



**Maatrapport**

**Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties**

Maatrapport voor gemeente: Rijswijk

November 2020

Mulier Instituut

Utrecht

Mede mogelijk gemaakt door:

VWS

Totta Research

Voor vragen kunt u terecht bij [brcmonitor@mulierinstituut.nl](mailto:brcmonitor@mulierinstituut.nl)

## Inhoudsopgave

|    |                              |           |
|----|------------------------------|-----------|
| 1. | <b>Inleiding</b>             | <b>3</b>  |
| 2. | <b>Formatieplaatsen</b>      | <b>4</b>  |
| 3. | <b>Sectoren</b>              | <b>5</b>  |
| 4. | <b>Dienstverband</b>         | <b>8</b>  |
| 5. | <b>Cofinanciering</b>        | <b>10</b> |
| 6. | <b>Doelgroepen</b>           | <b>12</b> |
| 7. | <b>Doelen en opbrengsten</b> | <b>15</b> |
| 8. | <b>BTW compensatie</b>       | <b>19</b> |

# 1. Inleiding

## Achtergrond

Al sinds 2008 bestaan er landelijke regelingen die gemeenten helpen met het inzetten van functionarissen die sport/cultuur combineren met ten minste twee sectoren, met als doel mensen te motiveren voor deelname aan sport/cultuur. De opvolgende regelingen zijn door de tijd heen steeds iets gewijzigd. Vanaf 1 januari 2020 is de Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC) van kracht. De BRC (en haar voorgangers) worden deels bekostigd door het Rijk en deels door de gemeente of gemeentelijke partners. Het Rijk draagt in principe per functionaris die onder deze regeling valt 40 procent van de financiering bij, uitgaande van het normbedrag van €50.000,- per fte.

Functionarissen met functies als buurtsportcoaches, combinatiefunctionarissen en cultuurcoaches (andere termen komen lokaal ook voor) werken aan het mogelijk maken van een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten voor iedereen. Dit doen zij onder andere door lokale verbindingen tussen verschillende sectoren tot stand te brengen en uit te bouwen en door sport- en cultuuraanbieders duurzaam te versterken. Zo is afgesproken in de [Bestuurlijke Afspraken BRC](#). Hiermee zijn de functionarissen een instrument dat in nagenoeg alle deelakkoorden van het [Nationaal Sportakkoord](#) wordt ingezet om de beoogde doelen te realiseren.

Om een beeld te krijgen hoe de beschikbare middelen worden ingezet en wat de resultaten daarvan zijn, wordt jaarlijks een vragenlijst ingevuld door de contactpersonen (wat in de meeste gevallen de beleidsmedewerker sport betreft) van gemeenten die deelnemen aan de BRC. De vragen gaan over de totale inzet van functies in het kader van de BRC, voor sport én cultuur. Waar van belang is onderscheid gemaakt tussen de hoofdsector sport en de hoofdsector cultuur. Bij een aantal vragen is specifiek gevraagd om de peildatum van 1 september 2020 aan te houden. Bij vragen waar dit het geval was, wordt dat in dit rapport vermeld. Alle overige gegevens gaan over 2020 in het algemeen.

## Doel rapport op maat

In dit maatrappport worden de antwoorden van Rijswijk weergegeven en met twee groepen vergeleken. Een groep bestaat uit alle Nederlandse gemeenten. De andere groep is een 'vergelijkingsgroep' bestaande uit gemeenten die een vergelijkbaar aantal inwoners als Rijswijk hebben. De gemeente Rijswijk behoort tot de groep met de volgende categorie van het aantal inwoners: 50.000-100.000. Deze vergelijkingsgroep bestaat in totaal uit 52 gemeenten. De aantallen worden in dit rapport afgerond op hele getallen. Dat kan er bijvoorbeeld in resulteren dat de percentages soms tot 101% optellen. Door afrondingsverschillen kan het voorkomen dat de score soms iets afwijkt ten opzichte van de landelijke rapportage. Naast dit maatrappport worden gegevens verkregen uit de vragenlijst beschikbaar gesteld aan betrokkenen en gepubliceerd op de volgende drie manieren:

- Algemene rapportage: Met de landelijke gegevens is [een rapport](#) opgesteld waarin per thema de landelijke uitkomsten weergegeven zijn. Dit rapport gebruikt VWS als input voor het vervolg van de regeling.
- Dashboard: Een aantal gegevens wordt gepubliceerd op de openbare website [www.waarstaatjegemeente.nl](http://www.waarstaatjegemeente.nl), onder de tegel Sport en Cultuur. Hierbij gaat het om de input over aantal fte functionarissen dat wordt ingezet, de verdeling over sectoren, de verdeling over functieniveaus, of de functionarissen werken als zzp of in loondienst, wie de cofinanciering levert en welke doelen worden nagestreefd. Alle overige antwoorden zullen niet op gemeenteniveau openbaar worden gemaakt.
- Antwoorden op vragenlijst vergelijken (benchmarken): Achteraf kan iedereen die de vragenlijst heeft ingevuld de antwoorden van zijn/haar gemeente vergelijken met die van vergelijkbare gemeenten of het totaal voor Nederland. Dit kan in de digitale [omgeving](#) waar u ook dit 'maatrapport' kunt raadplegen.

## Opbouw

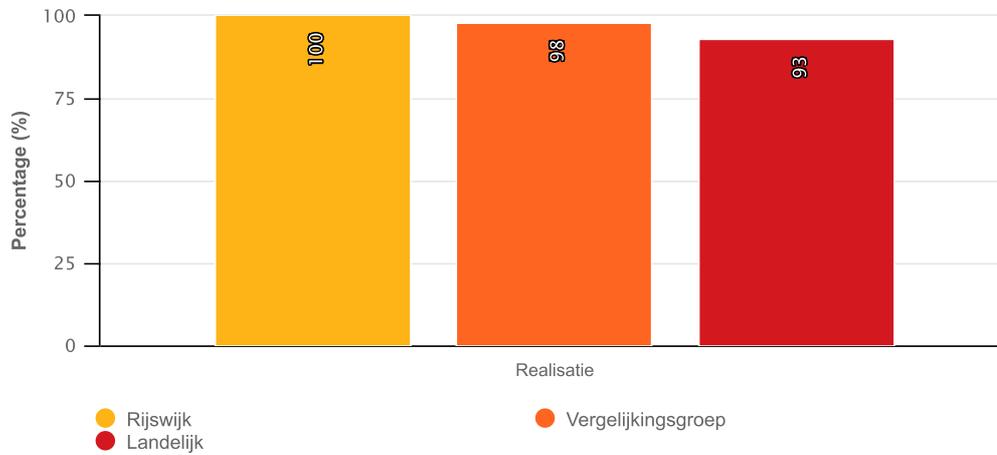
Het onderzoek is opgebouwd uit zeven thema's. De onderzoeksresultaten op deze thema's zijn in deze rapportage achtereenvolgend te vinden in hoofdstukken 2 t/m 8. Hierbij gaat het om de thema's: Formatieplaatsen, Sectoren, Dienstverband, Cofinanciering, Doelgroepen, Doelen en opbrengsten en BTW compensatie.

## 2. Formatieplaatsen

Volgens opgave van het Gemeentefonds (gepubliceerd in de [decembercirculaire 2019](#)) heeft gemeente Rijswijk de intentie om in 2020 in totaal 8,8 fte aan functionarissen te realiseren. Op 1 september 2020 zijn in totaal 8,8 fte gerealiseerd, wat 100 % van het vooraf vastgestelde aantal is.

In onderstaand figuur is het gerealiseerd aantal fte (op 1 september 2020) weergegeven als percentage van het vooraf vastgestelde aantal. De score is te zien voor Rijswijk, voor de vergelijkingsgroep van Rijswijk en voor het landelijk gemiddelde van alle gemeenten.

**Figuur 1. FTE realisatie**



In totaal heeft de gemeente Rijswijk (op 1 september 2020) 12 personen in dienst als functionaris. Dit betekent dat een gemiddelde aanstelling van een functionaris 0,7 fte is. Landelijk is dat gemiddeld 0,6 fte en de gekozen referentiegroep scoort 0,7 fte.

