



Kijken achter het schermen



Inhoud

Op de helft	3
■ 1. Participeren en communiceren met open vizier	6
■ 2. Sociale agenda	10
■ 3. Welzijn, cultuur en sport	15
■ 4. Vestigingsklimaat	18
■ 5. Duurzame gemeente	22
■ 6. Jeugd en onderwijs	25
■ 7. Leefomgeving en veiligheid	29
■ 8. Ruimtelijke ontwikkeling	33
■ 9. Mobiliteit	36
■ 10. Huis van de stad	40
 ■ Bijlage	
A. Publieke dienstverlening	43
B. Intergemeentelijke samenwerking	45
C. Financiële uitgangspunten	47
D. RijswijkBuiten	49





Terug- en vooruitkijken na twee jaar 'En Garde!'



In 2014 traden wij aan als college. Het coalitieakkoord 'Open vizier' werkten we uit in een dynamisch collegewerkprogramma, 'En garde!'. Vol ambitie en energie wilden we zo concreet mogelijk aan de slag. Nu, op de helft, vinden we het belangrijk om zorgvuldig te kijken. Terug te kijken naar wat we gedaan hebben. Én vooruit te kijken naar wat ons nog te doen staat om onze ambities actief gerealiseerd te krijgen.

Bij ons aantreden beloofden we instrumenten om ons collegewerkprogramma te kunnen volgen, toetsen op effectiviteit en waar nodig bij te sturen. Deze terug- en vooruitblik is een van die instrumenten. *Op de helft* brengen we in beeld in hoeverre we erin slagen onze doelstellingen te realiseren. Doelstellingen die op veel méér betrekking hebben dan op feiten en cijfers. We willen als college zichtbaar en bereikbaar zijn. We willen laagdrempelig besturen. Óók om te bereiken dat inwoners, ondernemingen en organisaties zich betrokken voelen en actief willen bijdragen aan beleidsvorming en het realiseren van gezamenlijk gemaakte plannen.

We willen als college nadrukkelijk ook samen optrekken. We hebben gekozen voor maatschappelijke opgaven als uitgangspunt van ons programma. Die keuze verdraagt geen geïsoleerde benadering per portefeuille. Talloze voorbeelden leren ons dat een integrale benadering over

onze verschillende portefeuilles heen leidt tot meer eenheid, hechtheid en openheid in ons bestuur.

Op de helft bespreken we ook actuele ontwikkelingen en bekijken we in welke mate die vragen om bijsturing van bestuurlijk beleid. Niet voor niets noemen we ons programma dynamisch en veerkrachtig. Dat baseren we op tenminste twee overtuigingen.

Ten eerste geloven we sterk in de kwaliteit en waarde van actieve inbreng vanuit de stad. Rijswijk kan zich alleen optimaal ontwikkelen als beleid vanuit het stadhuis steeds zorgvuldig in balans is met inbreng vanuit de stad. Die balans kan per thema anders liggen – ook dat maakt deel uit van de dynamiek! Ten tweede weten we dat beleid niet effectief kan zijn als het uitsluitend wordt gebaseerd op een ooit gemaakte blauwdruk. Om effectief te besturen blijft het



van belang flexibel te kunnen inspelen op situaties die je niet kunt voorzien. Twee voorbeelden.

1. Schoolbrand mobiliseert maatschappelijke krachten

In de zomer van 2015 werd de scholendriehoek in het Rembrandtkwartier getroffen door een dramatische brand. Al snel was duidelijk dat hier voorlopig geen onderwijs mogelijk zou zijn. Om direct bij de start van het schoolseizoen onderwijsfaciliteiten voor alle kinderen te realiseren, was de inzet van zeer velen nodig. Die inzet kwam er - de urgentie werd breed gevoeld. Door de inzet en betrokkenheid van veiligheidsinspecteurs, medewerkers van de scholen en van de kinderopvang, de raad, de gemeente én van ouders was er voor alle kinderen direct na de zomervakantie onderwijshuisvesting. Dit incident liet Rijswijk in haar volle kracht zien - de participatiesamenleving in optima forma.

2. Vluchtelingen vragen om een (tijdelijk) thuis

De toestroom van vluchtelingen houdt Europa de laatste twee jaar stevig in z'n greep. Ieder land kiest in de opvang een eigen koers. Binnen ons land wordt deze verantwoordelijkheid verdeeld over een groot aantal steden en dorpen. Eind augustus 2015 benaderde het COA onze gemeente.

In Rijswijk hebben we zorgvuldig bepaald waar we vluchtelingen zouden opvangen. Bij het afwegingsproces werden ook inwoners en ondernemers betrokken. Daarmee hebben we in goed overleg de locatie van het AZC vastgesteld en het aantal vluchtelingen bepaald dat Rijswijk een tijdelijk thuis wil bieden. Het aantal Rijswijkers dat intussen morele steun en/of hulp aanbiedt is hartverwarmend.

Op die participatie – van inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties – zetten wij nadrukkelijk in. Met tastbare resultaten:

- binnen het sociaal domein zien we de brede samenwerking in de hele zorgketen continu groeien;
- aan de ontwikkeling van Rijswijks Stadsvisie2030 droegen alleen al 270 inwoners bij tijdens de stadsconferentie in De Broodfabriek. Via de uitwisseling op het internet-platform en dankzij de bijdragen van velen krijgt de Stadsvisie inmiddels vaste vorm;
- bij de inrichting van onze leefruimte doen inwoners niet alleen actief mee, ze stellen ze zich ook pro-actief op. Van dat laatste is de vorming van de Rijswijkse Groenraad een bloeiend voorbeeld.

Rijswijk verwelkomt in 2016 naar verwachting haar 50.000e inwoner. Dat is méér dan een cijfer. Het bestendigt de zelfstandige en prachtige plek die Rijswijk heeft in de regio. En het concretiseert de groei die de gemeente, vooral dankzij de ontwikkeling van RijswijkBuiten, zal blijven laten zien de komende tijd. Daar past huisvesting bij - van de gemeentelijke organisatie, maatschappelijke organisaties en horeca - in een iconisch en historisch waardevol Rijswijks gebouw: het voormalige stadhuis aan de Generaal Spoorlaan. We zetten daarom in op een heldere en verantwoord gefaseerde realisatie van het Huis van de Stad.

Voor dit doel en talloze andere handhaven wij het voor ons werkprogramma gekozen motto: 'En garde!'

College van burgemeester en wethouders

LEESWIJZER

Bij alle hierna besproken opgaven treft u hashtags aan in verschillende kleuren. de betekenis van de kleuren is als volgt:

- Gereed
- Loopt volgens planning
- (Net) gestart
- Enige (bij)sturing nodig
- Bestuurlijke (bij)sturing dringend gewenst



#Stadsvisie #Startnotities #Spreekuur Hernoemd: #Social media benutten (voorheen: social media-trainingen) Nieuw: #Interactieve website Hernoemd: #(Inter)actief informeren media (voorheen: #Digitale nieuwsflits en #Persgesprekken) #Werkbezoeken #Glans van Rijswijk Nieuw: #ruimte voor initiatieven uit de samenleving(doe-democratie) Nieuw: #inhoudelijke beleidsruimte voor burgerparticipatie etc. #Wijkwethouderschap #Internationale aangelegenheden Nieuw: #Identiteit en Imago Nieuw: #Evenementen



Uit En garde!: 'Deze opgave is vooral zichtbaar in ons doen en laten. Het gemeentebestuur van Rijswijk bestuurt en communiceert met open vizier. Er is ruimte voor bewoners, bedrijven, maatschappelijke instellingen en alle politieke partijen om mee te doen. Daarmee willen we bereiken dat we een sterk netwerk en goede relaties hebben en dat we de opgaven gezamenlijk realiseren'.

Participatie

We betrekken alle relevante partijen zoveel mogelijk bij ons beleid en halen actief ideeën op. We geven #ruimte voor initiatieven uit de samenleving (doe-democratie) en #inhoudelijke beleidsruimte voor burgerparticipatie. In het eerste geval ligt het initiatief bij de samenleving, bij burgerparticipatie komt de vraag van onze kant. Met die ruimte willen we de kracht, kennis en ervaring van bewoners, ondernemers en instellingen benutten voor het gezamenlijk oplossen van maatschappelijke problemen. Veel gemeentelijke beleidstrajecten zijn met betrokkenen opgezet. De Armoedeconferentie, de Stadsvisie, de Cultuurvisie, Position Papers voor In de Bogaard en de Plaspoelpolder, Park de Driespong, het Wilhelminapark en Cromvliet zijn er voorbeelden van. Voor groen zijn al vele initiatieven ontstaan en er komen nog initiatieven bij. Met de ideecheque belonen we bewoners die iets willen bereiken voor de stad.

We experimenteren en leren voluit. We gaan de participatieve werkwijze verbreden over alle opgaven en doelgroepen. We zetten ons ervoor in om ook de jeugd vanaf 12 jaar meer te betrekken.

Communicatie

Onze #werkbezoeken dienen meerdere doelen. We willen niet alleen zichtbaar en benaderbaar zijn als bestuur. Het gaat ons ook om het opbouwen en onderhouden van ons netwerk en het leren van anderen. We leggen gemiddeld een à twee werkbezoeken per week af. Het effect is in de regel niet direct of duidelijk meetbaar. Wel is duidelijk dat de (met name representatieve) bezoeken door de ontvangende partijen zeer gewaardeerd worden, onder meer door de aanwezigheid van het voltallige college en het informele karakter. De bezoeken leiden met regelmaat tot vervolgcities en samenwerking.





Doel van het instellen van een #spreekuur is om bestuurder en inwoner makkelijker en direct in contact te brengen over een actueel thema en/of individuele vraag. Zo horen we inwoners direct en krijgen we signalen van wat er speelt en leeft. Het spreekuur is in mei 2015 geïmplementeerd en via diverse kanalen onder de aandacht gebracht. Er wordt zo nu en dan gebruik van gemaakt: in 2015 zijn er in het totaal 18 gesprekken gevoerd. Wij zullen het spreekuur continueren.

Met de #persgesprekken en de #nieuwsflits willen we de media en daarmee ook de inwoners van Rijswijk informeren over de (concept) besluitvorming in B&W. Vanaf deze midterm voegen we deze onderwerpen samen onder de nieuwe noemer #(inter)actief informeren media.

In 2015 is gestart met een pilot voor de persgesprekken. Evaluatie hiervan (begin 2016) wees uit dat de tijdens de persgesprekken besproken onderwerpen breed worden opgepakt in de media. De journalisten zijn tevreden en positief over de gesprekken en de contactmogelijkheid

die hen op deze manier geboden wordt. We zetten de persgesprekken de komende periode dan ook voort.

De berichten op #Social Media koppelen we (bijna altijd) aan de inhoudelijke doelstellingen. Dit leidt tot meer reacties en levert soms input op ten behoeve van nieuw beleid. Verder gebruiken we de berichtgeving op Social Media steeds meer cross mediaal, dus met verwijzing naar onze eigen site en andersom. De ontwikkelingen op dit gebied staan niet stil en wij zullen ons hierin dan ook verder blijven bekwaamen. In de komende periode verkennen we of en hoe we als gemeente gebruik kunnen maken van structurele omgevingsanalyses, ook maken we een #nieuwe, interactieve website.

Met de #Glans van Rijswijk duiden wij een combinatie van zaken aan waarmee wij het mooie van Rijswijk en de Rijswijkers voor het voetlicht willen brengen. Het is een breed begrip waaraan we voor een deel ook werken met andere hier beschreven trajecten en maatregelen, zoals de stadsvisie, de visie op communicatie, in- en externe betrekkingen, etc. Daarnaast is in 2015 het beleid voor gemeentelijke onderscheidingen vastgesteld. Ook hiermee geven we invulling aan de #Glans van Rijswijk door diegenen die iets bijzonders voor onze stad betekenen daarvoor openlijk te waarderen.

Stadsvisie

Een belangrijk overkoepelend doel van ons college is om door middel van een #stadsvisie te komen tot een gezamenlijk gedragen beeld van de toekomst. Daarin vertalen we de sterke kanten van Rijswijk in een herkenbaar profiel en maken we duidelijke keuzes voor de toekomst. De stadsvisie kent een open, transparant en interactief proces. Inzet is ook om te komen tot een duurzaam netwerk met de aandeel-

houders van de stad; de uitvoering van de visie is een gedeelde verantwoordelijkheid.

De startnotitie is met de raad besproken in maart 2015. In juni 2015 ging het interactieve proces concreet van start. In De Broodfabriek dachten ruim 270 deelnemers met elkaar na over de toekomst van Rijswijk. Ook interviews tijdens het Strandwalfestival, de inbreng van onze experts en de opbrengsten van de (deel)themabijeenkomsten bleken waardevol. Op de expertavond haalden we de rode draad uit alle informatie en formuleerden we de richtingen waarin Rijswijk zich kan bewegen.

