

uw kenmerk
uw brief van
ons kenmerk 20.048736
inlichtingen bij
doorkiesnummer

Sociaal Domein
Beleid Sociaal Domein

De Raad

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Oprichten "Werkbedrijf de Binnenbaan B.V."

datum
bijlage(n)

Inleiding

Het is de bedoeling dat activiteiten van de Dienst Sociale Werkvoorziening (DSW) vanaf 1 januari 2021 worden overgenomen door een nieuw op te richten werkbedrijf. Dit betekent dat de activiteiten van de huidige Gemeenschappelijke Regeling (GR) DSW per 1 januari 2021 eindigen en dat de GR formeel wordt opgeheven. Het college heeft, na uw instemming, op 2 juni 2020 besloten de GR DSW op 31 december 2020 op te heffen. Hiermee heeft de gemeente Rijswijk alle stappen doorlopen om tot opheffing te komen.

Daarnaast heeft de gemeente Rijswijk, intussen, de meeste stappen doorlopen om te komen tot een nieuw werkbedrijf. Op 17 december 2019 besloot u geen wensen en bedenkingen te hebben ten aanzien van het aandeelhouderschap op basis van de concept aandeelhoudersovereenkomst en de concept statuten. Er dient nog een laatste formele, maar belangrijke, stap genomen te worden om te komen tot oprichting van het nieuwe werkbedrijf. Deze laatste stap houdt in dat de colleges formeel instemmen met de aandeelhoudersovereenkomst en de statuten. Via deze raadsinformatiebrief laten wij u weten ingestemd te hebben met de statuten en de aandeelhoudersovereenkomst. Wij lichten kort toe wat wij daarbij in overweging hebben genomen en welke stappen er nog gezet gaan worden voordat de nieuwe B.V. operationeel wordt op 1 januari 2021.

Een nieuw werkbedrijf, de Binnenbaan B.V.

Nadat eind 2019 duidelijk werd dat er definitief toegewerkt zou worden naar een nieuw werkbedrijf, is er een creatief proces opgestart om te komen tot een nieuwe naam. Dit proces heeft geleid tot de naam *Werkbedrijf, de Binnenbaan B.V.* Deze naam wordt in gebruik genomen worden, zodra er een akte van oprichting passeert en de totstandkoming van de B.V. een feit is. Alvorens de akte van oprichting te kunnen laten passeren, dienen de drie colleges van de gemeenten Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg en Zoetermeer nog wel akkoord te gaan met de statuten en de aandeelhoudersovereenkomst. Middels deze brief laten wij u weten dat het college van Rijswijk intussen akkoord is en dat de verwachting is dat ook de colleges van Leidschendam-Voorburg en Zoetermeer akkoord gaan.

Het belang van goede statuten en een goede aandeelhoudersovereenkomst voor SW-medewerkers

De gemeente Rijswijk heeft het belang van 'haar' SW-medewerkers, tijdens de ontvlechting van DSW en de onderhandelingen over een nieuw werkbedrijf, altijd voorop gezet. Zo hebben we ingezet op behoud van de werkplek en continuïteit van de kwalitatieve dienstverlening vanuit het nieuwe werkbedrijf. De inhoud van de statuten en de aandeelhoudersovereenkomst spelen hier ook een rol in. Ten eerste is het voor de SW-medewerkers van belang dat het nieuwe werkbedrijf voldoende opdrachten kan uitvoeren

om te komen tot een gezonde bedrijfsvoering. De wijze waarop de Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk de statuten en de aandeelhoudersovereenkomst hebben opgesteld, maakt het mogelijk om opdrachten in te besteden. Ten tweede is het voor Rijswijkse SW-medewerkers van belang dat de gemeente Rijswijk voldoende zeggenschap heeft en toezicht kan uitoefenen. Nadat de statuten en aandeelhoudersovereenkomst verschillende malen juridisch getoetst zijn, concluderen wij dat er aan dit criterium voldaan wordt.

Het vervolg: voltooien van de 'governance' structuur van de B.V.

De B.V. kan begin juli opgericht worden, maar voldoet dan nog niet aan alle randvoorwaarden voor een goede governance structuur. In de tweede helft van 2020 dienen de volgende drie documenten nog met elkaar opgesteld, afgestemd en vastgesteld te worden, namelijk:

1. Directiereglement.
2. Reglement voor de Raad van Commissarissen (RvC).
3. Dienstverleningsovereenkomst (DVO).

Zoetermeer, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk bereiden de drie documenten in afstemming met elkaar voor, waarbij opnieuw het belang van de SW-medewerkers voorop staat. De eerste twee documenten hebben met name betrekking op de eigenaarsverhoudingen, maar middels het DVO zullen we er alles aan doen om middels goed opdrachtgeverschap zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de belangen van de Rijswijkse SW-medewerkers. Zowel het directiereglement, het reglement voor de RvC als de DVO zullen aan het college worden voorgelegd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

drs. M.J. Bezuijen

Bijlage(n):
Geen