



Goed waterbeheer legt de basis voor de toekomst van ons gebied.

Memo – Ter kennisname

Registratienummer:
20.088678

Aan: VV
Van: Jeroen Rottier, teamleider HR
Onderwerp: Financiering thuiswerkvergoeding
Datum: 11/11/2020

Waarom moet u dit weten

Met de uitbraak van COVID-19 werken medewerkers sinds 16 maart 2020 zoveel mogelijk thuis. Zoals het er nu uit ziet, zal het gedeeltelijk thuiswerken ook in de toekomst de norm blijven. Conform de Arbowetgeving heeft de werkgever de verplichting te zorgen voor een veilige en gezonde werkplek wat extra kosten met zich meebrengt. Deze kosten komen voor rekening van de werkgever. Op 7 oktober 2020 hebben de sociale partners een akkoord bereikt over het thuiswerken. Het akkoord omvat twee punten: een thuiswerkbudget (eenmalig maximaal € 600,- te declareren om arbo verantwoorde thuiswerkplek te verkrijgen) en een thuiswerkvergoeding (€ 3,- netto per thuiswerkdag). De afspraken gelden vanaf 1 april 2020 tot 1 april 2025 en worden opgenomen in de cao.

Kernboodschap

De kosten van het thuiswerkbudget en de thuiswerkvergoeding worden gedekt uit het overschot dat ontstaat door het grotendeels wegvallen van de standaard reiskostenvergoeding (woon-werk) en de lagere prognose van de loonkosten over 2020. Ook voor 2021 dekken de lagere reiskostenvergoedingen nagenoeg de maximale kosten.

Toelichting

De kosten van het thuiswerkbudget en de thuiswerkvergoeding over 2020 worden geraamd op minimaal € 700.000 en maximaal € 980.000. Voor 2021 is dat minimaal € 600.000 en maximaal € 730.000.

Vervolg

Wanneer ertoe aanleiding is, omdat er iets wijzigt in de hierboven genoemde feiten of omstandigheden, wordt u nader geïnformeerd.