



Hoogheemraadschap van
Rijnland

Internationaal beleid Rijnland

Voorwoord

Goed waterbeheer is een voorwaarde voor de ontwikkeling van landen en hun inwoners. In een samenleving waarin we steeds nadrukkelijker wereldburgers zijn, past een brede blik van ons waterschap. Daarom kijken we verder dan de grenzen van ons eigen werkgebied en over de grenzen van Nederland. Internationaal werken is leuk, uitdagend en leerzaam en bij uitstek geschikt om medewerkers aan Rijnland te binden.

Samen met andere partijen zijn we wereldwijd actief. Door internationaal samen te werken aan droge voeten en schoon water kunnen we kennis, kunde en ervaring met buitenlandse (water)partners uitwisselen en daarmee een aantrekkelijke werkgever zijn.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
1.1	Verschil met voorgaand beleid	5
2	Context internationale samenwerking	6
2.1	Doelstellingen internationaal werk	6
2.1.1	Bijdragen aan maatschappelijke verantwoordelijkheid.....	6
2.1.2	Aantrekkelijk werkgeverschap	6
2.1.3	Versterken Kennispositie	6
2.1.4	Stimuleren Innovatie	6
2.1.5	Versterken (Europese) samenwerking.....	6
2.1.6	Stimuleren persoonlijke ontwikkeling	7
2.1.7	Versterken positie Nederlandse watersector.....	7
2.2	Externe beleidskaders.....	7
2.2.1	Dutch Water Authorities (DWA).....	7
2.2.2	Blue Deal	7
2.2.3	YEP en KIWI, kansen voor jonge mensen	7
2.2.4	NWB Fonds.....	8
2.2.5	Netherlands Water Partnership	8
2.2.6	Europese subsidies	8
2.3	Risico's	8
2.3.1	Beeldvorming	8
2.3.2	Veiligheid	8
3	Definities en afbakening.....	9
3.1	Europabeleid.....	9
3.1.1	EU-kennisprojecten	9
3.1.2	Europese wet- en regelgeving (bureau Brussel)	9
3.2	Ontvangsten	9
3.3	Samenwerkingsprojecten	10
3.4	Noodhulp	10
4	Beleidsuitwerking 2024 – 2030	11
4.1	Ambitie	11
4.2	Europabeleid.....	11
4.3	Ontvangsten	11
4.4	Projecten	12

4.4.1	Blue Deal	12
4.4.2	Kansen benutten	12
4.5	Communicatie.....	12
4.5.1	Interne communicatie	12
4.5.2	Externe communicatie	13
4.5.3	Sociale media	13
5	Organisatie	14
5.1	Rollen	14
5.2	Projecten	14
5.2.1	Werkbezoeken	14
5.2.2	Veiligheid	14
5.3	Jaarplan en evaluaties	15
6	Financieel en capaciteit.....	16
6.1.1	Financieel.....	16
6.1.2	Capaciteit.....	16

1 Inleiding

In 2014 heeft de VV ingestemd met het eerste buitenlandbeleid en de inzet van 1,3 fte. In 2018 is door het college het besluit genomen om deel te nemen aan de Blue Deal en is de inzet van max 1,3 fte herbevestigd. Binnen de Blue Deal zijn we partner in de projecten in Roemenië, Zuid Afrika en Eswatini. De VV stemde in 2019 in met het verlengen van het internationaal beleid tot en met 2023. Dit beleidsdocument actualiseert het buitenlandbeleid zoals bij aanvang in 2014 is vastgesteld. Met het vaststellen van dit beleid komt voorgaand beleid te vervallen.

1.1 Verschil met voorgaand beleid

Het onderhavige beleid volgt in grote lijnen het beleid uit 2014. Het is geactualiseerd door de aanvullende afspraken over Blue Deal te integreren in het beleid.

