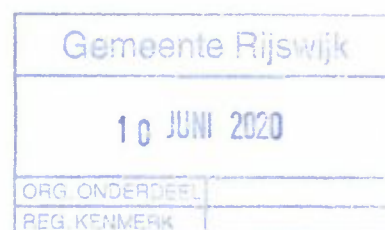


Aan: Gemeenteraad van Rijswijk

Postbus 5305
2280 HH RIJSWIJK

Postbus 121 2600 AC Delft
015-251 22 80
secretariaat@librijn.nl
www.librijn.nl
Papsouwse laan 119 d
2624 AK Delft

Delft: 1 juni 2020
Betreft: Verzoek benoeming leden raad van toezicht
Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 20200601CV
Informatie bij: C.C. Versprille
Telefoon: 015 251 22 82
Email: secretariaat@librijn.nl



Geachte leden van de gemeenteraad,

Binnen de raad van toezicht van de stichting Librijn openbaar onderwijs zijn twee vacatures ontstaan.

Conform de statuten van Librijn worden de leden van de raad van toezicht benoemd door de gemeenteraden van Delft en Rijswijk op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de raad van toezicht van Librijn.

Graag lichten we één en ander toe en doen we een voordracht voor de benoeming van twee leden. Zie ook onze voorgaande brief d.d. 21 januari 2020, inzake opzegging lidmaatschap leden RvT.

Voor de heer G.P.E. Lubbers, benoemd op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn, hebben ontwikkelingen in zijn huidige baan ertoe geleid dat zijn toezichtsrol in de raad van toezicht van Librijn hiermee niet meer te combineren is. Hij heeft daarom zijn lidmaatschap van de raad van toezicht per 11 oktober 2019 tussentijds beëindigd.

Op 10 november 2019 verstreek de zittingstermijn van Dhr. A.L. van Kempen, voorzitter en benoemd op voordracht van de raad van toezicht. In eerste instantie is hij herbenoemd voor de periode van 11 november 2019 tot 11 november 2023, maar ook voor hem geldt dat zijn lidmaatschap, wegens ontwikkelingen in zijn huidige baan, niet meer te combineren is. Hij heeft zijn lidmaatschap per 1 februari 2020 tussentijds beëindigd.

De oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn heeft na overleg met de raad van toezicht een kandidaat bereid gevonden zitting te nemen in de raad van toezicht en draagt de volgende kandidaat voor:

De heer R.A.G. Rutte,

De raad van toezicht heeft na onderling overleg een kandidaat bereid gevonden zitting te nemen in de raad van toezicht en draagt de volgende kandidaat voor:

De heer H. Renkema,

Beide kandidaten voldoen aan het openbaar profiel voor leden van de raad van toezicht van Librijn en versterken de raad op de toezicht gebieden financiën, huisvesting en HRM.

De raad van toezicht ondersteunt de kandidatuur en verzoekt u tot benoeming over te gaan van:

- a. op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschaps-raad van Librijn, als vervanger van de heer G.P.E. Lubbers voor de periode van 12 mei 2020 tot 11 november 2021, de heer R.A.G. Rutte,
- b. op voordracht van de raad van toezicht van Librijn, als vervanger van de heer A.L. van Kempen voor de periode van 12 mei 2020 tot 11 november 2023, de heer H. Renkema,

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en wacht uw besluiten af.

Hoogachtend,
Namens de raad van toezicht van de stichting Librijn,



C.C. Versprille
Bestuurder

Bijlagen 6:

