



Aan:

Gemeenteraad van Rijswijk
Postbus 5305
2280 HH RIJSWIJK

bezoekadres

Gebouw Mercurius
Papsouwselaan 119d
2624 AK Delft

postadres

Postbus 121
2600 AC Delft

Onderwerp: Opzegging en benoeming leden raad van toezicht Librijn

Datum: 19 april 2021

015 - 251 22 80
secretariaat@librijn.nl
www.librijn.nl

Geachte leden van de gemeenteraad,

Binnen de raad van toezicht van de stichting Librijn openbaar onderwijs is één vacature ontstaan en zal in november 2021 een tweede ontstaan door het aflopen van een termijn.

Conform de statuten van Librijn worden de leden van de raad van toezicht benoemd door de gemeenteraden van Delft en Rijswijk op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de raad van toezicht van Librijn.

Graag lichten we één en ander toe en doen we een voordracht voor de benoeming van twee leden.

Voor mw. Y.G. van Hoof-Imbos, benoemd op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn, heeft het aanvaarden van een ander dienstverband ertoe geleid dat zij haar toezichtsrol neerlegt daar mogelijke strijdigheid met het lidmaatschap van de raad van toezicht zou kunnen ontstaan. Zij beëindigt daarom tussentijds haar lidmaatschap van de raad van toezicht per 1 mei 2021.

Op 10 november 2021 verstrijkt de tweede zittingstermijn van Mw. A.C.B. ten Holter, benoemd op voordracht van de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Hierdoor is zij niet meer herbenoembaar.

De oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn heeft, na overleg met de raad van toezicht, een kandidaat bereid gevonden per 1 mei 2021 zitting te nemen in de raad van toezicht en draagt de volgende kandidaat voor:

Mevrouw I.C.A.M. van Winden, geboren 10 juni 1954 te Delft.

Daarnaast draagt de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn, na overleg met de raad van toezicht, de volgende kandidaat voor:

De heer R.C. van Harten, geboren 23 januari 1956 te Hilversum voor een nieuwe zittingstermijn vanaf 10 november 2021.

De kandidaten voldoen aan het openbaar profiel voor leden van de raad van toezicht van Librijn en versterken de raad op de toezichtsgebieden bestuur en onderwijs.

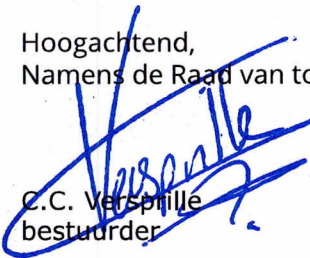
De raad van toezicht ondersteunt de kandidatuur en verzoekt u tot benoeming over te gaan van:

- a. Op voordracht van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Librijn, als vervanger van mevrouw Y.G. van Hoof-Imbos voor de periode van 1 mei 2021 tot 11 november 2023, mevrouw I.C.A.M. van Winden, geboren 10 juni 1954 te Delft.
- b. Op voordracht van de personeelsgeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschaps-raad van Librijn, voor een eerste termijn lopende van 11 november 2021 tot 11 november 2025, de heer R. van Harten, geboren 23 januari 1956 te Hilversum.

Met betrekking tot het verzoek tot benoeming van mevrouw Van Winden, genoemd onder a, informeer ik u op voorhand dat Librijn voornemens is de statuten te vernieuwen, waarbij gekeken wordt naar mogelijke aanpassing van de termijnen bij tussentijdse benoemingen. Omdat Mw. van Winden als vervanger van mevrouw Van Hoof-Imbos in diens tweede zittingstermijn zal starten, betekent het dat Mw. van Winden maar voor twee jaar benoemd zou kunnen worden en wij dan dus weer een vacature moeten stellen. Dit komt de continuïteit en stabiliteit van de raad van toezicht niet ten goede. Indien de regels met betrekking tot overname van termijnen in onze statuten gewijzigd zijn, zal ik u hiervoor om een akkoord vragen en u verzoeken de benoeming van Mw. Van Winden als eerste zittingstermijn in te laten gaan.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en wacht uw besluiten af.

