

uw kenmerk
uw brief van
ons kenmerk 18.107524
inlichtingen bij S. Bueving
doorkiesnummer (070) 326 18 81

Bestuurlijk Domein

Bestuursadvisering & Bestuurlijke Besluitvorming

De Raad

Stadhuis, Bogaardplein 15
Postbus 5305, 2280 HH Rijswijk
Telefoon 14 070
Fax (070) 326 10 10
stadhuis@rijswijk.nl
www.rijswijk.nl
iban BNG: NL15BNGH0285007424

betreft Integriteit binnen de gemeente Rijswijk

datum 26 februari 2019
bijlage(n) 1

1. Inleiding

Naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is afgesproken dat we uw raad jaarlijks informeren over het thema integriteit. Integere bestuurders en ambtenaren zijn een basisvoorwaarde voor het vertrouwen van inwoners in het gemeentelijk handelen. Integriteit heeft alles te maken met kwaliteit en professionaliteit. Een veilige, gezonde en prettige werkomgeving heeft naast fysieke en materiële aspecten ook te maken met psychosociale factoren zoals de omgang met elkaar, de werksfeer en open communicatie. Integer handelen vormt niet alleen de basis om een dergelijke werkomgeving te creëren, het is ook een noodzaak in het functioneren van een gemeentelijke organisatie. Gedrag van zowel bestuurders als ambtenaren heeft zijn weerslag, zowel in positieve als in negatieve zin. Voor de gemeente Rijswijk is het van groot belang dat er blijvend aandacht wordt besteed aan het thema integriteit, zowel voor politieke ambtsdragers/bestuurders als voor ambtenaren.

2. *Politieke ambtsdragers/bestuurders*

Op 4 april 2017 is de Gedragscode integriteit raad en raadsleden gemeente Rijswijk 2017 vastgesteld. Deze gedragscode is een wettelijk verplicht hulpmiddel om een open, transparante en integere bestuurscultuur te realiseren. Op 15 mei 2018 heeft uw raad daarnaast het Protocol vermoedens integriteitsschendingen politieke ambtsdragers gemeente Rijswijk 2018 vastgesteld.

Tijdens het constituerend beraad van 31 mei 2018 zijn het Protocol vermoedens integriteitsschendingen politieke ambtsdragers gemeente Rijswijk 2018 en de Gedragscode integriteit burgemeester en wethouders gemeente Rijswijk 2015 eveneens vastgesteld. Tevens heeft men kennis genomen van de Handreiking integriteit politieke ambtsdragers, inclusief de model gedragscodes.

De eerste Integriteitstraining voor raadsleden/bestuurders heeft al plaatsgevonden op 19 juni 2018. In het najaar van 2019 wordt er weer een bijeenkomst georganiseerd.

Zoals ook in het protocol benoemd is, is preventie een belangrijk middel om integriteit en integriteitsbewustzijn een plek te geven in bestuurlijke gremia. Een van de onderdelen van preventie is het screenen van kandidaat bestuurders. Dit gebeurt ook in de gemeente Rijswijk. Daarnaast krijgen bestuurders trainingen voor (social) media aangeboden.

Het is mogelijk om het college van B&W en raadsleden aan te laten sluiten bij de integriteitsmodule. Dit wil zeggen dat zij ook de dilemmatraining aangeboden krijgen en dat zij onder leiding van een gespreksleider in gesprek kunnen gaan met elkaar over integriteit en een aantal dilemma's uit de training.

Ambtelijke organisatie

Binnen de gemeente Rijswijk is een aantal mensen actief op het gebied van integriteit. Zo is er een coördinator integriteit, zijn er interne en externe vertrouwenspersonen en een bedrijfsmaatschappelijk werker. Deze personen vormen samen met de ondernemingsraad (OR) en de opgave Human Resource Management (HRM) het zogenaamde I-team. Ze hebben periodiek overleg met elkaar.

Dit I-team en het hebben van een gedragscode is geen garantie voor integer handelen. Dit vraagt om bewustzijn en bewust blijven. Op een manier die praktisch en laagdrempelig is en een leereffect heeft. En dat het niet bij een eenmalige bewustwordingscampagne blijft.

Eind 2018 is daarom gestart met de Integriteitmodule van Integriteit.nl. Dit is een pakket met online en offline hulpmiddelen. Om kennis op te frissen en bewustzijn te creëren (via de digitale dilemmatraining, ingevuld door 74% van de medewerkers). En om te delen, te helpen en te inspireren via besloten informele themagesprekken met interne en externe medewerkers met vergelijkbare functies, onder leiding van een collega gespreksleider. Naar aanleiding van de dilemmatraining en themagesprekken worden verbeterpunten en aandachtspunten geformuleerd.

De trainees van de gemeenten Rijswijk, Westland en de Werkorganisatie Duivenvoorde doen in het kader van hun gezamenlijke opleiding een opdracht gericht op de vraag; hoe borg je het integriteitsbewustzijn bij iedereen in de ambtelijke organisatie? Ze hebben een inventarisatie uitgevoerd om de behoefte te peilen. Hiervoor hebben ze de gemeentesecretaris, HRM, de OR en de vertrouwenspersonen integriteit van de drie organisaties geïnterviewd. Ook zijn er verdiepingsbijeenkomsten met sleutelfiguren van de drie gemeenten geweest om concrete acties te formuleren. Dit werken de trainees verder uit tot een advies dat in februari wordt gepresenteerd aan de gemeentesecretarissen.

Een interdisciplinair I-bewust team is bezig met het creëren van integriteitsbewustzijn bij het verantwoord en veilig omgaan met (gevoelige) gegevens. Door het jaar heen worden verschillende aspecten in de kijker gezet. Samengevat zijn deze aspecten te verdelen over de 4 pijlers I-bewust binnen, I-bewust buiten, I-bewust achter je scherm en I-bewust in de cloud.

Ook bij nieuwe wettelijke verplichtingen, zoals de privacywetgeving (AVG, sinds mei 2018) wordt ingezet op integriteitsbesef. Functionarissen gegevensbescherming en privacy zijn benoemd en organisatie breed zijn voorlichtingsbijeenkomsten gehouden over privacy.

3. Gevolgen en/of vervolgtraject

In 2019 worden de dilemmatraining en themagesprekken in de ambtelijke organisatie herhaald. De uitkomsten en opbrengsten worden met die van 2018 vergeleken. Indien van toepassing worden eerder geformuleerde verbeterpunten en/of aandachtspunten bijgesteld en/of nieuwe geformuleerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

drs. M. Middendorp MPC

drs. M.J. Bezuijen