De belangrijkste aanvullingen zijn:

Meer focus op Europa

Voor de komende periode volgen we de koers van Dutch Water Authorities (DWA) door de samenwerking binnen Europa te versterken. Dat kan via het aangaan van samenwerking binnen kennisprojecten (EU subsidies) en/of samenwerkingsprojecten. Het samenwerken met Europese partners biedt goede mogelijkheden om kennis en ervaring op te doen met de uitvoering van Europese wet- en regelgeving, zoals de Europese Kaderrichtlijn. Dit kan door kennis uit te wisselen tijdens werkbezoeken en ontvangsten van delegaties of door het opzetten en uitvoeren van gezamenlijke pilots.

Kansen benutten

Een belangrijk deel van onze inzet ligt vast binnen de Blue Deal projecten in Roemenië, Zuid-Afrika en Eswatini. Naast deze projecten willen we ruimte bieden voor een bredere inzet binnen andere projecten. Dit kunnen een van de andere Blue Deal projecten zijn of initiatieven buiten de Blue Deal om. Door het aanbieden van meer diversiteit (verschillende kennisvelden, ervaringsniveau, enz.) creëren voor meer medewerkers kansen om internationaal actief te zijn.

2 Context internationale samenwerking

In dit hoofdstuk worden de doelstellingen voor het internationale beleid uiteengezet. Vervolgens worden de belangrijkste externe beleidskaders, waar het internationale beleid van Rijnland op gebaseerd is, beschreven.

2.1 Doelstellingen internationaal werk

Rijnland wil bewust omgaan met internationale projecten met het oog op de volgende doelstellingen:

2.1.1 Bijdragen aan maatschappelijke verantwoordelijkheid

Via internationaal werk geven we invulling aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. In 2007 heeft de Nederlandse watersector afgesproken om een bijdrage te leveren aan de Millennium Ontwikkelingsdoelen (later overgegaan in de Sustainable Development Goals) van de Verenigde Naties. Deze richten zich op onder andere het uitbannen van wereldwijde armoede, gendergelijkheid en inclusiviteit, de beschikbaarheid van voldoende sanitaire basisvoorzieningen en voldoende schoon (drink)water.

2.1.2 Aantrekkelijk werkgeverschap

Internationaal actief zijn is een kans voor Rijnland om zich te profileren als een aantrekkelijke werkgever. Internationale projecten zijn voor veel medewerkers inspirerend en uitdagend. Jongere werknemers hebben via hun studie vaak al kennis gemaakt met internationaal werk. Bij het zoeken naar een baan is de mogelijkheid om internationaal actief te zijn aantrekkelijk. Het kan een extra motivatie vormen voor jongeren op de arbeidsmarkt om voor Rijnland te kiezen en ze daarna ook voor langere tijd te behouden. In een vergrijzende organisatie wordt dit steeds belangrijker. Voor oudere medewerkers is internationaal werk ook relevant, ze beschikken over jarenlange kennis en ervaring die juist goed kan worden ingezet bij internationaal projecten.

2.1.3 Versterken Kennispositie

Internationale projecten/contacten bieden een uitstekend platform voor wederzijdse kennisuitwisseling. Dit geldt voor zowel de ontvangsten van delegaties als bij samenwerkingsprojecten. Het is een tweerichtingsverkeer: naast kennis brengen, ook kennis halen. Nederland heeft veel ervaring met bijvoorbeeld waterbeheer en bescherming tegen hoogwater, terwijl andere landen jarenlange ervaring met droogte hebben.

2.1.4 Stimuleren Innovatie

In het buitenland doen we relevante inspiratie, aanpakken en ervaringen op die in Nederland niet voorhanden zijn. Soms gaat het daarbij om techniek, maar het gaat vooral ook om andere, frisse aanpakken, werkvormen, financiering e.d. Denk hierbij aan ervaring opdoen met nieuwe vraagstukken op zowel technologisch gebied (o.a. decentraal zuiveren), als sociaal (o.a. draagvlakvergroting) en economisch gebied (o.a. kost-effectiviteit van zuiveringsprocessen).