Hoogachtend,
Namens de Raad van toezicht van de stichting Librijn,



C.C. Verschuille
bestuurder

Bijlagen 6:

- Samenstelling raad van toezicht Librijn openbaar onderwijs per 12 mei 2020
- Openbaar profiel lid raad van toezicht Librijn
- Curriculum Vitae van mevrouw Van Winden
- Curriculum Vitae van de heer Van Harten
- Brief beëindiging lidmaatschap RvT Librijn, van Yvette van Hoof
- Voordrachten door de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

						
Rooster van aftreden Raad van Toezicht Librijn Openbaar Onderwijs						
Naam	Benoemd	1ste termijn, benoemingsperiode	2-de termijn, benoemingsperiode	Voordracht door:	Herbenoeming mogelijk	
C. Looij	11-11-2015	11-11-2015 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023	Raad van Toezicht	Nee	
Y. van Hoof	1-8-2017	11-11-2015 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023	Oudergeleding GMR	Nee, tussentijds vertrek in voorjaar 2021, vacature	
H. Renkema	12-5-2020	11-11-2016 tot 11-11-2019	11-11-2019 tot 11-11-2023	Raad van Toezicht	Nee	
R. Rutte	12-5-2020	11-11-2017 tot 11-11-2021		Oudergeleding GMR	Ja	
S. ten Holter	1-3-2016	11-11-2013 tot 11-11-2017	11-11-2017 tot 11-11-2021	Personeelsgeleding GMR	Nee	
a) De Raad van Toezicht stelt een rooster van aftreden op, zodanig dat een lid van de -						
Raad van Toezicht niet langer zitting heeft dan voor een termijn van vier jaar.						
b) Periodiek aftredende leden van de Raad van Toezicht zijn eenmaal terstond						
herbenoembaar, zodat een lidmaatschap van de Raad van Toezicht nimmer langer -						
dan een aangesloten periode van acht jaar kan duren.						
c) In uitzonderlijke gevallen kan de Raad van Toezicht de termijn eenmaal met een						
jaar verlengen.						
d) Een in een tussentijdse vacature benoemd lid van de Raad van Toezicht neemt op--						
het rooster van aftreden de plaats in van zijn voorganger.						
e) Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt:						
in het jaar waarin het lid van de Raad van Toezicht volgens rooster moet						
aftreden op het ogenblik waarop zijn opvolger is benoemd, doch uiterlijk op						
een en dertig december van dat jaar						
f) De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd en geschorst door de						
gemeenteraad van Delft en de gemeenteraad van Rijswijk						



Leeuwendaal

Profiel

Lid Raad van Toezicht Onderwijs portefeuille



11 februari 2021

Opdrachtgever Librijn Openbaar Onderwijs

Auteur Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A03621

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN
LEE UWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	Visie, missie en strategie	4
3.	De Raad van Toezicht	6
3.1	Organisatiecontext	6
3.2	De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures	6
3.3	Kerntaken van de Raad van Toezicht	7
3.4	Collectief profiel Raad van Toezicht	7
3.5	Subcommissies binnen de Raad van Toezicht	7
4.	De gewenste capaciteiten	9
4.1	Belangrijkste competenties en vaardigheden	9
5.	De selectieprocedure	11

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van Lid Raad van Toezicht bij Librijn Openbaar Onderwijs. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende vergoeding. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://librijn.nl/>

Wellicht ten overvloede vermelden we dat waar in dit stuk waar “hij” staat uiteraard ook “zij” gelezen kan worden.

2. De organisatie

Openbaar primair onderwijs

Librijn Openbaar Onderwijs is verantwoordelijk voor het openbaar primair onderwijs in Delft en Rijswijk. De openbare basisscholen worden bezocht door ongeveer 3260 leerlingen en er zijn circa 340 medewerkers werkzaam. Het betreft zestien zelfstandige scholen met elf BRIN-nummers, waaronder een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en een AZC-school voor vluchtelingenkinderen.

Librijn biedt leerlingen en ouders een veelzijdig onderwijsaanbod aan.

Naast reguliere scholen, elk met een eigen moderne onderwijskundige visie, biedt Librijn ook Montessori, Freinet en Dalton onderwijs en is er een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO). Elke school levert een hoogwaardig en stimulerend onderwijsproduct, dat wordt gekenmerkt door een herkenbare en kwaliteitsgerichte onderwijsaanpak.

