

Begeleidingsformulier raadsvoorstel

Rijswijk



raad
Datum 24 november 2015
Agendapunt 12
Coursnummer 15.123530
Collegebesluit d.d. 27 oktober 2015
Portefeuillehouder(s) B.D. Lugthart - Sociale zaken, Zorg en Volksgezondheid
Redacteur F.J. Willemse
Doorkiesnummer (070) 326 10 64
Afdeling Afdeling Stad en Samenleving Sectie Zorg, Welzijn en Wonen

ONDERWERP	Kadernota Werk: "(Samen) werken aan werk!" 2016-2020
AGENDERING	Voorstel aan de Raad: 1. De Kadernota Werk "(Samen)werken aan Werk!" 2016-2020 vast te stellen
SAMENVATTING	Onze werkzoekenden versterken in hun kracht om werk te vinden en meer kansen op werk te realiseren is de basisgedachte van deze nota. Deze ambitie komt voort uit de uitgangspunten die geformuleerd zijn in het coalitieakkoord "Open Vizier". Daarnaast is per 1 januari 2015 de Participatiewet in werking getreden en vervangt de Wet werk en bijstand (WWB). Door de wet komt er een nieuwe doelgroep bij en worden nieuwe instrumenten ter beschikking gesteld. Onze aanpak moet samen met de inzet van deze instrumenten leiden tot een effectiever re-integratiebeleid, waarbij meer mensen - ook met een arbeidsbeperking - aan het werk zijn of dichterbij de arbeidsmarkt komen te staan. Waarbij we ons de ambitie opleggen om de beste in Haaglanden te zijn. Hiervoor wil het college ook partnership met werkgevers en maatschappelijke partners verder uitbouwen. In de voorbereiding van deze kadernota is in het eerste kwartaal 2015 de Startnotitie Werk door de Raad vastgesteld. Aansluitend heeft op 30 april een werkconferentie plaatsgevonden op het Rijswijks Werkcentrum (RWC) samen met werkgevers, maatschappelijke partners en betrokken partijen. Deze input is gebruikt om de Kadernota Werk voor de komende 4 jaar op te stellen. Het concept Kadernota Werk is besproken met de Adviesraad Sociale Zaken. De ARSZ heeft een voorlopig positief advies gegeven. In de kadernota wordt ingezet op: - Het versterken van bedrijvigheid in Rijswijk - Werkgelegenheid stimuleren voor de doelgroep Participatiewet - Inzet op innovatieve dienstverlening - Betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt In hoofdstuk 6 zijn oplossingsrichtingen voor de actielijnen opgenomen die worden uitgewerkt in een Actieplan Werk. Dit actieplan geeft nadere uitvoering aan de doelstellingen in de nota. In de Kadernota "Armoedebelief" is het inkomensondersteuningsbeleid vormgegeven. Werken moet lonen. In deze nota wordt de verbinding gemaakt om de overgang naar werk te faciliteren.



--	--

AANLEIDING	De invoering van de Participatiewet in 2015, de uitgangspunten in het coalitieakkoord en de ambitie van het college zoals opgenomen in het collegewerkprogramma.
-------------------	--

FINANCIËLE CONSEQUENTIES	Financiële consequenties?	Nee
	Boekingsnummer	
	Conform programmabegroting?	Ja
	Begrotingswijziging	Nee



COMMUNICATIE	Bij de totstandkoming van de kadernota zijn maatschappelijke partners, werkgevers, uitvoerders en de adviesraad Sociale Zaken betrokken.
BIJLAGE(N)	- Kadernota Werk: (Samen)werken aan Werk! 2016-2020 - Voorlopig advies Adviesraad Sociale Zaken - Regionale Toolbox
TER INZAGE	N.v.t.
VERVOLGACTIES / TRAJECT	- Uitwerking Actieplan Werk - Vernieuwen covenant met de BBR - In samenwerking met de BBR en werkgevers een Lokaal Sociaal Akkoord opstellen - Aanpassen verordeningen Re-integratie/Participatie en beleidsegels Re-integratie
TOELICHTING	De kadernota geeft in grote lijnen de aanpak en inzet van het College weer om meer werkkansen te bewerkstelligen in Rijswijk voor de brede doelgroep van de Participatiewet. In het opgaveteam Werk worden actielijnen uitgewerkt en een Actieplan Werk opgesteld.
AFHANDELING	