2.1.5 Versterken (Europese) samenwerking

Door internationaal samen te werken bouwen we relevante netwerken op, niet alleen met de buitenlandse partners. In veel projecten wordt intensief samengewerkt met andere waterwaterschappen, gemeenten en het Rijk, maar ook met kennisinstituten,

universiteiten en marktpartijen. Het samenwerken met Europese partners biedt mogelijkheden om kennis en ervaring op te doen met de uitvoering van Europese wet- en regelgeving, zoals de Europese Kaderrichtlijn. Dit kan door kennis uit te wisselen tijdens werkbezoeken of door het opzetten en uitvoeren van gezamenlijke pilots. Daarbij kan gebruik worden gemaakt van verschillende EU-subsidies.

2.1.6 Stimuleren persoonlijke ontwikkeling

Internationale werk biedt de mogelijkheid om je persoonlijk te ontwikkelen. Werken in het buitenland betekent dat je werkt in andere omstandigheden en culturele context. Dat vraagt van een medewerker om andere competenties te gebruiken dan we gewend zijn en daarbij buiten je comfort zone te stappen. Medewerker kunnen deze competenties weer binnen Rijnland inzetten, wat uiteindelijk bijdraagt aan het versterken van onze organisatie.

2.1.7 Versterken positie Nederlandse watersector

Het internationale werk biedt kansen voor het Nederlands bedrijfsleven in het buitenland. In internationale kennis- en samenwerkingsprojecten worden (regionale)overheden als betrouwbare partners gezien en vervullen daarmee een ambassadeursfunctie.

2.2 Externe beleidskaders

2.2.1 Dutch Water Authorities (DWA)

De Nederlandse waterschappen opereren internationaal onder het collectieve label "Dutch Water Authorities (DWA)". Deze netwerkorganisatie vertegenwoordigt de waterschappen in het internationale speelveld. DWA vervult daarbij een loketfunctie: een duidelijk aanspreekpunt voor buitenlandse waterbeheerders die in contact willen komen met de Nederlandse waterschappen. Hetzelfde geldt voor organisaties of bedrijven vanuit Nederland die met de waterschappen willen samenwerken.

2.2.2 Blue Deal

De Blue Deal is het uitvoeringsprogramma van DWA en heeft als doel:

"20 miljoen mensen in 40 stroomgebieden beter te beschermen tegen overstromingen en meer toegang tot water en een betere waterkwaliteit (verbetering van de ecologische waterkwaliteit en vermindering van lozingen vanuit huishoudens en industrie) te geven."

De Blue Deal wordt gefinancierd door de waterschappen en het Rijk (ministerie van Buitenlandse zaken en ministerie van Infrastructuur en Waterstaat). Nederland heeft toezeggingen aan de Verenigde Naties gedaan over de bijdrage aan de in 2030 te realiseren duurzame ontwikkelingsdoelen. Het doel van de Blue Deal is om bij te dragen aan deze toezeggingen. Het Blue Deal programma is opgedeeld in fasen waarbij Fase 1 (2019-2022) eind 2022 is afgerond. De planperiode voor de Blue Deal fase 2 loopt van 2023 tot 2030.

2.2.3 YEP en KIWI, kansen voor jonge mensen

Via het Blue Deal programma hebben we als Rijnland toegang tot twee interessante programma's voor jonge waterschapmedewerkers, dit betreft het Young Expert Programme (YEP) en het KIWI programma. Het YEP van Buitenlandse Zaken heeft als doel om jonge Nederlandse en lokale professionals de mogelijkheid te bieden hun eerste stappen te zetten in een internationale omgeving.

Het KIWI programma is onderdeel van het NWB Fonds. Het doel van dit programma is dat jonge Nederlandse waterschapmedewerkers hun competenties aanscherpen en de

noodzakelijke kennis en praktijkervaring opdoen, zodat zij na afloop van dit tweejarige programma volwaardig kunnen meedraaien in internationale waterschapsprojecten zoals de Blue Deal partnerschappen.

2.2.4 NWB Fonds

Het NWB Fonds is gelieerd aan de Nederlandse Waterschapsbank. Het is gericht op klimaatadaptatie en stimuleert innovatie, kennisontwikkeling en kennisdeling en samenwerking. Het heeft een groot raakvlak met de thema's van de Blue Deal, maar levert ook cofinanciering voor thema's daarbuiten, zoals het KIWI trainingsprogramma en de Young Expert Programme's netwerkdag.