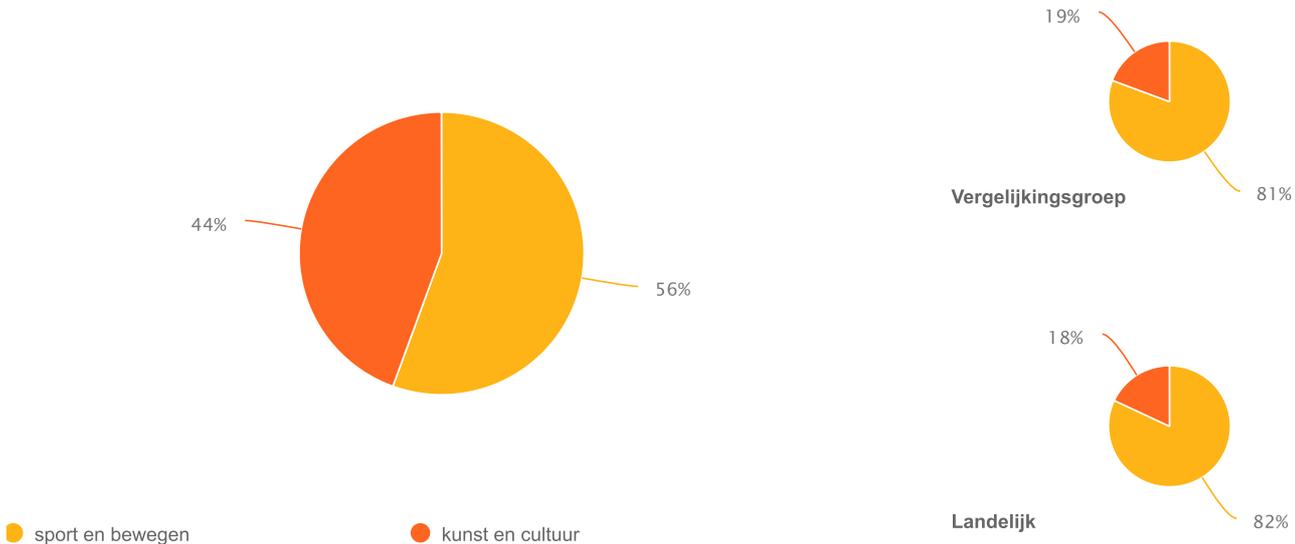
## 3. Sectoren

### Sector sport en cultuur

Functionarissen worden geacht verschillende sectoren te verbinden. Dit betreft altijd een combinatie van ofwel sport en bewegen met een andere sector, ofwel kunst en cultuur met een andere sector. Dit betekent dat een functionaris altijd een hoofdsector heeft van waaruit hij/zij de verbinding maakt, namelijk sport en bewegen óf kunst en cultuur. In totaal zijn op 1 september 2020 in Rijswijk 5,0 fte aan functionarissen werkzaam vanuit de hoofdsector sport en bewegen en 3,8 fte aan functionarissen vanuit de hoofdsector kunst en cultuur. De verhouding tussen de twee hoofdsectoren voor de gemeente, de referentiegroep en landelijk (per 1 september 2020) is zichtbaar in figuur 2.

**Figuur 2. Verhouding functionarissen werkzaam in hoofdsector 'sport en bewegen' versus 'kunst en cultuur'**

Rijswijk



### Verbinding met andere sectoren

Functionarissen worden geacht vanuit de hoofdsectoren 'sport en bewegen' of 'kunst en cultuur' een verbinding te maken met andere sectoren. Voor de gemeente Rijswijk worden vanuit de hoofdsector 'sport en bewegen' verbindingen gelegd met de volgende sectoren:

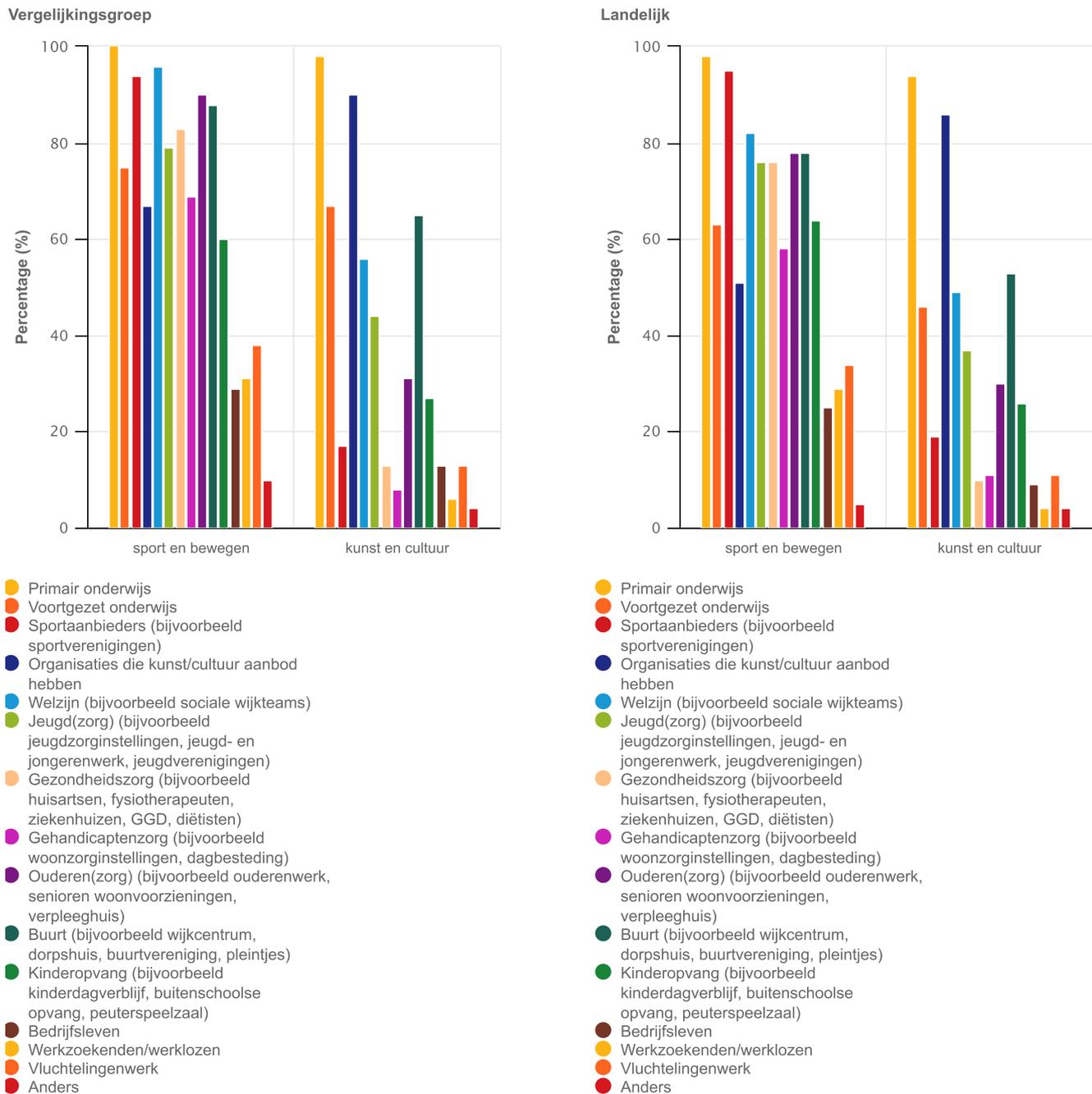
- Primair onderwijs
- Voortgezet onderwijs
- Sportaanbieders (bijvoorbeeld sportverenigingen)
- Organisaties die kunst/cultuur aanbod hebben
- Welzijn (bijvoorbeeld sociale wijkteams)
- Jeugd(zorg) (bijvoorbeeld jeugdzorginstellingen, jeugd- en jongerenwerk, jeugdverenigingen)
- Gezondheidszorg (bijvoorbeeld huisartsen, fysiotherapeuten, ziekenhuizen, GGD, diëtisten)
- Gehandicaptenzorg (bijvoorbeeld woonzorginstellingen, dagbesteding)
- Ouderen(zorg) (bijvoorbeeld ouderenwerk, senioren woonvoorzieningen, verpleeghuis)
- Buurt (bijvoorbeeld wijkcentrum, dorps huis, buurtvereniging, pleintjes)
- Kinderopvang (bijvoorbeeld kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang, peuterspeelzaal)
- Bedrijfsleven
- Vluchtelingenwerk