Scholing van de onderwijsteams en medewerkers is een belangrijk thema binnen Librijn. Startende leerkrachten worden begeleid door het aanbieden van scholing en coaching. Samen met een aantal andere besturen, waaronder het openbaar primair onderwijs in Den Haag (De Haagse Scholen) en de Pabo van de Haagse Hogeschool is hiervoor een samenwerkingsproject gestart.

Het bestuur Stichting Librijn Openbaar Onderwijs Delft is betrokken bij twee samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs: Stichting Passend Primair Onderwijs Delflanden en Stichting Passend Primair Onderwijs Haaglanden (SPPOH).

2.1 Visie, missie en strategie

De strategische koers 2019-2022 is opgesteld met de kernwaarden die voor de organisatie belangrijk zijn:

- ▶ *Verbinden*
Ons openbare karakter nodigt uit, creëert beweging en maakt indruk in Delft, Rijswijk en omgeving.
- ▶ *Inspireren*
Wij delen onze kennis en zoeken actief naar nieuwe wegen om ons onderwijs te verrijken.
- ▶ *Vakmanschap*
Wij horen, zien en kennen elkaar. Wij geven vertrouwen en kunnen, willen en durven te handelen
- ▶ *Vertrouwen*
Wij nemen initiatief, waarderen en benutten elkaars talenten en zetten deze in om onszelf en anderen maximaal te laten ontwikkelen.

Missie:

"Bij Librijn ontwikkelen leerlingen zich tot gelukkige mensen in een betere wereld."

Onze ambities

- 1 Wij staan voor goed en veelkleurig onderwijs.
- 2 Wij helpen kinderen wereldburgers te worden.
- 3 Wij werken samen om elkaar te versterken.
- 4 Wij staan kleurrijk in de samenleving.
- 5 Wij zetten ons in om elk kind zich maximaal te laten ontplooiën.
- 6 Wij laten onszelf zien.

Openbaar onderwijs

“Bij Librijn bieden we ruimte voor de cultuur en overtuiging van ieder kind. Onze scholen zijn een weerspiegeling van de maatschappij. Door kinderen kennis te laten maken met de levensbeschouwing en cultuur van anderen leren zij de meerwaarde van diversiteit ontdekken. Kinderen worden zich bewust van hun eigen identiteit en bereiden zich voor op hun bijdrage aan de maatschappij.”

Strategische ambitie

Zie verder voor de ambities van Librijn het strategisch plan via deze link;

https://www.librijn.nl/cp/uploads/downloads/Librijn_koersdoc_A4_compleet_01.pdf

3. De Raad van Toezicht

3.1 Organisatiecontext

Het bestuur van de stichting Librijn Openbaar Onderwijs is het bevoegd gezag van het openbaar onderwijs in de gemeenten Delft en Rijswijk. Het schoolbestuur heeft als bevoegd gezag de verantwoordelijkheid voor zestien zelfstandige scholen, waaronder één openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en één AZC-school.

Mevrouw Caroline Versprille is sinds 2019 de bestuurder van Librijn.

Librijn heeft recent een reorganisatie doorgevoerd. In de nieuwe structuur zijn de schoolleiders integraal verantwoordelijk voor hun school en rapporteren zij rechtstreeks aan de bestuurder.

De integraal schoolleider (ISL) is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en het financieel beleid op de schoollocatie en geeft leiding aan het personeel. De ISL is vanuit die hoedanigheid het eerste aanspreekpunt voor zijn/haar school. Daarnaast zijn er op de Freinet-scholen locatieleiders werkzaam.

De bestuurder en de integraal schoolleiders worden ondersteund door het bestuurskantoor. De bemensing van het bestuurskantoor is grotendeels vernieuwd en is onderverdeeld in vier domeinen:

- 1 Onderwijs & Kwaliteit.
- 2 Personeel & Organisatie.
- 3 Huisvesting & ICT.
- 4 Financiën.

In deze domeingroepen werken de experts van het bestuurskantoor samen met schoolleiders, bereiden zij beleid voor en adviseren zij de bestuurder.

Onder leiding van de bestuurder ontwikkelt de organisatie zich verder op professioneel gebied en werken de medewerkers, bestuurder en Raad van Toezicht met elkaar verder toe naar een professionele en transparante cultuur.

