

**Sociaal Domein**  
Beleid Sociaal Domein

De Raad

Stadhuis, Bogaardplein 15  
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk  
Telefoon 14 070  
Fax (070) 326 10 10  
stadhuis@rijswijk.nl  
www.rijswijk.nl  
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Afschalen activiteiten DSW als gevolg van  
dreiging coronavirus

datum 19 maart 2020  
bijlage(n) 1

1. Inleiding

DSW heeft afgelopen maandag (17 maart 2020) actief contact gezocht met SW-bedrijven in de regio om af te stemmen op welke wijze zij omgaan met de dreiging van het Coronavirus en de zorg voor de doelgroep. In Nederland zijn verschillende scenario's zichtbaar, namelijk:

1. Zoveel mogelijk doorwerken, rekening houdend met de adviezen van het RIVM en de GGD.
2. Het bedrijf in zijn geheel preventief sluiten.
3. De activiteiten van het bedrijf, in overleg met de medewerkers en opdrachtgevers, preventief afschalen per afdeling te kijken naar de noodzaak van sluiting.

Middels deze raadsinformatiebrief informeren wij u over de scenariokeuze die door het Dagelijks Bestuur van DSW is gemaakt. Bijgevoegd is het persbericht die de DSW heeft doen uitgaan.

2. Kern informatie

Gezien de adviezen vanuit het RIVM en de GGD, de zorgplicht die DSW heeft voor de kwetsbare werknemers en de zorgen onder medewerkers heeft het Dagelijks Bestuur besloten over te gaan tot scenario 3. In de praktijk betekent dit dat er gestart is met twee afdelingen van de locatie aan de Edelgasstraat in Zoetermeer tot 6 april. Andere werkplekken, zoals bij de buitendiensten, blijven gehandhaafd, maar er wordt wel minder gewerkt en het Dagelijks Bestuur houdt er rekening mee dat er mogelijk een algehele sluiting volgt, als de ontwikkelingen daartoe noodzaken.

Het meeste werk dat bij DSW wordt gedaan kan niet thuis worden uitgevoerd. Medewerkers die behoren tot een risicogroep, hebben preventief bijzonder verlof gekregen. Ook zijn veel medewerkers thuis omdat zij hoesten, niezen, keelpijn of verkoudheidsklachten hebben. Hierdoor is nog 50% van het doelgroep-personeel en 80% van het leidinggevend personeel aan het werk. Ook is er sprake van een teruglopende vraag vanuit opdrachtgevers. Het leidinggevend personeel van de gesloten afdelingen in Zoetermeer wordt ingezet op andere locaties, zodat de medewerkers in kleinere groepen kunnen blijven samenwerken.

3. Gevolgen en/of vervolgtraject

DSW blijft ook na de afschaling van werkactiviteiten zijn zorgplicht naar medewerkers vervullen. Met medewerkers die thuis zitten wordt actief contact onderhouden via telefoon of email. Voor medewerkers die om welke reden dan ook overdag niet thuis kunnen blijven, wordt opvang door DSW georganiseerd. Dit besluit heeft verder effect op de uitvoering van het groenbeheer in Rijswijk, aangezien DSW hier een belangrijke rol in vervult. Tenslotte heeft het besluit tot afschaling en wellicht algehele sluiting financiële gevolgen. Momenteel overweegt het Dagelijks Bestuur van DSW het voorstel om het, in 2019, positief behaalde resultaat van 1,2 miljoen euro op te nemen in een weerstandsfonds om de financiële gevolgen op te kunnen vangen.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,  
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

drs. M.J. Bezuijen

Bijlage(n):

- Persbericht DSW maatregelen Coronavirus