Vanuit de hoofdsector 'kunst en cultuur' worden in Rijswijk verbindingen gelegd met de volgende sectoren:

- Primair onderwijs
- Voortgezet onderwijs
- Sportaanbieders (bijvoorbeeld sportverenigingen)
- Organisaties die kunst/cultuur aanbod hebben
- Welzijn (bijvoorbeeld sociale wijkteams)
- Jeugd(zorg) (bijvoorbeeld jeugdzorginstellingen, jeugd- en jongerenwerk, jeugdverenigingen)
- Gezondheidszorg (bijvoorbeeld huisartsen, fysiotherapeuten, ziekenhuizen, GGD, diëtisten)
- Gehandicaptenzorg (bijvoorbeeld woonzorginstellingen, dagbesteding)
- Ouderen(zorg) (bijvoorbeeld ouderenwerk, senioren woonvoorzieningen, verpleeghuis)
- Buurt (bijvoorbeeld wijkcentrum, dorps huis, buurtvereniging, pleintjes)
- Kinderopvang (bijvoorbeeld kinderdagverblijf, buitenschoolse opvang, peuterspeelzaal)
- Bedrijfsleven
- Vluchtelingenwerk

Ook andere gemeenten leggen vanuit een hoofdsector contact met andere sectoren. In figuur 3 is te zien hoeveel procent van de gemeenten vanuit een hoofdsector met een specifieke andere sector contact leggen. Er wordt hierbij gekeken naar de landelijke score van alle gemeenten en naar de score van de vergelijkingsgroep van Rijswijk.

**Figuur 3. Verbinding hoofdsectoren (sport en bewegen & kunst en cultuur) met een andere sector**



### Onderwijs

Onderwijs is van oudsher een sector waarin veel functionarissen actief zijn. In 98 % van de gemeenten zijn functionarissen vanuit de hoofdsector sport en bewegen werkzaam in het primair onderwijs. Ook vanuit de hoofdsector kunst en cultuur vindt inzet in het primair onderwijs plaats, dat geldt voor 94 % van de gemeenten. Een uitsplitsing van de gegevens over inzet in het onderwijs is hieronder te vinden.

Als we naar de inzet op sport en bewegen kijken dan zien we het volgende:

- Het aantal fte aan functionarissen dat wordt ingezet in de combinatie van de sectoren sport/bewegen en primair onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 5,0 fte, voor de vergelijkingsgroep is dit 4,4 fte en landelijk is dit 3,2 fte.
- Het aantal fte dat ingezet wordt als vakleerkracht in het primair en/of voortgezet onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 0,0 fte, voor de vergelijkingsgroep is dit 2,6 fte en landelijk is dit 1,9 fte.
- Het aantal personen dat ingezet wordt als vakleerkracht in het primair en/of voortgezet onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 0 personen, voor de vergelijkingsgroep is dit 4,8 personen en landelijk is dit 3,5 personen.

Als we naar de inzet op kunst en cultuur kijken dan zien we het volgende:

- Het aantal fte aan functionarissen dat wordt ingezet in de combinatie van de sectoren sport/bewegen en primair onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 3,8 fte, voor de vergelijkingsgroep is dit 1,5 fte en landelijk is dit 1,1 fte.
- Het aantal fte dat ingezet wordt als vakleerkracht in het primair en/of voortgezet onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 0,0 fte, voor de vergelijkingsgroep is dit 0,8 fte en landelijk is dit 0,5 fte.

- Het aantal personen dat ingezet wordt als vakleerkracht in het primair en/of voortgezet onderwijs is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 0 personen, voor de vergelijkingsgroep is dit gemiddeld 1,9 personen en landelijk is dit gemiddeld 1,7 personen.

### **Sportaanbieders**

Functionarissen die werken vanuit de hoofdsector sport en bewegen hebben vaak te maken met sportaanbieders. Dat is bij 95 % van de gemeenten het geval.

De gemeente Rijswijk is daar ook een van, het gaat daarbij om 0,8 fte. De verdeling tussen sportverenigingen, commerciële sportaanbieders en andersoortige sportaanbieders (denk aan zorginstellingen of zelfstandigen) is in Rijswijk respectievelijk 100 %, 0 % en 0 %.

### **Kinderopvang**

In 64 % van de gemeenten zijn functionarissen vanuit de hoofdsector sport en bewegen werkzaam in het kinderopvang. Dit geldt voor 26 % van de gemeenten voor functionarissen vanuit de hoofdsector kunst en cultuur. Onderstaand is te zien hoeveel inzet er wordt gepleegd in de opvang voor jonge kinderen (0-4 jaar) en hoeveel inzet er wordt gepleegd in de buitenschoolse opvang (4-12 jaar).

Als we naar de inzet op het vlak van kinderopvang kijken dan zien we het volgende:

- Het aantal fte aan functionarissen dat wordt ingezet in de combinatie van de sectoren kunst/cultuur en kinderopvang 0-4 jaar is gelijk aan: 1,5 .voor de gemeenten Rijswijk. Het aantal is voor de vergelijkingsgroep 0,3 fte en landelijk 0,2 fte.
- Het aantal fte aan functionarissen dat wordt ingezet in de combinatie van de sectoren kunst/cultuur en kinderopvang 4-12 jaar is gelijk aan: 3,5 .voor de gemeente Rijswijk. Het aantal is voor de vergelijkingsgroep 0,5 fte en landelijk 0,5 fte.
- Het aantal fte aan functionarissen dat wordt ingezet in de combinatie van de sectoren sport/bewegen en kinderopvang 0-4 jaar is voor de gemeente Rijswijk 1,0 fte, voor de vergelijkingsgroep 0,5 fte en landelijk 0,3 fte.
- Het aantal fte aan functionarissen wordt ingezet in de combinatie van de sectoren sport/bewegen en kinderopvang 4-12 jaar is voor de gemeente Rijswijk gelijk aan 4,0 fte, voor de vergelijkingsgroep 0,8 fte en landelijk 0,7 fte.

### **Kunst en cultuur aanbieders**

Functionarissen die werken vanuit de hoofdsector kunst en cultuur hebben regelmatig te maken met organisaties die kunst/cultuur aanbieden. Vanuit de hoofdsector kunst en cultuur hebben 86 % van de gemeenten een verbinding met organisaties die een kunst/cultuur aanbod hebben. Vanuit de hoofdsector sport en bewegen hebben 51 % van de gemeenten een verbinding met organisaties die een kunst/cultuur aanbod hebben.

## 4. Dienstverband

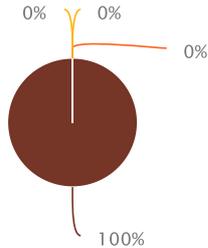
### Werkgevers

Functionarissen hebben verschillende dienstbetrekkingen. Sommigen zijn in dienst van de gemeente, anderen zijn aangesteld bij verschillende lokale werkgevers en weer anderen worden als zzp-er ingehuurd. Vanuit Rijswijk is aangegeven dat op 1 september 2020 in totaal 8,8 fte in (loon)dienst zijn, waarvan 0,0 fte bij de gemeente (of een gemeentelijke organisatie) en 8,8 fte bij de overige werkgevers.

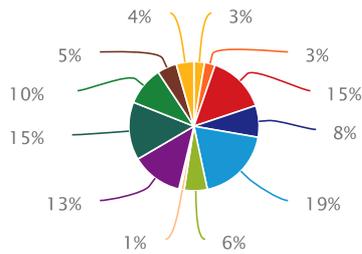
De procentuele verhouding van formatieplaatsen tussen functionarissen die op verschillende manieren werkzaam zijn in loondienst (bij gemeente of overige werkgever) of als zzp-er (per 1 september 2020) is in figuur 4 weergegeven.