- Samenstelling raad van Toezicht Librijn openbaar onderwijs per 12 mei 2020
- Twee openbaar profielen lid Raad van toezicht Librijn HR en Financiën & Huisvesting
- Curriculum Vitae van de heer Rutte
- Curriculum Vitae van de heer Renkema
- Voordracht door de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Rooster van aftreden Raad van Toezicht Libriijn Openbaar Onderwijs					
Naam	Benoemd	1ste termijn, benoemingsperiode	2-de termijn, benoemingsperiode	Voordracht door:	Herbenoeming mogelijk
C. Looij	11-11-2015	11-11-2015 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023	Raad van Toezicht	Nee
Y. van Hoof	1-8-2017	11-11-2015 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023	Oudergeleding GMR	Nee
A. van Kempen	1-5-2016	11-11-2016 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023 Vacature	Raad van Toezicht	Nee, vacature
G. Lubbers	11-11-2017	11-11-2017 tot 11-11-2021 Vacature	Nee	Oudergeleding GMR	Nee, vacature
S. ten Holter	1-3-2016	11-11-2013 tot 11-11-2017	11-11-2017 tot 11-11-2021	Personeelsgeleding GMR	Nee
a) De Raad van Toezicht stelt een rooster van aftreden op, zodanig dat een lid van de -					
Raad van Toezicht niet langer zitting heeft dan voor een termijn van vier jaar.					
b) Periodiek aftredende leden van de Raad van Toezicht zijn eenmaal terstond					
herbenoembaar, zodat een lidmaatschap van de Raad van Toezicht nimmer langer -					
dan een aangesloten periode van acht jaar kan duren.					
c) In uitzonderlijke gevallen kan de Raad van Toezicht de termijn eenmaal met een					
jaar verlengen.					
d) Een in een tussentijdse vacature benoemd lid van de Raad van Toezicht neemt op--					
het rooster van aftreden de plaats in van zijn voorganger.					
e) Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:					
in het jaar waarin het lid van de Raad van Toezicht volgens rooster moet					
aftreden op het ogenblik waarop zijn opvolger is benoemd, doch uiterlijk op					
een en dertig december van dat jaar					
f) De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd en geschorst door de					
gemeenteraad van Delft en de gemeenteraad van Rijswijk					
Het rooster van aftreden is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 12 mei 2020					



Leeuwendaal

Oude Middenweg 11 T 088 00 868 00
2491 AC Den Haag F 088 00 868 10

Postbus 18534 Leeuwendaal.nl
2502 EM Den Haag info@leeuwendaal.nl



PROFIEL

Lid Raad van Toezicht met profiel
Human Resources

24 februari 2020

OPDRACHTGEVER

Librijn Openbaar Onderwijs

AUTEUR

Jeannette van der Vorm, senior adviseur
Leeuwendaal

AANVRAAGNUMMER

A03065

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE
TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.



INHOUDSOPGAVE

1.	De organisatie	3
1.1	Visie, missie en strategie	3
2.	De Raad van Toezicht	5
2.1	Organisatiecontext	5
2.2	De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures	5
2.3	Kerntaken van de Raad van Toezicht	5
2.4	Collectief profiel Raad van Toezicht	5
2.5	Overige aspecten	6
3.	De gewenste capaciteiten	7
3.1	Kennis en ervaring	7
3.2	Belangrijkste competenties en vaardigheden	7
4.	De selectieprocedure	9



1. De organisatie

Openbaar primair onderwijs

Librijn is verantwoordelijk voor het openbaar primair onderwijs in Delft en Rijswijk. De openbare basisscholen worden bezocht door ongeveer 2.900 leerlingen en er zijn circa 290 medewerkers werkzaam. Het betreft vijftien zelfstandige scholen met tien BRIN-nummers.

Librijn biedt een scala aan onderwijsmogelijkheden. Naast reguliere scholen, elk met een eigen moderne onderwijskundige visie, biedt Librijn ook Montessori, Freinet en Dalton onderwijs en is er een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO).

Scholing van de onderwijsteams en medewerkers is een belangrijk thema binnen Librijn. Startende leerkrachten worden begeleid door het aanbieden van scholing en coaching. Samen met het openbaar primair onderwijs in Den Haag (De Haagse Scholen) en de Pabo van de Haagse Hogeschool is hiervoor een samenwerkingsproject gestart.