2.2.5 Netherlands Water Partnership

Sinds begin 2013 maakt Rijnland deel uit van het netwerk Netherlands Water Partnership (NWP). NWP bestaat uit zo'n 180 Nederlandse organisaties uit de watersector, met een internationale scope, waaronder het bedrijfsleven, ngo's, overheidsorganisaties en kennisinstituten. Wereldwijd kunnen partijen met vragen op het gebied van watermanagement zo de complete Nederlandse watersector benaderen.

2.2.6 Europese subsidies

Waterschappen staan voor grote maatschappelijke opgaven, bijvoorbeeld op het gebied van klimaat. De Europese Unie biedt regelmatig kansen voor (mede)financiering van projecten. Het vormen van internationale partnerschappen is daarbij meestal een voorwaarde om in aanmerking te komen voor dergelijke subsidies. Met deze subsidies kan beleid versterkt en versneld uitgevoerd worden. Het biedt ook de mogelijkheid om innovatieve technieken en methoden uit te proberen en waarbij extra kosten en risico's worden afgedekt door Europese subsidies. Bekende programma's zijn LIFE, Horizon Europe en Interreg.

2.3 Risico's

2.3.1 Beeldvorming

Ondanks dat internationaal werk bijdraagt aan een sterker Rijnland (werven en binden medewerkers, versterken kennispositie, stimuleren persoonlijke ontwikkeling) wordt het soms nog steeds als "niet noodzakelijk reizen op kosten van de overheid" gezien. Door transparant te zijn over de doelen, werkwijzen en uitkomsten kan dit beeld worden bijgesteld. Communicatie (intern en extern) hierover is belangrijk, waarbij een reëel beeld wordt geven wat internationaal werk inhoudt en wat het uiteindelijk oplevert. Ook helderheid over inzet van mensen en middelen is daarbij belangrijk.

2.3.2 Veiligheid

Het werken in buitenland neemt risico's met zich mee. Zo is de kans op ziekten in de tropen groter. Ook kunnen er veiligheidsrisico's ontstaan door criminaliteit of politieke instabiliteit in een land. Uitgangspunt voor het uitzenden van medewerkers is dat veiligheidsrisico's zoveel mogelijk zijn afgedekt (zie 5.2.2.). Zo worden er geen medewerkers uitgezonden naar gebieden met reisadvies "oranje" en "rood". De adviezen van het ministerie van Buitenlandse Zaken zijn hierbij leidend.

3 Definities en afbakening

Het internationaal werk is veel omvattend. Het kan betrekking hebben op deelname aan internationale samenwerkingsprogramma's, ontvangen van delegaties of het verlenen van noodhulp. In dit hoofdstuk wordt nader ingegaan op wat we onder internationaal werk verstaan en hoe het in dit beleid is afgebakend.

3.1 Europabeleid

3.1.1 EU-kennisprojecten

Binnen Rijnland wordt er op inhoudelijk niveau al veel internationaal samengewerkt. Zo neemt Rijnland deel aan projecten die gefinancierd worden door bijv. het Horizon Europe programma. Kenmerkend voor deze projecten is dat ze sterk op kennisontwikkeling zijn gericht. De projecten hebben meestal een relatie met Europese wet- en regelgeving, zoals de Kaderrichtlijn water, de Zwemwaterrichtlijn of de Richtlijn stedelijk afvalwater. Wij vervullen hierbij de rol van bijvoorbeeld "implementing partner" of faciliteren bij het uitvoeren van pilots. Voorbeelden zijn: slim monitoren van zwemwaterkwaliteit met aardobservaties, meten van opkomende stoffen.

De inhoudelijke aspecten vallen buiten de reikwijdte van dit internationaal beleid. Dat geldt ook voor de capaciteit en financiële consequenties. Werkbezoeken aan het buitenland of ontvangsten van partners bij Rijnland in het kader van deze projecten, vallen wel onder het internationaal beleid en vragen afstemming met de buitenlandcoördinator.