**Figuur 4. Verhouding van de formatieplaatsen tussen werkgevers**

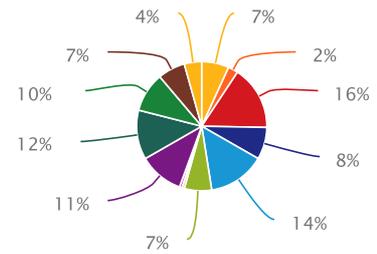
Rijswijk



Vergelijkgroep



Landelijk



In Rijswijk worden de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten (cao) gebruikt voor functionarissen:

- Geen Cao

Landelijk worden de volgende cao's het meest gebruikt:

1. Cao sport
2. Cao zorg en welzijn
3. Cao gemeenten

### Functionieniveaus

De positie van een functionaris gefinancierd vanuit de BRC kan worden uitgevoerd op verschillende functie- of opleidingsniveaus. Wij hanteren het volgende onderscheid:

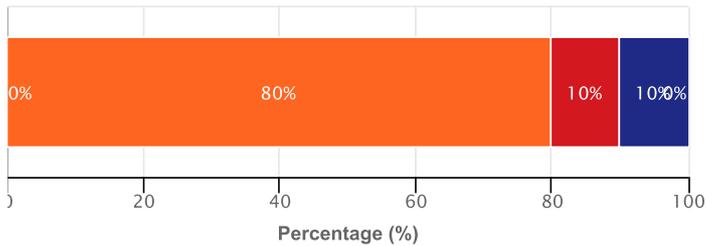
- Mbo-niveau 1/2: De functionaris heeft een assisterende rol. Hij/zij ondersteunt bij de praktische uitvoering van de activiteiten in de wijk.
- Mbo-niveau 3/4: De functionaris heeft een uitvoerende rol. Hij/zij verzorgt de praktische uitvoering van de activiteiten in de wijk of hij/zij draagt zorg voor een passende inhoud van het uit te voeren project (of projecten), passend bij de sectoren en de mensen waar hij/zij mee en voor werkt.
- Hbo-niveau 5: De functionaris heeft een initiërende rol. Hij/zij organiseert activiteiten en brengt partners in de wijk samen. Hij/zij coördineert projecten in de wijk en draagt zorg voor equipering van anderen in de uitvoer van de projecten.
- Hbo-niveau 6/plus: De functionaris heeft een beleidsmatige/coördinerende rol of geeft zelfstandig les op bijvoorbeeld een school. Hij/zij organiseert, versterkt, realiseert en professionaliseert processen van de uit te voeren projecten binnen de verschillende sectoren.

In figuur 5 is de verdeling van bovenstaande niveaus te zien over de formatieplaatsen sport en bewegen en kunst en cultuur (op 1 september 2020).

**Figuur 5. Verdeling van formatieplaatsen over functieniveaus**

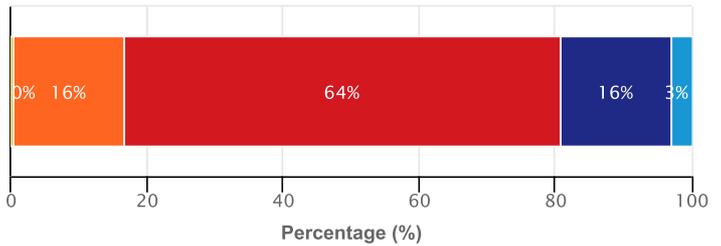
### Sport en bewegen

#### Rijswijk

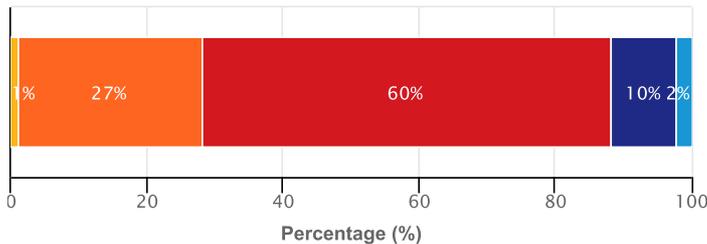


### Kunst en cultuur

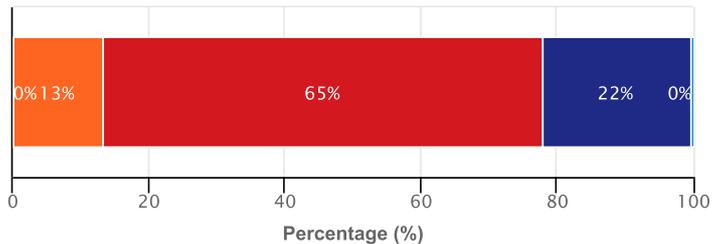
#### Rijswijk



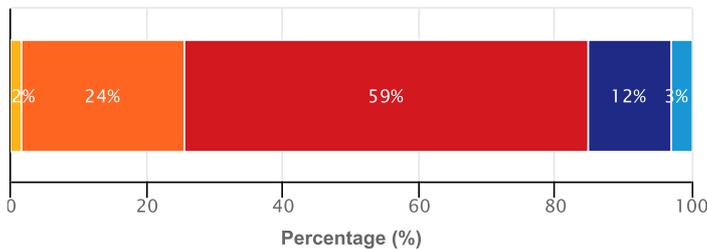
### Vergelijkingsgroep



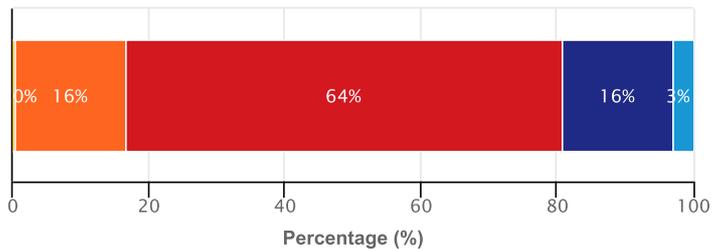
### Vergelijkingsgroep



### Landelijk



### Landelijk



- Niveau mbo-1/2: assisterend/ondersteunend (en uitvoerend)
- Niveau mbo-3/4: programmerend (en uitvoerend)
- Niveau hbo-5: initiërend/coördinerend/organiserend (en uitvoerend)
- Niveau hbo-6/plus: coördinerend/beleidsmatig
- Overige functieniveaus (binnen sector sport & bewegen)

- Niveau mbo-1/2: assisterend/ondersteunend (en uitvoerend)
- Niveau mbo-3/4: programmerend (en uitvoerend)
- Niveau hbo-5: initiërend/coördinerend/organiserend (en uitvoerend)
- Niveau hbo-6/plus: coördinerend/beleidsmatig
- Overige functieniveaus (binnen sector kunst & cultuur)

## Salaris

Het normbedrag voor de subsidie van één fte is door het Rijk vastgesteld op 50.000 euro. Dit bedrag omvat de totale lasten van het aanstellen van één formatieplaats, inclusief de werkgeverslasten. Dit normbedrag is een uitgangspunt. Het staat gemeenten vrij om meer of minder fte in te zetten dan het afgesproken aantal. Gemeenten en werkgevers beoordelen zelf welk salarisniveau zij van toepassing achten. Na navraag bij deelnemende gemeenten blijkt op 1 september 2020 in totaal 44 % van alle formatieplaatsen minder te kosten dan het normbedrag van 50.000 euro en 56 % meer dan dat. Voor de gemeente Rijswijk geldt dat 0,0 fte tot 45.000 euro kost, 6,8 fte tussen de 45.000 en 50.000 euro, 1,0 fte tussen de 50.000 en 55.000 euro en 1,0 fte boven de 55.000 euro. Dat betekent dat 77 % minder kost dan het normbedrag en 23 % meer dan dat. Voor de referentiegroep geldt een verhouding van 49 % respectievelijk 51 %.

Het Rijk vindt het wenselijk dat gemeenten afspraken maken met werkgevers over de opleidingen en de arbeidsvoorwaarden van de functionarissen. Bij voorkeur dient 2 % van de middelen beschikbaar te zijn voor opleidingen en het versterken van de kwaliteit van functionarissen, zo is gesteld in de Bestuurlijke Afspraken BRC. Bij navraag bij gemeenten blijkt gemiddeld 2,6 % van de middelen geïnvesteerd in de functionarissen besteed te worden aan opleidingen en het versterken van de kwaliteit van de functionarissen (uiteenlopend van 0 % tot 10 %). Dit is voor Rijswijk 2,0 % en voor de referentiegroep 2,9 %.