In januari 2016 zijn de tussentijdse opbrengsten en een toekomstdroom aan de raad gepresenteerd en besproken. Dit is ook met de stad gedeeld. Deelname aan het platform en de mogelijkheid om te reageren zijn opnieuw actief gepromoot. Parallel hieraan stelden wij een scenarioanalyse en de concept-toekomstvisie op. Deze leggen we wederom voor aan de stad, en in september aan de raad. Het beoogd effect van de stadsvisie is dat het ons een strategisch kader biedt waaraan we plannen kunnen toetsen en keuzes afwegen. Het biedt ook een heldere koers voor partijen die in of met Rijswijk aan de slag willen: een herkenbaar profiel in de regio zorgt voor duidelijkheid bij partners waar Rijswijk voor staat. Het duurzame netwerk met de aandeelhouders maakt dat de uitvoering van de actiepunten uit de stadsvisie een gedeelde verantwoordelijkheid is.

We zijn gestart met het #wijkwethouderschap omdat we het belangrijk vinden om zichtbaar en aanspreekbaar te zijn. We beogen om inwoners en bestuur dichterbij elkaar te brengen. Hoewel het effect van het wijkwethouderschap



niet duidelijk meetbaar is, worden wij geregeld in onze rol als wijkwethouder aangesproken en ontvangen wij positieve reacties van bewoners.

Conclusie halfwegeevaluatie

Stadsvisie

De planning is dat de raad de stadsvisie in september vaststelt. Dan moet nog, samen met de stad, gewerkt worden aan de uitwerking ervan. Als de stadsvisie op papier klaar is, begint de praktijk. Dan gaan we de visie uitdragen, ons beleid eraan toetsen er ernaar handelen.

Participatie

Wij hechten aan participatief werken. Daarom hebben we de opgave Participeren en communiceren met open vizier zo'n prominente plek gegeven in ons werkprogramma. We constateren halverwege deze periode dat ons college en de ambtelijke organisatie zeer bewust met participatie omgaan. We betrekken alle relevante partijen zo veel mogelijk bij ons beleid. Er gebeurt dus al veel, met wisselende opkomst en in diverse gedaanten. We constateren ook dat de uitvoering nog in de kinderschoenen staat en dat er de komende tijd nog veel te ontwikkelen is. Ons streven is om de komende periode het participatief werken nog consequenter en meer uniform uit te voeren.

Communicatie

We horen terug uit de stad dat ons college zichtbaar is in de stad en dat we toegankelijk zijn, bijvoorbeeld door de bezoeken in de stad aan bedrijven en inwoners, onze spreekuren en het gebruik van social media. Dit wordt gewaardeerd door inwoners, bedrijven en media. Ook de relatie met de media is goed te noemen. De komende tijd ontwikkelen we een meer gerichte social media strategie.

Identiteit

We constateren dat onze identiteit als gemeente zich, gedurende het traject om te komen tot een stadsvisie, steeds duidelijker aftekent. Aan de profilering, zowel op stadsniveau als op gebiedsniveau en de verbindingen daartussen gaan we de komende tijd verder werken. Er gebeurt al wel wat op dit gebied, bijvoorbeeld met evenementen, citymarketing, het vestigingsklimaat, de positionering (in de regio), in- en externe betrekkingen en communicatie. De komende tijd willen we hier meer lijn in brengen. Daarom voegen we vanaf deze midterm de #Identiteit en imago toe.

Internationale aangelegenheden

Dit jaar heroriënteren we ons op ons beleid ten aanzien van internationale aangelegenheden. Onze uitgangspunten daarbij zijn wederkerigheid en maatschappelijk draagvlak. Onze planning is om onze ideeën hierover later dit jaar met de raad te delen.



2

Sociale agenda



Uit En garde!: 'Samen vormen we een stad waarin iedereen betrokken wordt, meedoet en waar het fijn is om te wonen, te leven en te werken. In onze stad bieden we continuïteit van zorg en geven we de talrijke vrijwilligers de steun die ze verdienen'.

Werk

In 2015 is de #kadernota Samen werken aan werk 2016-2020 gereed gekomen in samenspraak met de doelgroep van de participatiewet en de werkgevers (werkconferentie). De nota bevat de uitgangspunten voor het re-integratiebeleid. Hoofddoel is om zoveel mogelijk inwoners naar betaald werk te leiden. Dit met het doel dat zoveel mogelijk inwoners in hun eigen levensonderhoud voorzien én vanuit de overtuiging dat het hebben van werk het belangrijkste middel is om mee te kunnen doen in de samenleving.

Het accent van de gemeentelijke ondersteuning ligt op de inwoners met een middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt en op de nieuwe doelgroepen in de participatiewet, namelijk jonggehandicapten, verstandelijk beperkten en kinderen van het voortgezet speciaal onderwijs. Voor degenen met een

middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt bieden we onder meer sollicitatietraining en participatiebanen. Voor de nieuwe doelgroepen zetten wij andere re-integratie middelen in, waaronder loonkostensubsidie en de no-riskpolis. Het beleid is voor een deel al geïmplementeerd. Het uitvoeringsprogramma vanaf 2016 bestaat op hoofdlijnen uit:

- het realiseren van een Lokaal Sociaal Akkoord tussen werkgevers, werknemers en gemeente;
- het opstellen van een werkplan/arrangement om de inwoners met middelgrote afstand tot de arbeidsmarkt optimaal te kunnen begeleiden naar betaald werk;
- het effectueren van re-integratiemiddelen om mensen met veel afstand tot de arbeidsmarkt, te activeren;
- het stimuleren van bedrijvigheid, waaronder het inrichten van een werkgeversservicepunt, het maken van een marktbewerkingsplan en het versterken van de werkgeversbenadering.





ARMOEDE

Armoede

In 2014 markeerde de #armoedemonitor het begin van de beleidsontwikkeling voor het nieuwe armoedebeleid. Uit deze monitor bleek de urgentie voor een nieuw en effectief beleid. Tijdens de stadsconferentie Armoede zijn we in gesprek gegaan met maatschappelijke partners en met de doelgroep. Daarbij vonden waardevolle ontmoetingen plaats en zijn veel ideeën opgehaald.

In de wetenschap dat een gemeente geen actieve inkomenspolitiek kan voeren, is het doel van het beleid om ervoor te zorgen dat inwoners toch zoveel mogelijk meedoen in de samenleving en hun zelfredzaamheid vergroten. Er is een nadrukkelijk verband met het uitgangspunt van de #kadernota re-integratie, namelijk dat werk de beste weg is om armoede uit te komen.

Externe ontwikkelingen benadrukken de urgentie van een effectief armoedebeleid. Daartoe behoort het wegvallen van verschillende financiële maatregelen, zoals de wtcg/cer regeling en de kwijschelding voor de waterschapsbelastingen voor minima bij het Hoogheemraadschap van Delfland.

De #kadernota Minimabeleid is eind 2015 vastgesteld. Uitgangspunten zijn dat er zoveel mogelijk ondersteuning in natura wordt geboden en dat de inkomensgrens op 130% bijstandsnorm ligt. Het uitvoeringsprogramma krijgt in 2016 verder vorm:

- we verschaffen het kindpakket structureel (o.a. schoolspullenpas);
- we ondersteunen chronisch zieken en gehandicapten, bijvoorbeeld met extra geld als er extra zorg nodig is en uitbreiding van de collectieve ziektekostenpolis;
- we zorgen dat ZZP-ers en zelfstandigen onder de doelgroep voor armoedebeleid (tot 130% bijstandsnorm) kunnen worden geschaard;
- we geven prioriteit aan het voorkomen van problematische schulden, bijvoorbeeld door corporaties aan te sporen huurachterstanden sneller te melden.

Informele zorg

Bij de ondersteuning van mantelzorgers hebben we extra ingezet op het creëren van #respijtzorgvoorzieningen. Het regionale logeerhuis in Monster is daarvan een voorbeeld. Ook met voorzieningen voor dagbesteding en begeleiding willen we de mantelzorgers ontlasten.

Met het #mantelzorgcompliment hebben we invulling gegeven aan onze wens om onze waardering te uiten voor dat wat mantelzorgers doen. Op verzoek van de mantelzorgers is dit een financiële waardering geworden. Ook nodigen wij hen uit voor een mantelzorglunch, daarbij delen zij ontwikkelingen en zorgen met de gemeente en elkaar.

De eigen kracht en het netwerk van onze inwoners hebben we met projecten in de #Innovatieagenda van het Sociaal Domein willen versterken. Mooie voorbeelden hiervan zijn

de projecten Samen tegen Eenzaamheid, Welzijn op Recept en de Flatcoach. Omdat we onze inwoners helderheid willen bieden, zijn alle Wmo-indicaties in 2015 opnieuw gesteld volgens de nieuwe normen. Daardoor weten inwoners waar ze aan toe zijn als het om hun Wmo-ondersteuning gaat.

Voor de #zorgvrijwilligers is onder andere het project vrijwilligersacademie opgericht. Daarmee kunnen zorgvrijwilligers gebruik maken van het scholings- en cursus aanbod van andere (vrijwilligers)organisaties. Ook hebben we afspraken gemaakt met onze zorgaanbieders, zodat de positie van zorgvrijwilligers in die organisaties geborgd is. Bovendien zijn de vrijwilligersverzekering en de vrijwilligerspas nu ook beschikbaar voor hen die niet via een professionele organisatie, maar via kleine initiatieven ondersteuning bieden aan onze inwoners.

In het najaar van 2015 is een stadsbijeenkomst Zorg en Welzijn georganiseerd, waarin professionals en inwoners ideeën hebben aangedragen voor het doorontwikkelen van ondersteuning vanuit het Sociaal Domein voor onze inwoners. Dit heeft een #ontwikkelplan Zorg en Welzijn opgeleverd. Deze agenda is de komende jaren leidend en bevat een analyse op basis waarvan de partners samen met de gemeente nieuwe dienstverlening kunnen ontwikkelen om inwoners binnen de kaders van de Kadernota Sociaal Domein ondersteuning te bieden.

Jeugd

Omdat wij het essentieel vinden dat de jeugdzorg preventief en (daarmee) effectief kan werken, heeft de gemeente geïnvesteerd in de vorming van een Jeugdteam. Dit team is aan de slag gegaan met de implementatie van de uitgangspunten van de nieuwe jeugdwet en het gekanteld werken.

Het streven is om steeds passend en op maat te handelen, dus: niet te vroeg of met te zware middelen, maar ook niet te laat of met te lichte middelen. We kijken naar het complete beeld: wat is er in deze situatie echt aan de hand en nodig?



Vincent drinkt 30 dagen geen alcohol!



**Doe je ook mee?
Schrijf je in op IkPas.nl!**

VOLKSGEZONDHEID

Het horen van het kind is een belangrijk onderdeel geweest van het gevoerde beleid. Jong doet mee! is daarvan een voorbeeld. Ook richt de innovatie zich op het beter laten werken van het preventieve veld: school, CJG, opvoed-ondersteuning, huisarts.

Onze inzet richt zich, in het CJG, ook op het vergroten van de weerbaarheid. We breiden preventieve interventies zoals Stevig Ouderschap, Bemoeizorg en Begeleiding bij overgewicht uit. Dit met het oog op het speerpunt dat via extern onderzoek in 2014 helder is neergezet, namelijk extra inzet op lichte vormen van ondersteuning. Dit speerpunt is opgenomen in de lokale innovatieagenda Sociaal Domein. De drie speerpunten waarop, door het versterken van de basisvoorzieningen, innovatie wordt gezocht, zijn: gezonde leefstijl (Happy Fit), CyberPesten / Social Media en Samen Sterk bij Scheiding en de verbinding jeugdhulp en volwassenzorg.

Om de #samenwerking tussen onderwijs en (jeugd)zorg verder vorm te geven is het Schoolmaatschappelijk Werk Plus ingevoerd. Dit functioneert als liaison en zet in op de invoering en naleving van kinderparticipatietrajecten en de kindermeldcode. De schoolmaatschappelijk werker is vaak in de school en treedt daar op als de eerste hulpverlener rond sociaal emotionele vragen, gedragsproblemen en opvoedingsvragen. De komende twee jaren bouwen we deze werkwijze verder uit.

Volksgesondheid

Via de GGD hebben we ingezet op een #goed preventief werkend voorzieningenniveau voor de grootste gezondheidsproblemen in Rijswijk. Het gaat om het tegengaan van ongecontroleerd alcoholgebruik, roken en overgewicht/

diabetes en psychosociale problematiek. Dit doen we met de Gezonde Schoolaanpak (overgewicht/bewegen), ons kennis en informatiecentrum voor gezondheidsbevordering en onze aanpak op psychosociale ondersteuning en hulpverlening. Daarnaast zijn lokale acties op- en doorgezet. Hieronder vallen de IkPas-campagne (alcoholproblematiek) en de lokale gezondheidsmarkt. Ook is het #handhavingen en preventieplan Alcohol opgesteld, met een preventief en een repressief deel om alcoholmisbruik tegen te gaan.