De bestuurder zet het strategisch beleid van de stichting uit en zorgt voor de beleidsontwikkeling op de scholen. De bestuurder geeft leiding aan de integraal schoolleiders en de medewerkers van het bestuurskantoor. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het bestuur en de Raad van Toezicht werken vanuit de richtlijnen die zijn vastgelegd in de code "Goed bestuur" van de PO-Raad. Librijn beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

3.2 De Raad van Toezicht en het ontstaan van de vacatures

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, die op een betrokken, constructieve en transparante manier met elkaar en met de bestuurder samenwerken. De sfeer is positief, open en "down to earth" waarbij de kritische dialoog niet uit de weg wordt gegaan.

In verband met het aankomende vertrek van twee leden van de Raad van Toezicht zijn we op zoek naar twee nieuwe leden. Beide vertrekkende leden hebben veel kennis en ervaring op het gebied van onderwijs, de te werven leden beschikken dan ook een achtergrond binnen het (primair) onderwijs. Een van de leden treedt af i.v.m. het aanvaarden van een ander dienstverband, waarbij mogelijke strijdigheid met het lidmaatschap van de Raad van Toezicht zou kunnen ontstaan. Van het andere vertrekkende lid, tevens vicevoorzitter, verloopt de tweede termijn in het najaar. Zij zal tot die tijd lid blijven van de Raad van Toezicht. Het nieuwe lid dat haar opvolgt, kan of per november aantreden, of al eerder "meedraaien" met de Raad van Toezicht zodat er ruimschoots aandacht is voor kennismaking en overdracht van kennis. Dit nieuwe lid zal in dit geval pas stemrecht verkrijgen per november, wanneer hij/zij officieel benoemd wordt.



3.3 Kerntaken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht vervult op hoofdlijn de volgende kerntaken:

- ▶ Toezicht: het integraal toezicht op het beleid, de doelstellingen en de algemene gang van zaken binnen de onderwijsorganisatie.
- ▶ Advies: het bieden van raad en advies aan de bestuurder.
- ▶ Werkgever: de Raad is de werkgever voor de bestuurder.

Op de agenda van de Raad van Toezicht staan momenteel onder meer de volgende onderwerpen:

- ▶ Het voeren van de strategische toekomst discussie; richting de toekomst zal er nagedacht worden over mogelijke toekomst scenario's en het evt. samenwerken met andere schoolbesturen.
- ▶ De huidige strategische koers loopt tot 2022, dus zal de nieuwe koers ontwikkeld worden.
- ▶ Waarborgen en waar nodig versterken van de onderwijskundige kwaliteit. In mei wordt de inspectie weer verwacht n.a.v. een herstel onderzoek Librijn-breed. Er zijn verbeteringen doorgevoerd en de verwachtingen zijn positief.
- ▶ Interne kwaliteitsmonitoring; Als Raad van Toezicht goed zicht hebben op de kwaliteit van de scholen en het gebruik van uniforme kwaliteitsrapportages. Librijn-brede risico inventarisatie verder vormgeven.
- ▶ Verdere professionalisering van de organisatie, versterking van de schoolleiders en de medewerkers van het bestuurskantoor in hun deels nieuwe rol.
- ▶ De financieringssysteem in het PO verandert. Net als voor alle PO onderwijs organisaties heeft dit ook effect op het eigen vermogen van Librijn en dus op de investeringsruimte.
- ▶ Moitoren van de groei en leerlingenaantallen.
- ▶ Ontwikkelingen op huisvestingsgebied en nieuwbouw.
- ▶ Verdere professionalisering van de Raad van Toezicht. Het afgelopen jaar zijn onder meer de commissies uitgebreid, is het besluitvormingsproces van de Raad van Toezicht verbeterd en is de bezoldiging aangepast. Op de agenda voor het komende jaar staan o.a. een herziening van het toezichtskader, de zelf evaluatie en opleiding.

3.4 Collectief profiel Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht vullen elkaar aan op de verschillende expertisegebieden. De leden zijn collectief verantwoordelijk voor het beleid en elk lid wordt geacht de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Daarnaast kunnen individuele leden ook meerdere kennisdomeinen bestrijken.