1.1 Visie, missie en strategie

Lerende kinderen ons doel, onderwijs ons vak

"Onderwijs gaat over het leren van kinderen. Leren doen de kinderen zelf en wij zien het als onze opdracht om onderwijs te realiseren dat de kinderen helpt om krachtig tot leren te komen. Onderwijs gaat over intentioneel leren, waarbij wij hoge eisen stellen aan de kwaliteit van ons onderwijs."

Gevarieerd aanbod en krachtige leeromgeving

"Er is sprake van een gevarieerd scholenaanbod, waarbij alle scholen zich richten op lerende kinderen en door middel van activerend en uitdagend onderwijs kinderen leren om te leren. Daarbij realiseren wij ons dat elk kind uniek is en streven wij naar onderwijs dat past bij elk kind. Librijn zorgt ervoor dat haar leerkrachten in staat zijn om leerprocessen op verschillende vakgebieden op een gedifferentieerde wijze te ontwerpen, aan te bieden, te begeleiden en te evalueren om zodoende een krachtige leeromgeving te bewerkstelligen. Een leeromgeving die warm, geborgen en voorspelbaar is en waar kinderen zich welkom en veilig voelen op basis van wederzijds respect."

Brede ontwikkeling tot zelfdenkende mensen

"Wij helpen en stimuleren kinderen om zich maximaal te ontwikkelen op cognitief, emotioneel en sociaal gebied. Wij helpen kinderen opgroeien tot gewaardeerde, kritische en zelfstandige burgers, die zichzelf kunnen en mogen zijn in de maatschappij. Wij vertrouwen kinderen en daarom hebben de scholen een open, positieve houding naar de kinderen. Kinderen voelen zich gezien en gehoord, gewaardeerd en bevestigd."

Vanuit deze visie wil Librijn uitvoering geven aan de missie om stimulerend onderwijs aan te bieden.

Strategische ambitie

De strategische koers 2019-2022 is opgesteld met de kernwaarden die voor de organisatie belangrijk zijn:

- ▶ Verbinden
- ▶ Inspireren
- ▶ Vakmanschap
- ▶ Vertrouwen

Librijn wil stimulerend onderwijs bieden zodat leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen op cognitief, emotioneel en sociaal gebied.

Samen met die visie en de strategische koers werkt Librijn aan haar identiteit en werken de medewerkers vanuit de volgende indicatoren aan de professionele cultuur:

- ▶ Wij zijn Librijn (verbinding)
- ▶ Wij werken aan de toekomst (inspiratie)
- ▶ Wij maken waar (vertrouwen)
- ▶ Wij gaan actuele uitdagingen aan (vakmanschap)

Zie verder voor de ambities van Librijn het strategisch plan via deze link;

https://www.librijn.nl/cp/uploads/downloads/Librijn_koersdoc_A4_compleet_01.pdf



2. De Raad van Toezicht

2.1 Organisatiecontext

Het bestuur van de stichting Librijn Openbaar Onderwijs is het bevoegd gezag van het openbaar onderwijs in de gemeenten Delft en Rijswijk.

Het bestuur van Librijn berust bij de bestuurder Mw. C.C. Versprille. De bestuurder zet het strategisch beleid van de stichting uit en zorgt voor de beleidsontwikkeling op de scholen. De bestuurder draagt zorg voor het leidinggeven aan de directeurs van de scholen en medewerkers van het stafbureau. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het bestuur werkt vanuit de richtlijnen die zijn vastgelegd in de code "Goed bestuur" van de PO-Raad. Librijn beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De organisatie heeft in relatief korte tijd te maken gehad met een aantal wisselingen op bestuurlijk vlak. Onder leiding van de huidige bestuurder ontwikkelt de organisatie zich op professioneel gebied en werken de medewerkers, bestuurder en Raad van Toezicht (RvT) met elkaar toe naar een professionele en transparante cultuur. Librijn bevindt zich momenteel in een reorganisatie waarbij onder meer per augustus 2020 integraal verantwoordelijke schoolleiders zullen komen i.p.v. locatiedirecteuren.

2.2 De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures

In verband met het vertrek van twee leden van de RvT zijn we op zoek naar twee nieuwe leden. Het betreft de portefeuilles financiën/huisvesting en HR. In dit document gaan we nader in op de portefeuille HR.