In 2016 zijn extra financiële middelen beschikbaar gesteld om een gezonde leefstijl onder de Rijswijkse bevolking te bevorderen. De komende twee jaar rollen we de extra impuls volksgezondheid uit. In werkgroepen, bestaand uit vertegenwoordigers vanuit de gezondheidszorg, volksgezondheid, sport, welzijn en onderwijs maken we een programma met en voor Rijswijkers.

In 2017 leggen we een #nieuwe wettelijk verplichte Nota Volksgezondheid aan de raad voor met nieuwe beleidsdoelen voor de komende jaren.

Conclusie halfwegevaluatie

De opgave Sociaal Domein ligt grotendeels op koers. De procesresultaten zijn hierboven weergegeven en laten zien dat het beleid en plannen maken volgens planning verloopt. De (maatschappelijke) effecten zijn (nog) niet altijd eenvoudig meetbaar. Toch kunnen we enkele concrete constatering doen. Vanuit de Innovatie agenda Sociaal Domein is in elk geval bereikt dat de maatschappelijke partners elkaar weten te vinden. Ook zijn er diverse integrale projecten ontwikkeld in dit werkveld die laten zien dat synergie bereikbaar is. Dit geldt ook voor de afzonderlijke opgaven Werk, Armoede en Zorg en Welzijn.

Voor zowel Werk als Armoede zijn de kadernota's gerealiseerd. Ook zijn er uitvoeringsprogramma's ontwikkeld. De komende twee jaar zijn nodig voor de verdere uitrol.

Voor de Informele zorg liggen de ambities op koers. Hoewel we dit niet in cijfers meten, is onze indruk dat de erkenning die wij voor de Informele zorg hebben en laten blijken, door de vrijwilligers gevoeld en op prijs gesteld wordt.

Ten aanzien van Jeugd vordert de ambitie om preventiever te werken volgens planning. Jeugd(zorg)organisaties werken meer samen. Kinderen en hun ouders krijgen zorg op maat. Kinderen en hun ouders hebben zelf een actievere rol en meer regie gekregen.

Ook voor Volksgezondheid constateren we vorderingen. Zo heeft de publiciteit rond de Ikpas-campagne bij veel mensen het bewust gebruik van alcohol onder de aandacht gebracht.

Voor Welzijn constateren we dat het collectieve aanbodprogramma niet altijd aansluit bij de individuele behoefte. Het is nodig dat de welzijnssector met de tijd meegaat en transformeert van aanbod- naar vraaggestuurd. Dit is geen eenvoudige opgave. In 2016 organiseren we een brainstormsessie waarbij we de betrokkenen vragen om hierover mee te denken.

Marja Pelzer - coördinator ambassadeursnetwerk

Het college van Rijswijk is voor startende ondernemers goed toegankelijk. Ze doen geen valse beloften en stimuleren onderlinge verbindingen. Pragmatisch en concreet zijn de kernbegrippen die als eerste bij mij opkomen.

Maria Wijntjes - voorzitter van de Pleegouderraad Haaglanden

Ik juich het toe dat Rijswijk de agenda voor de pleegzorg gezamenlijk met de andere gemeenten van Haaglanden oppakt en wij daarbij als serieuze gesprekspartner aan kunnen bijdragen.

Coby van Velzen - tot voor kort bij de Voedselbank Rijswijk

Gelukkig dicht bij de burgers met veel aandacht voor armoede. Er moet nog veel werk verzet worden maar vol vertrouwen kijk ik uit naar de volgende twee jaar.

Ben van Gent - bestuurder van Florence

In de breedte wordt het college ervaren als benaderbaar en meedenkend. Een bezoek met heel B&W op Steenvoorde doet het heel erg goed en op veel terreinen is de samenwerking voortvarend op basis van een stevig beleid.



3

Welzijn, cultuur en sport





Uit En garde!: 'Wij hebben de ambitie om de betekenis van Kunst & Cultuur voor de Rijswijkse samenleving te vergroten, door ruimte te creëren voor nieuwe ideeën en vormen van samenwerking'.

'In 2011 is de nota Integraal #Accommodatiebeleid 2012-2020 vastgesteld. Een aantal actiepunten uit deze nota pakken wij aan. In relatie tot de accommodatiekwestie speelt ook het voorzieningenniveau voor sport en wat de rol van de gemeente daarbij is'

Kunst en Cultuur

Wij hebben een nieuwe cultuurvisie opgesteld die richting geeft aan wat we precies willen bereiken. De visie is participatief, dus samen met de stad, opgesteld. Een van de uitgangspunten van de visie is maatschappelijk en cultureel ondernemerschap. De inhoudelijke keuzes zijn helder. Ook is er een transformatieplan beschikbaar om de doelen te bereiken. Als de koers in de loop van 2016 door de raad bekrachtigd is, voeren we de transformatie uit.

Welzijnsaccommodaties

In 2015 is uitwerking gegeven aan de verschillende doelstellingen vanuit de #accommodatienota. Doel hierbij is het efficiënter en/of effectiever gebruik maken van de beschikbare ruimte. Wij beogen zo € 100.000,- per jaar te besparen. Verschillende brede scholen - Muziekbuur, Stationskwartier, Rembrandtkwartier, RijswijkBuiten en Steenvoorde Zuid - zijn



KUNST EN CULTUUR

in ontwikkeling of reeds gerealiseerd (inclusief beheer). Oud Rijswijk staat op de planning. Het Stanislascollege (VMBO en Praktijkschool) is gehuisvest in een gerenoveerd pand, Daarnaast zijn de meerjarenonderhoudsplanningen (inclusief



budget) geactualiseerd, is de exploitatie van Sportcentrum De Schilp geprivatiseerd en is het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) geherhuisvest. Een plan voor de #herschikking van accommodaties is in concept af.

Ten aanzien van het #professionaliseren van de vastgoed-exploitatie en een andere #tarievenstructuur, schrijven wij op dit moment een nota strategisch vastgoedbeleid. Hierin zijn meerdere keuzes opgenomen. Het doel is om te komen tot een verbeterde vastgoedexploitatie en, waar mogelijk, tot de #overdracht van beheer aan professionele organisaties. Zo huurt en beheert Welzijn Rijswijk zelf twee locaties.

Uitgangspunt is een multifunctioneel gebruik van de welzijns-accommodaties en het opvullen van de leegstand met (tijde-lijke) huisvesting ten behoeve van onderwijs. We kijken in hoeverre het wenselijk en mogelijk is om onderwijsinstelling Kronenburch geheel te huisvesten in de Ottoburg.



SPORT

Sport

We vinden het van belang dat de Nota Sport nog in 2016 het licht ziet. Vanuit het positieve rekeningresultaat bij de eerste halfjaarrapportage geven wij hieraan een impuls en pakken we dit met voorrang op. In de nota krijgen ook de relaties die sport heeft met andere beleidsterreinen een plaats. Daarbij is aandacht voor participatie: wij betrekken de gebruikers bij de totstandkoming. De planning is om de nota eind 2016 gereed te hebben.

Conclusie halfwegevaluatie

De planning is dat de cultuurvisie later dit jaar wordt bekrachtigd door de raad. Daarmee beschikken we de rest van de periode over handvatten om de geformuleerde doelen te bereiken.

Er is al veel bereikt op het gebied van het maatschappelijk vastgoed, zichtbaar vooral in de realisatie van de brede scholen en de privatisering van De Schilp. De in wording zijnde nota strategisch vastgoedbeleid biedt efficiency en fundamenten voor de herschikking van accommodaties. Hierbij is er raakvlak met het Huis van de Stad.

Voortbouwend op bestaande verkenningen onderzoeken we de mogelijkheden om een grote sporthal te realiseren op de Stanislaslocatie, waar vier scholen terecht kunnen. Bij stedenbouwkundige verkenning daarvan kijken we breder dan alleen ten behoeve van de sporthal.

Voor Sport komt er een richtinggevend document in de vorm van een nota, waarbij we de raad zullen meenemen in onze ambities. Een Participatietraject met de stakeholders maakt hiervan onderdeel uit.

René Knijnenburg - Inwoner Rijswijk

De kracht van onze cultuur komt vooral van onze inwoners. Het cultuurbeleid moet daaraan vooral faciliterend zijn.





Vestigingsklimaat



Uit En garde!: ‘Op macro-economisch niveau scoort Rijswijk relatief hoog met haar lokale economie. Tegelijkertijd constateren wij dat de werkgelegenheid daalt, het aantal faillissementen stijgt en dat de leegstand van winkel- en kantoorruimte toeneemt. Door te laten zien dat Rijswijk bereid is te blijven investeren in een solide vestigingsklimaat voor (inter)nationale bedrijven, geven wij Rijswijk een impuls’. ‘Rijswijk krijgt een duidelijk economisch profiel, schuwt (her)ontwikkeling niet en denkt mee met ondernemers’.

We willen de economische positie van Rijswijk versterken door het stimuleren van het vestigingsklimaat. Hierbij kiezen we voor een focus op het midden- en kleinbedrijf (MKB), gezien de werkgelegenheid die deze sector biedt. Daarnaast hebben we gerichte #gebiedsvisionen voor In de Bogaard als een verblijfs- en stadscentrum met diverse functies, voor de Plaspoelpolder (via herpositionering) als ideale vestigingsplek voor het MKB en voor Oud Rijswijk als historisch centrum. Belangrijk is dat de dienstverlening vanuit de gemeente op orde is en blijft en dat we goed zicht blijven houden op specifieke wensen en behoeften van ondernemers. Vanuit #vraaggerichte dienstverlening peilen we daarom periodiek de behoeften, knelpunten en wensen van Rijswijkse ondernemers periodiek. In februari 2016 is, onder de vlag van waarstaatjegemeente.nl, de ondernemerspeiling gestart. Daarin vragen we naar de mening over de bedrijfsomgeving, het ondernemingsklimaat en onze dienstverlening.

In de Bogaard

Eind 2015 is een nieuwe centrummanager aangesteld. Deze heeft als opdracht meegekregen om de winkeliersvereniging te professionaliseren, het centrum te positioneren en de samenwerking tussen de diverse partijen financieel beter te borgen. In 2016 onderzoeken we de mogelijkheid tot de oprichting van een Bedrijven Investeringszone.

Als het gaat om het toevoegen van meer en andere functies in In de Bogaard is er vanuit de markt vooral aandacht voor horeca en overige foodconcepten. In 2016 gaan we over tot verdere uitwerking en uitvoering van de plannen hiervoor. In februari 2016 is de nieuwe horeca- en terrassenvisie vastgesteld, waarbij we het vaste aantal m2 horeca als maximum gedeeltelijk loslaten en meer verantwoordelijkheid leggen bij de markt. Dit past binnen de wens tot #deregulering; de precieze uitwerking voor terrassen op het Bomen- en



Bogaardplein volgt. We houden ook aandacht voor het parkeren en de #bereikbaarheid van dit economische kerngebied.

In zijn algemeenheid is de inzet voor het hele gebied om tot een veel flexibeler en dynamisch perspectief te komen, dat veel ruimte biedt voor marktinitiatieven en kruisbestuiving. Transformatie-initiatieven dienen zich met de Terp, HBG-ontwikkeling (tijdelijke studentenhuysvesting en op termijn woningbouw) en het Belastingkantoor reeds aan en worden in 2016 uitgewerkt.



IN DE BOGAARD

Ook is behoefte aan een #kwaliteitsimpuls van de openbare ruimte. Om hier de nodige aanpassingen te kunnen doen - passend binnen het beoogde profiel en met de gewenste kwaliteit - zijn investeringen nodig. De gemeente is eigenaar van de openbare ruimte en zal door gerichte investeringen een positieve bijdrage kunnen leveren: een positief signaal voor de gebiedsontwikkeling waarin ook andere partijen hun verantwoordelijkheid hebben. Er komt voor de begroting van

2017 een voorstel om financiële middelen beschikbaar te stellen.

Oud Rijswijk

Voor Oud Rijswijk hebben we in 2015 actief gestuurd op een zo goed mogelijk functioneren van het historisch winkelcentrum. In 2016 kijken we samen met de centrummanager hoe we de #kwaliteit van de openbare ruimte in het winkelgebied kunnen verbeteren. In het beleidsplan staan onder meer de volgende speerpunten: de consumentenbeleving, het verbeteren van de authentieke uitstraling, het vergroten van de betrokkenheid van de ondernemers en het voorkomen van leegstand. De leegstand blijft met name een punt van aandacht, ook in 2016. De BIZ-heffing (Bedrijfs Investerings Zone, verlengd tot 2019), kan worden gebruikt om deze speerpunten te verwezenlijken.

