gebied dat een hoge economische waarde heeft door de aanwezigheid van talloze bedrijven, Schiphol en belangrijke Greenports als Boskoop, Aalsmeer en de Duin- en Bollenstreek. Het leefbaar houden van de delta – nu én in de toekomst – is niet vanzelfsprekend. De komende bestuursperiode zet Rijnland daarom nadrukkelijk het belang van water op de kaart. Rijnland doet dit door midden in de maatschappij te staan vanuit een ondernemende instelling en een verbindende houding.

De agenda hiervoor laat zich in hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Investeren in de kerntaken staat voorop.
- Proactief samenwerken met de omgeving.
- Verbinden van de kerntaken met de nieuwe taken van een maatschappelijk verantwoorde overheid.
- Voeren van een financieel beleid dat niet alleen betaalbaar en volhoudbaar is, maar ook uitvoerbaar en uitlegbaar.

De uitwerking van de plannen is verder vormgegeven door het Meerjarenperspectief 2020-2023 (MJP). In het MJP wordt een doorkijk gegeven naar wat Rijnland de komende vier jaren gaat doen, met de daarbij behorende kosten en wat dat betekent voor de waterschapsbelasting. Het MJP 2020-2023 maakt deel uit van de planning- en control cyclus en vormt het kader voor de Programmabegroting 2020.

Waterbeheerplan

Rijnland stelt elke zes jaar in een Waterbeheerplan vast welke maatregelen nodig zijn om de taken voor droge voeten en schoon water zo goed mogelijk uit te voeren. Het huidige Waterbeheerplan 5 “Waardevol Water” geldt voor de periode 2016-2021. Om het waterbeheerplan voor iedereen toegankelijk te maken is er een online [magazine](#) gemaakt.

3. Aanleiding van de vacature

De huidige secretaris-algemeen directeur gaat per 1 maart 2020 met pensioen. Hierdoor is de positie van Secretaris-algemeen directeur per die datum vacant.

4. De functie en de directe omgeving

De secretaris-algemeen directeur heeft een tweeledige functie: als secretaris is zij/hij eerste adviseur van het algemeen bestuur en geeft zij/hij leiding aan de ambtelijke organisatie. Daarmee vormt de secretaris-algemeen directeur het scharnier tussen bestuur en organisatie.

In bijlage 1 is de bestuurlijke en ambtelijke organisatie van Rijnland en de rol van de secretaris-algemeen directeur nader uitgewerkt.

5. De opgave

Hoewel de focus van hoogheemraadschap van Rijnland 'droge voeten, schoon water' is en blijft, is de context waarbinnen Rijnland opereert aan verandering onderhevig. Klimaatverandering, verstedelijking en de digitale transformatie zijn enkele voorbeelden van ontwikkelingen die impact hebben op de werkzaamheden van Rijnland én de positionering binnen de (maatschappelijke) omgeving waar Rijnland onderdeel van is.

De bestuurlijke prioriteiten die binnen deze context gesteld worden vragen om een resultaatgerichte organisatie die in verbinding staat met de maatschappelijke omgeving. Gelet hierop is de organisatie van Rijnland de afgelopen jaren omgevormd naar een matrixorganisatie waarbij ondernemerszin en eigenaarschap centraal staan. Een organisatie met medewerkers die betrokken zijn bij hun werk én elkaar en trots zijn op de (maatschappelijke) betekenis en impact van het waterschap. De gekozen organisatiestructuur is daarbij het uitgangspunt waarbij het doorzetten en verder brengen van de daarmee verbonden cultuurverandering de basis vormen voor een organisatie die in staat is de bestuurlijke doelen in het benodigde tempo zichtbaar en effectief te realiseren. Een organisatie gebaseerd op modern werkgeverschap, bedrijfsmatig sturen en kwaliteitsborging.

Als scharnier tussen bestuur en organisatie vertaalt én begeleidt de secretaris-algemeen directeur de bestuurlijke doelen naar resultaat. Via dienend leiderschap en voorbeeldgedrag is de secretaris-algemeen directeur cultuurdrager van de resultaatgerichte organisatieontwikkeling zodat Rijnland slaagt in haar ambities: het uitstekend uitvoeren van de kerntaken en het leveren van een bijdrage aan de leefbaarheid van de Rijnlandse delta nu én in de toekomst.