De RvT bestaat nu uit drie leden, die op een betrokken, constructieve en transparante manier met elkaar en met de bestuurder samenwerken.

2.3 Kerntaken van de Raad van Toezicht

De RvT vervult op hoofdlijn de volgende kerntaken:

- ▶ Toezicht: het integraal toezicht op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie.
- ▶ Advies: het bieden van raad en advies aan de bestuurder.
- ▶ Werkgever: de raad is de werkgever voor de bestuurder.

De Raad van Toezicht vergadert ten minste vijf keer per jaar. Daarnaast bezoeken leden van de Raad van Toezicht jaarlijks meerdere scholen en spreken zij met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De RvT heeft twee keer per jaar overleg met de GMR.

Op de agenda van de RvT staan onder meer: verdere professionalisering van de organisatie, de reorganisatie, de kwaliteit van het onderwijs op de scholen, ontwikkelingen op huisvestingsgebied en de professionalisering als RvT en bestuur.

2.4 Collectief profiel Raad van Toezicht

De leden van de RvT vullen elkaar aan op de verschillende expertisegebieden. De leden zijn collectief verantwoordelijk voor het beleid en elk lid wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast kunnen individuele leden ook meerdere kennisdomeinen bestrijken.

De RvT opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Naast de aandacht voor



de kennisdomeinen, wordt bij de samenstelling van de RvT zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond.

Voor de HR portefeuille geldt dat de raad in staat dient te zijn het HR-beleid, managementopvattingen en organisatiestructuur en –cultuur te beoordelen.

2.5 Overige aspecten

De RvT kent een Financiële Auditcommissie, en zal in de nabije toekomst een Remuneratiecommissie in het leven roepen. Van het te werven lid wordt verwacht dat hij/zij zitting neemt in de Remuneratiecommissie en daarin een voortrekkersrol vervult. De beide commissies hebben een adviserende taak zodat de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij de voltallige RvT ligt.



3. De gewenste capaciteiten

We zijn op zoek naar ervaren kandidaten met een stevig HR profiel die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze nevenfunctie (gemiddeld ca. 1-2 dagen per maand).

3.1 Kennis en ervaring

- ▶ Een academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Aantoonbare actuele kennis en relevante ervaring in HR functies op strategisch niveau binnen een grotere, complexe organisatie.
- ▶ Ervaring als toezichthouder en/of bestuurder in een complexe omgeving in het publiek domein.
- ▶ Actuele kennis van governance, wet- en regelgeving.
- ▶ Professioneel actief.
- ▶ Aantoonbaar maatschappelijk betrokken en actief.
- ▶ Voorstander van openbaar onderwijs.

3.2 Belangrijkste competenties en vaardigheden

- ▶ Strategisch inzicht en helicopterview, overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner en gesprekspartner van niveau.
- ▶ Kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding. Is vasthoudend.
- ▶ Reflectief vermogen op eigen rol en positie.
- ▶ Goede balans tussen governance-guidance en tussen betrokkenheid en distantie.
- ▶ Organisatiesensitiviteit. Ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse stakeholders.
- ▶ Samenwerkingsgericht.
- ▶ Betrouwbaar, integer, bereidheid tot verantwoording.
- ▶ Communiceert op open en transparante wijze.
- ▶ Sociabel en verbindend vermogen op alle niveaus in de organisatie.

Overig:

- ▶ Onafhankelijk en onbevangen. Heeft geen persoonlijke, zakelijke of politieke banden met collega-toezichthouders, de bestuurder, wethouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er belangenverstrengeling kan zijn of de verdenking daarvan.
- ▶ Is bij voorkeur woonachtig in Zuid Holland.
- ▶ Is van onbesproken gedrag.



- ▶ Conform de code goed bestuur en statuten van de stichting zijn uitgesloten:
 - Werknemers van Librijn.
 - Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden of overige advies- of inspraakorganen binnen Librijn.
 - Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector, of bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
 - Leden van raden van toezicht bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
 - Leden van de colleges van burgemeester en wethouders en leden van de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.