Plaspoelpolder

Ook voor de Plaspoelpolder vormt de versterking van de kwaliteit van de openbare ruimte een onderdeel van de gebiedstransformatie en -profilering. Het gaat hier concreet om het vernieuwen van de entrees en om de realisatie en versterking van gebruiksgroen, zoals het aanleggen van wandelpaden en het plaatsen van straatmeubilair langs de waterpartijen aan het assenkruis. Hiervoor bereiden we een investeringsvoorstel voor bij de begroting van 2017

Met gerichte #citymarketing zetten wij in op het (opnieuw) positioneren van Rijswijk, de Plaspoelpolder als vestigingsplek voor het MKB, het behoud van het historisch centrum Oud Rijswijk en In de Bogaard als een prettig verblijfs- en stadscentrum met gecombineerde functies. Wij benutten bestaande - en zo mogelijk nieuwe - evenementen voor

deze (her)positionering en de profilering van onze stad. Zo is er een congres georganiseerd met als onderwerp: Nieuwe kansen voor bestaande werklocaties, case Plaspoelpolder. Ook houden we online marketingcampagnes, gericht op acquisitie van bedrijven en investeerders. En er is een vernieuwd Infocenter Plaspoelpolder gerealiseerd.

We werken aan een plan om #de verkeer- en parkeerinfrastructuur te versterken. Hiermee willen we het parkeren, de verkeersdoorstroming en de verkeersveiligheid verbeteren. Onderdeel van het plan is een herinventarisatie voor de verkeersmarkeringen, signaleringsborden en blauwe zones. We beoordelen welke borden, blauwe zones en markeringen nog daadwerkelijk nodig zijn. Het conceptplan bespreken we met de gebiedspartners voor eventuele aanvullingen. De planning is om het plan in het derde kwartaal van dit jaar ten uitvoer te brengen.



OUD RIJSWIJK

De Plaspoelpolder heeft nog steeds te kampen met relatief grote en deels structurele leegstand. Daarom is ingezet op gerichte #Acquisitie en behoud van verschillende bedrijven in Rijswijk. Voor het MKB zijn mooie tastbare resultaten geboekt, waaronder Monkeytown en transformaties van kantoor- en bedrijfsruimten naar (studenten)woningen en naar indoor sportcentrum La Playa. Deze resultaten geven al richting aan de gebiedsvisie, waarbij transformatie, functie-menging en meer verblijfskwaliteit kernbegrippen zijn. Ook voor duurzaamheid en verdere digitalisering hebben we aandacht. Samen met marktpartijen werken we aan het opstellen van een business case voor het #Glasvezelnetwerk Plaspoelpolder. De planning is om de gebiedsvisie in 2016 gereed te hebben.

MRDH

Via de Metropoolregio Rotterdam – Den Haag (MRDH) zetten we mede in op het #stimuleren van het vestigingsklimaat van de metropoolregio. In MRDH-verband wordt een investeringsprogramma opgesteld dat ‘ertoe doet’. Zeker waar Rijswijks belang van toepassing is, haken we aan, zoals bij de projecten viersporigheid Den Haag – Rotterdam, Last-mile oplossingen en het laadpalenprogramma. Voor één van de projecten dragen we verantwoordelijkheid en hebben we het eigenaarschap op ons genomen, namelijk Transformatie van kantoren en winkels. In het verlengde daarvan vertegenwoordigt Rijswijk nu, met Capelle aan de IJssel, de MRDH in het Landelijk Voortgangsoverleg Leegstaande Kantoren (ook wel de Kantorentop genoemd).



MRDH

Conclusie halfwegevaluatie

Met de ons ter beschikking staande instrumenten werken we aan het verbeteren van het vestigingsklimaat in Rijswijk. We willen dit nadrukkelijk breder beschouwen dan voor de Plaspoelpolder alleen. Naast het opstellen van de gebiedsvisies willen wij samen met het bedrijfsleven investeren in een verbetering van de openbare ruimte. Zo faciliteren we het beoogde profiel en de kwaliteit van de gebieden Plaspoelpolder, In de Bogaard (inclusief De Terp) en Oud Rijswijk. Een introductie voor een BIZ voor alle bedrijfs-terreinen is in voorbereiding bij de BBR en haar partners. De beperkte capaciteit en de begrensde tijd van deze collegeperiode vragen om een goede focus op de verschillende genoemde (economische) gebieden.

Fred Karremans - GildeSlagerij Scholtes

De samenwerking met de gemeente is toekomst en resultaat gericht met nadruk op samenwerking en participatie op gelijkwaardig niveau. Deze manier van werken zorgt er voor dat resultaten breed gedragen en snel zichtbaar worden. Als inwoner en ondernemer geeft dit vertrouwen voor de toekomst.

Hans Boerkamp - InRetail

De stijgende lokale lasten vormen al jaren een flinke irritatie voor veel ondernemers. Zeker als die stijging ook nog wordt veroorzaakt doordat anderen hun bedrijfspand leeg laten staan. De aanpassing door Rijswijk van de OZB heeft daarom een positief effect, al blijven we natuurlijk waakzaam voor nieuwe stijgingen.



5 Duurzame gemeente





Uit En garde!: 'Duurzaamheid gaat over samenhang en balans tussen sociale, ecologische en economische ontwikkelingen, nu en in de toekomst. De komende jaren is duurzaamheid in Rijswijk meer dan energiebesparing. Het gaat over alle aspecten van een 'letterlijk' groene en leefbare omgeving. En over hoe wij, onze inwoners, instellingen en bedrijven, daarin met elkaar een rol spelen'.

We willen een duurzaam Rijswijk zijn: met een schone lucht, met helder water en met een groene en gevarieerde leefomgeving. Dit willen we bereiken door het stimuleren en faciliteren van initiatieven uit de samenleving. En door als gemeente zelf het goede voorbeeld te geven.

Uit de #nulmeting blijkt dat Rijswijk nog een lange weg te gaan heeft. We staan op plaats 300 van 390 gemeenten. De ambitie van dit college is om een kanteling te realiseren en vanaf heden voortvarend aan de slag te gaan en een stevig fundament voor duurzaamheid te leggen. Dit fundament bestaat uit een duurzaamheidsloket, een duurzaamheidsfonds en een duurzaamheidsnetwerk, en natuurlijk een duurzame gemeentelijke organisatie.

Voorbeeldfunctie

We willen duurzaamheid incorporeren in het gemeentelijk beleid. Die ambitie hebben we ingevuld door diverse maatregelen te realiseren in het stadhuis. Met waterbesparende voorzieningen bijvoorbeeld, het vervangen van verlichting en het zuiniger afstellen van de klimaatbeheersing. Dit leidt tot 50% minder waterverbruik, 70% besparing op de verlichting en een kwart minder stroomverbruik. Daarnaast hebben we op de gemeentewerf zonnepanelen geplaatst. De werf is daarmee het eerste gemeentelijke gebouw met een A-label. We hebben daarmee een goede start gemaakt, maar er is nog een lange weg te gaan. De kansen die uit de nulmeting blijken, pakken we op. De gemeentelijke organisatie wordt duurzaam in al haar facetten. Een voorbeeld om te volgen.





VOORBEELDFUNCTIE

Duurzaamheidsloket

Met informatie en advies over duurzaamheidsmaatregelen wil het college inwoners en ondernemers bewust maken van de kansen. Eind 2015 hebben we het regionale energieloket, de Woonwijzerwinkel, geopend. In deze nieuwe virtuele winkel vinden inwoners adviezen en producten om hun woning te verbeteren én gespecialiseerde regionale bedrijven die daarbij kunnen helpen. Ook kunnen inwoners en ondernemers terecht bij een regionaal loket.

Duurzaamheidsfonds

Het duurzaamheidsfonds is het instrument waarmee we initiatieven in de samenleving mogelijk maken. Het geeft financiële steun aan ondernemers, instellingen en inwoners. Het fonds is in oprichting. We verwachten dit jaar een concreet voorstel waarin ook de beoordelingscriteria om in aanmerking te komen voor financiële steun, aan bod komen.

Duurzaamheidsnetwerk

Om te bereiken dat duurzaamheid gaat leven in de samenleving, zetten we een netwerk van ambassadeurs in. Deze ambassadeurs zijn inwoners en ondernemers in Rijswijk die zich actief inzetten voor duurzaamheid. Het netwerk verkeert in een verkennende fase: vóór de zomer is het officiële startsein.

Initiatieven

Deze paragraaf is niet uitputtend over duurzaamheid, ook in de andere opgaven werken wij aan het verduurzamen van Rijswijk. Zo is binnen opgave 8, Ruimtelijke ontwikkeling, aandacht voor het #verduurzamen van de bestaande woningvoorraad. Ook zijn in verschillende wijken energiebijeenkomsten georganiseerd, die met enthousiasme zijn ontvangen. Dit levert op dat veel bewoners investeren in energiebesparende maatregelen voor hun woning. Verder zijn de fietsenstallingen in In de Bogaard gratis, zijn er natuurvriendelijke oevers aangelegd en realiseerden we extra oplaadpalen voor elektrische auto's in de Plaspoelpolder.



INITIATIEVEN

Conclusie halfwegevaluatie

We hebben het thema duurzaamheid bij aanvang van onze collegeperiode een prominent podium gegeven. De eerste concrete stappen zijn gezet zoals #duurzaamheidloket en #nulmeting. Uit de nulmeting blijkt dat er nog een lange weg te gaan is. Dit college zorgt voor een stevige basis, maar een omslag naar een duurzame samenleving overstijgt deze collegeperiode. De komende tijd voeren we de bij deze opgave genoemde elementen van ons beleid, waaronder nadrukkelijk ook de #voorbeeldfunctie! verder uit.

Groenraad

"Samen doen, Samen groen" is het motto van de GroenRaad. Want groen doet goed, maar samen groen doet beter.

Arnoud Homan - initiatiefnemer verduurzaam actie de Strijp

Het steentje dat je als individu kunt bijdragen aan een duurzamere leefomgeving kan groter zijn dan je denkt!

6

Jeugd en onderwijs





Uit En garde!: 'Brede ontwikkeling, talenten ontdekt.

Kinderen in onze gemeente krijgen de kans om zich breed te ontwikkelen, in een veilige situatie, door een goede samenwerking tussen thuis, school en maatschappelijke partners. Ze komen in deze omgeving, gestructureerd, in aanraking met diverse activiteiten en kennen en ontwikkelen zo hun talenten. Mede hierdoor raakt onze jeugd ook actief betrokken bij onze samenleving'.

Positief opgroeien, breed ontwikkelen, talenten ontdekken. De ontwikkelingskansen voor jeugdigen, en daarmee de kansen voor positief opgroeien, hebben voor ons prioriteit. We continueren het brede aanbod aan activiteiten voor kinderen en breiden het uit. 80% van de jongeren neemt deel aan losse activiteiten of is lid van een vereniging. Het bereik van De Ontdekkers - met aanbod in de vakanties, activiteiten op scholen met/door sportverenigingen, het erfgoedspoor en het verkeersexamen - is nu 55%. We willen dat naar 65% krijgen.

Met de jeugdbambassadeurs geven we nog in 2016 een krachtig vervolg op onze extra inzet op #jeugdparticipatie. De eerste Raad van Jeugdbambassadeurs is in april jl. geïnstalleerd. Onder begeleiding van de kinderrechtencoach denken en praten zij mee over zaken die hen aangaan. Ze geven ideeën, adviseren gevraagd en ongevraagd, beslissen

mee en kunnen onderzoek doen. De komende twee jaar zorgen we ervoor dat de Raad van Jeugdbambassadeurs een begrip in Rijswijk wordt.

Onze speciale aandacht gaat, samen met onze schoolbesturen en -directies, het komend schooljaar ook uit naar het #invoeren van één aanmeldleeftijd. Hiermee veranderen we niet het aanmeldbeleid van de scholen, maar wel de procedure. Zo verbeteren we de toegankelijkheid en bekendheid met alle basisscholen. En we bieden ouders een transparante werkwijze en een eerlijke kans op toelating van hun kind. Deze collegeperiode willen we operationeel zijn.

Jeugd én onderwijs... met het CJG

We zagen het Centrum voor Jeugd en Gezin Rijswijk reeds als een belangrijke partner in de samenwerking. De rol van het CJG, met de positionering van het Jeugdteam, is met de



decentralisatie van de jeugdhulp nog belangrijker geworden. De ondersteuning van de jeugdgezondheidszorg vanuit het CJG is dichtbij huis en laagdrempelig.



JEUGDTEAM

Brede scholen

Inmiddels heeft Rijswijk vier #brede scholen, namelijk in de Muziekbuit, Steenvoorde-Noord, RijswijkBuiten (tijdelijk) en het Stationskwartier. Het uiteindelijke doel is om in iedere wijk een brede school te hebben. Een brede school is veel meer dan alleen een school: ze staat in de wijk, en vóór de wijk! Multifunctioneel, dus met onder meer kinderopvang en een buurtvoorziening die is gericht op samenwerking. Niet iedere brede school hoeft aan een fysiek gebouw gebonden te zijn - er kan ook sprake zijn van een functionele samenwerking. Dit bespaart verbouwkosten, maar biedt wel alle voordelen van het concept. Met een intentieovereenkomst hebben we in 2016 de weg vrijgemaakt voor deze vorm in Steenvoorde-Zuid rond de Petrusschool. Eind 2016 willen we in dit kader ook de mogelijkheden in Oud Rijswijk in beeld hebben. De nieuwe brede school in RijswijkBuiten is eind 2017 klaar.