3.1.2 Europese wet- en regelgeving (bureau Brussel)

Europese wetgeving beïnvloedt nationale wetgeving en heeft daarmee directe gevolgen voor de Nederlandse waterschappen. De Unie van Waterschappen speelt hierin een grote rol. Hiervoor is een gezamenlijk aanspreekpunt in Brussel: Bureau Brussel. Bureau Brussel lobbyt in Brussel voor de belangen van de waterschappen (en drinkwaterbedrijven). Op deze manier laten de waterschappen aan de Europese beleidsmakers zien welke impact hun beslissingen in de praktijk hebben. Het is belangrijk dat Rijnland hier inhoudelijk op is aangesloten.

Inhoudelijk is het volgen van Europese wetgeving ondergebracht bij de specifieke bestuursprogramma's en valt het buiten het beleid internationaal.

3.2 Ontvangsten

Onder "ontvangsten" verstaan we alle formeel aangemelde bezoeken aan Rijnland vanuit het buitenland. De verzoeken komen via onder andere Dutch Water Authorities, ministeries, ambassades, maar kunnen ook direct van partners uit het buitenland komen. Jaarlijks ontvangen we tientallen verzoeken voor het ontvangen van delegaties.

De intake, het beoordelen, de organisatie en nazorg van de ontvangsten vallen onder dit internationaal beleid. De organisatie en financiering vallen onder het budget internationaal. In veel gevallen zal er een beroep worden gedaan op inzet van adviseurs binnen Rijnland. Deze capaciteit is niet voorzien binnen het internationaal beleid.

3.3 Samenwerkingsprojecten

Samenwerkingsprogramma's projecten wijken af van de EU-kennisprojecten (2.1), omdat de projecten een bredere scope hebben. Naast kennis is er ook aandacht voor:

- Institutionele aspecten: het verbeteren van de belangrijkste institutionele en organisatorische aspecten bij de partner;
- Relationale aspecten: het samenwerken, organiseren van participatie en creëren van draagvlak bij de omgeving door de partner.
- Extra aandacht voor klimaat, gender, innovatie, duurzaamheid en armoedebestrijding.

Rijnland neemt actief deel aan internationale samenwerkingsprojecten. Dat kan structureel zijn of op ad hoc basis. Veelal vallen de projecten onder de Blue Deal (zie 3.1.2.), maar zijn daartoe niet beperkt.

De inzet op samenwerkingsprojecten valt onder het internationaal beleid. De organisatie (projectleiders) en inzet (inhoudelijke adviseurs) en capaciteit vallen onder het budget internationaal.

3.4 Noodhulp

Incidenteel wordt er een beroep gedaan op middelen en kennis van de waterschappen voor noodhulp of wederopbouw. Verzoeken daartoe komen vaak vanuit de Europese Unie en het ministerie van Buitenlandse Zaken en worden doorgaans landelijk gecoördineerd.

Coördinatie en inhoudelijke aspecten zoals keuze inzet hulpmiddelen vallen buiten het internationaal beleid. Bij het uitzenden van medewerkers wordt dit beleid wel gebruikt als leidraad

4 Beleidsuitwerking 2024 – 2030

Dit hoofdstuk gaat over hoe Rijnland het internationaal werk op hoofdlijnen in de periode 2024 - 2030 invult. Deze periode sluit aan bij de Blue Deal projecten die tot 2030 lopen.

4.1 Ambitie

Door meer bekendheid van en betrokkenheid bij internationaal werk te creëren willen we invulling geven aan de doelstellingen zoals verwoord in hoofdstuk 2.1. Hierbij streven we naar een diverse inzet qua onderwerpen en medewerkers. Daarbij is meer aandacht voor Europese samenwerking. Reizen die we vanuit Rijnland organiseren, worden CO2 gecompenseerd. Binnen Europa zoeken we zoveel mogelijk duurzame alternatieven voor vliegen, met inachtneming van een redelijke reistijd. Binnen de Blue Deal kunnen afwijkende afspraken gelden, maar moedigen we een dergelijk beleid eveneens aan.

