



gemeente

Zoetermeer

> Retouradres Postbus 15, 2700 AA Zoetermeer

Aan de leden van het college van de gemeente Rijswijk

Bezoekadressen

Engelandlaan 502
2711 EB Zoetermeer
Stadhuisplein 1
2711 EC Zoetermeer

Postadres

Postbus 15
2700 AA Zoetermeer

Telefoon 14 079
www.zoetermeer.nl

Datum

21-12-2018

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Bijlage

2

Onderwerp: verzoek om zienswijze op tweede koersbesluit betreffende de vorming van een Zoetermeers Werk Bedrijf (ZWB)

Geachte leden van het college,

Graag informeren wij u over de recente besluitvorming binnen de gemeente Zoetermeer inzake de vorming van een Zoetermeers Werkbedrijf.

Aanleiding

Op 18 december 2018 heeft het college van Zoetermeer een voorlopig tweede koersbesluit genomen over de vorming van een nieuw Zoetermeers Werkbedrijf. Het vormen van een nieuw Zoetermeers Werkbedrijf komt voort uit onze intentieverklaring van 15 februari 2018 van de gezamenlijke deelnemende gemeenten in de GR DSW Rijswijk. In de afgelopen periode heeft binnen Zoetermeer uitvoerig onderzoek plaatsgevonden naar een aantal aspecten van dit nieuwe werkbedrijf:

1. Inhoud: welke taken, processen en werkzaamheden vinden in het bedrijf plaats;
2. Vorm: hoe wordt het werkbedrijf gepositioneerd ten opzichte van de gemeente, binnen of buiten de gemeente en in welke juridische vorm?

Overwegingen

De overwegingen die de basis vormen voor het voorlopig tweede koersbesluit zijn de volgende:

- a) De steeds veranderende arbeidsmarkt vraagt om het organiseren van een wendbaar en daardoor toekomstbestendig werkbedrijf dat daar snel op in kan spelen.
- b) De budgetontwikkelingen voor de sociale werkvoorziening en Participatiewet nopen tot de inzet van effectieve en rendabele re-integratieactiviteiten in de toekomst.
- c) Zoetermeer heeft, gezien het intentiebesluit en de daarop gebaseerde standpunten van de andere gemeenten, de volledige vrijheid het ZWB naar eigen inzicht vorm te geven.
- d) De intentie het Zoetermeerse werkbedrijf neer te zetten als een maatschappelijke onderneming die werkt vanuit de bedoeling en de klantvraag centraal stelt.
- e) De visie om het ZWB te typeren als:
 - een organisatie die zich ontwikkelt tot een multifunctioneel leerwerkbedrijf met het accent op werken buiten de deur,
 - de aanjager van de inclusieve arbeidsmarkt in de regio,
 - een ondernemende organisatie die werkgevers onvermoeibaar en actief benaderd om goede deals te sluiten waarmee het aantal arbeidsplaatsen voor de klantgroep steeds verder toeneemt,

- een organisatie die zoekt voor moeilijk te plaatsen kandidaten naar gesubsidieerd of (on)betaald werk in wijken/buurtten in afstemming met de wijkgerichte ontwikkelingen,
 - een sociale onderneming, eerst en vooral gericht op het aan het werk helpen van zoveel mogelijk mensen in een achterstandspositie,
 - een bedrijf waar vakbekwaam en gedreven personeel en management werkt dat mens- en resultaatgericht is,
 - een organisatie die maatschappelijk rendement van het brede sociaal domein boven winststreven sec. stelt.
- f) Het ZWB hanteert de volgende principes:
- werken vanuit een dubbele klantbenadering (kandidaten en werkgevers, ondernemers),
 - de mogelijkheden van de kandidaat en het werken vanuit de bedoeling zijn leidend,
 - keuzes maken op basis van maatschappelijke effecten op langere termijn,
 - investeren in een professionele organisatie.
- g) Het werkbedrijf zodanig in te richten dat in eigen beheer het management, de ondersteuning en verantwoording van de operationele werkzaamheden zelfdragend kunnen worden uitgevoerd.
- h) Het werkbedrijf in optimale verbinding met relevante partners te organiseren:
- sociaal domein om de integrale klantbenadering vorm te geven,
 - partners in de zorg, onderwijs en welzijn,
 - regionale verbinding,
 - opdrachtgevers, waaronder gemeenten.