We werken hard aan de voorbereidingen voor een nieuwe brede school Rembrandtkwartier. Een complex proces, met drie basisscholen met een eigen identiteit en onderwijsvisie. Het is van belang een goede balans te vinden tussen eigen identiteit en gezamenlijkheid. We streven ernaar om begin 2018 de eerste schop in de grond te zetten.

Herhuisvesting scholendriehoek

In juli 2015 is het scholencomplex met daarin de J.H. Snijdersschool, 't Prisma en de Godfried Bomansschool getroffen door brand. Zodra dat kon, is er aan de herhuisvesting van de drie scholen gewerkt. Na de zomervakantie kon elke leerling weer naar school op tijdelijke locaties. Na oplevering (eind 2015) van de tijdelijke school voor de Bomansschool, kon elke leerling weer in de eigen omgeving naar school. We gaan dit dossier in de zomer met de verzekering afsluiten.



BREDE SCHOLEN

Jong geleerd....

Ieder kind verdient een goede start. Om dit in Rijswijk te bereiken is de samenwerking met de maatschappelijke

partners rond het jonge kind voortgezet en geïntensiveerd. In 2015 is met onze partners een kwaliteitskader voor- en vroegschoolse educatie afgesproken. Het speerpunt daarvan is het met elkaar zorgen voor een goede start: door samenwerking tussen peuterspeelschool en school, overdracht bij instroom naar het onderwijs en afstemming over ouderbetrokkenheid. Een van de kwaliteitsafspraken is een grotere taalvaardigheid van de pedagogisch medewerkers. In dat kader volgen zij dit jaar taaltrainingen.



JEUGDPARTICIPATIE

Onze inzet richt zich op het #vergroten van de taalvaardigheid van kinderen. Bij jonge kinderen is voorlezen daarbij essentieel. Om het voorlezen te stimuleren, geven we alle kinderdagverblijven en peuterspeelscholen tijdens de nationale voorleesdagen het voorleesboek van het jaar. Ook delen we het vakantiemagazine Groeten Uit Rijswijk uit aan alle kinderen in de leeftijd van 2 tot 6 jaar.

Met de nieuwe wereldgroep bij basisschool Het Kristal zijn we een succesvolle taalklas voor statushouders gestart. De eerste nieuwkomers zijn al doorgestroomd naar de

bovenbouw van het regulier basisonderwijs. In schooljaar 2016/2017 blijft deze klas in stand. Komend schooljaar komt er een dependance van de brede school Steenvoorde-Noord op ons tijdelijk AZC aan de Lange Kleiweg. De bewoners krijgen onderwijs op de locatie zelf, ook met extra aandacht voor de Nederlandse taal.

In 2016 is gestart met het invoeren van kinderrechten op alle basisscholen in Rijswijk. Er is, vanuit het jeugdteam van de gemeente, een kinderrechtencoach actief als coördinator. Ook is er een aanbod voor kinderen om in groepsverband te leren hoe zij weerbaarder kunnen worden.

School of werk en blijven leren

Onze focus op taal richt zich ook op volwassen. Met #volwasseneducatie werken we aan taalvaardigheid. Doel is om voor een kwetsbare groep de kansen op de arbeidsmarkt en de participatie in de maatschappij te vergroten. Via het ROC Mondriaan zijn we gestart met het aanbieden van 'Doe weer mee!', waarbij deelnemers hun taalvaardigheid vergroten.



BLIJVEN LEREN

Ook hebben we met onze partners het lokaal taalketenoverleg rond laaggeletterdheid nieuw leven ingeblazen. Dit jaar openen we het taalhuis in de bibliotheek en lanceren wij met het taalactieplan onze nieuwe #uitvoeringsagenda taal.

Vanuit het besef dat een #startkwalificatie de beste kans op de arbeidsmarkt biedt, grijpen we met leerplicht vroegtijdig in bij verzuim en ondersteunen we jongeren in hun zoektocht waar dat nodig is. Het percentage teruggeleide voortijdig schoolverlaters (VSV-ers) ligt inmiddels op 66%. Ondanks de toename van het aantal meldingen van 17 en 18-jarigen, is het aantal jongeren zonder startkwalificatie licht gedaald. In de gevallen waar een startkwalificatie niet haalbaar is, zoeken we met de jongere naar de beste oplossing op school of in de arbeidsmarkt.

Voor jongeren die het praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs verlaten, is een plek op de arbeidsmarkt of in het vervolgonderwijs niet vanzelfsprekend. We hebben hier een regionale aanpak met onze buurgemeenten afgesproken. En we zijn het gezicht en aanspreekpunt voor onze Rijswijkse praktijkschool. Daar eindigen onze ambities voor deze doelgroep niet. We gaan voor een sluitende aanpak vanuit onderwijs en Sociaal Domein. In 2016 starten we hier een pilot voor.

Conclusie halfwegevaluatie

Uit 'En garde!' blijkt dat we ambitieus zijn op het gebied van jeugd en onderwijs.

We bestendigen onze brede aanpak op dit terrein met onze maatschappelijke partners en leggen met hen de komende jaren een aantal duidelijke accenten. Bijvoorbeeld met de inzet op natuureducatie.

Om een goede en gelijke start voor iedereen extra kracht bij te zetten, voeren we met onze scholen en schoolbesturen de #één aanmeldleeftijdprocedure in. We realiseren een oplossing voor de complexe puzzel rondom de brede school Rembrandtkwartier en zetten nog deze collegeperiode de eerste schop in de grond. Rond jongeren uit het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs gaan we voor een sluitende aanpak. Tot slot maken we ons de komende periode met ons taalactieplan hard voor taalontwikkeling van kinderen en volwassenen. Taal is en blijft de basis voor een goede start - voor kinderen die hier geboren zijn of die hier soms noodgedwongen, zoals in ons AZC, opgroeien.

Peter de Graag - Directeur basisschool *het Kristal*

Een betrokken en erg geïnteresseerd bestuur. Ze vindt onze Wereldgroep top! Tijdens NL-doet heeft ze bijvoorbeeld geschilderd in onze school.

Tineke Onink-Emde - directeur Stichting Rijswijkse Kinderopvang

'Dichtbij'. Dat is in één woord hoe ik de samenwerking met dit college ervaar. Dichtbij de inhoud voor bijvoorbeeld taalontwikkeling. Dichtbij door de laagdrempeligheid waarop de samenwerking vorm krijgt rondom de Brede School ontwikkelingen. Dichtbij als het gaat om betrokkenheid bij de burgers in Rijswijk zoals ik bij de brand in het Rembrandtkwartier heb gezien.





Leefomgeving en veiligheid



#Platform veiligheid #Zelfredzaamheid Nieuw: #Meerjarenbeleidsplan veiligheid #Betere beeldkwaliteit #Inlopen achterstanden #Aanpakken top 3 herstructureringslocaties #Terugdringen overlast bomen #Vervanging nutsleidingen #Opvang zwerfdieren #Jaarplan veiligheid #Professionalisering en regionalisering crisisorganisatie #Pilot buurtpreventie #Plan van aanpak woning-inbraken #Plan van aanpak fietsendiefstal #Ketensamenwerking #Participeren in Veiligheid



Uit En garde!: ‘Een sterke verbondenheid en saamhorigheid tussen bewoners, ondernemers en organisaties in buurten en wijken vinden we belangrijk. We stimuleren eigen initiatieven zodat bewoners hun eigen verantwoordelijkheid nemen voor hun leefomgeving en veiligheid. De buurten in Rijswijk zijn schoon, heel, veilig, duurzaam en groen’.

Beeldkwaliteit

Om te komen tot een #betere beeldkwaliteit investeren wij daarin, waar mogelijk, bij onderhoudswerkzaamheden. Dit pakken wij participatief aan. Park Cromvliet, de oevers bij de Martin Campsloot en de speelplek park Steenvoorde zijn voorbeelden van locaties waar het afgelopen jaar in overleg met direct betrokkenen verbeteringen zijn bereikt. Ook hebben we diverse groeninitiatieven vanuit de stad gezien, zoals het beplanten van boomspiegels, de groenactie in Leeuwendaal, de moestuin in park De Driesprong en de vergroening van de Abeel en Plataanstraat.

Het verbeteren van de openbare ruimte is ook een kans om de onderlinge contacten in de buurt te laten groeien. De komende tijd richten we ons op het uitbreiden en borgen van een netwerk met bewoners en overige partners. Daarnaast zetten wij in op het ondersteunen van buurten en bewoners, zodat zij invulling kunnen geven aan hun verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving.



BEELDKWALITEIT

Wilhelminapark

In februari 2016 hebben we de mogelijkheden verkend om van het Wilhelminapark een levendig stadspark te maken. Op korte termijn vinden al enkele activiteiten plaats, zoals het verbeteren van de zwemwaterkwaliteit en het realiseren van (tijdelijke) toiletvoorzieningen. Dit draagt bij aan de doelstellingen op de langere termijn. De komende tijd brengen we in



beeld wat er nodig is om het Wilhelminapark te transformeren. Bij die transformatie zullen we de belanghebbenden actief betrekken.

Onderhoud

We vinden de kwaliteit van de directe leefomgeving belangrijk. Voor het #inlopen van achterstanden zoeken we samenwerking met organisaties en bewoners, waar het gaat om kleinschalig onderhoud. Voor schoonmaakacties in de buitenruimte is een schoonaanhanger aangeschaft: hierin zijn alle benodigde materialen aanwezig om de acties te faciliteren.

Een groep bewoners draagt de komende periode bij aan het groenonderhoud in park De Driesprong. Ten aanzien van het grootschalig onderhoud actualiseren wij de komende jaren onze beheerplannen. Hierin zal duidelijk worden welke concrete achterstanden in het onderhoud kunnen worden ingelopen. Er wordt ingezet om de aanpak met partners de komende jaren te versterken.



ONDERHOUD

Aanpak top 3-locaties

In de periode 2016-2018 pakken we de uitvoering van de drie #herstructureringslocaties aan. Als top 3-locaties zijn de Frans Halskade, de Generaal Spoorlaan en de Karel Doormanlaan naar voren gekomen: hier spelen meerdere onderhoud- en beheersvraagstukken. De locaties zijn onderzocht en de planvorming is in voorbereiding.

De uitvoering op de Frans Halskade start eind 2016, die op de Generaal Spoorlaan een jaar later. Met de bewoners van deze straten komen we via een participatietraject tot optimalisatie van het plan. De start van de uitvoering voor de Karel Doormanlaan staat gepland voor 2018.

Voor het #terugdringen van overlast door bomen zijn een aantal locaties in beeld gebracht en de kansen inzichtelijk gemaakt. Bij de aanpak van de Frans Halskade wordt de overlast van bomen meegenomen. In 2016 stellen wij algemene criteria op met bijbehorende maatregelen voor het terugdringen van de overlast van bomen. In 2017 en 2018 voeren we deze maatregelen uit.

Met de nutsbedrijven zijn wij in gesprek over de grootschalige #vervanging van nutsleidingen. Hiervoor zijn de afgelopen jaren werkzaamheden naar voren gehaald, zodat vooruitlopend op een project de leidingen al zijn vervangen. De komende periode onderzoeken we verder welke kansen en knelpunten er zijn bij de vervanging van nutsleidingen. Waar mogelijk maken we werk met werk en pakken we gezamenlijk herinrichtingen en onderhoudswerkzaamheden aan.

Wij streven ernaar om ons beheer duurzaam uit te voeren, bijvoorbeeld door een milieuvriendelijke wijze van onkruidbestrijding, door de implementatie van omgekeerd inzamelen en door verduurzaming van ons wagenpark.

Opvang zwerfdieren

Wij nemen het voortouw om samen met de andere gemeentelijke partners in de regio voor voldoende en gepaste opvangcapaciteit voor zwerfdieren te zorgen. Het Streekdierentehuis Julialaantje geeft voor ons uitvoering aan onze wettelijke taak tot het #opvangen van zwerfdieren. Momenteel is een renovatie van het pand in voorbereiding.

Veiligheid

In het #Jaarplan Veiligheid staat dat wij streven naar *'Tenminste behoud en zo mogelijk versterking van het niveau van veiligheid'*. Daarvoor stellen wij jaarplannen op en voeren deze uit. De verantwoording daarvan leggen we steeds vast in jaarverslagen. De komende tijd willen we in een #meerjarenbeleidsplan Veiligheid een meer strategisch en integraal gedeeld beeld opstellen en vastleggen. Hierbij betrekken wij onze belangrijkste partners.