6. De kandidaat

Gelet op de opgave herkent de gezochte kandidaat zich in het volgende profiel:

- **Dienend leider:** Ervaring met leidinggeven in een eindverantwoordelijke functie binnen een complexe organisatie in het publieke of private domein. Bewezen politiek-bestuurlijk sensitief. Weet balans te houden tussen de boegbeeldrol van een ambtelijke organisatie en adviseur van een bestuur. Kan zowel formeel als informeel opereren.

- **Resultaatgericht:** Weet besluiten en vastgesteld beleid te vertalen naar concrete resultaten. Schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met de operatie en weer terug. Heeft oog voor details zonder zichzelf erin te verliezen.
- **Strategische visie:** Strategisch sterk, vertaalt de visie op de organisatie en de context waarbinnen Rijnland opereert in adviezen aan het Dagelijks Bestuur en de Verenigde Vergadering en heeft het natuurlijk gezag om medewerkers daarin mee te nemen. Weet “het verhaal” van Rijnland en de bestuurlijke doelen te vertalen naar verschillende belevingswerelden.
- **Organisatiesensitief en cultuurdrager:** Ervaring met organisatieontwikkeling en cultuurverandering. Creëert draagvlak voor besluiten, neemt persoonlijk verantwoordelijkheid. Houdt de vinger aan de pols, spreekt aan op de eigen verantwoordelijkheid van de medewerkers en stuurt tijdig bij. Is een cultuurdrager.
- **Open en transparant:** Heeft een transparante en integere handelwijze passend bij een eindverantwoordelijke rol in het publieke domein. Communiceert open en helder.
- **Omgevingsbewust:** Heeft gevoel voor en zicht op de maatschappelijke ontwikkelingen. In staat de belangrijkste opgaven waar Rijnland voor staat te vertalen naar bestuur en organisatie.
- **Commitment:** voelt zich verbonden met het publieke domein in het algemeen en de waterschapswereld in het bijzonder en is bereid zich voor een langere periode aan Rijnland te binden.
- **Persoonlijkheid:** mensgericht, energiek, daadkrachtig, inspirerend, netwerker, flair.

Rijnland staat voor een diverse organisatie in de meest brede zin van het woord. De nieuwe secretaris-algemeen directeur is een vertegenwoordiger van die diversiteit.

In bijlage 3 zijn de arbeidsvoorwaarden en de procedure opgenomen.

BIJLAGE 2 Bestuurlijke en ambtelijke organisatie

Algemeen bestuur

Het algemeen bestuur is besluitvormend: het stelt de inhoudelijke en financiële kaders vast. Onderdeel daarvan zijn het vaststellen van het Meerjarenperspectief, de Begroting en de Jaarrekening. De secretaris-algemeen directeur is de ambtelijk secretaris van het algemeen bestuur en voorziet het algemeen bestuur – gelijk het dagelijks bestuur – van bijstand en advies. De secretaris-algemeen directeur is niet alleen aanwezig bij de vergaderingen van de verenigde vergadering maar bij voorkeur ook bij de vergaderingen van de commissies.

