



Datum besluit B&W 27 oktober 2020
Raadsverg. d.d. 15 december 2020
Agendapunt nr. 8
Portefeuillehouder(s) J.N. Besteman - Welzijn, Cultuur, Onderwijs & Wonen
Redacteur H. El Ouasghiri
Doorkiesnummer (070) 326 11 45
Domein / Team Sociaal Domein
Corsanummer 20.081595

Aan de Raad,

1. Onderwerp
Brede Welzijnsnota 2021
2. Voorstel
Het vaststellen van de Brede Welzijnsnota 2021
3. Inleiding
Met de totstandkoming van de Brede Welzijnsnota 2021 wil de gemeente Rijswijk uitgangspunten schetsen voor het Welzijnsbeleid en doelstellingen vastleggen voor de thema's waar extra inzet op nodig is. Deze uitgangspunten en doelstellingen zijn vertaald in een gezamenlijke uitvoeringsagenda die in samenwerking met partners in Rijswijk op het terrein van welzijn is opgesteld.

In het coalitieakkoord 2019-2022 zijn er afspraken gemaakt om het welzijn naar een hoger niveau te tillen. Met alle fractievoorzitters uit de raad zijn in juni 2020 gesprekken gevoerd over de richting, het doel en uitgangspunten voor het nieuwe welzijnsbeleid. De input die tijdens deze gesprekken is opgehaald is verwerkt in de Welzijnsnota. In de gesprekken zijn ook concrete ideeën voor projecten naar voren gekomen. Deze ideeën zijn input voor de uitvoeringsagenda die met samenwerkingspartijen wordt opgesteld. Met de samenwerkingspartijen worden er afspraken gemaakt over de resultaten die zij zullen leveren en dat de samenwerkingspartners met elkaar en met de gemeente optimaal samenwerken tijdens en na corona om de doelen uit deze nota te behalen.

4. Beoogd effect
De bestuurlijke punten voor welzijn staan beschreven in het Coalitieakkoord 2019-2022. In de nu aangeboden nota zijn de thema's en uitgangspunten voor welzijn opgenomen. Deze uitgangspunten vormen het kader voor de gewenste ontwikkelingen in het welzijnsveld en daarmee ook de toekomstige subsidietoekenning. Het nieuwe kader zet in op meer samenwerking en synergie tussen partijen in het (welzijns)veld, zodat er efficiënt aan doelstelling wordt gewerkt en overlap wordt voorkomen.

Vanuit de nota wordt daarnaast extra ingezet op de thema's eenzaamheid, vrijwilligerswerk, mantelzorg en inclusie. De doelstellingen uit de nota op deze thema's zijn samen met partner uit het veld uitgewerkt in de uitvoeringsagenda.

5. Argumenten

We willen dat Rijswijk een stad is waar mensen dichtbij elkaar staan en naar elkaar omzien. Een gemeente waar inwoners zich veilig en thuis voelen. Een inclusieve samenleving, waar we voor elkaar zorgen, waar plek is voor iedereen, met gelijke kansen voor iedereen en waar gelijke behandeling de norm is. Tegelijkertijd zien we dat mensen steeds ouder worden. En dat mensen langer zelfstandig thuis blijven wonen en voor hulp en ondersteuning een beroep doen op hun eigen (informele) netwerk.



Het welzijnsveld van nu is niet het welzijnsveld van een aantal jaar geleden. In de afgelopen jaren is er veel veranderd. Hierbij valt te denken aan:

- Inwoners die langer zelfstandig thuis wonen;
- Het activeren van de eigen kracht van inwoners;
- Meer inzetten op het eigen netwerk;
- De kanteling van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'.

De ervaring leert doordat mensen langer zelfstandig thuis wonen, en door de individualistische samenleving, eenzaamheid onder inwoners hoog is en toeneemt. We zien dat door het inzetten op eigen kracht en netwerk van burgers steeds vaker een beroep wordt gedaan op mantelzorgers en vrijwilligers en dat inwoners niet voldoende meedoen of niet mee kunnen doen. Meer mensen worden afhankelijk van de hulp van anderen.

Door deze veranderingen is er een stevige aanpak gewenst in het welzijnsveld. We moeten als gemeenschap een extra stap zetten om te voorkomen dat mensen in onze stad buiten de boot dreigen te vallen. De veranderingen vragen om een brede aanpak gericht op welvaart én welbevinden. Vanuit het welzijnsveld is aangegeven dat een duidelijk kader voor de uitvoering mist. Met het vaststellen van deze welzijnsnota wordt hieraan tegemoet gekomen.

De gemeente wil de kwaliteit van leven voor Rijswijkers verbeteren, zelfredzaamheid en eigen kracht vergroten en gevoelens van eenzaamheid laten afnemen. Meer nog dan in het verleden is samenwerking tussen partijen en het bevorderen van dialoog en ontmoeting tussen mensen van belang.

6. Kanttekeningen

Het beoogde effect kan alleen gerealiseerd worden als samenwerkingspartners zich committeren aan de doelen welke zijn beschreven in deze nota.

7. Financiën

In de gemeentebegroting 2020-2023 heeft de raad ingestemd met het beschikbaar stellen € 400.000,-- in 2021 en 450.000 voor 2022 en verder. Dit budget wordt ingezet om er voor te zorgen dat er meer mensen in Rijswijk vrijwilliger worden en/of blijven, actief zijn, lid zijn en/of worden van een vereniging, dat er minder overbelaste mantelzorgers zijn, dat de sociale eenzaamheid onder de inwoners afneemt, buitensluiting en discriminatie voorkomen wordt en dat het verenigingsleven ondersteund wordt. In de nota worden de uitgaven globaal gespecificeerd.

8. Vervolg

Na deze eerste stap om de kaders vast te stellen is er input gevraagd aan alle partners in Rijswijk op het gebied van welzijn. Samen is er gewerkt aan het opstellen van de uitvoeringsagenda. In deze agenda is concreet gemaakt hoe de partners samen gaan werken aan de doelen uit de Brede Welzijnsnota 2021. Om de doelen te realiseren worden er coalities gevormd.



9. Communicatie
Bij het uitvoeren van de gezamenlijke uitvoeringsagenda Welzijn zal communicatie een belangrijke bijdrage leveren en een middel zijn om de beoogde effecten te behalen.
10. Bijlagen
Brede Welzijnsnota 2021 Corsanr 20.085014

Burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester (wnd.),

P.M. Schuit

mr. drs. G.A.A. Verkerk



De gemeenteraad van Rijswijk,
Bijeen in openbare vergadering op 15 december 2020
Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders
d.d. 27 oktober 2020, nr. 20-043

BESLUIT:

de Brede Welzijnsnota 2021 vast te stellen.

Aldus besloten door de Raad van de gemeente Rijswijk, in zijn openbare vergadering van
15 december 2020.

De gemeenteraad,
de griffier,

de voorzitter,

J.A. Massaar, bpa

mr. drs. G.A.A. Verkerk