In 2015 heeft een eerste bijeenkomst van het #platform veiligheid plaats gevonden met de belangrijkste Rijswijkse veiligheidspartners. Hiermee is een eerste stap gezet in het verder ontwikkelen van #ketensamenwerking en een meer gedeeld beeld op het gebied van veiligheid. In de komende jaren organiseren wij twee keer per jaar zon platform.

Wij vinden #zelfredzaamheid van belang'. We onderschrijven dan ook het principe zoals geformuleerd in het in wording zijnde deelplan bevolkingszorg van de negen Haaglanden



gemeenten, namelijk 'dat bewoners, ondernemers en organisaties zich bewust zijn van mogelijke risico's en zelfredzaam zijn'. De komende periode werkt een regionaal projectteam waarin ook Rijswijk is vertegenwoordigd, aan dit Deelplan bevolkingszorg.

De GHOR is gestart met de verkenning van een pilot "zicht op zelfredzaamheid". Vanuit de gemeente is hiervoor input geleverd. Onderzocht wordt hoe we kunnen omgaan met verschuivingen zoals het langer thuis wonen van mensen in relatie tot zelfredzaamheid.



VEILIGHEID

In de regio werken wij aan versterking van de crisisorganisatie door verdere #regionalisering, professionalisering en #samenwerking met ketenpartners binnen de Veiligheidsregio Haaglanden. Zo zijn wij goed voorbereid op een mogelijke ramp of crisis in Rijswijk of in de regio. Met het bepalen van gezamenlijke uitgangspunten voor bevolkingszorg, is de weg geplaveid voor verdere samenwerking. Inmiddels zijn voor crisiscommunicatie en informatiemanagement regionale piketpools operationeel. Ook voor

de andere functies in de gemeentelijke crisisbeheersingsorganisatie zetten we in op regionalisering en verdere professionalisering.

Uit de ervaringen die in 2015 zijn opgedaan bij de scholenbrand, blijkt dat we elkaar inmiddels heel goed weten te vinden voor samenwerking tijdens incidenten in de regio. De voordelen en goede ervaringen werden ook tijdens de evaluatie-bijeenkomsten benadrukt. Ook binnen Rijswijk werken we doorlopend via opleidingen en oefeningen aan de professionaliteit van de crisisorganisatie.

Naar aanleiding van cijfers uit 2014 is prioriteit toegekend aan het verminderen van fietsendiefstal. De maatregelen uit het #plan van aanpak Fietsendiefstal zijn verder uitgevoerd. Het doel was om het aantal fietsdiefstallen ten opzichte van 2015, te verminderen met 10%. Ondanks prioritering en forse inzet hierop blijkt uit de cijfers dat de fietsendiefstal met 37% is gestegen. Wij blijven aandacht houden voor het terugdringen van fietsendiefstal.

Met #burgerparticipatie in veiligheid beogen wij de subjectieve en objectieve veiligheid te bevorderen en tevens de eigen verantwoordelijkheid van inwoners te stimuleren. Zowel in Te Werve als in Oud-Rijswijk zijn buurtpreventieteams opgestart. Bij de start telde het project 19 vrijwilligers, enkele maanden later stond de teller op 32.

Daarnaast is de Stichting Amal al jaren actief in Steenvoorde-Zuid met het project "buurtcoaches". De stichting heeft aangegeven het project te willen omzetten naar buurtpreventie. We begeleiden hen hierin en er zijn inmiddels voorbereidingen getroffen om samen met hen ook buurtpreventie in de wijken Stervoorde, Hoekpolder en Ministerbuurt in te voeren.

De buurtpreventisten hebben aandacht besteed aan fietsendiefstal, het #terugdringen woninginbraken, de bereikbaarheid voor de hulpdiensten en de aandacht voor zwerfafval (ook vanwege brandgevaar).

Naast buurtpreventieteams zijn er ook WhatsApp-groepen in diverse wijken. De evaluatie van de pilot buurtpreventie heeft in het eerste kwartaal 2016 plaats gevonden. De pilot is als succesvol bestempeld; wij treffen voorbereidingen om buurtpreventie verder over de stad uit te rollen.

Conclusie halfwegevaluatie

Er is veel gebeurd op het gebied van veiligheid. We hebben stappen gezet naar nog betere ketensamenwerking met het platform Veiligheid. De crisisorganisatie is verder geregionaliseerd en geprofessionaliseerd. En we hebben de pilot buurtpreventie met succes afgerond en rollen deze verder uit. Onze maatregelen om de fietsendiefstal te verminderen, hebben nog onvoldoende effect. Aan de hand van veiligheidsplannen en rapportages sturen we het beleid (bij). Dat werkt goed. Onze ambitie reikt echter verder dan dat. Daarom werken wij de komende tijd aan een #meerjaren-beleidsplan Veiligheid.

Jacob Schot - Bewonersorganisatie de Strijp
We staan samen in de regen mee te doen aan NL Schoon.

Onno Boks - Bewonersorganisatie Steenvoorde Zuid
"Onze" wijkwethouder is erg betrokken bij onze wijk. Hij behartigt de belangen van onze buurt- en wijkbewoners uitstekend.



8 Ruimtelijke ontwikkeling



[#\(Gebieds\)visies](#) [#Vereenvoudiging en transparantie toewijzingsregels](#). Hernoemd [#Voorbereiden op inwerkingtreding nieuwe omgevingswet](#) (voorheen: [#Kaderbrief toepassing omgevingswet](#))
[#Verduurzaming](#) bestaande woningvoorraad [#Woonvisie](#) [#Vergunningaanvragen](#) transformatie leegstaande kantoren Hernoemd [#Faciliteren ruimtelijke plannen en initiatieven](#) (voorheen [#Actuele bestemmingsplannen](#) en [#Bouwiniciatieven goed beoordelen](#))



Uit En garde!: ‘Onze visie op Rijswijk gaat verder dan alleen de ruimtelijke invulling van onze stad. De onmiskenbare wisselwerking en onderlinge samenhang en versterking tussen onze identiteit, de opgaven Duurzaamheid, Vestigingsklimaat en Leefbaarheid & Veiligheid en de ruimtelijke invulling van de stad houden we hierbij goed in het oog. Dit alles om er voor te zorgen dat Rijswijk een aantrekkelijke en duurzame stad is om in te wonen, te werken en te ontspannen. Wij vinden een fysieke en sociale samenhang binnen Rijswijk belangrijk. Wij hechten eraan dat iedere wijk, buurt of gebied met zijn eigen woon- en/of werkmilieu past binnen, maar ook bijdraagt aan, de gemeentelijke identiteit’.

Gebiedsvisies en bestemmingsplannen

Voor het grotere gebied ‘In de Bogaard en Omgeving’ is als #gebiedsvisie een position paper opgesteld, in actieve samenwerking met de retailvastgoedeigenaren en winkeliers. Deze visie bevat verschillende trends en ontwikkelingen en geeft een eerste aanzet voor de herontwikkeling van het gebied. De verwachting is dat we dit traject eind van dit jaar afronden en begin 2017 een (ontwerp)visie aan de gemeenteraad kunnen aanbieden (zie ook opgave 4. Vestigingsklimaat).

Ook voor de Plaspoelpolder zijn we gestart met een nieuwe toekomstgerichte #gebiedsvisie, bedoeld als leidraad voor

nieuwe investeringen en acties in het gebied. Inmiddels hebben drie interactieve sessies plaatsgevonden. We streven ernaar om vóór de zomer een besluit over de visie te nemen en dit voor het eind van het jaar aan de raad voor te leggen.

Ons voornemen is om jaarlijks twee #bestemmingsplannen te actualiseren. In de prioritering richten we ons daarbij eerst op de gebieden waar beheerverordeningen gelden. Het instrument bestemmingsplan biedt namelijk ruimere mogelijkheden om verwachte, concrete #(bouw)initiatieven te beoordelen en waar wenselijk te faciliteren. Daarnaast stellen wij voor prioritaire gebieden gebieds(deel)visies op.





GEBIEDSVISIES

Wij bereiden ons voor op de inwerkingtreding van de nieuwe Omgevingswet (verwachting 2018) en vormen ons een beeld van de gevolgen voor onze gemeente. De raadsinformatiebrief over de Omgevingswet is inmiddels verzonden. Later dit jaar volgt een plan van aanpak voor de implementatie.

Wonen

In het voorjaar van 2015 besloot ons college tot het opstellen van een # nieuwe woonvisie. Dit voornemen deelden wij met de raad. Hierop volgend is een woonmiddag gehouden waarbij een groot aantal stakeholders betekenisvolle input voor de visie inbracht. Bijna 350 bewoners hebben via internet een enquête over aan het wonen gerelateerde onderwerpen ingevuld. Ook hebben wij voor de vaststelling van de woonvisie afstemming gezocht met de corporaties en de huurdersorganisaties. Vervolgens is de woonvisie 2015-2025 in november 2015 door de raad vastgesteld. Deze visie vormt het uitgangspunt voor het woonbod van de beide corporaties. Met de woonvisie en de twee biedingen als vertrekpunt wordt gewerkt aan het opstellen van de

prestatieafspraken, met verwachte vaststelling in het najaar van 2016.

Over het #verduurzamen van de bestaande woningvoorraad maken wij ten aanzien van de sociale huurvoorraad prestatieafspraken met de corporaties. Verwachte vaststelling: najaar 2016. In de afspraken leggen we vast welke duurzaamheidsmaatregelen de corporaties nemen bij de renovatie van hun woningen. Rijswijk Wonen zal als pilot onderzoeken of één complex te verduurzamen is via het nul-op-de-meter concept. Voor de particuliere woningvoorraad ondersteunen wij verduurzaming via stimuleringsmaatregelen. Voorbeelden zijn de duurzaamheidslening, de wijkgerichte energiebesparingscampagnes en het stimuleren van de duurzaamheid bij VvE's via stroomversnelling (Nul-op-de-meter).

#Vereenvoudiging en transparantie van toewijzingsregels

De Huisvestingswet 2014 verplicht gemeenten om binnen een half jaar na de inwerkingtreding van de nieuwe wet (per 1 januari 2015) een nieuwe, aan de wet aangepaste verordening op te stellen. Gezien de tijdsdruk hebben de Haaglandengemeenten besloten om bij het opstellen van de nieuwe verordening uit te gaan van de bestaande verordening. Ten gevolge hiervan is nog geen vooruitgang geboekt om te komen tot een eenvoudiger en meer transparante verordening. Het is goed om hierbij te vermelden dat woningzoekenden op het digitaal platform Woonnet-Haaglanden de informatie over de woningtoewijzing wél kan vinden zoals vastgesteld in de nieuwe huisvestingsverordening.

Conclusie halfwegevaluatie

De nieuwe Omgevingswet komt eraan. We bereiden ons hierop gedegen voor. De belofte is vereenvoudiging van de regels inzake ruimtelijke projecten. Dit jaar volgt een plan van aanpak.

Later dit jaar maken wij prestatieafspraken met de corporaties, mede op basis van de reeds vastgestelde woonvisie. In deze gesprekken leggen wij tevens duurzaamheidsmaatregelen vast.

■ **Gijs van den Boomen** - Stedenbouwkundige Kuiper Compagnons

Dit college heeft oog voor continuïteit, maar ook voor de identiteit van RijswijkBuiten en Rijswijk zelf. Binnen die continuïteit komt de eigen kracht van de wethouders goed tot zijn recht. Ze komen als bestuur oprecht over. Datgene wat ze na streven vinden ze zelf ook echt belangrijk.



9

Mobiliteit



#Goed Openbaar Vervoer RijswijkBuiten Nieuw: #kwaliteitsimpuls Stationsomgeving #Investeren in goede fietsvoorzieningen #Verbeteren oversteekbaarheid fietsbarrières #Rotondes
#Herinrichting Haagweg/Hoornbrug #Ruimte voor burgerinitiatieven Hernoemd: #Kadernota parkeren (voorheen #Evaluatie parkeerbeleid Oud-Rijswijk/Cromvliet) #OV-verbinding
Rijswijk-Rotterdam-The Hague air-port #Duurzame toekomst Prinses Beatrixlaan



Uit En garde!: 'Rijswijk ligt centraal in de regio en is goed bereikbaar. Wij vinden de kwaliteit van mobiliteit belangrijk. We bouwen voort op de ingezette koers uit de Structuurvisie Mobiliteit en kiezen voor de komende vier jaar voor een Opgave Mobiliteit waarin maatschappelijke kernopgaven zijn opgenomen. Deze Opgave versterkt zich door het leggen van verbinding met andere opgaven die zijn geformuleerd vanuit het coalitieakkoord, te weten: Duurzame gemeente, Ruimtelijke Ontwikkeling en Leefomgeving&Veiligheid'.

Door meer #goede fietsvoorzieningen te realiseren, stimuleren we mensen om vaker de fiets te pakken. Goede fietsroutes zijn veilig, comfortabel en direct. Wij werken aan verschillende routes, inmiddels zijn de werkzaamheden aan de kruising 't Haantje, Populierlaan en Lange Kleiweg afgerond.

