

DEELTIJDBESLUIT

Registratienummer: 23.054407

Aan De verenigde vergadering
Van D&H
Onderwerp Deeltijdbesluit

Datum 5 juli 2023
Datum 27 juni 2023

"GOED WATERBEHEER LEGT
DE BASIS VOOR DE TOEKOMST
VAN ONS GEBIED."



Portefeuillehouder: Rogier van der Sande

Voorgesteld besluit

- De deeltijdfactor hoogheemraden als volgt vast te stellen:
 - 95% (A.G. Straathof)
 - 98% (J.B. Knapp)
 - 70% (J.G.M. Schouffoer)
 - 70% (M.R. Verkleij)
 - 67% (J.P. de Vries)
- De deeltijdfactor door te voeren met terugwerkende kracht tot en met de start van het college per 1 juni 2023.

Context

Tijdens de VV van 31 mei jl. heeft u de deeltijdfactor hoogheemraden vastgesteld. Het bezoldigingsbedrag was destijds gesteld op maximaal 300%. Op 7 juni 2023 heeft het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een circulaire uitgebracht met betrekking tot de rechtspositie van politieke ambtsdragers. Het plafond voor het aantal dagelijks bestuurders per waterschap zal worden verhoogd van het huidige percentage van 300% naar 400%. Hiertoe zal artikel 4.5 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers worden aangepast. Aan deze wijziging zal terugwerkende kracht worden verleend tot en met 29 maart 2023. Vooruitlopend op het formeel van kracht worden van deze wijziging, kunnen waterschappen nu al uitgaan van het verhoogde plafond.

Argumenten

1.1 Het bezoldigingsbedrag is gesteld op een plafond van 400%

De verenigde vergadering stelt de tijdbestedingsnorm (deeltijdfactor) vast van de dagelijks bestuurders. Op grond van de circulaire van het ministerie van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties de dato 7 juni 2023 kenmerk 2023-0000339669 en artikel 4.5, eerste lid van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers is het totale door een waterschap aan zijn dagelijks bestuurders te betalen bezoldigingsbedrag, gesteld op een plafond van 400% van een voltijds bezoldigingsbedrag (zie bijlage). De waterschappen geven al langere tijd het signaal af dat de bezoldiging van 300% niet meer overeenkomt (te laag is) met de werkelijke situatie. Enerzijds door toename van taken en onderwerpen waar waterschappen bij betrokken zijn en anderzijds door toename van de complexiteit van de werkzaamheden.

Volledigheidshalve wordt nog opgemerkt dat de deeltijdfactor voor een dagelijks bestuurder nooit hoger kan zijn dan 100%.

Een onderscheid in deeltijdfactor is mogelijk en gelet op de verdeling van de werklast passend. Bij het bepalen van de deeltijdfactor is opnieuw gekeken naar de tijd die is gemoeid met het voorbereiden van en deelnemen aan vergaderingen. Deze voorbereidingstijd blijkt voor iedereen min of meer gelijk onafhankelijk van de grootte van de portefeuille. Daarom krijgen in dit voorstel de hoogheemraden met een minder grotere portefeuille er nu relatief meer tijd bij.

Verder kiest geen van de kandidaten voor een voltijdsaanstelling. Dit mede naar aanleiding van het verslag van de integriteitsgesprekken in het kader van de benoeming van de hoogheemraden (VV 31 mei 2023). Twee hoogheemraden hebben tijd nodig voor werkzaamheden bij hun bedrijf. Hoogheemraad Straathof is in verband met regievoering op zijn bedrijf voor maximaal 95% van een voltijdsaanstelling beschikbaar voor Rijnland. Hoogheemraad De Vries is maximaal drie dagen beschikbaar per week voor Rijnland (omgerekend 67% van een voltijdsaanstelling). Om voor de overige twee deeltijdbestuurders op een rond getal uit te komen (70%) wordt het percentage van de heer Knapp op 98% gezet, daarmee ook tot uitdrukking brengend dat hij naast de functie van hoogheemraad nog een nevenfunctie heeft waar hij tijd aan besteedt.

Voor de hoogheemraden is sinds jaren het referentiepunt de bezoldiging van een fulltime wethouder in de inwonersklasse 6 (een gemeente van 60.000-100.000 inwoners).

2.2 Gelet op het werkpakket van het college is volledige benutting van het bezoldigingsbedrag gewenst

400% van een voltijds bezoldigingsbedrag is het plafond, een maximum. Het is aan de verenigde vergadering of het hiervan gebruik wil maken, mede gezien de daarmee samenhangende kosten (die ook neerslaan bij het waterschap). Gelet op het werkpakket van het college is volledige benutting van het bezoldigingsbedrag gewenst. In de programmabegroting 2024 en het MJP 2024-2027 wordt het nieuwe bezoldigingsbedrag opgenomen. In de aankomende burap worden de financiële consequenties voor het boekjaar 2023 verwerkt en voorgelegd

2.3 Een aanpassing van de deeltijdfactor aan deze aangekondigde wijziging vergt een nieuw besluit

De terugwerkende kracht gaat terug tot en met 29 maart 2023 om duidelijk te maken dat het de nieuwe bestuurders betreft. Een aanpassing van de deeltijdfactor aan de aangekondigde wijziging vergt een nieuw besluit van het algemeen bestuur. Het voorstel is om de deeltijdfactor vast te stellen met terugwerkende kracht tot en met de feitelijke start van het college per 1 juni 2023.

Risico's

-