

Memo

Aan: AB/DB

Van: Geert Smid

Betreft: voortgangsrapportage liquidatieplan periode oktober t/m december 2017

Datum: februari 2018

Inleiding

In januari 2017 is het liquidatieplan vastgesteld door het DB. Op basis van de onderwerpen zoals weergegeven in het liquidatieplan, is een meer gedetailleerde planning opgesteld om de uitvoering te kunnen monitoren. In het vervolg van deze memo informeren wij u over de voortgang van de uitvoering van het liquidatieplan in het 4^e kwartaal van 2017. Het vierde kwartaal van 2017 in het teken gestaan van het daadwerkelijk afronden van de activiteiten van Permar en het overdragen van de werkzaamheden aan de gemeenten. De resultaten daarvan zijn opgenomen in deze liquidatiemonitor.

Proces

Per onderwerp in het liquidatieplan is een proceseigenaar aangewezen. Net als in de voorgaande maanden heeft de liquidatiemanager de proceseigenaren maandelijks gesproken over de vorderingen. Per gesprek is een kort verslag gemaakt van de besproken onderwerpen en de gemaakte vorderingen zijn vastgelegd. Dit verslag is door de proceseigenaar gecontroleerd en geaccordeerd. Op basis van deze verslagen zijn de onderstaande bevindingen opgesteld.

Naast bovenvermelde processen zijn in het vierde kwartaal een 30-tal draaiboeken opgesteld. In de draaiboeken is gedetailleerd beschreven welke activiteiten op welk tijdstip in het kader van de afronding van de activiteiten van Permar, de ontruiming van het pand, het afstoten van de inventaris en de vervoermiddelen, de overdracht van de detacheringscontracten aan gemeenten en de overgang van de Wsw-ers naar de gemeenten moeten zijn afgerond.

Bevindingen 4^e kwartaal 2017

In het 4^e kwartaal is het Sociaal Plan voor de overgang van de uitvoering van de Wsw afgerond. Het Sociaal Plan is opgesteld in overleg met de gemeenten, de vakbonden en de OR van Permar.

De plaatsing van de niet-gesubsidieerde medewerkers in een uitwisselbare functie is afgerond in het 3^e kwartaal. In het 4^e kwartaal hebben nog een aantal medewerkers via een sollicitatieprocedure een nieuwe werkring gevonden bij Werkkracht Ede B.V.

Het jaar is afgesloten met een afscheidsbijeenkomst voor alle personeelsleden die in 2017 werkzaam waren bij Permar.

De panden die bij Permar in gebruik waren zijn allen ontruimd voor het einde van het kalenderjaar.

De inventaris is tegelijk met het pand aan het Horaplantsoen verkocht. De vervoermiddelen, schaftketen en gereedschappen die eigendom waren van Permar zijn tegen boekwaarde overgedragen aan de gemeenten. De vervoermiddelen waar de gemeenten geen belangstelling voor hadden zijn verkocht aan externe partijen tegen de marktwaarde.

Alle verzekeringen en onderhoudscontracten verbonden aan het onroerend goed en de vervoermiddelen zijn opgezegd.

De activa van Permar Zorg en Meubel B.V. zijn per 1 november overgedragen aan Woodmill Ede B.V. In het 1^e kwartaal van 2018 kan de opheffing van deze dochtervennootschap worden afgerond.

Eind 2017 heeft het bestuur ingestemd met de verkoop van de aandelen van Pertax B.V. De notariële overdracht heeft begin 2018 plaatsgevonden.

De detachingscontracten zijn beschikbaar gesteld aan de gemeenten. Afgesproken is dat de gemeenten zorgdragen voor het overschrijven van de contracten op naam van de gemeenten.

De contacten met opdrachtgevers van de beschut binnen-activiteiten zijn overgedragen aan de gemeenten.

In onze vorige rapportage melden wij dat er een punt van zorg was ten aanzien van het archief en de overdracht daarvan. In afstemming met het bestuur is besloten om het archief over te dragen aan de gemeente Ede. De archiefmedewerkers van de gemeente Ede gaan ervoor zorgen dat voldaan wordt aan de wettelijke vereisten. De kosten die met de uitvoering gemoeid zijn, zijn afgedekt in de exploitatiekosten van 2017.