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Naast de aandacht voor de kennisdomeinen, wordt bij de samenstelling van de Raad van Toezicht zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse, maatschappelijke en culturele achtergrond.

3.5 Subcommissies binnen de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Librijn kent een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een onderwijscommissie. Deze onderwijscommissie is onlangs opgericht, van beide nieuwe leden wordt verwacht dat ze zitting nemen in deze commissie. Daarnaast wordt één van de nieuwe leden gevraagd deel te nemen in de auditcommissie. Bovendien zal één van de twee nieuwe leden gevraagd worden de rol van vicevoorzitter te bekleden, en mogelijk over ca. 2,5 jaar de rol van voorzitter op te pakken. Dan zal de huidige voorzitter nl. twee termijnen hebben bekleed en afscheid nemen. De commissies hebben een adviserende taak zodat de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij de voltallige Raad van Toezicht ligt.

De Raad van Toezicht heeft ten minste vijf reguliere vergaderingen per jaar, daarnaast zijn er incidenteel tussentijdse vergaderingen over specifieke onderwerpen. Voor elke vergadering vindt een digitaal vooroverleg plaats. Leden van de Raad van Toezicht bezoeken jaarlijks een aantal scholen en zij spreken met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De Raad van Toezicht heeft twee keer per jaar overleg met de GMR.

Voor de tijdsinvestering van de genoemde commissies dient u rekening te houden met nog een aantal dagen per jaar extra. De verwachting is dat de gemiddelde tijdsinvestering voor de nieuwe leden gemiddeld ca. twee dagen per maand bedraagt.

4. De gewenste capaciteiten

We zijn op zoek naar ervaren kandidaten met een stevig onderwijs profiel die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze nevenfunctie bij een mooie organisatie die volop in ontwikkeling is.

Kennis en ervaring

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Aantoonbare actuele kennis en relevante ervaring op strategisch niveau binnen een grotere, complexe onderwijs organisatie of in een aanpalende organisatie.
- ▶ Moderne visie op onderwijs, bekendheid met ontwikkelingen in het onderwijs, ideeën over innovatie in het onderwijs.
- ▶ In elk geval een van de nieuwe leden heeft ervaring als toezichthouder en/of bestuurder in een onderwijsorganisatie en heeft ervaring met/kennis van het toezichtskader.
- ▶ In elk geval een van de nieuwe leden heeft kennis van en ervaring met (samenwerkingsverbanden) passend onderwijs.
- ▶ In elk geval een van de nieuwe leden heeft kennis van onderwijs financiën op een niveau dat hem/haar in staat stelt een rol te vervullen in de auditcommissie.
- ▶ Ervaring met/in staat zijn tot het voeren van complexe strategische discussies.
- ▶ Actuele kennis van governance, wet- en regelgeving.
- ▶ Aantoonbaar maatschappelijk betrokken en actief.
- ▶ Voorstander van openbaar onderwijs.

4.1 Belangrijkste competenties en vaardigheden

- ▶ Strategisch inzicht en overstijgend en integraal denkvermogen.
- ▶ Sparringpartner en gesprekspartner van niveau.
- ▶ Kritisch-analytisch oordeelsvermogen vanuit een positieve grondhouding. Vasthoudendheid.
- ▶ Reflectief vermogen op eigen rol en positie. Relativeringsvermogen en humor.
- ▶ Goede balans tussen governance en guidance en tussen betrokkenheid en distantie.
- ▶ Organisationsensitiviteit en politieke sensitiviteit. Ziet en houdt rekening met de verschillende belangen bij de diverse in- en externe stakeholders, waaronder de betrokken gemeentes.
- ▶ Samenwerkingsgericht. Betrokken, integer, bereidheid tot verantwoording.
- ▶ Communiceert op open en transparante wijze.
- ▶ Sociabel en verbindend vermogen op alle niveaus in de organisatie.

Overig:

- ▶ Onafhankelijk en onbevangen. Heeft geen persoonlijke, zakelijke of politieke banden met collega-toezichthouders, de bestuurder, wethouders, medewerkers of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er belangenverstrengeling kan zijn of de verdenking daarvan.
- ▶ Is bij voorkeur woonachtig in Zuid Holland.
- ▶ Is van onbesproken gedrag.

