

Regiegroep

Samenwerking P&O sector waterschappen 'onderweg naar morgen'



Waterschappen
t.a.v. Personeel & Organisatie

Datum	ons kenmerk	contactpersoon
28 december 2017	-	Mevrouw I.A.L. Blom-Meeusen
Betreft	uw kenmerk	e-mail
SAW tekst per 15-12-2016	-	iblom@uwv.nl
		doorkiesnummer
		070 3519866

Beste P&O collega,

Op 2 juli 2015 is het principeakkoord arbeidsvoorwaarden Waterschappen getekend. Een groot deel van de gemaakte afspraken ging in op 1 januari 2016. In 2016 zijn nog een aantal afspraken verder uitgewerkt. Het LAWA brengt dan ook een volgende tekst van de SAW uit, een tekst per 15 december 2016.

Afspraken die binnen het LAWA worden gemaakt, dienen te worden vastgesteld (en daarmee te worden neergelegd in een publiekrechtelijke regeling) door het bevoegde bestuursorgaan. Pas dan kunnen individuele ambtenaren rechten ontleen aan de gemaakte afspraken. Met de SAW-tekst deel 1 leggen wij de juridische basis voor sector breed 10.000 medewerkers en waarborgen hun rechten op de gemaakte afspraken.

De 15 december 2016 uitgebrachte tekst van de SAW kent de volgende inhoudelijke uitwerking:

- Reparatie 3^e WW jaar in artikel 5.5.7 tot en met 5.5.19 en 6.2.12.
- Reparatie 3^e WW jaar bij >35% arbeidsongeschiktheid in artikel 6.2.8.
- Ook gaat in artikel 8.8, het ontslag op basis van onverenigbaarheid van karakters de transitievergoeding gelden.
- De landelijke bezwarencommissie voor FuWater is beëindigd.
- Artikel 3.2.5 Individueel IKB vervalt.

Tevens heeft het LAWA 21 december 2016 besloten met terugwerkende kracht naar 1 januari 2016 de afspraken bij de ontziet uren aan te passen. Ook deze afspraak is verwerkt in de actuele SAW tekst.

De gemaakte afspraken werken door in de rechtspositionele regelingen voor het personeel van het waterschap en moeten door het eigen bestuur bekrachtigd worden. Het algemeen bestuur kan deze bevoegdheid overdragen aan het dagelijks bestuur.

Wij vragen jullie dan ook om in je eigen waterschap de integrale actuele SAW tekst deel 1 van 15 december 2016 bestuurlijk vast te stellen. De actuele tekst van de SAW deel 1 kun je terugvinden op onze site www.uww.nl onder beleidsveld 'Personeel en organisatie'.

Voor de vaststelling van de SAW tekst per 15 december 2016 in het eigen waterschap hebben we vanuit de regiegroep samenwerken P&O, de volgende concepttekst gemaakt.

Onderwerp

Vaststellen akkoord arbeidsvoorwaarden sector Waterschappen.

Besluit

Vaststellen van de tekst van de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) per 15 december 2016 voor het waterschap

Samenvatting

Autonomie en expertise zijn centrale waarden voor het waterschap en haar medewerkers. Deze waarden werken door in de arbeidsverhoudingen. Zo heeft een professional ruimte nodig, in zijn werk en om zich te ontwikkelen. Dit wordt vertaald in de SAW: mobiliteit en inzetbaarheid staan daarin centraal. De afspraken hebben voornamelijk de vorm van kaders met regelruimte voor de medewerker en de leidinggevende.

De nu voorliggende SAW tekst kent zowel de uitwerking van nog enkele openstaande afspraken uit het akkoord als tekstuele verbeteringen.

- Reparatie 3^e WW-jaar;
- Recht op transitievergoeding bij ontslag op basis van onverenigbaarheid van karakters;
- Beëindigen landelijke bezwarencommissie;
- Nadere afspraken over de ontziet uren.

Met vriendelijke groet,
Namens de regiegroep samenwerken P&O

Ingrid Blom-Meeusen