In deze rapportage wordt evenals voorgaande keren een aantal onderwerpen nader toegelicht, omdat wij hebben ervaren dat er meerdere raadsleden zijn die daar vragen over hebben.

Onderstaand besteden wij specifiek aandacht aan de volgende onderwerpen:

- a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel
- b. deelneming Permar Zorg en Meubel B.V.
- c. deelneming Pertax B.V.
- d. Verkoop pand Horaplantsoen 2

a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel

In onderstaande tabel is weergegeven hoeveel medewerkers in welke fase van hun Van Werk naar Werk traject zitten:

	Ambtenaren	EBA	Totaal
Aantal medewerkers bij start	20	28	48
Uitstroom in 2016	-1	-4	-5
Uitstroom in 2017 voor datum boventallig verklaring	<u>-1</u>	<u>-2</u>	<u>-3</u>
<i>Boventallig verklaarde medewerkers</i>	18	22	40
Per 1 januari 2018 uitgestroomd	-7	-7	-14
Per 1 januari 2018 gedetacheerde medewerkers	0	-1	-1
Geplaatste medewerkers bij de gemeenten	<u>-6</u>	<u>-8</u>	<u>-14</u>
Op zoek naar een nieuwe werkring per ultimo 2017	5	6	11

Per 1 januari is er nog één medewerker waarvan het Van Werk Naar Werk-traject is uitgesteld in verband met detachering.

Bij de opzet van het liquidatieplan is verondersteld dat ultimo 2017 nog 21 medewerkers geen nieuwe werkring zouden hebben gevonden.

Voortgang Van Werk Naar Werk (VWNW)

De medewerkers waarvan het Van Werk Naar Werk-traject niet is uitgesteld zijn allen op zoek naar een nieuwe werkring. De ervaring tot nu toe laat een divers beeld zien. Een deel van de boventallige medewerkers is actief op zoek naar een baan. Zij zijn gemotiveerd en hebben daarbij weinig tot geen begeleiding nodig. Daarnaast zijn er medewerkers die tot en met het 4^e kwartaal hebben afgewacht welke functies er eventueel beschikbaar kwamen bij het nieuwe participatiebedrijf in Ede, waardoor zij niet actief zoeken waren naar een baan elders.

Permar zet zich actief in om medewerkers aan een nieuwe werkring te helpen. Zo is in de eerste periode van het Van Werk Naar Werk traject aan alle medewerkers de mogelijkheid geboden om een sollicitatie-, netwerk- en LinkedIn training te volgen. Vacatures van gemeenten worden actief doorgezet naar medewerkers. In het 4^e kwartaal is aan de medewerkers die nog geen nieuwe werkring hebben gevonden een groepstraining aangeboden, gebaseerd op de loopbaan methode CH-Q. Deze training zet mensen in hun kracht en helpt hen om keuzes te maken en hun loopbaan in eigen hand te nemen.

Om medewerkers te activeren, inzicht te geven in hun kansen op de arbeidsmarkt en hun netwerk te vergroten, is hen de mogelijkheid geboden om in gesprek te gaan met detacheringsbureau Maandag. Dit bureau stelt haar netwerk beschikbaar en kan medewerkers waar mogelijk actief bemiddelen naar een nieuwe baan.

Als gevolg van personele wisselingen in de begeleiding is een deel van de trajecten in 2017 niet optimaal verlopen. Medio het 4^e kwartaal is de mogelijkheid onderzocht om een deel van de trajecten versneld over te dragen aan de gemeente Ede. Helaas is het niet gelukt. Wel is er in december een bijeenkomst gepland waarbij de medewerkers zijn geïnformeerd over de aanpak van het VWNW-traject door de gemeente Ede in 2018. Afgesproken is dat de gemeente Ede start met een zogenaamde 'nul-meting' teneinde in kaart te brengen wat elke medewerker nodig heeft om voortvarend aan de slag te gaan met het vervolg van het VWNW-traject. Immers voor nagenoeg alle medewerkers geldt dat per 1 januari 2018 de werkzaamheden bij Permar zijn geëindigd.

Sinds 1 januari 2018 wordt de VWNW-begeleiding uitgevoerd door de gemeente Ede.

b. deelneming Permar Zorg & Meubel B.V.