Het 2e koersbesluit bevat de volgende aspecten:

Ten aanzien van de inhoud

- a) het vormgeven van één organisatie voor alle bemiddeling naar werk en ontwikkeling c.q. plaatsing op een werkplek voor alle klantgroepen van de Participatiewet (inclusief Wsw, IOAW en IOAZ).
- b) te kiezen voor het behouden van de inkomensvoorziening als dienstverlening vanuit het gemeentelijk sociaal domein (n.v.t. voor LV en RW).
- c) in de vorm en inrichting te borgen dat integrale dienstverlening van het ZWB in optimale verbinding staat met het bredere sociaal domein
- d) de volgende primaire taken voor het ZWB vast te stellen:
 - het organiseren van werk en werktoeleiding,
 - het ontwikkelen van kandidaten om stappen op weg naar werk of directe uitstroom te zetten,
 - het uitvoeren van volledige werkgeversbenadering voor alle klantgroepen en gerelateerde arbeidsmarktvraagstukken van werkgevers.

- Ten aanzien van de vorm

- a) de juridische organisatievorm gebaseerd op het principe "publiek door middel van privaat" in de vorm van een overheids-BV, waarvan de gemeente Zoetermeer 100% eigenaar is.

Personele consequenties

Het college hecht aan medewerkerstevredenheid en realiseert zich dat er een periode volgt die mogelijk tot onrust kan leiden. Wij streven ernaar deze onrust zo snel als dat mogelijk is weg te nemen door medewerkers duidelijkheid te verschaffen over de toekomst. Na een definitief collegebesluit kan een start worden gemaakt met de uitvoering van de 'Bouwopdracht'.



gemeente

Zoetermeer

Alle betrokken doelgroep medewerkers (SW en nieuw beschut) gaan onverkort over naar het ZWB.

Als gevolg van de overgang van de activiteiten die betrekking hebben op arbeidstoeleiding naar het Zoetermeers Werkbedrijf, zullen de medewerkers die het betreft van rechtswege in dienst komen bij het Zoetermeers Werkbedrijf. Het college beoogt vanuit goed werkgeverschap de gebruikelijke rechtspositionele uitgangspunten toe te passen, waaronder het principe "mens volgt werk" om gemeente ambtenaren en kaderleden DSW de kans te geven de stap naar het ZWB te kunnen maken. Het ZWB vraagt, gezien het type organisatie en de ambitieuze inzet, mogelijk om andere of nieuwe competenties van de collega's die over gaan. Daarom zullen we de periode tot aan de start van het ZWB benutten om stevig in te zetten op ontwikkeling en vakmanschap. Op die manier geven we medewerkers en het ZWB een vliegende start.

Uitwerking inrichtingsplan

In de komende periode wordt gewerkt aan onder andere het organisatie-inrichtingsplan. In deze fase gaan wij de medewerkers opnieuw blijven betrekken bij de verdere uitwerking. Ook gaan we de communicatie zoals die tot op heden is ingezet, het organiseren van bijeenkomsten en delen van stukken, voorzetten.

Bij de uitwerking van het organisatie-inrichtingsplan gaat het onder andere over het vormgeven van benodigde functies, bijbehorende formatie en de nieuwe organisatiestructuur. Ook het vraagstuk van de huisvesting, de organisatie van bedrijfsvoeringstaken en het borgen van de verbinding met het sociaal domein zijn in deze fase aan de orde. Tevens denken we na over wat het nieuwe bedrijf van medewerkers vraagt en hoe we ervoor kunnen zorgen dat de medewerkers zich daar thuis gaan voelen. We realiseren ons dat de overgang naar het nieuwe bedrijf een grote stap voor medewerkers kan zijn. We zetten in op zorgvuldige communicatie, hebben aandacht voor onzekerheid in deze periode en faciliteren medewerkers in hun ontwikkeling om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen.