## 5. Cofinanciering

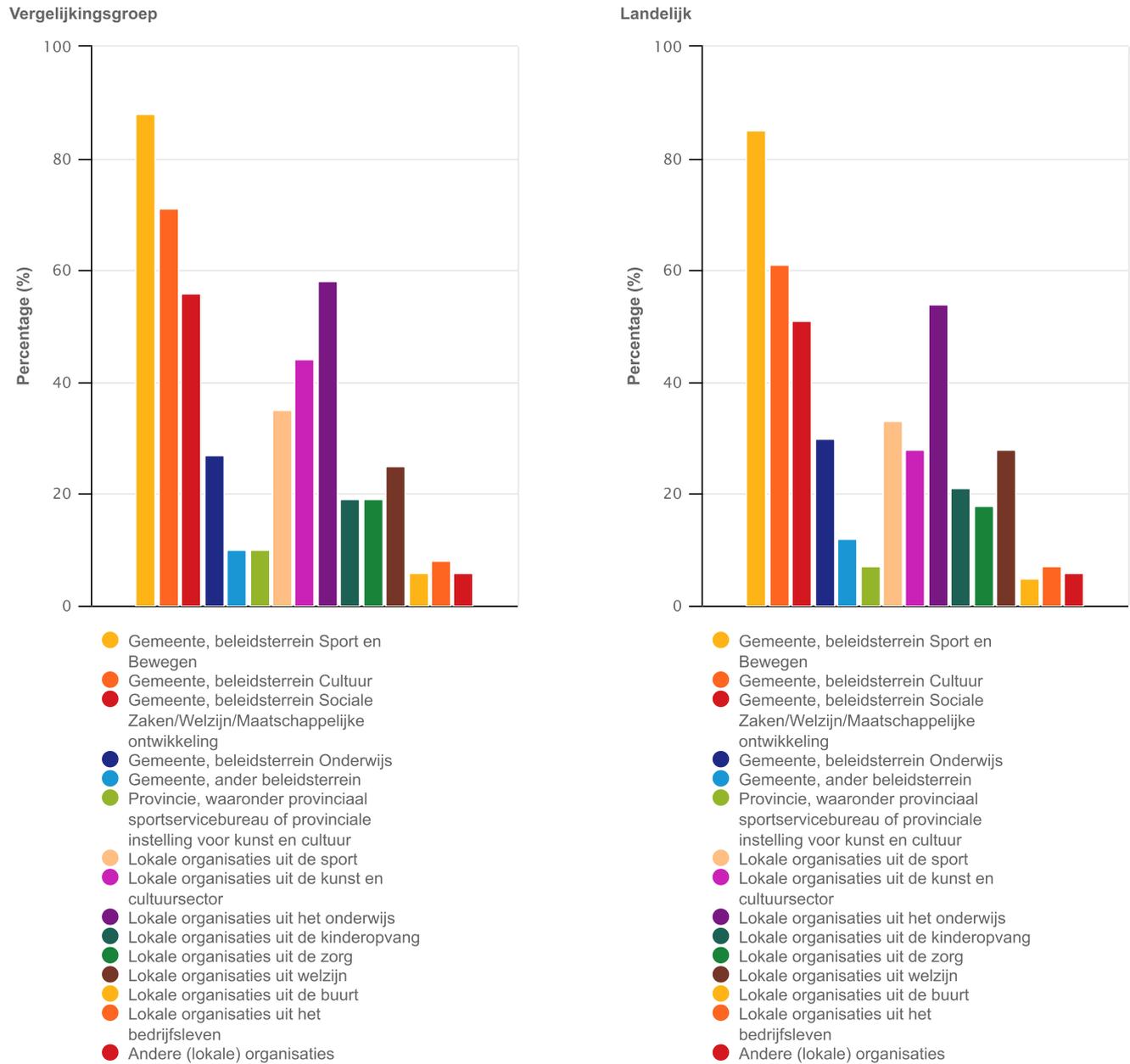
De personele lasten van de inzet van functionarissen worden bekostigd vanuit de rijksbijdrage en lokale cofinanciering, waarbij de verdeling gesteld is op respectievelijk 40 en 60 procent. Omdat het gaat om een normbedrag waar gemeenten vanaf mogen wijken (zie hoofdstuk 4), is deze 40/60-verdeling ook een richtlijn maar kan die verdeling per gemeente wat verschillen. De lokale cofinanciering kan een gemeente zelf bekostigen of andere partijen hieraan laten bijdragen. Dit zijn vaak lokale organisaties binnen de gemeentegrenzen maar buiten de gemeentelijke organisatie, denk aan scholen, sportorganisaties, bibliotheken en bedrijven.

Voor de gemeente Rijswijk is de financiering over de volgende partijen verdeeld:

- Gemeente, beleidsterrein Sport en Bewegen
- Gemeente, beleidsterrein Onderwijs

In figuur 6 is te zien hoeveel procent van de gemeenten van welke specifieke partijen een bijdrage ontvangen (1 september 2020).

**Figuur 6. Verdeling van financiering van de BRC**



## 6. Doelgroepen

Functionarissen (zowel van sport en bewegen als van kunst en cultuur) zijn werkzaam voor verschillende doelgroepen en leeftijdsgroepen.

In Rijswijk wordt door medewerkers sport en bewegen ingezet op de volgende doelgroepen:

- Personen met overgewicht
- Personen met laag inkomen/lage sociaaleconomische status/armoede
- Personen met een migratieachtergrond / Vluchtelingen
- Buurtbewoners/wijkbewoners
- Inactieven

Functionarissen kunst en cultuur richten zich op de volgende doelgroepen:

- Personen met overgewicht
- Personen met laag inkomen/lage sociaaleconomische status/armoede
- Personen met een migratieachtergrond / Vluchtelingen
- Buurtbewoners/wijkbewoners
- Inactieven

Daarnaast wordt door functionarissen sport en bewegen ingezet op de volgende leeftijdsgroepen:

- Baby/dreumes/peuter/kleuter (0- tot 4-jarigen)
- Kinderen (4- tot 12-jarigen)
- Jongeren (12- tot 18-jarigen)
- Jongvolwassenen (18- tot 24-jarigen)

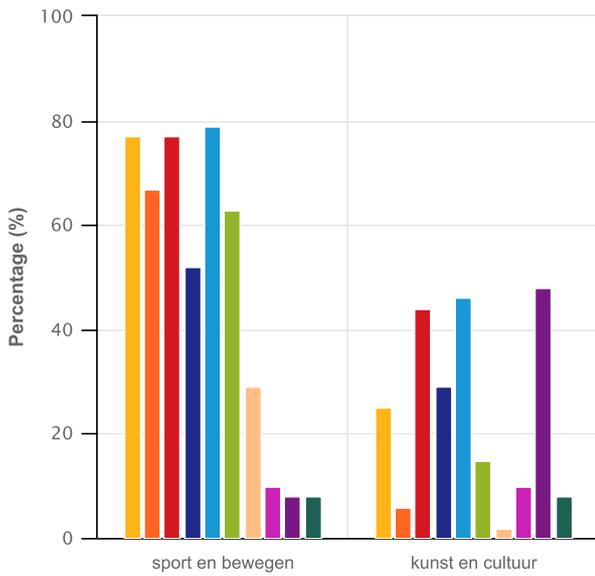
Functionarissen kunst en cultuur richten zich op de volgende leeftijdsgroepen:

- Baby/dreumes/peuter/kleuter (0- tot 4-jarigen)
- Kinderen (4- tot 12-jarigen)
- Jongeren (12- tot 18-jarigen)
- Jongvolwassenen (18- tot 24-jarigen)

In de volgende figuren is te zien is te zien hoeveel procent van de gemeenten zich op een van de betreffende leeftijdsgroepen of op een van de andere doelgroepen richt.

