

Toezegging inzetten werkzoekenden bij toezicht

Op 3 november 2020 heeft u op basis van de bespreking van de begroting 2021 een verzoek neergelegd bij de burgemeester om nader te onderzoeken hoe we hulpboa's in kunnen zetten en/of we werkzoekenden kunnen inzetten bij het toezicht op straat onder de naam hulp-boa's of hulp-toezichthouders.

Eerder werd al duidelijk gemaakt dat het niet kan gaan om hulp-BOA's. Dit in verband met certificering en beëdiging. We hebben het dus verder over hulp-toezichthouders.

Vanuit de Participatiewet neemt iedereen naar vermogen deel (participeert) aan de samenleving en zoveel mogelijk in het eigen onderhoud voorziet. Het voornaamste doel van de Participatiewet is om zoveel mogelijk mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden of te ondersteunen bij het werk. Hierbij gaat de voorkeur uit naar betaald werk, maar als dit niet mogelijk is kan het ook gaan om vrijwilligerswerk.

Het tweede doel van de Participatiewet is zorgen dat iedereen een inkomen heeft, ook mensen die niet in staat zijn in het eigen levensonderhoud te voorzien. Hier vanuit zijn er mogelijkheden om werklozen terug in het arbeidsproces te brengen zoals een leerwerktraject.

Bij het uitzoeken van de beantwoording zijn de mogelijkheden bekeken van :

- Vrijwilligerswerk : past niet in de oplossing. Vrijwilligerswerk mag, naast een aantal andere vereisten, niet leiden tot verdringing van betaalde arbeid.
- De regeling specifieke uitkering tijdelijke ondersteuning en toezicht : dit is een tijdelijke regeling tot 30 juni 2021.

Het leerwerktraject

Een leerwerktraject of een zogenaamde leerwerkplek is een eenvoudige baan voor mensen met een uitkering om te wennen aan werk en werkervaring op te doen. Ze doen gedurende een periode van minimaal 3 tot maximaal 6 maanden ervaring op door het uitvoeren van additionele werkzaamheden.

Men krijgt tijdens het traject geen arbeidscontract en geen salaris voor het werk. Er mag geen sprake zijn van werkverdringing. Het werk op een participatieplaats is tijdelijk van aard met de bedoeling door te stromen naar een reguliere arbeidsplaats.

Toeleiding tot de leerwerkplek gaat via het Werkgever Service Punt (WSP). Ook eventuele begeleiding en opleidingen kunnen via het WSP tot stand worden gebracht. Tijdens de leerwerkplekperiode maakt de accountmanager van het WSP afspraken met de werkzoekende over voortgang, persoonlijke ontwikkeling en mogelijk te volgen (vervolg)opleidingen.

Naast de inzet van het WSP kost dit ook inzet en begeleiding van de vakafdeling (Veiligheid, Inspectie en Handhaving) en moeten kosten gemaakt worden voor de uitvoering zoals, kleding, telefonie, automatisering, kleedlockers en vervoer. Het begeleiden van circa 2 a 3 werkzoekenden per jaar vraagt relatief veel van een het team dat momenteel zelf volop onder druk staat tijdens de bestrijding van de covid-19 maatregelen. Daarbij is thans (nog) geen budget beschikbaar voor dit initiatief.

Het inzetten van werkzoekenden als toezichthouder heeft daarnaast beperkingen in de mogelijkheden aangezien zij geen bevoegdheden hebben om bestuurlijk of strafrechtelijk op te treden. Het is wel mogelijk om surveillance- en signaleringswerk te laten doen in de wijken en mensen te woord te staan bij minder complexe vraagstukken of meldingen.