Dagelijks Bestuur

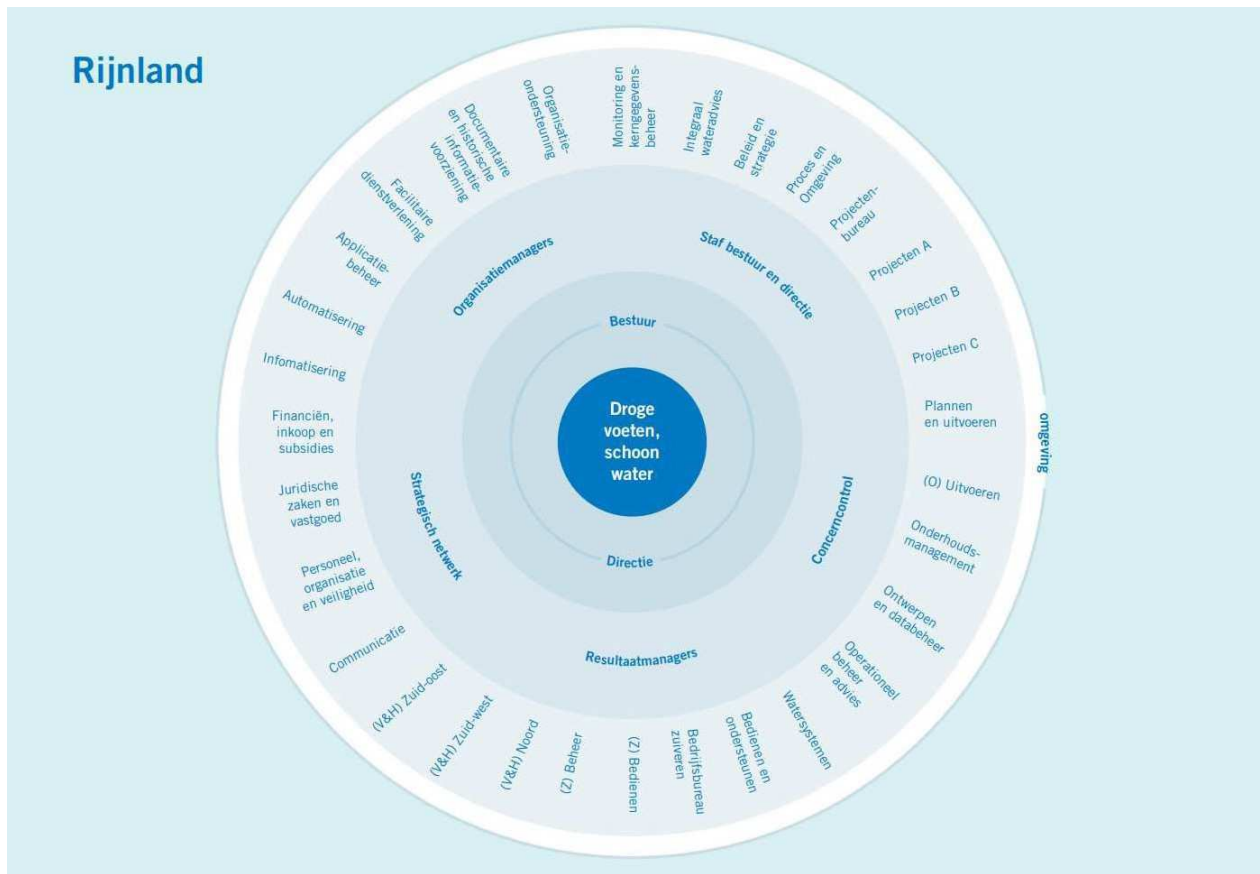
Het College van Dijkgraaf en Hoogheemraden (D&H) vormt het collegiale dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur bestaat uit leden van het algemeen bestuur (monistisch stelsel) en besluit over de uitvoering van beleid binnen de inhoudelijke en financiële kaders van het algemeen bestuur. De voorbereiding en uitvoering van het beleid en de bedrijfsvoering van de organisatie zijn gemandateerd aan de ambtelijke leiding van de organisatie. Bestuurders worden betrokken bij de uitvoering van beleid, maar sturen daarbij op hoofdlijnen. De secretaris-algemeen directeur is de secretaris van het college en daarmee de eerste adviseur en voorziet het dagelijks bestuur van bijstand en advies.

Ambtelijke organisatie

De organisatie van Rijnland heeft de afgelopen jaren de omslag naar een volledige matrixorganisatie gemaakt. Bij Rijnland staan teams centraal. Teams van circa 15 tot 25 medewerkers worden geleid door een teamleider. Rijnland kent circa 35 eenheden (teams en stafafdelingen). De teams komen vaak overeen met een "(deel-)proces". Meerdere teams vormen samen een cluster. Rijnland kent daartoe vier bestuursprogramma's: Veiligheid, Voldoende Water, Schoon en Gezond Water en Waterketen. Via Resultaatmanagers wordt leiding gegeven aan de inhoudelijke uitwerking en realisatie van een strategisch bestuursprogramma. De Resultaatmanagers hebben een formeel mandaat en zijn zowel budget- als resultaatverantwoordelijk. Tevens heeft Rijnland Organisatiemanagers die zijn verantwoordelijk voor de coaching / management development van de teamleiders.

