



or
Bvd
GBA
Huis

voor
6 tegen
23 tegen

II



Meer diversiteit in de gemeentelijke organisatie

De gemeenteraad van Rijswijk bijeen op 5 juli 2016,

constateert dat;

- ▲ er geen gelijke verdeling is tussen mannen en vrouwen werkzaam in het hoge personeelskader van de gemeentelijke organisatie,
- ▲ het college geen actief diversiteitsbeleid voert,
- ▲ het aanstellen van vrouwen in het hoge personeelskader/management van de gemeentelijke organisatie geen prioriteit is voor dit college,
- ▲ diversiteit de kwaliteit van de gemeentelijke organisatie kan verhogen.

Is van mening dat,

- ▲ de gemeentelijke organisatie gebaat is bij een goede afspiegeling man/vrouw, allochtoon/ autochtoon, westers / niet-westers zoals die er ook is in de Rijswijkse samenleving, juist in het hogere echelon van de organisatie,
- ▲ het gemeentelijk personeelsbeleid moet voorzien in maatregelen om de gewenste diversiteit mogelijk te maken en te faciliteren,
- ▲ de overheid een voorbeeldfunctie hoort in te nemen met betrekking tot diversiteit.

Verzoekt het college om,

- ▲ diversiteitsbeleid te ontwikkelen met als doel de diversiteit binnen de gemeentelijke organisatie, en met name het hogere personeelskader te bevorderen dit direct te betrekken bij het invullen van vacatures;
- ▲ daartoe een actieplan op te stellen;
- ▲ uiterlijk in juli 2017 de raad op de hoogte te stellen van de effecten van dat ingezette diversiteitsbeleid,

En gaat over tot de orde van de dag.

CDA fractie Rijswijk

Johanna Besteman

J. Besteman - de Vis.

Rijswijkse PvdA

Yvonne Hagenaars

Yvonne Hagenaars