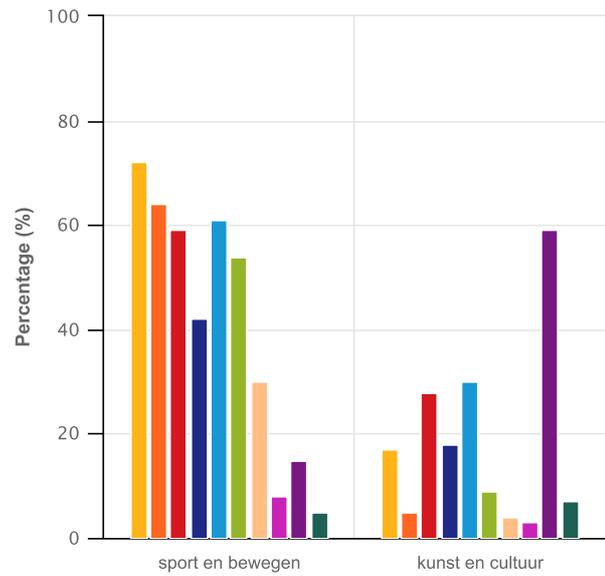
**Figuur 7. Percentage van gemeenten dat zich inzet op een specifieke doelgroep**

#### Vergelijkingsgroep



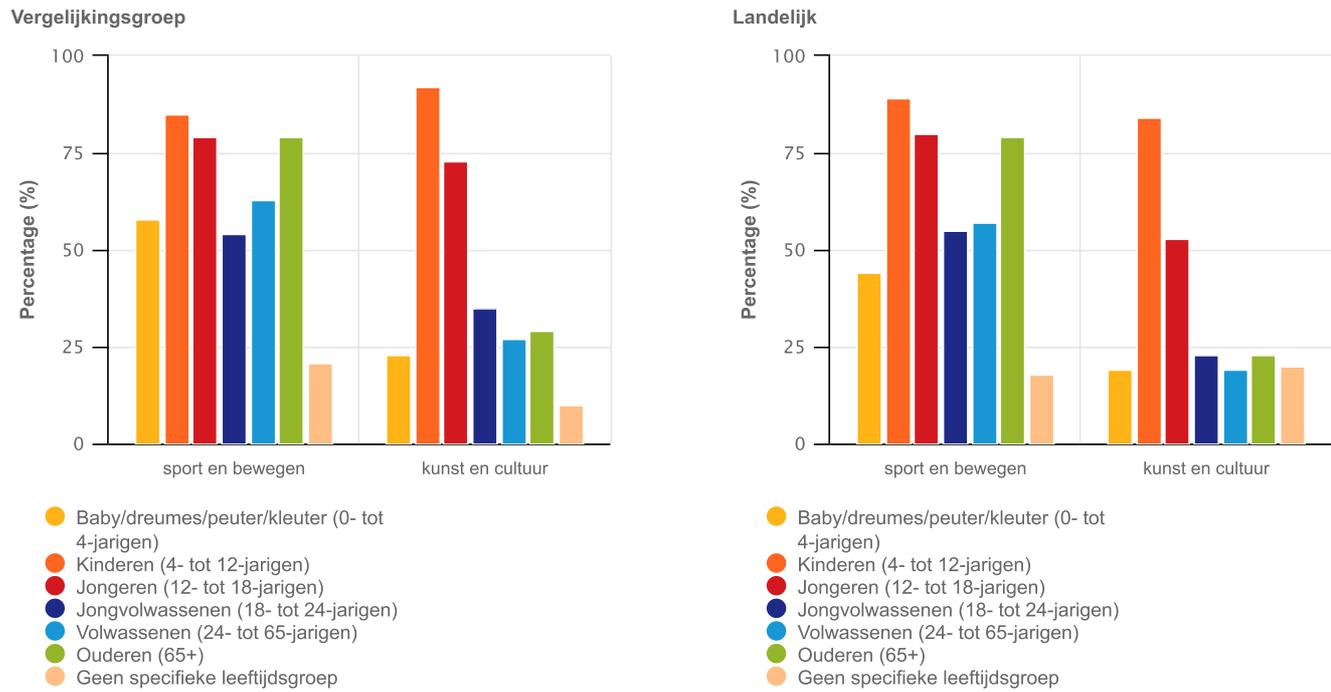
- Personen met een beperking (lichamelijk of verstandelijk), chronische aandoening of gedragsproblematiek (bijv. autisme/ADHD/ADD en/of psychische problematiek)
- Personen met overgewicht
- Personen met laag inkomen/lage sociaaleconomische status/armoede
- Personen met een migratieachtergrond / Vluchtelingen
- Buurtbewoners/wijkbewoners
- Inactieven
- Werkzoekenden/werklozen
- LHBT'ers
- Geen inzet op specifieke doelgroep
- Anders

#### Landelijk



- Personen met een beperking (lichamelijk of verstandelijk), chronische aandoening of gedragsproblematiek (bijv. autisme/ADHD/ADD en/of psychische problematiek)
- Personen met overgewicht
- Personen met laag inkomen/lage sociaaleconomische status/armoede
- Personen met een migratieachtergrond / Vluchtelingen
- Buurtbewoners/wijkbewoners
- Inactieven
- Werkzoekenden/werklozen
- LHBT'ers
- Geen inzet op specifieke doelgroep
- Anders

Figuur 8. Percentage van gemeenten dat zich inzet op een specifieke leeftijdsgroep



## 7. Doelen en opbrengsten

### Landelijke doelen

Landelijk zijn in de BRC een aantal doelstellingen geformuleerd met betrekking tot de inzet van functionarissen. Deze zijn:

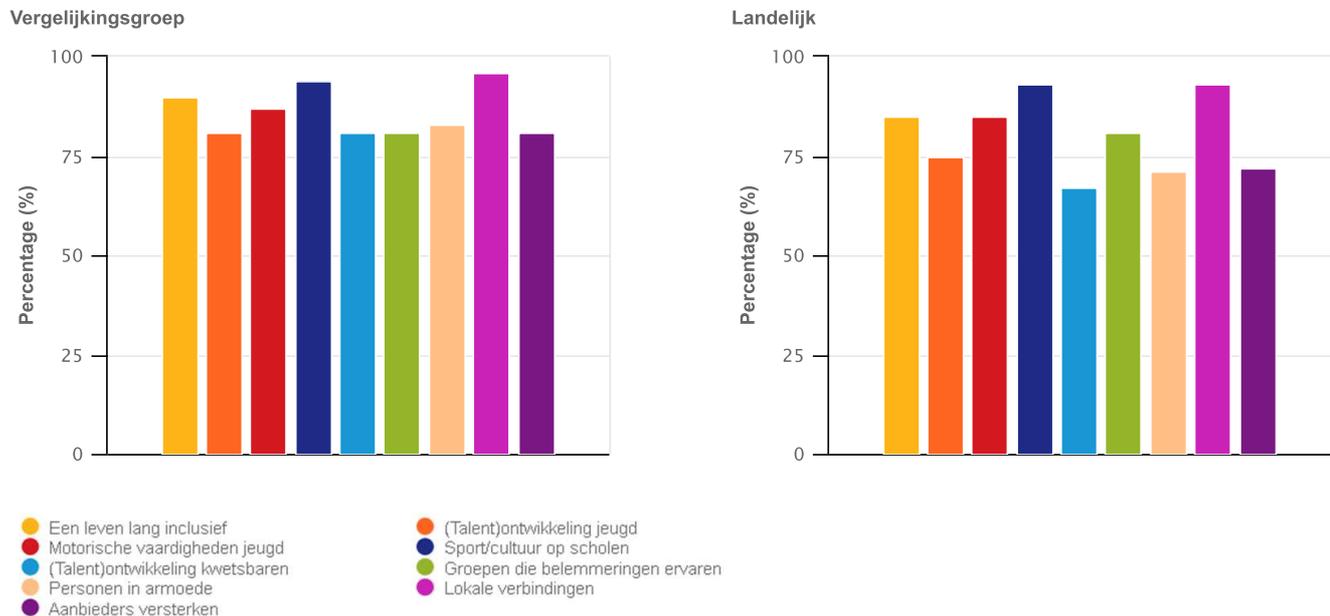
- Een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten mogelijk maken (Een leven lang inclusief).
- Stimuleren (talent)ontwikkeling jeugd en jongeren ((Talent)ontwikkeling jeugd).
- Verbetering motorische vaardigheden jeugd en jongeren (Motorische vaardigheden jeugd).
- Sport-, beweeg- en cultuuronderwijs op en rond scholen versterken (Sport/cultuur op scholen).
- (Talent)ontwikkeling van kwetsbare, minder kansrijke jongeren die (een risico op) een verminderde actieve leefstijl hebben ((Talent)ontwikkeling kwetsbaren).
- Inzetten op groepen mensen die belemmeringen ervaren bij het (on)georganiseerde sporten en bewegen en beoefenen van culturele activiteiten (Groepen die belemmeringen ervaren).
- Bereiken, toeleiden en begeleiden van personen die in armoede leven, zodat zij ondanks hun financiële situatie kunnen sporten/bewegen en meedoen aan culturele activiteiten (Personen in armoede).
- Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen tussen gemeentelijke beleidsdomeinen en -voorzieningen en tussen organisaties uit de sectoren sport, cultuur, onderwijs, buitenschoolse-/kinderopvang, welzijn, zorg, gezondheid, bedrijfsleven, etc (Lokale verbindingen).
- Duurzaam versterken en innoveren van sport-, beweeg- en cultuuraanbieders/vrijwilligersorganisaties, waaronder vormgeven van een pedagogisch sportklimaat (Aanbieders versterken).