Volgens belanghebbenden was het grootste knelpunt bij de kruising 't Haantje de verkeersveiligheid. Met inbreng van de omwonenden is de kruising opnieuw ingericht. Daarmee is de verkeersveiligheid verbeterd en zijn er geen klachten meer binnengekomen.

De Populierlaan werd door fietsers als een hobbelige weg ervaren. Het asfalt op de Lange Kleiweg vertoonde scheuren. Inmiddels is het fietscomfort verbeterd. Op de Lange Kleiweg hebben daar nu op een gemiddelde werkdag 2300 fietsers

plezier van. Op de Populierlaan ligt geen permanent telpunt, maar vóór de realisatie telden we in de spitsen gemiddeld 750 fietsers. Bij alle projecten hebben bewoners bijgedragen aan de totstandkoming van de ontwerpen.



Voor de Huis te Hoornkade is een ontwerp voor een fietsstraat gemaakt. Volgens de planning wordt medio 2016 met de uitvoering gestart.

De overige projecten - Jaagpad en de Sir Winston Churchillaan ter hoogte van de Populierlaan - realiseren we dit jaar. Ook werken we aan de voorbereidingen voor enkele andere fietsprojecten: Churchillaan (Schaapweg t/m Huis te Landelaan), Rembrandtkade (zuidelijke deel) en de Steenlaan. Op de Churchillaan fietsen op een werkdag gemiddeld 3304¹ en op het Jaagpad 1496¹ mensen.

Onze ambitie is om enkele #grote barrières op fietsverbindingen weg te nemen. In dit kader is een eerste verkenning gedaan naar de voorwaarden voor het weer in de vaart nemen van het pontje. Dit blijkt vergunnings- en civiel-technisch haalbaar: aanleiding voor ons om een verdiepend onderzoek uit te voeren en daarnaast de buurtbetrokkenheid te peilen. De resultaten van dit onderzoek zijn beschikbaar in 2016. Op basis hiervan bereiden we de besluitvorming over het eventueel weer in de vaart nemen van de pont voor.

Een andere barrière vormt de spoorlijn bij RijswijkBuiten. De gemeente en de MRDH hebben in het kader van het Groenconvenant de wens uitgesproken om een (tweede) fietstunnel onder het spoor door te realiseren. Met de MRDH overleggen we over de financiering van dit project.

Rotondes

Met rotondes beogen we de doorstroming van verkeer te optimaliseren en de verkeersveiligheid voor langzaam verkeer te vergroten. In 2015 bleek op basis van een nadere

verkeerskundige analyse dat een rotonde op de Huis te Landelaan/ Generaal Spoorlaan geen haalbare optie is. We zullen hier dus geen rotonde realiseren. Op de Verrijn Stuartlaan/Diepenhorstlaan is inmiddels wel een rotonde voorzien; deze kan in 2019 worden aangelegd. In 2016 onderzoeken wij van overige kansrijke kruispunten of een rotonde op die plek haalbaar is. Op basis van dit onderzoek bereiden wij besluitvorming voor, inclusief een uitvoeringsprogramma.

Haagweg

Eind 2015 is de Haagweg weer opengestaan voor verkeer in twee richtingen. De herinrichting van de weg en de vernieuwing van de tramsporen zijn grotendeels afgerond; in 2016 pakken we nog nazorgpunten op en ronden we het project af. In overleg met de regionale partners (Den Haag, MRDH, Provincie Zuid Holland) is afgesproken de werkzaamheden aan de Hoornbrug voorlopig uit te stellen, tot de grote werkzaamheden voor de Rotterdamsebaan zijn afgerond.

Duurzame toekomst Prinses Beatrixlaan

De toekomst van de Prinses Beatrixlaan is een strategisch project voor onze gemeente. Een goede ruimtelijke inpassing kan leiden tot een impuls voor in de Bogaard en omgeving. In 2015 zijn de gesprekken op ambtelijk en bestuurlijk niveau over de Beatrixlaan hervat. Ook de MRDH, formeel verantwoordelijk voor dit project, zoekt de samenwerking. Doel van deze gesprekken is om gezamenlijk opnieuw alternatieven af te wegen die bijdragen aan het oplossen van toekomstige verkeersknelpunten maar tegelijkertijd niet leiden tot nieuwe ruimtelijke knelpunten. Onze inzet is nu om ook Den Haag te betrekken bij de procesafspraken in de aanloop naar planuitwerking.



PRINSES BEATRIXLAAN

Openbaar Vervoer RijswijkBuiten en OV verbinding Rijswijk – Rotterdam The Hague Airport

Samen met de regio hebben we de mogelijkheden verkend voor openbaar vervoer in RijswijkBuiten. Openbaar vervoer in de vorm van een busverbinding via RijswijkBuiten zal pas worden gerealiseerd na aanleg van de tunnel onder het spoor (naar verwachting gereed in 2020 waarbij we afhankelijk zijn van ProRail). Dit jaar kijken we naar mogelijkheden tot alternatieve vormen van vervoer voor de bewoners van RijswijkBuiten. Samen met bewoners en studenten onderzoeken we wenselijke en haalbare vervoersalternatieven (deelauto's, e-bikepool, shuttelbus, e.d.). Op basis van dit onderzoek bereiden we besluitvorming voor. Een OV-verbinding op de langere termijn is de #OV verbinding Rijswijk- Rotterdam-The Hague Airport. Bestuurlijk lobbyen we sterk bij de buurgemeenten Delft en Westland en bij de MRDH om deze directe verbinding op de regionale agenda te krijgen en te houden.

¹ Telcijfers september 2014 t/m augustus 2015



PARKEREN

Kwaliteitsimpuls Stationsgebied

In 2015 is gestart met het voeren van “Alliantiegesprekken” over het stationsgebied. Wij hebben partijen uitgenodigd die met tijd, grond, geld, vastgoed of bevoegdheden kunnen bijdragen aan verbetering van het stationsgebied. Aanleiding is een combinatie van ontwikkelingen en wensen, onder andere: meer terrassen, meer levendigheid, extra fietsenstalling, betere looproutes, ‘last mile’ verbetering tussen Station en Plaspoelpolder. We willen de partijen verbinden en mede verantwoordelijk maken voor de kwaliteitsimpuls. Voor het zomerreces van 2016 ronden we de verkennings- en ontwerpfase af en volgt besluitvorming over onze eigen inzet.

Parkeren

Sinds maart 2014 zijn gefaseerd verschillende wijken in Oud Rijswijk en omgeving toegevoegd aan het gereguleerde gebied. Tegelijkertijd is gestart met het moderniseren van het bestaande parkeerbeleid in Rijswijk. In 2015 is een nieuwe #Kadernota Parkeren 2015 – 2025 (hierin is #evaluatie parkeerbeleid opgegaan) opgesteld, besproken met bewoners en vastgesteld. Met de Kadernota is vastgelegd

om het parkeren te fiscaliseren en te digitaliseren. Dit legt de basis voor een parkeerbeleid dat gebruiksvriendelijker is voor bewoners en bedrijven. In 2016 werken wij het nieuwe parkeerbeleid uit in verordeningen en beleidsregels. Ook voeren wij op straat de noodzakelijke wijzigingen door, zoals het plaatsen van parkeerautomaten. Een andere ontwikkeling is de groeiende vraag naar plaatsen voor het opladen van elektrische auto's. Op verschillende locaties in de stad zijn openbare ‘oplaadpunten elektrische auto's’ aangelegd om aan deze vraag te voldoen.

Ieder jaar is er beperkt budget gereserveerd voor #Burgerinitiatieven en het aanpakken van knelpunten in de inrichting van wegen en openbare ruimte. Doel is om mensen méér te betrekken bij het verkeer (parkeren, verkeersveiligheid, beheer) in hun wijk. In 2015 was dit budget tijdelijk verdubbeld. In overleg met burgers hebben we de locaties aangepast van fietsvoorzieningen in de woonwijken. In Leeuwendaal is in nauw overleg met de bewonersorganisatie een aantal extra parkeerplaatsen aangelegd. In De Mare legden we een verkeersdrempel aan en troffen we enkele andere kleine verkeersmaatregelen.

Conclusie halfwegevaluatie

Veel zaken uit deze opgave zijn gereed of lopen volgens planning. Bij enkele majeure ambities spelen exogene factoren en bovenlokale organen een cruciale rol. Zo is er nog een stevige lobby bij de MRDH nodig voor de OV-verbinding RijswijkBuiten en voor de Prinses Beatrixlaan. Voor de Prinses Beatrixlaan is nu eerst intern duidelijkheid nodig. Er dient een finaal gemeentelijk standpunt te worden geformuleerd inzake de te volgen koers en strategie richting MRDH, het al dan niet plaatsen van dit project op de inves-

teringslijst MRDH en het inlichten en meenemen van de raad.

Vanuit de vastgestelde Kadernota parkeren volgen later dit jaar de implementatie van zowel fiscalisering als digitalisering.

Astrid Homan - Mobiliteitsmakelaar Haaglanden

Bereikbaar Haaglanden is enthousiast over de samenwerking met Rijswijk en ziet nog volop kansen om samen verder te werken aan bereikbaarheid met betrokkenheid van de verschillende werkgevers in de gemeente.



10 Huis van de stad





Uit En garde!: 'Een huis voor en van de gemeente, het gezicht van de stad waar inwoners en bezoekers zich veilig, thuis en welkom voelen, dat is de betekenis die dit college wil geven aan ons oude stadhuisgebouw'.

Het doel van het #onderzoek was om inzicht te krijgen in de mogelijkheden die het oude stadhuis aan de Generaal Spoorlaan heeft om het bestuur en de ambtelijke organisatie te huisvesten. Daartoe hebben we diverse stappen gezet, namelijk een #gedetailleerd bouwkundig onderzoek, inclusief een bouwhistorische opname. Voorts zijn de ruimtelijk-economische effecten van de stadhuisfunctie voor winkelcentrum In de Bogaard onderzocht. Tot slot is het bouwkundig onderzoek op onderdelen verder aangevuld om de financiële risico's van beoogde (bouwkundige) maatregelen te minimaliseren. De resultaten van dit bouwkundig onderzoek zijn in april 2015 aan de gemeenteraad gepresenteerd en in juni is de aanvulling daarop verzonden.

De financiële consequenties van het renoveren van het oude stadhuis zijn afgezet tegen de kosten i.c. lasten van de huidige huisvesting. Uit het onderzoek vloeide een haalbare

business-case voort voor de huisvesting van het bestuur en de ambtelijke organisatie, mits een adequate oplossing gevonden wordt voor de frictiekosten.

Het doel van de #startnotitie was om aan te geven onder welke condities, met welke uitgangspunten en binnen welk tijdspad de realisatie van het Huis van de Stad kan plaatsvinden. In vervolg op het gedetailleerde bouwkundig onderzoek is, op verzoek van de raad, een nadere verkenning gedaan naar (ontwikkelingen bij) de belangrijkste onderdelen die het programma voor het Huis van de Stad kunnen bepalen. Deze verkenning is eind oktober 2015 aan de raad gezonden. De verkenning heeft duidelijk gemaakt dat er kansen en mogelijkheden liggen om (op termijn) een volwaardig Huis van de Stad te realiseren, maar dat ten aanzien van een aantal onderdelen van het Huis strategische keuzes vereist zijn.