4. De selectieprocedure

De procedure voor deze functie kent de volgende fasen:

1 Voorselectie door bureau Leeuwendaal

Kandidaten worden in beeld gebracht via executive search, netwerksearch en publicatie van de vacature online via de website van Leeuwendaal, Librijn, VTOI, Intermedair.nl en LinkedIn.

U kunt reageren op deze vacature tot uiterlijk 11 maart 2020.

Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek bij Leeuwendaal in de weken van 11 en 18 maart 2020.

Geschikte kandidaten worden na het voorselectiegesprek ingelicht dat ze op de longlist worden geplaatst. Deze longlist wordt door de adviseur van Leeuwendaal aan de Raad van Toezicht gepresenteerd in de week van 23 maart 2020. De Raad van Toezicht maakt de keuze voor de kandidaten die men daadwerkelijk wil spreken. De adviseur van Leeuwendaal begeleidt de daarop volgende selectiegesprekken.

2 Selectieprocedure bij Librijn

De interne selectie bij Librijn bestaat voorts uit de volgende stappen:

De eerste gespreksronde vindt plaats bij Librijn in de week van 23 of 30 maart met de benoemingsadviescommissie (BAC). De bestuurder neemt deel aan de gesprekken in een adviserende rol, daarnaast zal een adviseur van Leeuwendaal bij de gesprekken aanwezig zijn.

Na deze ronde is er een tweede ronde met de BAC mogelijk (optioneel).

Een referentie onderzoek en/of CV-check kunnen deel uitmaken van de procedure.

Het Lid Raad van Toezicht met profiel Human Resources wordt benoemd op voordracht van de RvT. De RvT draagt de te benoemen kandidaat voor benoeming voor aan de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.

De procedure wordt vanuit Leeuwendaal begeleid door Jeannette van der Vorm, senior adviseur werving & search.

Vergoeding

De leden van de Raad van Toezicht krijgen momenteel een bescheiden vergoeding. De RvT is zich aan het bezinnen op de hoogte van de bezoldiging van de RvT leden, waarschijnlijk zal de RvT per januari 2021 de richtlijnen van de PO-raad volgen.



Leeuwendaal

Oude Middenweg 11 T 088 00 868 00
2491 AC Den Haag F 088 00 868 10

Postbus 18534 Leeuwendaal.nl
2502 EM Den Haag info@leeuwendaal.nl



PROFIEL

Lid Raad van Toezicht met profiel
Financiën & Huisvesting

24 februari 2020

OPDRACHTGEVER

Librijn Openbaar Onderwijs

AUTEUR

Jeannette van der Vorm, senior adviseur
Leeuwendaal

AANVRAAGNUMMER

A02972

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE
TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.



INHOUDSOPGAVE

1.	De organisatie	3
1.1	Visie, missie en strategie	3
2.	De Raad van Toezicht	5
2.1	Organisatiecontext	5
2.2	De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures	5
2.3	Kerntaken van de Raad van Toezicht	5
2.4	Collectief profiel Raad van Toezicht	5
2.5	Overige aspecten	6
3.	De gewenste capaciteiten	7
3.1	Kennis en ervaring	7
3.2	Belangrijkste competenties en vaardigheden	7
4.	De selectieprocedure	9



1. De organisatie

Openbaar primair onderwijs

Librijn is verantwoordelijk voor het openbaar primair onderwijs in Delft en Rijswijk. De openbare basisscholen worden bezocht door ongeveer 2.900 leerlingen en er zijn circa 290 medewerkers werkzaam. Het betreft vijftien zelfstandige scholen met tien BRIN-nummers.

Librijn biedt een scala aan onderwijsmogelijkheden. Naast reguliere scholen, elk met een eigen moderne onderwijskundige visie, biedt Librijn ook Montessori, Freinet en Dalton onderwijs en is er een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO).