Uitgesloten zijn:

- ▶ Werknemers van Librijn.
- ▶ Leden van medezeggenschapsraden, ouderraden of overige advies- of inspraakorganen binnen Librijn.
- ▶ Personen die een bestuursfunctie vervullen bij een andere organisatie in dezelfde sector of bestuurders bij een organisatie in een aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.



- ▶ Leden van raden van toezicht bij een andere organisatie in dezelfde of aanpalende onderwijssector in hetzelfde voedingsgebied.
- ▶ Leden van de colleges van burgemeester en wethouders en leden van de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Kandidaten worden in beeld gebracht via executive search, netwerksearch en publicatie van de vacature online via de website van Leeuwendaal, Librijn, Intermedair.nl en LinkedIn.

U kunt reageren op deze vacature tot uiterlijk 1 maart 2021. Potentieel geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een voorselectiegesprek bij Leeuwendaal in de weken van 22 februari en 1 maart 2021.

Geschikte kandidaten worden op de longlist geplaatst. Deze longlist wordt door de adviseur van Leeuwendaal aan de Raad van Toezicht gepresenteerd op 10 of 11 maart 2021. De Raad van Toezicht maakt de keuze voor de kandidaten die men daadwerkelijk wil spreken. De adviseur van Leeuwendaal begeleidt de daarop volgende selectiegesprekken.

2 Selectiegesprekken bij Librijn

De selectie bij Librijn bestaat voorts uit de volgende stappen:

De eerste gespreksronde vindt plaats bij Librijn in de week van 15 maart 2021 met de benoemingsadviescommissie (BAC).

De benoemingsadviescommissie bestaat uit:

- ▶ De voorzitter van de Raad van Toezicht.
- ▶ Een lid Raad van Toezicht, tevens lid van de remuneratiecommissie.
- ▶ Twee leden van de GMR.
- ▶ Bestuurder (adviseur).
- ▶ Adviseur Leeuwendaal.

Na deze ronde is er een tweede ronde met de benoemingsadviescommissie mogelijk.

Een referentie onderzoek en/of CV-check kunnen deel uitmaken van de procedure.

Beide nieuwe leden worden benoemd op voordracht van de GMR. De BAC zal de beoogde eindkandidaten voordragen aan de GMR. De GMR draagt de te benoemen kandidaat voor benoeming voor aan de gemeenteraden van Delft en Rijswijk.

De procedure wordt vanuit Leeuwendaal begeleid door Jeannette van der Vorm, senior adviseur werving & search.

Vergoeding

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een marktconforme vergoeding.

Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, adviseur werving en search, en voor vragen over de procedure met Sasja Bosch, searcher. Zij zijn bereikbaar via 088-00 868 00. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over het gebruik van Zoom

Thuiswerken en videovergaderen zijn al jaren ingeburgerd bij Leeuwendaal. We hebben in het verleden veel geïnvesteerd in onze technische infrastructuur die het samenwerken op afstand soepel en veilig faciliteert. De intakegesprekken met klanten, voorselectiegesprekken met kandidaten en vervolgens ook de selectiegesprekken met de commissie worden vanuit Leeuwendaal via Zoom gepland en georganiseerd. De ervaring tot nu toe leert ons dat zowel kandidaten als opdrachtgevers deze manier als positief ervaren. Meer informatie over het gebruik van Zoom en omgaan met privacy gevoelige informatie is te lezen op onze site: <https://www.leeuwendaal.nl/zo-werkt-leeuwendaal-veilig-met-zoom/>.



Leeuwendaal

Oude Middenweg 11 T 088 00 868 00
2491 AC Den Haag F 088 00 868 10

Postbus 18534 Leeuwendaal.nl
2502 EM Den Haag info@leeuwendaal.nl



Leeuwendaal zoekt twee leden voor de Raad van Toezicht van Librijn Openbaar Onderwijs.

Portefeuille: onderwijs

Over Librijn

Librijn Openbaar Onderwijs is verantwoordelijk voor het openbaar primair onderwijs in Delft en Rijswijk. De openbare basisscholen worden bezocht door ongeveer 3260 leerlingen en er zijn circa 340 medewerkers werkzaam. Het betreft zestien zelfstandige scholen, waaronder een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en een AZC-school voor vluchtelingenkinderen.

