



## Beantwoording bestuursvraag

|                     |                            |
|---------------------|----------------------------|
| Datum vraag         | 4 april 2016               |
| Onderwerp           | SROI bij grotere projecten |
| Datum beantwoording | 31 mei 2016                |
| Indienend VV-lid    | Dhr. R. Kerst              |
| Bron                | mail                       |
| Portefeuillehouder  | G.J. Doornbos              |
| Corsanummer         | 16.050956                  |

### Context

De heer Kerst van de fractie ChristenUnie-SGP stelt in zijn mail van 4 april 2016 de volgende vraag:

### Vraag:

Wat is de mening van Rijnland over het gebruikmaken en toepassen van SROI (Social Return On Investment) bij grotere projecten?

### Antwoord:

#### Wat is social return of Social Return on Investment (SROI)?

'Social return afspraken hebben als doel een bijdrage te leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wordt als onderdeel bij aanbestedingen verplicht gesteld.' (volgens begrip dat de overheid hanteert). Social Return on Investment is een meetinstrument, overgenomen uit de Verenigde Staten en gaat over hoe je sociaal rendement uit je bedrijf kan behalen. De overheid hanteert dit begrip niet als zodanig in haar beleid. SROI is geen landelijk beleid in Nederland. Dit betekent dat andere (mede)overheden niet afhankelijk zijn van het social return beleid van het Rijk.

#### RIJNLAND

Rijnland heeft SROI niet gedefinieerd en kent zodoende geen specifieke kaders voor SROI. Concreet betekent dit dat Rijnland incidenteel aan SROI "doet". Een voorbeeld hiervan is de onderhandse aanbesteding kadeverbetering Landlustpad waarbij de aannemer op basis van Social Return verkeersregelaar(s) in zet. (Op het onderdeel duurzaam konden de inschrijvers punten scoren).

Inmiddels is de visie op duurzaamheid besproken in de commissie BOD, V&GW en VW van 6 april 2016. Sociaal/duurzaam beleid is onderdeel van deze visie maar is nog niet uitgewerkt. Dit zal in 2017 dienen te gebeuren. Dit betekent inventariseren wat Rijnland



## Hoogheemraadschap van **Rijnland**

al doet, wat moeten we doen (Participatiewet e.d.) en wat willen we (ambitie). Na uitwerking beleid wordt het mogelijk (als VV deze ambitie t.z.t. uitspreekt) structureel’.

Om zo compleet mogelijk te zijn volgt hieronder de paragraaf uit het inkoopbeleid van Rijnland en de afspraken met betrekking tot de participatiewet.

### Inkoopbeleid:

Inkoop vindt op maatschappelijk verantwoorde wijze plaats. Hierbij spelen onderwerpen als arbeidsre-integratie, arbeidsomstandigheden en social return. HHR onderschrijft het belang van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Het volgt de ontwikkelingen en zal adequaat reageren op wet- en regelgeving.

Opdrachtnemers van HHR worden geacht zich te houden aan gangbare normen en waarden op het gebied van arbeid (een en ander in overeenstemming met de conventies van de International Labour Organization). Discriminatie van werknemers of leveranciers, gebruikmaking van kinderarbeid, ontoereikende arbeidsomstandigheden (arbo) of andere onethische praktijken worden niet getolereerd en kunnen leiden tot uitsluiting bij inschrijving en ontbinden van bestaande overeenkomsten.

### Participatiewet:

De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong). Met alle waterschappen is afgesproken dat Rijnland vanaf 2015 mensen gaat aannemen die vallen onder de participatiewet. Het uitgangspunt is dat Rijnland (tenminste) 1,42 fte / 2 banen per jaar (of meer) moet realiseren in de periode 2015-2018.