4.2 Europabeleid

Naast het “overzeese” internationale werk, verschuift de focus van DWA steeds meer naar samenwerking binnen Europa. Binnen Europa hebben we te maken vergelijkbare waterproblematiek en werken we binnen dezelfde Europese wettelijke kaders. Dat maakt het samenwerken met Europese partners aantrekkelijk. We kunnen hier veel kennis uitwisselen waarmee we onze eigen organisatie versterken, maar ook de samenhangen binnen Europa versterken.

Rijnland is al actief binnen Europa met het Blue Deal project in Roemenië. Voor de komende periode volgen we de koers van DWA door de samenwerking binnen Europa te versterken. Dat kan via het aangaan van samenwerking binnen kennisprojecten (EU-subsidies) en/of samenwerkingsprojecten. Met een nog op te zetten kennisagenda (initiatief DWA) wordt een overzicht gemaakt van kennishiaten die kansrijk zijn om binnen Europa te leren of gezamenlijk te ontwikkelen. De agenda kan ons helpen om goede partners te vinden.

4.3 Ontvangsten

Het ontvangen van delegaties zet Rijnland positief op de kaart. Daarbij lenen de ontvangsten zich bij uitstek voor het uitwisselen van kennis. Delegaties bestaan veelal uit bestuurders van regionale of landelijke overheden. We ontvangen echter ook delegaties uit bedrijfsleven, universiteiten of kennisinstituten. We streven erna om de afvaardiging vanuit Rijnland zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de aard van de delegaties. Daarbij willen we Rijnland op een representatieve wijze presenteren, zowel qua inhoud als aankleding.

Het organiseren van ontvangsten vraagt capaciteit van onze organisatie. Om de ontvangsten kwalitatief goed te organiseren streven we naar circa 6 delegaties per jaar.

Dat betekent dat we ook verzoeken moeten afwijzen. Op basis van de volgende criteria worden de verzoeken beoordeeld:

- Land van herkomst: voor een aantal landen ligt de politieke verhouding met Nederland gevoelig. Deze landen zullen we niet ontvangen.
- Samenstelling delegatie: “high level” delegaties (denk aan ministers) hebben voorrang op “low level” delegaties.
- Termijn van verzoek: het voorbereiden van een ontvangst kost tijd. Verzoeken moeten minimaal 4 weken van tevoren worden ingediend.

Het al dan niet ontvangen van een delegaties is altijd maatwerk. Besluitvorming over de ontvangsten wordt genomen door de ambtelijk opdrachtgever in overleg met de buitenlandcoördinator.

4.4 Projecten

4.4.1 Blue Deal

Rijnland heeft ingestemd om deel te nemen aan het Blue Deal programma en zich voor langere tijd gecommitteerd aan een aantal Blue Deal projecten. Een deel van de capaciteit voor internationaal werk zal hiernaartoe gaan. Dit betreft:

Project	Deelproject	Rol
<i>Blue Deal Zuid Afrika</i>	- Crocodile River - Improvement Waterquality Vredefort Dome\Parys	Advisering
<i>Eswatini</i>	- Fairer water allocation (KIWI programma)	Projectleiding, advisering
<i>Roemenië</i>	- Tackling drought - Economic Mechanism - Decision Support Systems (DSS)	Projectleiding, advisering

De rol van penvoerend waterschap is veelomvattend en past niet binnen de afgesproken capaciteit. Rijnland neemt daarom geen rol als penvoerder op zich. Hiermee kunnen we de maximale inzet van kennis borgen met een minimale administratieve last.

4.4.2 Kansen benutten

Een belangrijk deel van de inzet ligt vast binnen de Blue Deal projecten (zie 4.3.1.).

Naast deze projecten willen we ruimte bieden voor een bredere inzet binnen andere projecten. Dit kunnen verzoeken zijn voor deelname binnen één van de andere Blue Deal projecten of initiatieven buiten de Blue Deal om. Deze inzet is niet structureel en beperkt zich tot enkele enkel werkbezoeken, naargelang de vraag.