Scholing van de onderwijsteams en medewerkers is een belangrijk thema binnen Librijn. Startende leerkrachten worden begeleid door het aanbieden van scholing en coaching. Samen met het openbaar primair onderwijs in Den Haag (De Haagse Scholen) en de Pabo van de Haagse Hogeschool is hiervoor een samenwerkingsproject gestart.

1.1 Visie, missie en strategie

Lerende kinderen ons doel, onderwijs ons vak

"Onderwijs gaat over het leren van kinderen. Leren doen de kinderen zelf en wij zien het als onze opdracht om onderwijs te realiseren dat de kinderen helpt om krachtig tot leren te komen. Onderwijs gaat over intentioneel leren, waarbij wij hoge eisen stellen aan de kwaliteit van ons onderwijs."

Gevarieerd aanbod en krachtige leeromgeving

"Er is sprake van een gevarieerd scholenaanbod, waarbij alle scholen zich richten op lerende kinderen en door middel van activerend en uitdagend onderwijs kinderen leren om te leren. Daarbij realiseren wij ons dat elk kind uniek is en streven wij naar onderwijs dat past bij elk kind. Librijn zorgt ervoor dat haar leerkrachten in staat zijn om leerprocessen op verschillende vakgebieden op een gedifferentieerde wijze te ontwerpen, aan te bieden, te begeleiden en te evalueren om zodoende een krachtige leeromgeving te bewerkstelligen. Een leeromgeving die warm, geborgen en voorspelbaar is en waar kinderen zich welkom en veilig voelen op basis van wederzijds respect."

Brede ontwikkeling tot zelfdenkende mensen

"Wij helpen en stimuleren kinderen om zich maximaal te ontwikkelen op cognitief, emotioneel en sociaal gebied. Wij helpen kinderen opgroeien tot gewaardeerde, kritische en zelfstandige burgers, die zichzelf kunnen en mogen zijn in de maatschappij. Wij vertrouwen kinderen en daarom hebben de scholen een open, positieve houding naar de kinderen. Kinderen voelen zich gezien en gehoord, gewaardeerd en bevestigd."

Vanuit deze visie wil Librijn uitvoering geven aan de missie om stimulerend onderwijs aan te bieden.

Strategische ambitie

De strategische koers 2019-2022 is opgesteld met de kernwaarden die voor de organisatie belangrijk zijn:

- ▶ Verbinden
- ▶ Inspireren
- ▶ Vakmanschap
- ▶ Vertrouwen



Librijn wil stimulerend onderwijs bieden zodat leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen op cognitief, emotioneel en sociaal gebied.

Samen met die visie en de strategische koers werkt Librijn aan haar identiteit en werken de medewerkers vanuit de volgende indicatoren aan de professionele cultuur:

- ▶ Wij zijn Librijn (verbinding)
- ▶ Wij werken aan de toekomst (inspiratie)
- ▶ Wij maken waar (vertrouwen)
- ▶ Wij gaan actuele uitdagingen aan (vakmanschap)

Zie verder voor de ambities van Librijn het strategisch plan via deze link;

https://www.librijn.nl/cp/uploads/downloads/Librijn_koersdoc_A4_compleet_01.pdf



2. De Raad van Toezicht

2.1 Organisatiecontext

Het bestuur van de stichting Librijn Openbaar Onderwijs is het bevoegd gezag van het openbaar onderwijs in de gemeenten Delft en Rijswijk.

Het bestuur van Librijn berust bij de bestuurder Mw. C.C. Versprille. De bestuurder zet het strategisch beleid van de stichting uit en zorgt voor de beleidsontwikkeling op de scholen. De bestuurder draagt zorg voor het leidinggeven aan de directeurs van de scholen en medewerkers van het stafbureau. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het bestuur werkt vanuit de richtlijnen die zijn vastgelegd in de code "Goed bestuur" van de PO-Raad. Librijn beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De organisatie heeft in relatief korte tijd te maken gehad met een aantal wisselingen op bestuurlijk vlak. Onder leiding van de huidige bestuurder ontwikkelt de organisatie zich op professioneel gebied en werken de medewerkers, bestuurder en Raad van Toezicht (RvT) met elkaar toe naar een professionele en transparante cultuur. Librijn bevindt zich momenteel in een reorganisatie waarbij onder meer per augustus 2020 integraal verantwoordelijke schoolleiders zullen komen i.p.v. locatiedirecteuren.

