



Motie Inclusief Aannamebeleid

De gemeenteraad van Rijswijk, in vergadering bijeen op 8 november 2022,

Constaterende dat:

- veel mensen ondanks de huidige krapte op de arbeidsmarkt te maken krijgen met discriminatie op gronden als leeftijd, levensfase, sekse, geaardheid, arbeidsbeperking of herkomst;
- er nog altijd veel mensen moeite hebben met een baan vinden, waardoor zij buiten de samenleving staan. Uit onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau blijkt dat van de 55-64-jarigen die in het afgelopen jaar naar werk zochten, ongeveer een derde denkt dat een afwijzing voor een baan met discriminatie te maken had. 1)
- werk mensen meer biedt dan alléén een inkomen; zoals zelfontplooiing, eigenwaarde, en een sociaal leven. Mensen met een (al dan niet betaalde) baan zijn fysiek en mentaal gezonder;
- een inclusief aannamebeleid ervoor zorgt dat iederéén volwaardig mee kan doen;
- het actieplan tegen arbeidsmarktdiscriminatie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uit juli jl. oproept tot actie; 2)
- de Wet banenafpraak eist dat er begin 2026 in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor jongeren met een arbeidsbeperking. 3)

Overwegende dat:

- anoniem solliciteren een concrete stap is in de bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- de gemeente Den Haag in 2017 een succesvol experiment met anoniem solliciteren heeft uitgevoerd en sindsdien de gemeente Den Haag aan anoniem solliciteren doet bij functies in de schalen 10 t/m 14; 4)
- de gemeente Rijswijk als werkgever een voorbeeldfunctie heeft en een voortrekkersrol moet nemen;
- de gemeente Rijswijk al het talent en potentieel op de arbeidsmarkt moet benutten, zodat zij haar taakstellingen waar kan maken;
- een inclusief aannamebeleid van de gemeente Rijswijk een aantrekkelijke werkgever maakt.

Verzoekt het College om:

- anoniem solliciteren (zonder naam, foto, geboortedatum en plaats) binnen de gemeente Rijswijk organisatiebreed in te voeren;
- het wervingsmateriaal van de gemeente Rijswijk aan te passen naar een inclusief taalgebruik;
- het recruitment team van de Gemeente Rijswijk een training te laten volgen met betrekking tot een inclusief aannamebeleid (unconscious bias);

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van GroenLinks en de PVDA
Selma van Maarseveen, Lara Oude Alink & Erik van der Veer

1) [Ervaren discriminatie in Nederland II | Publicatie | Sociaal en Cultureel Planbureau \(scp.nl\)](#)
2) [Kamerbrief voortgang Actieplan Arbeidsmarktdiscriminatie 2018-2021 | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)
3) [Werkagenda Banenafpraak Rijk 2021 – 2022 | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)
4) [Werken voor Den Haag | Sollicitatieprocedure](#)