De klantenportefeuille, materiële vaste activa en de voorraden van Permar Zorg en Meubel B.V. zijn per 1 november overgedragen aan Woodmill Ede B.V. Daarnaast is een detacheringsovereenkomst gesloten tussen Permar en Woodmill Ede B.V. Met deze overeenkomst wordt de werkplek van 10 medewerkers veiliggesteld voor de toekomst.

Het Dagelijks- en het Algemeen Bestuur van Permar hebben in oktober besloten om, na afwikkeling van alle vorderingen en schulden, Permar Zorg & Meubel B.V. te liquideren. De afwikkeling van de liquidatie wordt in het 1^e kwartaal van 2018 afgerond.

c. deelneming Pertax B.V.

Permar Energiek B.V. heeft een 50%-aandelenbelang in Pertax B.V. In december heeft het Dagelijks – en het Algemeen Bestuur besloten om in te stemmen met de overdracht van de aandelen aan Werkkracht Ede B.V. Medio januari 2018 zijn de aandelen notarieel overgedragen.

d. verkoop pand

Het pand, inclusief inventaris, is medio september verkocht aan Noot Beheer B.V. De leveringsakte is eind september bij de notaris gepasseerd. Permar en Noot hebben een gebruiksovereenkomst getekend, waarmee Permar tot het einde van het jaar gebruik kan maken van het pand. Op 29 december is het pand opgeleverd aan moet Noot.

De opbrengst van het pand is lager uitgekomen dan de getaxeerde waarde. Bij het opstellen van het liquidatierapport was de verkoopopbrengst van het onroerend goed als risico benoemd. De inschatting die destijds is gemaakt, was dat het risico circa € 350.000 bedroeg. Het uiteindelijke boekverlies is uitgekomen op € 250.000, te vermeerderen met kosten van de makelaar. Het boekverlies kan worden opgevangen binnen de liquidatievoorziening en leidt niet tot extra kosten voor de gemeenten.

Financiële stand van zaken

Het liquidatieplan is onder geheimhouding aan u aangeboden. De geheimhouding is door het bestuur opgeheven met ingang van 2018. In deze rapportage informeren wij u op hoofdlijnen over de financiële stand van zaken. Nadere informatie wordt gedeeld tijdens het besloten gedeelte van de informatiebijeenkomst voor de raadsleden met financiën in hun portefeuille, die plaatsvindt op 15 maart 2018.

De liquidatiekosten zijn, zoals weergegeven in het liquidatieplan d.d. 5 januari 2017, begroot op € 8.847.725. Tevens zijn risico's benoemt voor in totaal € 2.206.725. Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening 2016 zijn de berekeningen en uitgangspunten geactualiseerd, waarbij tevens de bepalingen in het inmiddels afgesloten Sociaal Plan zijn meegenomen.

Van de begrote liquidatiekosten is € 2.437.725 als kosten verwerkt in de jaarrekening over 2016, waarna per saldo een voorziening van € 6.410.000 resteert per ultimo 2016. In het kader van het opmaken van de jaarrekening over 2017 is de omvang van de benodigde voorziening per ultimo 2017 opnieuw bepaald, waarbij nieuwe inschattingen zijn gemaakt van de te verwachten kosten. Gebleken is dat het boekverlies in verband met de verkoop van het onroerend goed kan worden opgevangen binnen de liquidatievoorziening.

In het 4^e kwartaal is € 1074.000 uitgegeven. Dit betreft voornamelijk kosten in verband met individuele maatwerkafspraken en looncompensatie (€ 286.000), afrekening van opgebouwde vakantiedagen (€ 92.000), boekverlies verkoop onroerend goed (€ 250.000), afkoopkosten rente langlopende leningen (€ 161.000), vervangingskosten in verband met verloop van vast en tijdelijk personeel (€ 173.000) en overige kosten (€ 112.000)

In onderstaand overzicht is een en ander samengevat:

Begrote liquidatiekosten	€ 8.847.725
Kosten verwerkt in jaarrekening 2016	<u>-/- € 2.437.725</u>
Stand voorziening in jaarrekening 2016	€ 6.410.000
Kosten 1 ^e kwartaal	-/- € 146.000
Kosten 2 ^e kwartaal	-/- € 270.000
Kosten 3 ^e kwartaal	-/- € 118.000
Kosten 4 ^e kwartaal	<u>-/- € 1.074.000</u>
Stand voorziening per 31 december 2017	€ 4.802.000