Datum besluit B&W 27 oktober 2015
samenleving, d.d. 24 november 2015
Agendapunt nr. 12
Onderwerp Kadernota Werk: "(Samen) werken aan werk!" 2016-2020
Programma

Aan de Raad,

1. Voorstel
De kadernota Werk "Samenwerken aan werk" 2016-2020 vast te stellen.
2. Probleemstelling en samenvatting voorstel
Onze werkzoekenden versterken in hun kracht om werk te vinden en meer kansen op werk te realiseren is de basisgedachte van deze nota. Deze ambitie komt voort uit de uitgangspunten die geformuleerd zijn in het coalitieakkoord "Open Vizier". Daarnaast is per 1 januari 2015 de Participatiewet in werking getreden en vervangt de Wet werk en bijstand (WWB).

Door de wet komt er een nieuwe doelgroep bij en worden nieuwe instrumenten ter beschikking gesteld. Onze aanpak moet samen met de inzet van deze instrumenten leiden tot een effectiever re-integratiebeleid, waarbij meer mensen - ook met een arbeidsbeperking - aan het werk zijn of dichterbij de arbeidsmarkt komen te staan. Waarbij we ons de ambitie opleggen om de beste in Haaglanden te zijn. Hiervoor wil het college ook partnership met werkgevers en maatschappelijke partners verder uitbouwen.

In de Kadernota "Armoedebestrijding" is het inkomensondersteuningsbeleid vormgegeven om de armoedeval tot een minimum te beperken. Werken moet lonen. In deze nota wordt de verbinding gemaakt om de overgang naar werk te faciliteren en de armoedeval verder te verkleinen.

3. Wettelijk kader
Het wettelijke kader voor deze kadernota ligt in de Participatiewet.
4. Doelstelling SMART geformuleerd
De kadernota Werk "(Samen)werken aan werk" 2016-2020 vast te stellen.

Voor de komende jaren heeft het College de doelstellingen vertaald in vier actielijnen;

1. Het versterken van bedrijvigheid in Rijswijk;
2. Werkgelegenheid stimuleren voor de doelgroep Participatiewet;
3. Inzet op innovatieve dienstverlening;
4. Betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

5. Eerdere besluitvorming
Vaststelling startnotitie Werk 28 april 2015 (15.027551).
6. Argumenten en alternatieven
Werk is een van de speerpunten van het College en is erop gericht dat meer mensen werk vinden of kansen op werk krijgen. Er zijn 4 actielijnen geformuleerd die zijn uitgewerkt in verschillende acties. Deze acties moeten vormgeven aan het nieuwe re-integratiebeleid.



7. Uitvoering en planning
Na vaststelling van de kadernota worden actielijnen concreet uitgewerkt naar een Actieplan Werk. Dit actieplan geeft nadere uitvoering aan de doelstellingen in de nota. Dit actieplan wordt in het eerste kwartaal 2016 aan de Raad ter kennisname toegestuurd. Tevens schetsen we dan welke voortgang we reeds gemaakt hebben in het uitvoeren van de acties.
8. Communicatie / Inspraak
De input voor de kadernota Werk is opgehaald bij diverse maatschappelijke partners, werkgevers, uitvoerders en de adviesraad Sociale Zaken.
9. Kosten, baten en dekking

 X Conform programmabegroting
 Conform bijgaande begrotingswijziging
 Verwerkt in verzamelbegrotingswijziging d.d.
10. Vervoltraject en evaluatie
De kadernota wordt na vaststelling verder uitgewerkt in een concreet Actieplan Werk. De inzet van de nieuwe instrumenten van de Participatiewet wordt eind 2016 geëvalueerd en de Raad wordt geïnformeerd over de effecten van de inzet.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

drs. A. de Baat

drs. M.J. Bezuijen

Bijlage(n) en/of stukken ter inzage:

- Kadernota Werk: "(Samen)werken aan werk" 2016-2020
- Advies Adviesraad Sociale Zaken
- Regionale Toolbox



De gemeenteraad van Rijswijk,
Bijeen in openbare vergadering
Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders
d.d. 27 oktober 2015, nr.

BESLUIT:

De Kadernota Werk: "(Samen) werken aan werk!" 2016-2020 vast te stellen

Aldus besloten door de Raad van de gemeente Rijswijk, in zijn openbare vergadering van 24 november 2015

Hoogachtend,
de gemeenteraad,
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

drs. M.J. Bezuijen