2.2 De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures

In verband met het vertrek van twee leden van de RvT zijn we op zoek naar twee nieuwe leden. Het betreft de portefeuilles financiën/huisvesting en HR. In dit document gaan we nader in op de portefeuille financiën/huisvesting.

De RvT bestaat nu uit drie leden, die op een betrokken, constructieve en transparante manier met elkaar en met de bestuurder samenwerken.

2.3 Kerntaken van de Raad van Toezicht

De RvT vervult op hoofdlijn de volgende kerntaken:

- ▶ Toezicht: het integraal toezicht op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie.
- ▶ Advies: het bieden van raad en advies aan de bestuurder.
- ▶ Werkgever: de raad is de werkgever voor de bestuurder.

De RvT vergadert ten minste vijf keer per jaar. Daarnaast bezoeken leden van de Raad van Toezicht jaarlijks meerdere scholen en spreken zij met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De RvT heeft twee keer per jaar overleg met de GMR.

Op de agenda van de RvT staan onder meer: verdere professionalisering van de organisatie, de reorganisatie, de kwaliteit van het onderwijs op de scholen, ontwikkelingen op huisvestingsgebied en de professionalisering als RvT en bestuur.

2.4 Collectief profiel Raad van Toezicht

De leden van de RvT vullen elkaar aan op de verschillende expertisegebieden. De leden zijn collectief verantwoordelijk voor het beleid en elk lid wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast kunnen individuele leden ook meerdere kennisdomeinen bestrijken.



De RvT opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Naast de aandacht voor de kennisdomeinen, wordt bij de samenstelling van de RvT zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond.

Voor de financiële portefeuille geldt dat de raad in staat dient te zijn de financiële risico's van de stichting en de rechtmatigheid van de uitgaven te beoordelen.

2.5 Overige aspecten

De RvT kent een Financiële Auditcommissie, en zal in de nabije toekomst een Remuneratiecommissie in het leven roepen. Van het te werven lid wordt verwacht dat hij/zij zitting neemt in de Auditcommissie en daarin een voortrekkersrol vervult. De beide commissies hebben een adviserende taak zodat de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij de voltallige RvT ligt.



3. De gewenste capaciteiten

We zijn op zoek naar ervaren kandidaten met een stevig financieel profiel die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze nevenfunctie (gemiddeld ca. 1-2 dagen per maand).

3.1 Kennis en ervaring

- ▶ Een academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Aantoonbare actuele financiële kennis en relevante ervaring op strategisch niveau binnen een grotere, complexe organisatie. Bekendheid met financiering binnen het onderwijs is een pré.
- ▶ Bij voorkeur ook ervaring met huisvesting en vastgoed.
- ▶ Ervaring als toezichthouder en/of bestuurder in een complexe omgeving in het publiek domein.
- ▶ Actuele kennis van governance, wet- en regelgeving.
- ▶ Professioneel actief.
- ▶ Aantoonbaar maatschappelijk betrokken en actief.
- ▶ Voorstander van openbaar onderwijs.

3.2 Belangrijkste competenties en vaardigheden

- ▶ Strategisch inzicht en helicopterview, overstijgend en integraal denkvermogen, sparringpartner en gesprekspartner van niveau.
- ▶ Kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding. Is vasthoudend.
- ▶ Reflectief vermogen op eigen rol en positie.
- ▶ Goede balans tussen governance-guidance en tussen betrokkenheid en distantie.
- ▶ Organisatiesensitiviteit. Ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse stakeholders.
- ▶ Samenwerkingsgericht.
- ▶ Betrouwbaar, integer, bereidheid tot verantwoording.
- ▶ Communiqueert op open en transparante wijze.
- ▶ Sociabel en verbindend vermogen op alle niveaus in de organisatie.