In Rijswijk worden de volgende doelen nagestreefd:

- Een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten mogelijk maken
- Stimuleren (talent)ontwikkeling jeugd en jongeren
- Verbetering motorische vaardigheden jeugd en jongeren
- Sport-, beweeg- en cultuuronderwijs op en rond scholen versterken
- (Talent)ontwikkeling van kwetsbare, minder kansrijke jongeren die (een risico op) een verminderde actieve leefstijl hebben
- Inzetten op groepen mensen die belemmeringen ervaren bij het (on)georganiseerde sporten en bewegen en beoefenen van culturele activiteiten
- Bereiken, toeleiden en begeleiden van personen die in armoede leven, zodat zij ondanks hun financiële situatie kunnen sporten/bewegen en meedoen aan culturele activiteiten
- Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen tussen gemeentelijke beleidsdomeinen en -voorzieningen en tussen organisaties uit de sectoren sport, cultuur, onderwijs, buitenschoolse-/kinderopvang, welzijn, zorg, gezondheid, bedrijfsleven, etc.
- Duurzaam versterken en innoveren van sport-, beweeg- en cultuuraanbieders/vrijwilligersorganisaties, waaronder vormgeven van een pedagogisch sportklimaat.

In het volgende figuur is te zien hoeveel procent van de gemeenten deze doelstellingen nastreeft.

**Figuur 9. Percentage gemeenten dat een specifieke landelijke BRC doelstelling nastreeft**



De gemeente Rijswijk vindt de volgende doelen (in afnemende volgorde) daarbij het meest belangrijk:

1. Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen tussen gemeentelijke beleidsdomeinen en -voorzieningen en tussen organisaties uit de sectoren sport, cultuur, onderwijs, buitenschoolse-/kinderopvang, welzijn, zorg, gezondheid, bedrijfsleven, etc.
2. (Talent)ontwikkeling van kwetsbare, minder kansrijke jongeren die (een risico op) een verminderde actieve leefstijl hebben
3. Duurzaam versterken en innoveren van sport-, beweeg- en cultuur aanbieders/vrijwilligersorganisaties, waaronder vormgeven van een pedagogisch sportklimaat

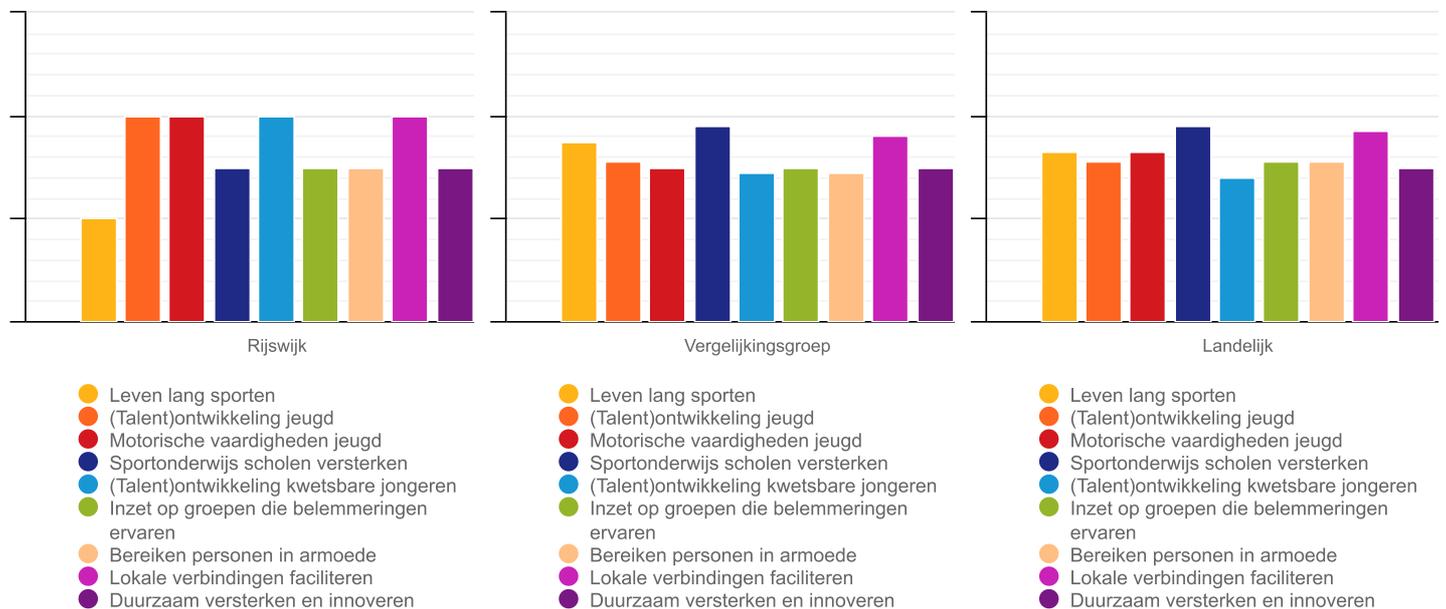
De landelijke top 3 wordt gevormd door:

1. Een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten mogelijk maken
2. Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen tussen gemeentelijke beleidsdomeinen
3. Sport-, beweeg- en cultuuronderwijs op en rond scholen versterken

### Resultaten op de doelen

De eerste resultaten op de doelen zijn al zichtbaar. Aangezien deze doelen pas per 2019 officieel zijn ingegaan, kan het zijn dat sommige doelen meer tijd nodig hebben om resultaat op te kunnen zien en dat het beeld de komende jaren anders zal zijn. In onderstaande figuur is te zien hoe de resultaten op de verschillende doelen worden beoordeeld. Daarbij is de schaal oplopend, hoe beter het resultaat, hoe hoger de bijbehorende balk.

**Figuur 10. Resultaten op de landelijke doelen**



### Borgen van doelstellingen

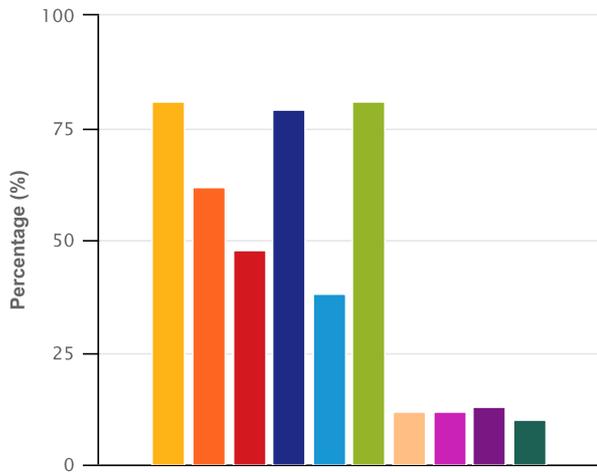
Gemeenten kunnen de landelijke doelstellingen op verschillende manieren borgen. In Rijswijk worden de doelstellingen op de volgende manieren geborgd:

- In een gemeentelijke beleidsnota (bijvoorbeeld die voor Sport en/of Cultuur)
- In de uitvoeringsplannen van de gemeente
- In functieomschrijvingen van functionarissen
- Het is belegd in de opdracht/subsidieverlening aan samenwerkingspartners
- In een regionaal/lokaal sportakkoord
- In een lokaal convenant Cultuur en Onderwijs
- In een Lokale Educatieve Agenda

In onderstaand figuur is te zien hoeveel procent van de gemeenten welke instrumenten inzet om de doelstellingen te borgen.