Naast reguliere scholen, elk met een eigen moderne onderwijskundige visie, biedt Librijn ook Montessori, Freinet en Daltononderwijs en is er een openbare school voor speciaal basisonderwijs (SBO).

De organisatie

De integraal schoolleiders (ISL's) zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en het financieel beleid op de schoollocaties en zij geven leiding aan het personeel. De ISL's rapporteren direct aan de bestuurder. Bestuurder en ISL's worden ondersteund door het bestuurskantoor. Onder leiding van de bestuurder ontwikkelt de organisatie zich verder op professioneel gebied en werken de medewerkers, bestuurder en Raad van Toezicht met elkaar verder toe naar een professionele en transparante cultuur.

De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het bestuur en de Raad van Toezicht werken vanuit de richtlijnen die zijn vastgelegd in de code "Goed bestuur" van de PO-Raad.

Librijn beschikt over een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, die op een betrokken, constructieve en transparante manier met elkaar en met de bestuurder samenwerken. De sfeer is positief, open en "down to earth" waarbij de kritische dialoog niet uit de weg wordt gegaan.

In verband met het aankomende vertrek van twee leden van de Raad van Toezicht zijn we op zoek naar twee nieuwe leden. Beide vertrekkende leden hebben veel kennis en ervaring op het gebied van onderwijs, de te werven leden beschikken dan ook een achtergrond binnen het (primair) onderwijs.

De Raad van Toezicht van Librijn kent een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een onderwijscommissie. Van beide nieuwe leden wordt verwacht dat ze zitting nemen in de onderwijscommissie. Daarnaast wordt één van de nieuwe leden gevraagd deel te nemen in de auditcommissie. Bovendien zal één van de twee nieuwe leden gevraagd worden de rol van vicevoorzitter te bekleden, en mogelijk over ca. 2,5 jaar de rol van voorzitter op te pakken.

Op de agenda van de RvT staan onder meer: het voeren van de strategische toekomst discussie; interne kwaliteitsmonitoring; verdere professionalisering van de organisatie en van de Raad van Toezicht; en ontwikkelingen op het gebied van de financieringssystematiek in het PO.



Wat vraagt Librijn van u?

We zijn op zoek naar ervaren kandidaten met een stevig onderwijs profiel die voldoende tijd beschikbaar hebben voor een goede invulling van deze nevenfunctie bij een mooie organisatie die volop in ontwikkeling is. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collegiale, integrale verantwoordelijkheid. Er wordt gestreefd naar een ruime spreiding van maatschappelijke achtergronden en deskundigheden. Daarnaast wordt bij de samenstelling van de Raad van Toezicht zoveel mogelijk rekening gehouden met voldoende diversiteit naar leeftijd, sekse en culturele achtergrond.

De Raad van Toezicht heeft ten minste zes reguliere vergaderingen per jaar, daarnaast zijn er incidenteel tussentijdse vergaderingen over specifieke onderwerpen. Leden van de Raad van Toezicht bezoeken jaarlijks een aantal scholen en zij spreken met belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisatie. De Raad van Toezicht heeft twee keer per jaar overleg met de GMR. De verwachting is dat de gemiddelde tijdsinvestering voor de nieuwe leden ca. twee dagen per maand bedraagt.

Meer informatie

Voor meer informatie over de organisatie, zie ook de [website van Librijn](#).

Voor meer informatie over de functie, ga naar de [website van Leeuwendaal](#) en download daar het uitgebreide functieprofiel.

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Jeannette van der Vorm, senior adviseur werving en search, via telefoonnummer (088) 00 868 00. Voor vragen over de procedure kunt u via hetzelfde nummer contact opnemen met Sasja Bosch, executive searcher.

Solliciteren

Om te solliciteren, ga naar de [website van Leeuwendaal](#), klik op de solliciteerbutton en volg de stappen zoals aangegeven. Tijdens het proces wordt gevraagd om uw emailadres, persoonsgegevens, cv en een motivatiebrief.

We ontvangen uw reactie graag vóór 1 maart 2021.