

uw kenmerk
uw brief van
ons kenmerk 18.037565
inlichtingen bij A. Baan
doorkiesnummer

Het Dagelijks Bestuur van de DSW Rijswijk e.o.
Postbus 586
2700 AN ZOETERMEER

Sociaal Domein
Beleid Sociaal Domein

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Zienswijze op: jaarstukken DSW Rijswijk e.o. datum
(jaarrekening 2017 en begroting 2019) en bijlage(n)
bedrijfsplan

Voorbehoud

Onderstaande zienswijze is onder voorbehoud. Op 12 juni a.s. wordt deze zienswijze in de raad behandeld en definitief vastgesteld.

Geacht bestuur,

Hierbij bieden wij u de zienswijze aan ten aanzien van de conceptjaarrekening 2017 en de conceptbegroting 2019 van DSW Rijswijk e.o.

Zienswijze op concept jaarrekening 2017

De raad stemt in met de conceptjaarrekening 2017 en maakt daarbij de volgende kanttekeningen. Medio 2017 is de raad geïnformeerd over de financiële situatie bij DSW. In zijn zienswijze op de herziene begroting 2018 heeft de raad aangegeven de negatieve resultaten zorgwekkend te vinden en de noodzaak van de toen voorgenomen maatregelen te onderschrijven. De raad constateert dat het financiële beeld in de jaarrekening 2017, dat negatief afweek van de eerdere begroting door DSW, nu wel aansluit bij het beeld dat in de halfjaarlijkse rapportage door DSW is geschetst. Dit geeft ons vertrouwen dat de financiële situatie van DSW nu wel goed in beeld is en ook dat de ingezette maatregelen bijdragen aan een betere grip op de financiële resultaten.

Zienswijze op concept begroting 2019

De raad stemt eveneens in met de conceptbegroting DSW 2019. De concept begroting laat zien dat het meerjarig tekort op het subsidieresultaat enigszins terugloopt maar dat het tekort op het bedrijfsresultaat toeneemt. De raad onderkent dat het subsidieresultaat in belangrijke mate bepaald wordt door de hoogte van de rijksbijdrage en door factoren die nauwelijks door DSW te beïnvloeden zijn, zoals loonsverhogingen in het kader van de cao. Dat geldt echter niet voor het bedrijfsresultaat. De raad hecht dan ook veel belang aan de inzet van DSW en van het dagelijks bestuur om het bedrijfsresultaat in de komende jaren stapsgewijs terug te gaan brengen naar break even.

Op 6 februari 2018 hebben wij de intentie uitgesproken om naar een nieuwe bestuurlijke structuur toe te gaan werken en daarbij de huidige gemeenschappelijke regeling op te heffen. De gemeente Zoetermeer wordt in de nieuwe situatie eigenaar van een nieuw sociaal werkbedrijf. De gemeenten Rijswijk en Leidschendam-Voorburg gaan sw-werkplekken inkopen. Dit is vastgelegd in een intentieovereenkomst met de deelnemende gemeenten.

De raad constateert dat er de komende jaren verschillende trajecten naast elkaar lopen, te weten het opheffen van de gemeenschappelijke regeling, de aanloop naar het nieuwe bedrijf en going concern waarbij DSW maatregelen neemt om het bedrijfsresultaat naar *break-even* te brengen. De raad wil in dit

proces goed op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen per traject en de samenhang tussen de verschillende trajecten.

Zienswijze op bedrijfsplan

Het bedrijfsplan waarin DSW de stappen aangeeft om het bedrijfsresultaat tot 2022 stapsgewijs naar break even te brengen, acht de raad een goede en noodzakelijke stap om tot een gezonde financiële situatie te komen.

De raad heeft kennis genomen van de analyse van kosten en opbrengsten van de verschillende werksoorten bij DSW en van de kansen en bedreigingen voor de toekomst. De analyse geeft de raad het vertrouwen dat de voorgestelde maatregelen realistisch zijn.

DSW geeft in het bedrijfsplan aan zelfstandig een pakket aan maatregelen door te kunnen voeren dat leidt tot verbetering van het bedrijfsresultaat met € 750.000. De raad gaat er vanuit dat dit pakket door het Algemeen Bestuur in alle gevallen wordt uitgevoerd, om de tekorten bij DSW zoveel mogelijk te beperken. Daarmee resteert, uitgaande van het door DSW in het bedrijfsplan aangegeven streefbedrag van 1,2 miljoen, nog een gat van €450.000. Om ook dat gat te vullen geeft DSW aan dat er extra opdrachtverlening nodig is vanuit de drie gemeenten, in het bedrijfsplan aangeduid als de optie 'versterkt samenwerken'.

Die opdrachtverlening die nodig is voor de optie 'versterkt samenwerken' kan, zoals het bedrijfsplan aangeeft, uit extra inkoop van trajecten (re-integratie of nieuw beschut) komen. Extra opbrengsten kunnen echter ook gegenereerd worden uit het meer afnemen van bestaande dienstverlening van DSW, bijv. in de vorm van groen opdrachten. Ten aanzien van de optie 'versterkt samenwerken' neemt de raad kennis van de door het college gekozen invalshoek, om als Rijswijkse bijdrage voor de tijdelijke extra opdrachtverlening, te kiezen voor een tijdelijke uitbreiding van de lopende opdracht Groenvoorziening. De raad onderschrijft de zienswijze van het college dat het na de opheffing van de huidige gemeenschappelijke regeling aan de gemeente Zoetermeer is om te bepalen of het voor de businesscase van het toekomstige bedrijf wenselijk is een breed pakket aan diensten aan te bieden. Voor Rijswijk is het vooral van belang dat het nieuwe werkbedrijf zodanig is georganiseerd dat het ook goede plekken kan bieden aan Rijswijkse de sw-medewerkers. Het aanbieden van een breder pakket is daarbij voor Rijswijk geen voorwaarde.

De raad constateert dat die invalshoek aansluit op de lijn die Rijswijk in de afgelopen jaren heeft gekozen, waarbij vanaf 2017 de inkoop van re-integratie is beëindigd en waarbij bij de keuze voor de inkoop van trajecten nieuw beschut per persoon wordt gekeken waar de plek gevonden kan worden die het best op de situatie van de betreffende persoon aansluit. De raad neemt kennis van de geschetste nadelen van het alternatief, waarbij krimp en sanering sterk zullen gaan domineren.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
de gemeenteraad van Rijswijk
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

drs. M.J. Bezuijen