Het voordeel is dat we meer diversiteit (bijv. verschillende kennisvelden, ervaringsniveau) kunnen bieden aan onze medewerkers. Voor de Blue Deal hebben we ons voor langere tijd vastgelegd en daarmee ook de onderwerpen waaraan we werken. Om de continuïteit te borgen willen we ook niet een te groot verloop in medewerkers. Hiermee liggen de werkvelden en betrokken medewerkers voor een belangrijk deel vast. Door kansen binnen de resterende capaciteit te benutten kunnen we meer medewerkers uit andere kennisvelden en met ander ervaringsniveau inzetten. Dat maakt dat het internationaal werk effectiever kan worden ingezet en breder wordt gedragen binnen Rijnland. Het maakt de inzet van medewerkers flexibeler, bijv. als één van onze Blue Deal projecten tijdelijk minder capaciteit vraagt (bijv. door stagnatie door politieke ontwikkeling). Besluitvorming over deelname aan een project wordt genomen door de ambtelijk opdrachtgever in overleg met de buitenlandcoördinator.

4.5 Communicatie

4.5.1 Interne communicatie

Na elke internationaal werkbezoek wordt een intranet bericht geplaatst met daarin de resultaten en ervaringen van het betreffende werkbezoek.

Twee maal per jaar (voor- en najaar) wordt er een presentatie gehouden op de Interne opleiding. Hier worden de meest in het oog springende projecten gepresenteerd.

Doel is werknemers te informeren over internationaal werk en hen hiervoor te enthousiasmeren.

4.5.2 Externe communicatie

Een belangrijk aspect van internationaal werk is het aantrekkelijk werkgeverschap. Naast het bieden van mogelijkheden om deel te nemen aan internationaal werk, wordt ook de verbinding gemaakt het wervingsbeleid. Dat kan door internationaal werk een plek te geven binnen verschillende (sociale)media.

Op de website van Rijnland is een pagina beschikbaar met algemene informatie over ons internationaal werk. Hier is naast de belangrijkste punten uit ons internationaal beleid een korte beschrijving van de actuele projecten te vinden.

4.5.3 Sociale media

Het is leuk om ervaringen en impressies van werkbezoeken en ontvangsten te delen via sociale media, zoals LinkedIn en Facebook. Het is ook een goede manier om een reëel beeld te geven van het internationaal werk en Rijnland als aantrekkelijk werkgever te promoten.

In veel gevallen zijn er vanuit de (Blue Deal) projecten afspraken over het gebruik van sociale media tijdens de werkbezoeken. Zo worden berichten geredigeerd en via centraal kanalen gepubliceerd. Deze afspraken zijn leidend. Daar waar geen afspraken zijn gemaakt, wordt afgestemd met de buitenlandcoördinator over het publiceren van berichten.

5 Organisatie

5.1 Rollen

Binnen het internationaal werk worden een aantal rollen vervuld:

- De bestuurlijke portefeuillehouder is verantwoordelijk voor het realiseren van het internationaal beleid en legt daar politieke verantwoording voor af aan de VV. De bestuurlijke portefeuillehouder vertegenwoordigt Rijnland in CINTER (Bestuurlijke Commissie Internationaal van de Unie);
- Ambtelijk opdrachtgever is eindverantwoordelijk voor het doen realiseren van het internationale beleid en de in te zetten capaciteit;
- Buitenlandcoördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering internationaal beleid en vertegenwoordigt Rijnland in WINTER (Werkgroep Internationaal van de Unie)
- Projectleider fungeert als trekker van een specifiek project of partnerschap;
- Projectmedewerkers/adviseurs verricht de werkzaamheden binnen project of partnerschap.

5.2 Projecten

Randvoorwaarden voor het starten of bijdragen aan een (Blue Deal) project zijn:

- Managementtoets voor nieuwe projecten (het eigen werk binnen het beheersgebied van Rijnland mag niet leiden onder de internationale inzet van medewerkers)
- Dekking van de out of pocketkosten en personeelslasten
- Activiteiten moeten aansluiten bij een van de kerntaken van Rijnland
- Deelname moet bijdragen aan persoonlijke ontwikkeling van de medewerker en (daarmee) aan de kennisontwikkeling van de organisatie.