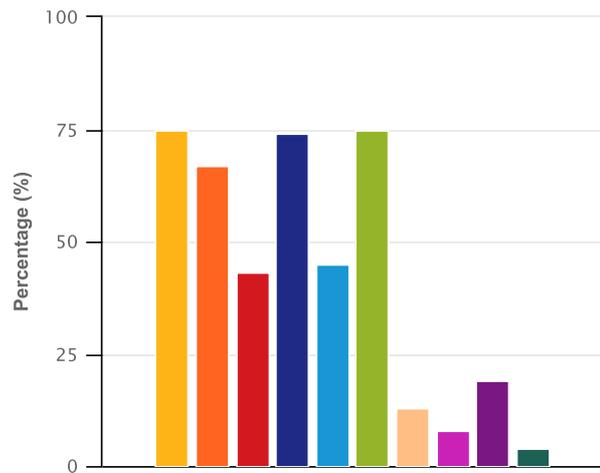
**Figuur 11. Percentage gemeenten dat op een specifieke manier de doelstellingen borgt**

#### Vergelijkingsgroep



- In een gemeentelijke beleidsnota (bijvoorbeeld die voor Sport en/of Cultuur)
- In de uitvoeringsplannen van de gemeente
- In functieomschrijvingen van functionarissen
- Het is belegd in de opdracht/subsidieverlening aan samenwerkingspartners
- In overeenkomsten tussen gemeente en lokale partijen
- In een regionaal/lokaal sportakkoord
- In een regionaal/lokaal preventieakkoord
- In een lokaal convenant Cultuur en Onderwijs
- In een Lokale Educatieve Agenda
- Anders

#### Landelijk



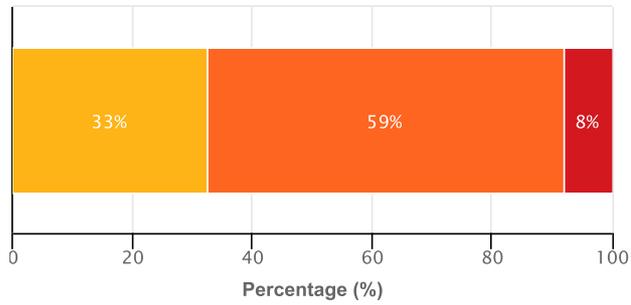
- In een gemeentelijke beleidsnota (bijvoorbeeld die voor Sport en/of Cultuur)
- In de uitvoeringsplannen van de gemeente
- In functieomschrijvingen van functionarissen
- Het is belegd in de opdracht/subsidieverlening aan samenwerkingspartners
- In overeenkomsten tussen gemeente en lokale partijen
- In een regionaal/lokaal sportakkoord
- In een regionaal/lokaal preventieakkoord
- In een lokaal convenant Cultuur en Onderwijs
- In een Lokale Educatieve Agenda
- Anders

## Lokale doelen

Naast de landelijke doelen hebben bepaalde gemeenten ook lokale doelen opgesteld. Voor Rijswijk geldt als antwoord op de vraag of er lokale doelen zijn opgesteld: Nee. Ook aan andere gemeenten is gevraagd of zij lokale doelen hebben opgesteld. Het resultaat is in onderstaand figuur opgenomen.

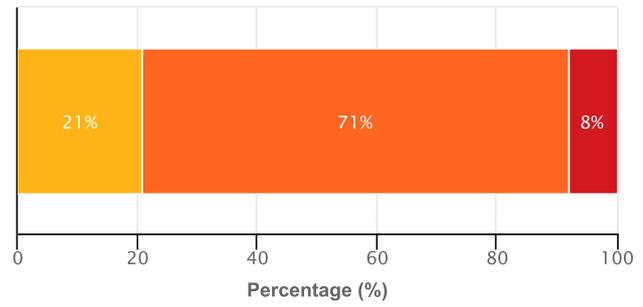
**Figuur 12. Opstellen lokale doelen**

**Vergelijkingsgroep**



- Ja
- Nee
- Weet ik niet

**Landelijk**



- Ja
- Nee
- Weet ik niet

## 8. BTW compensatie

Kenmerkend voor de BRC is dat functionarissen bij één (formele) werkgever in dienst zijn, maar dat ze bij meerdere (materiële) werkgevers werkzaam kunnen zijn. Daarom is binnen deze regeling sprake van uitleen van personeel. In sommige gevallen moet daarbij BTW betaald worden. Per situatie en per belastingregio moet worden bekeken of er sprake is van BTW-plicht. Sinds 2003 kunnen gemeenten door middel van het BTW-compensatiefonds de betaalde BTW terugvorderen. Voor functionarissen die werkzaam zijn in de sector sport en bewegen, is per 1 januari 2019 afgesproken dat indien er BTW is betaald voor de inzet van de combinatiefunctionarissen en buurtsportcoaches, dit meegenomen kan worden in de Regeling Specifieke Uitkering Sport (SPUK) en niet meer via het BTW-compensatiefonds. Voor de functionarissen die werkzaam zijn in de sector kunst en cultuur geldt dit niet.

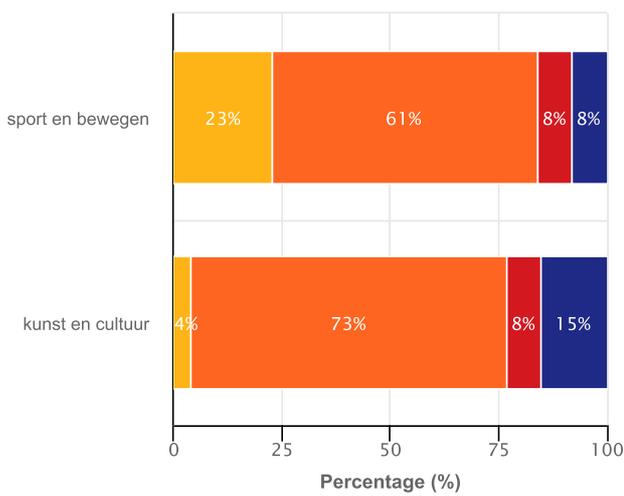
Als antwoord op de vraag of er voor de functionarissen die werkten in het kader van de Brede Impuls Combinatiefuncties over 2019 BTW afdracht plaatsvond in de gemeente Rijswijk is het antwoord:

- Sport en bewegen: Nee
- Kunst en cultuur: Nee

Ook aan andere gemeenten is gevraagd of er een BTW afdracht plaatsvond. Het resultaat is in onderstaand figuur opgenomen.

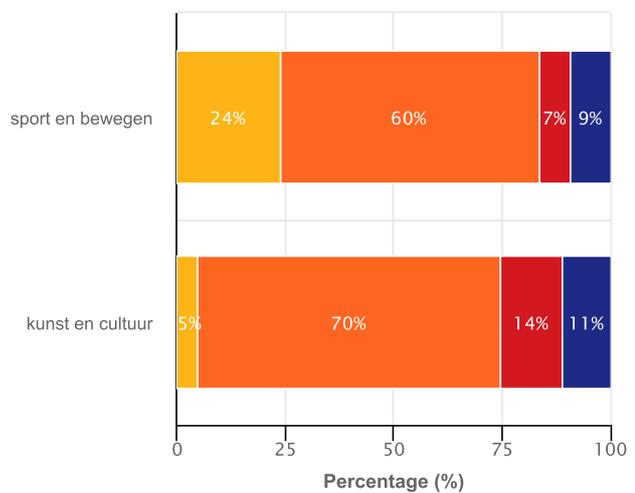
**Figuur 13. Verdeling BTW afdracht voor de BRC**

### Vergelijkingsgroep



- Ja
- Nee
- Niet van toepassing
- Weet ik niet

### Landelijk



- Ja
- Nee
- Niet van toepassing
- Weet ik niet

Aan de gemeenten die de betreffende BTW hebben afgedragen is de vervolgvraag gesteld of het bedrag ook is gedeclareerd (of nog wordt gedeclareerd). Voor de gemeente Rijswijk is het antwoord:

- Voor sport en bewegen is deze vraag niet van toepassing.
- Voor kunst en cultuur is deze vraag niet van toepassing.

In dit rapport trof u de resultaten van de Brede Regeling Combinatiefuncties van de gemeente Rijswijk in relatie tot vergelijkbare gemeenten en het landelijk gemiddelde.