Rijnland heeft een tweehoofdige directie met een collectieve verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. De collegiaal opererende directie bestaat daarmee uit de secretaris-algemeen directeur en een directeur. Binnen de collectieve verantwoordelijkheid van de directie ligt de nadruk binnen de portefeuille van de secretaris-algemeen directeur meer op de bestuurlijke dimensie en externe oriëntatie terwijl de directeur – onder andere via de aansturing van de resultaat- en organisatiemanagers – meer een interne focus heeft. De staffunctionarissen vallen onder de verantwoordelijkheid van de secretaris-algemeen directeur.

De organisatie van Rijnland is als volgt weer te geven:



BIJLAGE 3 - Arbeidsvoorwaarden en procedure

Arbeidsvoorwaarden

De functie secretaris-algemeen directeur is ingedeeld in schaal 18 conform de loonschalen van de waterschappen. De bezoldiging bedraagt per 1 januari 2020 daarmee minimaal € 7.193 en maximaal € 10.395 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en werkervaring.

Conform de CAO Waterschappen bestaan de aanvullende arbeidsvoorwaarden onder andere uit een Individueel Keuzebudget (IKB) van 20% waarin onder meer vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof is opgenomen.

Het betreft een dienstverband voor onbepaalde tijd. Uitgangspunt is dat de nieuwe secretaris-algemeen directeur minimaal 5 jaar verbonden is aan Rijnland.

De procedure

Het hoogheemraadschap van Rijnland heeft Chasse Executive Search gevraagd te ondersteunen bij de benoeming van een Secretaris-Algemeen Directeur. De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
20 november 2019	Vaststelling profielschets door verenigde vergadering.
21 november t/m 6 december 2019	Traceren en benaderen van kandidaten door Chasse en gelijktijdige externe openstelling van de functie (deadline: vrijdag 6 december 2019).
9 t/m 13 december 2019	- Bespreken van kandidatenoverzicht met de selectiecommissie. - Uitnodigen door selectiecommissie geselecteerde kandidaten voor verdiepend gesprek met Chasse (circa 6 tot 8 kandidaten).
16 t/m 20 december 2019	Voeren van gesprekken bij Chasse Executive Search.
Voor het kerstreces	Besluit selectiecommissie welke kandidaten genodigd worden voor 1^e gespreksronde met selectiecommissie (maximaal 4 kandidaten).
6 t/m 25 januari 2020	- Gespreksrondes met de benoemingscommissie en de adviescommissie. - Referentieonderzoek door Chasse. - Arbeidsvoorwaardengesprek. - Voordracht aan verenigde vergadering.

29 januari 2020	▪ Benoeming secretaris-algemeen directeur door verenigde vergadering. ▪ Kennismakingsgesprek met de Ondernemingsraad (na 29 januari 2020).
1 maart of 1 april 2020	▪ Indiensttreding secretaris-algemeen directeur.

NB. Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.

Voor de procedure heeft Rijnland een selectiecommissie en een adviescommissie ingesteld waarvan de samenstelling als volgt is:

Selectiecommissie

- Rogier van der Sande, dijkgraaf (voorzitter).
- Ineke van Steensel, lid dagelijks bestuur.
- Judith Boomsma, lid verenigde vergadering.
- Jan de Vries, lid verenigde vergadering.
- Jeroen Rottier, manager HRM.

Adviescommissie

De Adviescommissie bestaat uit de concerncontroller, het hoofd Bestuurszaken, de voorzitter van de Ondernemingsraad, een resultaatmanager en een organisatiemanager. De adviescommissie wordt voorgezeten door de directeur.

De procedure wordt vanuit Chasse Executive Search begeleid door Ferdi de Lange, partner.