Overig:

- ▶ Onafhankelijk en onbevangen. Heeft geen persoonlijke, zakelijke of politieke banden met collega-toezichthouders, de bestuurder, wethouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er belangenverstrengeling kan zijn of de verdenking daarvan.
- ▶ Is bij voorkeur woonachtig in Zuid Holland.
- ▶ Is van onbesproken gedrag.



- ▶ Conform de code goed bestuur en statuten van de stichting zijn uitgesloten:
 - Werknemers van Librijn.
 - Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden of overige advies- of inspraakorganen binnen Librijn.
 - Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector, of bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
 - Leden van raden van toezicht bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
 - Leden van de colleges van burgemeester en wethouders en leden van de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.



4. De selectieprocedure

De procedure voor deze functie kent de volgende fasen:

1 Voorselectie door bureau Leeuwendaal

Kandidaten worden in beeld gebracht via executive search, netwerksearch en publicatie van de vacature online via de website van Leeuwendaal, Librijn, VTOI, Intermedair.nl en LinkedIn.

U kunt reageren op deze vacature tot uiterlijk 11 maart 2020.

Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek bij Leeuwendaal in de weken van 11 en 18 maart 2020.

Geschikte kandidaten worden na het voorselectiegesprek ingelicht dat ze op de longlist worden geplaatst. Deze longlist wordt door de adviseur van Leeuwendaal aan de RvT gepresenteerd in de week van 23 maart 2020. De RvT maakt de keuze voor de kandidaten die men daadwerkelijk wil spreken. De adviseur van Leeuwendaal begeleidt de daaropvolgende selectiegesprekken.

2 Selectieprocedure bij Librijn

De interne selectie bij Librijn bestaat voorts uit de volgende stappen:

De eerste gespreksronde vindt plaats bij Librijn in de week daarna met de benoemingsadviescommissie (BAC). De bestuurder neemt deel aan de gesprekken in een adviserende rol, daarnaast zal een adviseur van Leeuwendaal bij de gesprekken aanwezig zijn.

Na deze ronde is er een tweede ronde met de BAC mogelijk (optioneel).

Een referentie onderzoek en/of CV-check kunnen deel uitmaken van de procedure.

Het Lid Raad van Toezicht met profiel Financiën & Huisvesting wordt benoemd op voordracht van de oudergeleding van de GMR. De BAC doet na het afronden van de selectieprocedure een voordracht aan de oudergeleding van de GMR, deze draagt bij akkoord de te benoemen kandidaat voor benoeming voor aan de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.

De procedure wordt vanuit Leeuwendaal begeleid door Jeannette van der Vorm, senior adviseur werving & search.

Vergoeding

De leden van de RvT krijgen momenteel een bescheiden vergoeding. De RvT is zich aan het bezinnen op de hoogte van de bezoldiging van de RvT leden, waarschijnlijk zal de RvT per januari 2021 de richtlijnen van de PO-raad volgen.

Stichting Librijn Openbaar Onderwijs
t.a.v. de bestuurder
mevrouw C. Versprille
Papsouwselaan 119d
2600 AC DELFT

Betreft: Voordracht benoeming Ronald Rutte in Raad van Toezicht Librijn

Delft, 11 mei 2020

Geachte mevrouw Versprille,

Wij hebben kennis genomen van het feit dat de heer Gertjan Lubbers is afgetreden als lid van de raad van toezicht. De heer Lubbers was benoemd op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn. Op basis van de statuten van Librijn heeft de oudergeleding het recht om een kandidaat voor te dragen. De oudergeleding kan u meedelen dat zij voor het lidmaatschap van de raad van toezicht met vertrouwen voordraagt: de heer Romualdus Anthonius Gerardus Rutte,

Ik verzoek u deze voordracht door te leiden naar de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.

Met vriendelijke groet,
Namens de oudergeleding van de GMR,



H. Hofstede
Voorzitter GMR Librijn