Bij lopende projecten worden (meer)jarenplannen gemaakt, met daarin doelen, aanpak, resultaten, planningen, financiën, enz.

Specifiek voor de Blue Deal projecten zijn de verantwoordelijkheden vastgelegd in de Meerjarenplannen. Deze meerjarenplannen worden vastgesteld door de Blue Deal en zijn leidend.

5.2.1 Werkbezoeken

Voorafgaand aan elke werkbezoek wordt een terms of reference (ToR; een plan van aanpak) opgesteld. De ToR wordt inhoudelijk afgestemd met de projectleider en ter kennisgeving verzonden naar buitenlandcoördinator.

Voor de werkbezoek is het handboek "Internationale uitzending short term experts" (kortweg handboek internationaal) van toepassing. In het handboek internationaal staat informatie over arbeidsvoorwaarden, verzekeringen, gezondheid, veiligheid en hoe te handelen bij calamiteiten. Daarnaast zijn hier ook richtlijnen voor reizen, declaraties en vergoedingen te vinden. Binnen de Blue Deal kunnen afwijkende / aanvullende afspraken gelden.

5.2.2 Veiligheid

We werken alleen aan projecten als de veiligheid van de medewerkers gegarandeerd is. Op basis van de "Richtlijn Blue Deal gezond en veilig internationaal werken" wordt vooraf aan elk werkbezoek een veiligheidsrapport opgesteld. Op basis van dit rapport neemt de

ambtelijk opdrachtgever een besluit over de deelname van het personeelslid aan het werkbezoek.

5.3 Jaarplan en evaluaties

Jaarlijks wordt voor de start van het nieuwe jaar een jaarplan gemaakt. Daarin is in ieder geval de volgende informatie opgenomen:

- Projecten
 - Evaluatie (behaalde resultaten, ingezette capaciteit, organisatie en samenwerking partners, eventuele financiële aspecten);
 - Vooruitblik (verwachte resultaten, verwachte capaciteit, eventuele financiële aspecten)
- Ontvangsten
 - Evaluatie
- Indicatoren
 - Waterschapsspiegel (diverse indicatoren)
 - Klimaatmonitor (aantal reiskilometers)
 - Reisverzekering (aantal reisdagen)

Het jaarplan wordt geagendeerd in D&H. Een samenvatting wordt via een TKN-memo aan de VV verstuurd.

Jaarlijks wordt een bijdrage geleverd aan de Waterschapsspiegel en wordt een rapportage aangeleverd van de reisdagen ten behoeve van de verzekering en van de reiskilometers ten behoeve van de Klimaatmonitor.

6 Financieel en capaciteit

6.1.1 Financieel

Voor internationaal werk is vanuit het exploitatiebudget € 25.000 per jaar beschikbaar.

Binnen dit budget vallen de volgende kosten:

- Internationale ontvangsten;
- Bijdrage aan het NWP;
- Internationale bezoeken buiten het kader van de Blue Deal.

De kosten die worden gemaakt binnen het Blue Deal programma vallen niet onder het budget internationaal werk van Rijnland. Formeel geldt dat Rijnland uren inzet die in de begroting van de Blue Deal worden opgenomen. Vervolgens wordt aan deze begroting de inzet van het programmabureau Blue Deal toegevoegd. Van dit totale budget wordt 50% betaald door het Rijk (BuZa en I&W). Deze bijdrage wordt gebruikt om de out of pocketkosten te dekken.

Declaratie van de dagvergoeding (DSA) en reiskosten vindt plaats in overeenstemming met de binnen de verschillende Blue Deal projecten afgesproken methodiek. Buiten de Blue Deal project geldt het handboek internationaal.

6.1.2 Capaciteit

Voor internationaal werk is 1,3 fte per jaar beschikbaar. Onder deze uren vallen:

- Inzet op de Blue Deal projecten
- Inzet op overige projecten
- KIWI programma
- Coördineren van de ontvangsten
- Buitenlandcoördinatie

Urenverantwoording van werkbezoeken vindt plaats conform het handboek internationaal.