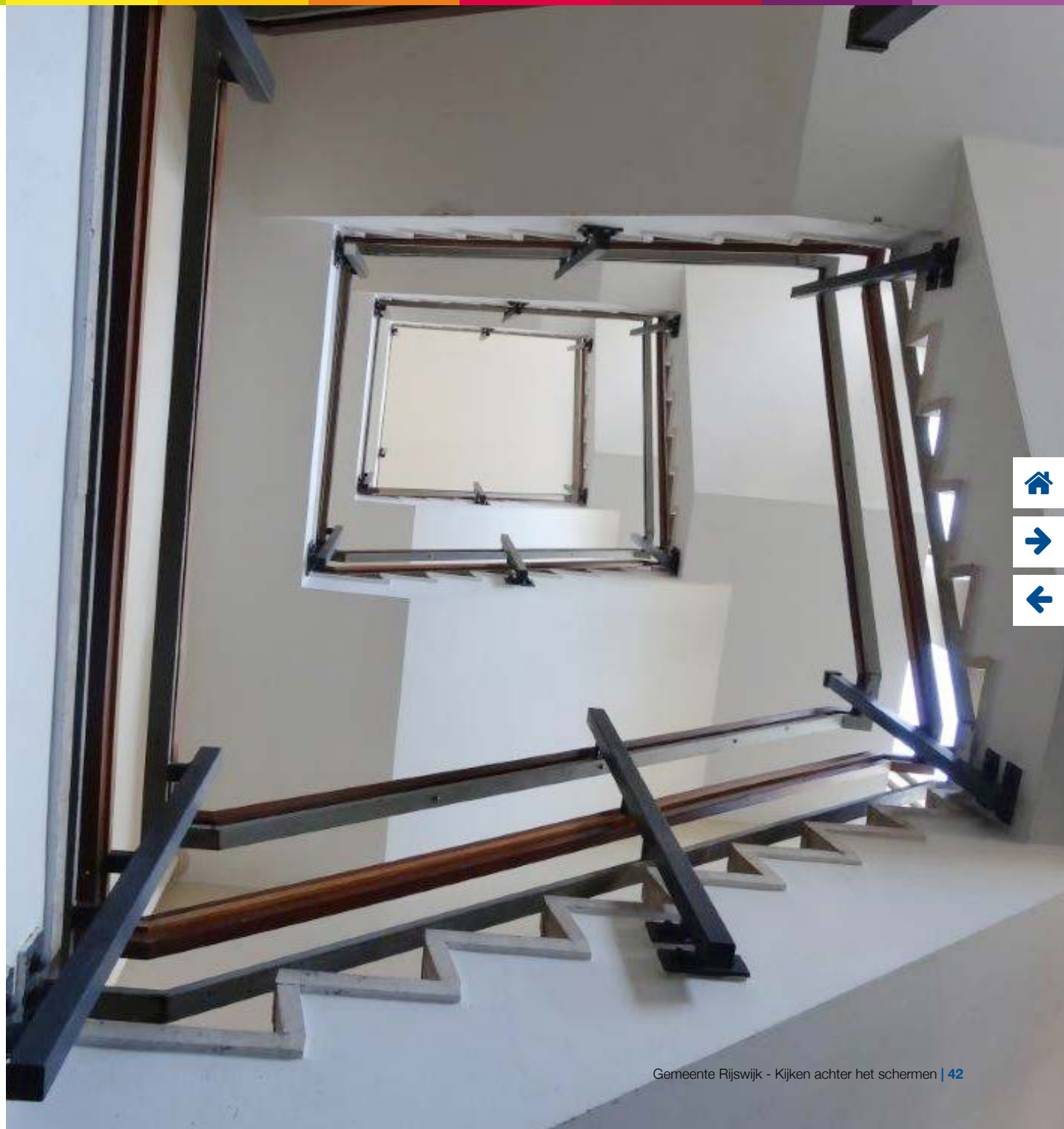


Conclusie halfwegevaluatie

Het #onderzoek naar mogelijkheden van huisvesting Huis van de Stad is afgerond, als ook het #gedetailleerd bouwkundig onderzoek en de #startnotitie Huis van de Stad. We hebben een haalbare business-case gepresenteerd, mits een adequate oplossing gevonden wordt voor de frictiekosten. De komende periode zullen we de strategische keuzes met de raad bespreken en een gefaseerde uitvoering van het Huis van de Stad nader in beeld brengen.

■ Hans van Rossum - Historische Vereniging Rijswijk

Dit college doet wat het in zijn programma heeft vastgelegd en probeert met argumenten de gemeenteraad te overtuigen.





Publieke dienstverlening

Publieke dienstverlening is gemeentebreed en heeft daarmee betrekking op alle vormen van contacten, informatievoorziening, producten en diensten voor inwoners bedrijven en instellingen. De wijze waarop deze gemeentelijke kerntaak wordt ingevuld, is aan de individuele gemeente, daarbij rekening houdend met de wettelijke kaders vanuit de diverse ministeriële departementen.

In het eerste kwartaal van 2016 hebben wij de #startnotitie Publieke dienstverlening 2016-2020 aan de gemeenteraad verzonden. Hiermee hebben we een start gemaakt met ons toekomstige beleid ten aanzien van dienstverlening. In de loop van 2016 werken wij aan het opstellen van de #Nota dienstverlening. Dit doen wij in een participatief proces met belanghebbenden en met de raad, aan de hand van 'BOB'-methode: Beeldvorming, Oordeelsvorming en Besluitvorming.

In de Nota Publieke Dienstverlening gaan wij nader in op de verschillende verschijningsvormen van dienstverlening - zoals briefafdoening, klachtenafhandeling, vergunningverlening, bezwaar en beroep en de dienstverlening in het Sociaal Domein, bij Burgerzaken en het Klant Contact Center (KCC) - en de (strategische) keuzes die wij daarbij maken. Ook de reeds in 'En Garde!' genoemde ambities zoals zaakgericht werken, digitalisering van documentstromen, een goed werkend KCC en de ontwikkeling van een goed gevulde kennisbank krijgen hierin een plaats.





Uit de Startnotitie Intergemeentelijke samenwerking: 'Rijswijk werkt samen! Al lang, op een grote verscheidenheid aan (beleids-) terreinen en met verschillende partners. Samenwerking is van deze tijd. De opgaven waarvoor gemeenten staan (beleidsmatig, financieel) maken het steeds gecompliceerder om volledig op zichzelf te acteren en voldoende daadkracht, of liever, bestuurskracht te ontwikkelen'.

Eind 2014 is in een Forumbijeenkomst een voorstel behandeld voor een #afwegingskader om nieuwe en bestaande samenwerkingsverbanden te toetsen. Aanvankelijk zou vóór het zomerreces 2015 aan de raad een startnotitie worden aangeboden om te komen tot een proces voor een verdere verdieping van dit onderwerp en het afwegingskader. Omdat ook de Rekenkamer Rijswijk in 2015, met haar eerste opdracht, onderzoek heeft gedaan naar het onderwerp intergemeentelijke samenwerking, hebben wij de aanbevelingen na dit onderzoek afgewacht. Het eindrapport 'Rijswijk in samenwerking; consequent ad-hoc beleid' is in februari 2016 aangeboden aan de raad. Onze reactie op het rapport en de aanbevelingen hebben wij in april aan de raad verzonden. Na behandeling door de raad hiervan, zullen wij de resultaten verwerken in een aangepaste versie van het #afwegingskader. Dit leggen wij in het derde kwartaal van 2016 aan de raad ter besluitvorming voor.

Leidend voor onze visie op samenwerking is dat we de taken die wij zelf goed kunnen uitvoeren, ook zelf uitvoeren. (Pas) als dat niet het geval is, zoeken we de samenwerking met andere partijen. Daarbij onderscheiden we drie redenen

voor samenwerking:

- we realiseren een aantoonbare meerwaarde op basis van inhoudelijke gronden;
- we hebben een wettelijke verplichting tot samenwerken;
- er is een noodzaak uit hoofde van schaal- of bedrijfsvoeringsproblemen.

Conclusie halfwegevaluatie

Naast de (vrijwillige) samenwerking en de keuzes die wij daarin maken, is Rijswijk ook vertegenwoordigd in (wettelijke verplichte) bovenlokale samenwerkingsverbanden. De conclusie halverwege deze collegeperiode is dat Rijswijk zich in deze verbanden, en met name in de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) nog duidelijker en consistentere zou kunnen positioneren en profileren. Bij opgave 4 Vestigingsklimaat voegen wij daarom toe #Stimuleren vestigingsklimaat en aansluiten bij het economisch vestigingsbeleid van de MRDH. Ook is er een relatie met opgave 1 Participeren en communiceren met open vizier, namelijk #profielings- en marketingstrategie.





Financiële uitgangspunten



De midterm (p)review wordt in dezelfde raadsvergadering behandeld als de jaarrekening, de voorjaarsnota en de kadernota. De effecten van de meicirculaire zijn vóór het kaderdebat inzichtelijk gemaakt. Het beginsaldo voor de begroting 2017 is daarmee bepaald en geeft de ruimte weer waarbinnen het collegewerkprogramma moet plaatsvinden.

Het collegewerkprogramma is waar mogelijk financieel vertaald in de huidige meerjarenbegroting. Op een aantal onderwerpen is aanvullende besluitvorming nodig, voordat deze worden opgenomen.

Vanuit de evaluatie van het begrotingsproces is de opzet van de behandeling van de kadernota gewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren. Voor het kaderdebat worden de raadsfracties uitgenodigd hun inbreng voor de begroting mee te geven. De resultaten van het kaderdebat worden meegegenomen bij het opstellen van de van de meerjarenbegroting 2017-2020.

In het raadsvoorstel over de jaarrekening 2015 hebben wij voorgesteld het rekeningresultaat over 2015 te storten in de algemene reserve. Hierbij is aangegeven dat er ruimte is om in debat te gaan over wanneer er middelen uit de algemene reserve kunnen worden ingezet. Hierbij hebben wij een aantal ontwikkelingen meegegeven waarbij deze afweging kan worden gemaakt.

Afhankelijk van de effecten van de meicirculaire en de inbreng van de raad bij het kaderdebat zal het college met voorstellen komen voor een sluitend meerjarenperspectief. De budgettaire regels uit het coalitieakkoord worden onverkort gehandhaafd.





RijswijkBuiten



De basis voor de ontwikkeling van RijswijkBuiten ligt vast in het bestemmingsplan Sion-'t Haantje. De locatie (Sion, 't Haantje, Pasgeld - West) heeft een maximale capaciteit van circa 3.500 woningen. Daarnaast is in het gebied ruimte opgenomen voor circa 5 ha. bedrijfsterrein.

Op 30 september 2014 heeft de gemeenteraad een eerste herziening van het bestemmingsplan vastgesteld waarin onder meer een wijziging van de bestemming is opgenomen. De bestemming bedrijventerrein in Sion is grotendeels omgezet naar de bestemming woongebied. Op 1 juli 2015 is het bestemmingsplan onherroepelijk geworden.

Met het ministerie van Infrastructuur en Milieu is bestuurlijk overeengekomen dat er een ongelijk-vloerse kruising van de Laan van 't Haantje en het spoor zal worden gerealiseerd. De aanvang van de werkzaamheden wordt in 2018 verwacht.

Tot en met 2015 zijn er circa 700 woningen verkocht en gebouwd of in aanbouw. In 't Haantje zijn de eerste 90 woningen in verkoop gebracht. Ook is begin 2016 gestart met de bouw van 68 huurwoningen (net boven de huurgrens).

Op 1 september 2014 is in de tijdelijke brede school basis-school De Buit geopend. Er is gestart met 14 leerlingen en al gauw waren alle lokalen bezet. We zoeken naar oplossingen om de capaciteit van de school te vergroten, zodat de kinderen uit de wijk die dat willen op De Buit terecht kunnen. Ook het Kindercentrum EigenWijs Buiten en het

Gezondheidscentrum RijswijkBuiten zijn in het gebouw gevestigd.

In de komende periode vullen we het deelgebied 't Haantje verder stedenbouwkundig in en bekijken we welk woningbouwprogramma hier gerealiseerd kan worden. Doelstelling hierbij is voldoende diversiteit in het bouwprogramma, zodat "alle" doelgroepen aan hun trekken komen.

Ook de invulling van het bedrijventerrein met onder meer een supermarkt en mogelijk een sporthal werken wij verder uit. De haalbaarheid van het gedeeltelijk inpassen van het volkstuincomplex De Schoffel staat hoog op de agenda.

De brede school in Sion realiseren we in 2017/2018. Met de voorbereiding van een brede school in 't Haantje starten we in 2019.

Conclusie halfwegevaluatie

De ontwikkeling van RijswijkBuiten is veelomvattend. De ontwikkeling loopt volgens planning, maar op onderdelen zijn nog bestuurlijke keuzes noodzakelijk. Uitgangspunt van de opgave RijswijkBuiten is een sluitende grondexploitatie.



Het kunnen realiseren van diverse ambities kan hiermee op gespannen voet komen te staan.

De jongste wijk ontwikkelt zich al snel richting volwassenheid. De komende periode realiseren we de 1000e woning. Naast woningen zijn de eerste voorzieningen gerealiseerd: kinderopvang, een tijdelijke school en een huisartsenpost. De komende tijd werken we hard aan voorzieningen op het gebied van sport & onderwijs, maar ook aan de transformatie van het Wilhelminapark. Wij verwachten onze ambitie om het volkstuincomplex 'De Schoffel' gedeeltelijk in te passen, te realiseren. Hierdoor wordt het een volwaardig onderdeel van de groenstructuur van de wijk.

Harmen Bosma - Rabobank

Dit college kenmerkt zich door bereikbaarheid en transparantie. Ze vormen een hecht team dat goed op elkaar is ingespeeld. Hierdoor weten ze resultaten te boeken.

Dick Boelen - Dura Vermeer

Een enthousiast en betrokken college van B&W, welke goed de inhoud van de dossier kent en door pakt. Ondernemend team welke zorg draagt voor vernieuwing en waarbij de politieke achtergrond niet doorklinkt in de aanpak.





Colofon

Dit is een uitgave van de gemeente Rijswijk

Redactie:

Gemeente Rijswijk

Ontwerp:

Delta3

Fotografie:

Archeduc

Erwin Dijkgraaf

Fotoflex

Gemeente Rijswijk

Franicis Lukombo

Najib Nafid

Joan van Nispen tot Sevenaer

Paul Voorham

