



VV - verenigde vergadering

Aard Voorstel	VV-Besluitnota	
Vergaderdatum	29-03-2017	Agendapuntnummer 4.06.
Onderwerp	Vaststellen gewijzigde SAW-tekst	
Collegevergadering	24-01-2017	
VV-commissie	Cie BOD: 15-03-2017	
Portefeuillehouder	M. Kastelein	
Corsanummer	17.003651	
BABS id	5703	
Bijlagen	Bijlage: Tekst SAW 15 december 2016	
	Bijlage: brief SAW tekst per 15-12-2016	
	Bijlage: Gewijzigde SAW-deel-I-2016	

(concept) De verenigde vergadering

besluit:

1. Tot het vaststellen van de tekst van de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) per 15 december 2016.

VV-besluitnota

De verenigde vergadering

besluit:

1. Tot het vaststellen van de tekst van de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) per 15 december 2016.

Context

Wijziging van de SAW tekst wordt vastgesteld door het Landelijk Arbeidsvoorwaarden overleg Waterschappen (LAWA). Daarna stelt de VV de SAW voor de medewerkers van Rijnland formeel vast.

Autonomie en expertise zijn centrale waarden voor het waterschap en haar medewerkers. Deze waarden werken door in de arbeidsverhoudingen. Zo heeft een professional ruimte nodig, in zijn werk en om zich te ontwikkelen. Dit wordt vertaald in de SAW: mobiliteit en inzetbaarheid staan daarin centraal. De afspraken hebben voornamelijk de vorm van kaders met regelruimte voor de medewerker en de leidinggevende.

De nu voorliggende SAW tekst kent zowel de uitwerking van nog enkele openstaande afspraken uit het akkoord als tekstuele verbeteringen, waaronder:

- Reparatie 3^e WW-jaar; De afspraken uit het akkoord over de bovenwettelijke opbouw en duur van de WW en de bovenwettelijke aanvulling van de WW-uitkering zijn uitgewerkt in de artikelen 5.5.7 tot en met 5.5.19 en 6.2.12. Tevens zijn de bovenwettelijke WGA afspraken uitgewerkt in artikel 6.2.8.
- Recht op transitievergoeding bij ontslag op basis van onverenigbaarheid van karakters is opgenomen in artikel 8.8 lid 4.
- Beëindigen landelijke bezwarencommissie voor FuWater; Na 15 december 2016 worden bezwaren bij functiewaardering in de bezwarencommissie van het eigen waterschap behandeld.
- Nadere afspraken over de ontziet uren. In artikel 5.4.13 is met terugwerkende kracht naar 1 januari 2016 de korting arbeidsduur op medische indicatie (ontziet uren) gewijzigd.
- Individueel IKB; Artikel 3.2.5 vervalt per 15 december 2016. Betaling van individuele prestatietoeslag, bijzondere beloningen en overwerk worden vanaf 15 december 2016 via het salaris verwerkt.

Argumenten

1.1 Dan pas kunnen de medewerkers van Rijnland rechten ontlelen aan de hierboven gemaakte afspraken van de SAW.

Afspraken die binnen het LAWA worden gemaakt, dienen te worden vastgesteld en daarmee te worden neergelegd in een publiekrechtelijke regeling door het bevoegde bestuursorgaan. Pas dan kunnen individuele ambtenaren rechten ontlelen aan de gemaakte afspraken.



VV-besluit

De verenigde vergadering van het Hoogheemraadschap van Rijnland,
gelezen het voorstel van dijkgraaf en hoogheemraden van 24-01-2017, kenmerk
17.003651,
en gelet op artikel 82 en 83 van de Waterschapswet,

besluit:

1. Tot het vaststellen van de tekst van de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen
Waterschapspersoneel (SAW) per 15 december 2016.

Leiden, 29-03-2017.

De verenigde vergadering,

G.J. Doornbos
dijkgraaf

C.M. van de Wiel
secretaris