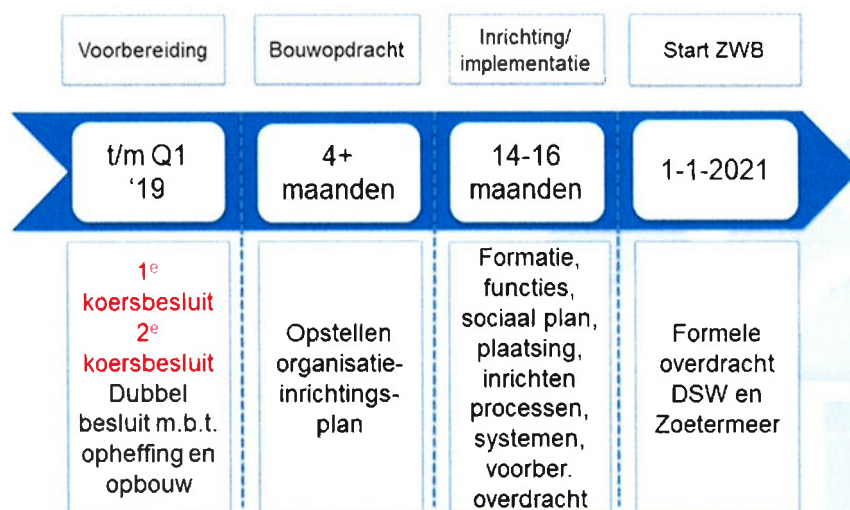
Processtappen en tijdlijn

In onderstaande tabel is de korte termijn planning inzake de bestuurlijke besluitvorming weergegeven.

Tijd	Wie	Actie
november	Stakeholders	Informeren en afstemmen advies koersbesluit 2
18 december	College Zoetermeer	Besluitvorming koersbesluit 2 (voorgenomen besluit)
eind december	Ondernemingsraden en adviesraad Gemeenteraad Zoetermeer Colleges LV en R	Formele adviesaanvraag uit Informeren via memo en vragen zienswijze voorgenomen koersbesluit Informeren en vragen zienswijze voorgenomen koersbesluit

14 januari '19	Gemeenteraad Zoetermeer/cie Samenleving	Informele informerende bijeenkomst op koersbesluit en vervolg
21 januari '19	Cie Samenleving Zoetermeer	Reguliere vergadering: wensen en bedenkingen koersbesluit
24 januari '19	Gezamenlijke gemeenteraden ZM, LV en R	Informeren over koersbesluit 2
28 januari '19	Gemeenteraad Zoetermeer	Besluit over wensen en bedenkingen
19 februari '19	College Zoetermeer	Definitieve besluitvorming koersbesluit ter kennisname, inclusief raadsvoorstel tot beschikbaar stellen budget voor opheffingstraject en start bouwopdracht ZWB
25 maart of 1 april '19	Commissie Samenleving	Bespreking raadsbesluit
8 april '19	Gemeenteraad Zoetermeer Gemeenteraden LV en R	Besluitvorming op budget en start fase 2 (opheffing GR DSW en start bouwopdracht)

De lange termijn planning ziet er als volgt uit:



Zienswijze gevraagd

Gezien het bovenstaande verzoeken wij u een zienswijze te willen uitbrengen over het voorgenomen tweede koersbesluit ten aanzien van de vorming van het Zoetermeers Werkbedrijf, op de voor u relevante aspecten. Als bijlagen zenden wij u het collegevoorstel/voorlopig collegebesluit en het rapport 'Naar een Zoetermeers Werkbedrijf' mee.



gemeente

Zoetermeer

Hoewel wij ons ervan bewust zijn dat dit verzoek veel tijd van u zal vragen, zou onze voorkeur ernaar uitgaan voor 8 februari 2019 uw zienswijze te mogen ontvangen, zodat wij deze mee kunnen nemen in onze definitieve besluitvorming rondom het tweede koersbesluit op 19 februari 2019.

Burgemeester en wethouders van Zoetermeer,

de secretaris,

de burgemeester,

6/4 JFM
DOMASSON
ZOCO

B.J.D. Huykman

Ch.B. Aptroot

