

GEMEENTE SCHERPENZEEL

Raadsvoorstel

Datum voorstel : 20-12-2018
Raadsvergadering : 15-01-2019
Agendapunt :
Bijlage(n) : 1
Kenmerk :

Onderwerp: Toekomstvisie Scherpenzeel 2030

Beslispunten

1. De Toekomstvisie Scherpenzeel 2030 vast te stellen.
2. Het college opdracht te geven het uitvoeringsprogramma per beleidsthema inclusief prioritering en financiële gevolgen op te stellen en te integreren in de Kadernota 2020-2023.
3. Het college de opdracht te geven een (verdiepings)onderzoek te doen naar wat nodig is om de huidige en toekomstige ambities waar te kunnen maken.
4. De strategische visie tenminste elke vier jaar te herijken.

Inleiding

De laatste maanden is hard gewerkt aan de Toekomstvisie Scherpenzeel 2030. Dit is ook aan de inwoners niet ongemerkt voorbij gegaan. Op allerlei manieren zijn Scherpenzeelers benaderd om mee te denken over de toekomst van Scherpenzeel. Wij zijn de inwoners van Scherpenzeel zeer erkentelijk voor hun bijdrage op welke wijze dan ook aan de totstandkoming van deze Toekomstvisie. Na twee eerdere afstemmomenten met de gemeenteraad ligt er nu de definitieve toekomstvisie ter vaststelling voor.

Beoogd effect

Met dit besluit wordt de visie op de toekomst van Scherpenzeel vastgesteld en gaan we aan de slag gaan met de uitvoering daarvan met een daarbij behorende goed functionerende organisatie.

Argumenten

1. *Visie is opgesteld na een uitgebreid participatieproces*
Het beoogde effect en daarmee het doel van de visie is vastgesteld op basis van een gedegen consultatie van de inwoners, maatschappelijke organisaties, ondernemers en buurgemeenten. De visie bevat naast een duidelijk doel ook een beschrijving hoe dit doel bereikt gaat worden. Daartoe wordt na een analyse van de situatie in Scherpenzeel, een drietal beleidslijnen uitgewerkt. De start van de uitvoering van de visie staat omschreven in paragraaf 10.4.4.
2. *College is aan zet qua uitvoering*
Door in te stemmen met beslispunt twee wordt het uitvoeringsproces in gang gezet. Het college zal als uitvoerend orgaan de uitvoeringsthema's met

betrekking tot de verschillende beleidsterreinen opstellen.

Bij de behandeling van de Kadernota 2020-2024 zal de raad zich op voordracht van het college uitspreken over de verschillende beleidsthema dit inclusief prioritering en consequenties voor beleid, uitvoering en gemeentelijke financiën. Omdat niet alle cijfers tijdig doorgerekend zullen zijn wordt in de Kadernota 2020-2023 tevens een PM post Toekomstvisie opgenomen. De definitieve cijfers worden bij de begroting 2020-2024 vastgesteld.

3. *Toekomstbestendige organisatie(vorm) passend bij ambitieniveau*
Scherpenzeel wil voor langere tijd zelfbewust zelfstandig zijn. De basis formatie voor de dienstverlening aan onze inwoners dient daarvoor op orde te zijn. Daarnaast is er voldoende beleidscapaciteit nodig om de ambities (waronder partnerol) waar te kunnen maken. Daarvoor dient de globale formatie analyse verder uitgewerkt te worden en gekoppeld te worden aan het uitvoeringprogramma. Op die manier ontstaat inzicht in de benodigde formatie en loonsom die structureel nodig. Tevens dient nader bepaald te worden welke organisatievorm het beste past bij de bestuurlijke doelen.

Kanttekeningen

2. *Contouren moeten worden uitgewerkt*
De Toekomstvisie vraagt een uitvoering op de lange termijn. In de visie worden daarvoor de contouren geschetst. Deze contouren moeten nog wel verder worden uitgewerkt in een perspectiefnota. Dit geldt ook voor de precieze financiële, juridische en planningsaspecten.
3. *Een bij de toekomst passende organisatie is een must*
Om in de toekomst te kunnen (blijven) voldoen aan de vraag van onze inwoners en de rol te vervullen die regionaal van ons mag worden verwacht is een (verdiepings)onderzoek naar de formatie en (daarbij behorende) loonsom noodzakelijk.
4. *Toekomstvisie is een dynamisch document*
De wereld om ons heen verandert en wij veranderen mee!

Financiële Aspecten

Uitwerking van de financiële consequenties worden verwerkt in de Kadernota 2020-2023 dan wel de Begroting 2020-2024.

Begrotingswijziging

Zie boven.

Juridische aspecten

n.v.t.

Proces en planning

Na het vaststellen van de Toekomstvisie Scherpenzeel wordt het uitvoeringsprogramma opgesteld waarbij proces en planning worden opgenomen.

Evaluatie

Teminste elke vier jaar dient de strategische visie te worden herijkt.

B.S. van Ginkel-Schuur
griffier

C.A.A. van Rhee-Oud Ammerveld
burgemeester

GEMEENTE SCHERPENZEEL

Raadsbesluit

Agendapunt :

Onderwerp : Toekomstvisie 2030

De raad van de gemeente Scherpenzeel,

Besluit

1. De Toekomstvisie Scherpenzeel 2030 vast te stellen.
2. Het college opdracht te geven het uitvoeringsprogramma per beleidsthema inclusief prioritering en financiële gevolgen op te stellen en te integreren in de Kadernota 2020-2023.
3. Het college de opdracht te geven een (verdiepings)onderzoek te doen naar wat nodig is om de huidige en toekomstige ambities waar te kunnen maken.
4. De strategische visie tenminste elke vier jaar te herijken.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 15 januari 2019

B.S. van Ginkel-Schuur
griffier

C.A.A. van Rhee-Oud Ammerveld
voorzitter